

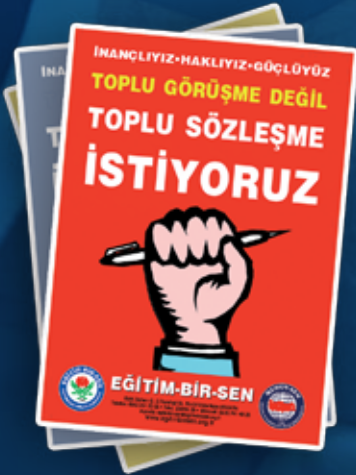


Son Toplu Görüşmede 9 Yılın En İyi Mutabakatına İmza Attık



- Yüzde 4+4 Maaş Zammı
- En Az 80 TL Olmak Üzere Ek Ödeme
- 20+20 TL Aile Yardımı

- Sendikalılara 3 Ayda Bir 45 TL Toplu Görüşme Primi
- Sözleşmeli Öğretmenlere İlk Defa Aile Yardımı



Birlikte Mücadele Ettik, Kazandık
TOPLU SÖZLEŞME
Kamu Çalışanlarına Hayırlı Olsun

- ✓ Yeni Eğitim-Öğretim Yılı Sorunların Gölgesinde Başladı
- ✓ Ücretli Öğretmenlik Çözüm Değildir
- ✓ İdari Hiyerarşideki Ücret Dengesizliğinin Giderilmesini İstedik
- ✓ Aydınlik, Demokratik ve Müreffeh Bir Türkiye'ye 'EVET' Dedik



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
EĞİTİM-BİR-SEN
Eğitimciler Birliği Sendikası
Haber Bülteni



Sayı: 56 • Yıl: 9 • Ekim 2010

Yayın Türü : Yerel Süreli

EĞİTİM-BİR-SEN'in ücretsiz yayın organıdır.

İdare Yeri:

EĞİTİM-BİR-SEN Genel Merkezi

G.M.K. Bulvarı Ş. Daniş Tunalıgil Sk. 3/13
Maltepe / Ankara

Tel : (0.312) 231 23 06

Bürocell: (0.533) 741 40 26

(0.505) 640 82 33 - Faks : (0.312) 230 65 28

www.egitimbirsen.org.tr

e-posta: egitimbirsen@egitimbirsen.org.tr

Sahibi:

EĞİTİM-BİR-SEN Adına

Ahmet GÜNDOĞDU
Genel Başkan

Genel Yayın Yönetmeni
ve Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Hıdır YILDIRIM
Genel Basın Yayın Sekreteri

Yayın Kurulu

Halil ETYEMEZ

Erol BATTAL

Ahmet ÖZER

Esat TEKTAŞ

Ramazan ÇAKIRCI

Basın Danışmanı

Mahfuz YALÇINKAYA

Grafik Tasarım

Selim AYTEKİN

Baskı

Başak Matbaacılık ve Tanıtım

Hizmetleri Ltd.Şti.

T: (0.312) 397 16 17

F: (0.312) 397 03 07

Baskı Tarihi : 27.09.2010

Sevinçli ve Üzüntülü Zamanlar

İnsan yaşamı, başından sonuna kadar çeşitli safhalardan teşekkül eder. Safhalar içerisinde başarılar-yenilgiler, sevinçler-üzüntüler bazen derin bazen de yüzeysel izler bırakarak bütün bir yaşamın hikâyesini oluşturur. Örgütlerin yaşamı ve hikâyesi de buna benzer. Örgütler de sevinçli ve üzüntülü zamanlar yaşar.

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen camiası, kurulduğundan itibaren, bugün geldiği noktanın kıymetini çok iyi bilmesini de sağlayan, zahmetli günler yaşamıştır. Hayatietini sürdürmek için olağanüstü çaba gösterilen günlerde hep bir gün Türkiye'nin en büyük sendikası olmanın hayali kurulmuş, emekler bu hayalin gerçekleştirilmesine teksif edilmiştir.

Sevinci ve üzüntüyü bir arada yaşıyoruz. Sevinçliyiz; Memur-Sen, son toplu görüşmelerde çalışanları temsilen 9 yılın en kârlı toplu görüşme sonuçlarını elde etti. Sevinçliyiz; aydınlık, demokratik, şeffaf, insan merkezli bir anlayışın egemen olduğu Türkiye teklifine milletimiz 'evet' dedi. Sevinçliyiz; artık 2011 yılından itibaren anayasa değişikliğiyle sendikal zemini güçlendiren toplu sözleşmeyle birlikte 'rica eden' değil, 'pazarlık eden' bir sendikal sürece geçiliyor. Sevinçliyiz; çünkü bu önemli gelişmelerde çok büyük bir payımız var, payınız var.

Üzüntülüüz; bu yıl camiamızın öncülerinden üç arkadaşımızı dâr-ı bekâya uğurladık. 2008 yılında Toç-Bir-Sen Genel Mali Sekreteri Serdar Güllüoğlu Hakk'ın rahmetine kavuşmuştu. 2010 yılında ise önce Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet Yıldız hocamızı kaybettik. Hemen ardından Bem-Bir-Sen Genel Teşkilatlanma Sekreteri İbrahim Keresteci bir trafik kazasında Hakk'a yürüdü. Son acı haber ise Ramazan Bayramı'nda geldi. Toç-Bir-Sen Genel Teşkilatlanma Sekreteri Tahsin Suda, yine bir trafik kazasında Rahmet-i Rahman'a erişti. "İnsanların en hayırlısı, insanlara faydalı olandır" umdesiyle, geceyi gündüze ekleyerek, sendikal mücadeleyi kuşandığına şahitlik ettiğimiz başta Kurucu Genel Başkanımız Mehmet Akif İnan olmak üzere, Serdar Güllüoğlu'ya, Ahmet Yıldız'a, İbrahim Keresteci'ye, Tahsin Suda'ya; teşkilatlarımızda özveriyle görev yapanlardan, üyemiz olarak bünyemizi vücuda getirenlerden ahirete irtihal edenlere Allah'tan rahmet diliyorum.

Sendikamızda iç işleyişe ilişkin yeni bir süreç başlıyor. Bir demokrasi şölenu şeklinde, işyerlerinde işyeri temsilcilerimizin, ilçelerde ilçe temsilcilerimizin ve temsilcilik yönetim kurullarının, şube delegelerinin, şube başkan ve yönetim kurulu üyelerinin, üst kurul delegelerinin belirleneceği seçim süreci 20 Eylül itibariyle işlemeye başladı. Bu süreci Genel Merkez organlarının belirleneceği Genel Kurul da içinde olmak üzere büyük bir olgunluk ve şeffaflık içerisinde yürüteceğimize olan inancımız tamdır. Teşkilatlarımızda görev alanlardan, yeni dönemde görev almayacak olanlara çalışmalarından dolayı şükranlarımızı sunuyor, devam edecek ve yeni görev alacak olanlara başarılar diliyorum.

Yeni sayımızda buluşmak ümidiyle, yeni eğitim-öğretim yılının huzurlu ve başarılı geçmesini diliyor, selam ve saygılarımı sunuyorum.

Hıdır Yıldırım

Genel Basın Yayın Sekreteri

İçindekiler



02 Genel Başkan
Ahmet Gündoğdu:
Gelecek Ardına
Kadar Açık



08 'Evet' İçin
Yoğun Bir
Kampanya Yürüttük



20 Yeni Eğitim-Öğretim Yılı
Pek Çok Sorunun
Gölgesinde Başladı



04 Son Toplu Görüşmede
9 Yılın En İyi Mutabakatına
İmza Attık



16 Anayasa'daki Yazısal Değişim
Yapısal Değişime
Dönüştürülmelidir

18 Halil Etyemez
Bu Yıl Eğitim-Bir-Sen Yılı Olacak

19 Öğrencinin Velisine
Eğitim Maliyeti Aylık Ortalama
73 TL'den 86 TL'ye Çıktı

24 Ücretli Öğretmenlik Çözüm Değildir,
Eğitim Bilimleri Sınavı
Bir An Önce Yenilenmelidir

25 Erol Battal
Yeni Bir Döneme,
Yeni Bir Dünyaya Merhaba

26 Okul Ortamının
Güven ve Sağlık Yönünden
Değerlendirilmesi Araştırması

28 2010 Nisan Kurum İdari Kurulu
Mutabakat Metni İmzalandı

30 Başbakan: Memur-Sen,
Anayasa Değişikliği Paketine
Cesur Bir Şekilde 'Evet' Dedi

31 Çalışanların Sıkıntılarını
Başbakan Erdoğan'a Aktardık

32 Sözleşmeli Öğretmenlerin Sorunları
Beyaz Manşet'te Ele Alındı

34 "Türkiye'de
Ortak Bir Kimlik Olarak Ötekilik"
Araştırması Sonuçlarını Açıkladık

36 17. Başkanlar Kurulu Toplantımızı
Suriye'de Yaptık

38 'Eğitim Çalışanlarının Sorunları ve
Çözüm Önerileri Sorusu' Raporlarını
Bakan Çubukçu'ya Sunduk

40 Devletin Sevgisini ve
Merhametini Gösteren
Değişiklik İstiyoruz

41 Esat Tektaş
Sevinçli Anlar Yaşadık

42 Eğitim Muhabirleri
İftarımızda Buluştu

43 Öğrenciler Sınav Stresinden
Kurtarılmalıdır

44 Kardeş Ülke PAKİSTAN'a
Anlamli Yardım Kampanyası

45 Hakemli 'Eğitim ve İnsani Bilimler'
Dergimiz Çıktı

46 Hukuk Köşesi

48 GİH Sınıfı'nda Görev Yapan
Eğitim Çalışanlarının Ek Ders
Ücretlerinin Artırılmasını İstedik

49 Dönüştürülen Okulların
Öğretmenlerinin Mağdur
Edilmemesini Sağladık

50 Kariyer Basamaklarına İlişkin
Açtığımız Davayı Kazandık!

52 Eğitim Müfettişleri Yasası
Yürürlüğe Girdi

53 İl Emri'nin Geri Gelmesini
Sağladık

55 Rehber Öğretmenlerin
Ek Ders Konusunu
Yargıya Taşadık

56 Şubelerimizden

Gelecek Ardına Kadar Açık

Kendilerine seslenme imkânı bulabildiğim ya da bu köşede yazdıklarımı okuyanlar, hangi konuyu ele alırsam alayım, o konunun görünen yüzüyle daha derinlerinde yer alan yönlerini birlikte göstermeye çalıştığımı fark etmiştir.

Bilgi, akıl, inanç, realite, medeniyet geçmişimiz, tarihsel misyonumuz ve gerçek entelektüeller bizim mağlup edilemez müttefiklerimiz oldu. 'İnsanlara doğru olanı, yararlı olanı anlatım, gerisini onların akli halledecektir' dedik ve öyle de oldu. Çünkü insanlık tarihi boyunca fikirler, insanla ilgili işlerin top-tan yöneticisi olmuştur ve olmaya devam edecektir. Bu yüzden insanın ne bildiğini bilmesinin, bilgisini sürekli artırmasının, çelişkilerini görmesinin ve bunu düzeltmekten kaçınmamasının öneme hep işaret ettik. Nedenini bilmediğimiz felaketlerin sonuçlarını da tahmin edemeyeceğimizi; çünkü olayların nedenleriyle sonuçlarının eş değerli olduğunu hiç unutmadık. Bu yüzden olayların asli nedenleri üzerinden çözüm aramayı ilke edinerek, bugünlere geldik.

İnsanın; din, ahlak, hukuk, siyaset, kültür, ekonomi; en önemlisi de, ancak özgür seçimleriyle insan olabileceği gerçeğine dayandık. İnsanları örgütlü mücadeleye çağırırken, bugüne kadar dünyada en çok acı çeken insanların en az eğitilmiş, en az sorumluluk almış, en az örgütlenmiş olanlar olduğunu hatırlattık. Tarihin, insanları kendi gerçekleriyle sorumlu kıldığını, bugün de sorumluluğun birebir herkesin omzunda olduğunu ve bunu avukata vekâlet verir gibi siyasilere, belli sayıda sendika yöneticisine yüklemekle sonuç alınamayacağını unutmadık ve unutturmamak. Karşılaştığımız sorunların ertelenerek, üstü örtülerek, bastırılarak, yok sayılarak, gittikçe çözümlü zor girift bir yapıya dönüştürüldüğünü çok iyi biliyorduk. Bugüne kadar kendisini kurucu irade ve devletin sahibi gören zihniyet, milleti kendi keyfine göre imtiyazlı kurumlar, sınıflar

ve yurttaşlar; yakın-uzak olması gerekenler, yaşaması gerekenler ve asimile edilmesi gerekenler gibi gruplara ayırıp ayrı kompartımanlara yerleştirdi. Bu yönetme biçiminin sonucu olarak ortaya derin uçurumlar, çatışmalar ve ötekileştirmeler çıktı. Ve biz, "Bilgili, adanmış bir grup insanın öncülüğünde kitlelerin çağların akışını değiştirebileceğine; yine bu insanlar ta-

rafından yürütülen, insan aklını ve vicdanını hedef alan her hareketin mutlaka kazanacağına inanarak" çalışmalarımızı sürdürdük.

Gerçekten de bütün ülkeyi kuşatacak, geleceği şekillendirmede sorumluluk alabilecek, ilkeli ve erdemli bir çağrı etrafında şekillenen kurumsal kimliğimiz yankısını buldu. Eğitim-Bir-Sen olarak, 30 Mayıs 2003 tarihinde 18 bin resmi üyemiz varken, bugünkü üye sayımız 150 bini aşmıştır.

Konfederasyon olarak da geçen yıl 376 bin 355 üyeye ilk defa yetkili konfederasyon sıfatıyla oturduğumuz toplu görüşmeye, bu yıl da yetkili -en yakın rakibimize 22 bin 571 üye farklı-sendika olarak 392 bin 171 üyenin gücüyle katıldık. Geçen yıl, toplu görüşme öncesinde yaptığımız açıklamada, "Geride kalan 7 yıllık dönem göstermektedir ki, masa değil, yasa sorunlu ve bu yasayı değiştirmeden masaya oturmayacağız" dedik. Ve Anayasa değişikliği paketine toplu sözleşme hakkının girmesini sağladık.

Bu sene toplu görüşme masasına getirdiğimiz taleplerimizde şu gerçekleri göz önünde bulundurduk: Ekonomik kriz sonrası büyüme rakamlarını, Merkez Bankası ve diğer kurumların enflasyon öngörülerini, Konfederasyonumuzun TÜİK'in verilerini dikkate alarak hesapladığı açlık ve yoksulluk sınırı rakamlarını, üyelerimizin beklenti ve taleplerini, "ekonomik küçülmenin" bedelini ödeyen memurlara, 2003-2009 döneminde büyümeden yeterli pay verilmemesini; toplu görüşme sürecine hazırlık kapsamında Kızılcahamam'da gerçekleştirdiğimiz ve ülkemizin farklı il ve iş kollarından gelen kamu görevlilerinin görüşlerini; çalışanların sorunlarıyla ilgili yaptığımız çalıştay ve kamuoyu yoklamalarının sonuçlarını, çeşitli meslek dallarına mensup çalışanların internet sitelerinde yer alan tepit ve beklentilerini...

Siyasetin, bürokrasinin, üniversitelerin, çalışanların ve sivil toplum örgütü temsilcilerinin geniş katılımıyla gerçekleştirdiğimiz "Uluslararası Demokrasi Kongresi" ile başlayan kamuoyu oluşturma, farkındalık geliştirme, anlama ve anlaşılma, kararlılık beyanı gibi hedefleri olan eylemlilik süreci; Abant'ta, "Demokratik ve Sendikal Haklar Çalıştay" ile devam etti. Sayısız toplantı, konferans, basın toplantıları ve açıklamaları, televizyon programları gibi pek çok aracı kullanarak, "2010 yılında fiili toplu sözleşme imzalamak istiyoruz" kararlılığıyla toplu görüşme masasına oturduk. Bu kararlılıkla yürütülen mücadeleyle; son toplu görüşme masasında "Fiili Toplu Sözleşme"yi imzaladık. Diğer yandan Anayasa Değişikliği Paketi'nin kabul edilmesiyle birlikte, 2011 yılında yine yetkili konfederasyon olarak -tabii ilgili ikincil mevzuatın yürürlüğe girmesiyle- toplu sözleşmeyi imzalayacağız.

Geleceğin ardına kadar açık olduğunu ve bunun bizim seçimlerimize bağlı olduğunu, bu gerçeğin de hepimize büyük bir sorumluluk yüklediğini biliyoruz, yani bizim ve diğer birçok insanın bugün, yarın ve ertesi gün neler yaptığına ve ya-



Ahmet Gündoğdu
Genel Başkan

pacağına bağılıdır. Bu yüzden de, "Çalışanları kim temsil etmeli" sorusuna, sağımıza solumuz bakmadan, "Biz!" dedik, demeyi de daha güçlü biçimde sürdüreceğiz. Çünkü toplu görüşme sürecinde bir kez daha gördük ki, sağımızdaki ve solumuzdaki konfederasyonlar çalışanların hak ve menfaatlerini korumak yerine ideolojilerinin gereği belirledikleri stratejiler doğrultusunda hareket ettiler. İdeolojik körlük, vizyonsuzlukla birleşince son derece ilkesiz hamleler yapmaktan kaçamadılar. Kimi zaman toplu görüşme masasını göstermeye çalıştılar, kimi zaman 'nasılsa referandumdan evet çıkacak, o halde referandum sonrasında toplu sözleşme imzalayalım' dediler, kimi zaman 'taban aylığında artış yok, imzalamam' dediler. Bir taraftan Başbakan bizi muhatap almıyor derken, diğer yandan bizim Başbakan'la görüşmemizden skandal üretmeye çalıştılar. Aslında bu tür davranışları yeni de değil. Belki de vicdanları sızlayarak, doğru olduklarına inandıkları pek çok şeyi reddetmek zorunda kalıyorlar. Oysa bu tutum, insanın bizzat taşıması gereken sorumluluğun ondan alınması demektir.

Konfederasyonumuz ve bağılı sendikalar arasında önemli bir konumda bulunan Eğitim-Bir-Sen'imizin 2010 yılı içerisinde ortaya koyduğu performans, kamu görevlileri için bu yılı kazanımlar yılı haline getirmiştir.

Kamu görevlilerimizin bizi teşekkür yağmuruna tuttuğu, diğer konfederasyonların karalama, iftira ve çamur atma gibi yöntemlerle değersizleştirmeye çalıştığı "Fili Toplu Sözleşme" son dokuz yılın en iyisidir. Bu sözleşmeyle, 2011 yılında kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine birinci altı ay için yüzde 4, ikinci altı ay için yüzde 4 olmak üzere yıllık yüzde 8,16 artış yapılacaktır. Merkez Bankası'nın 2011 enflasyon tahmininin ortalaması 5,3 olduğu dikkate alındığında, maaş artış oranının enflasyon tahmininin üzerinde olması sağlanmıştır. Hatta maaş artış oranı en yüksek enflasyon tahmini olan yüzde 7'nin de üzerinde olmuştur. Bu kıyaslamada ek ödeme, toplu görüşme ikramiyesi ve eş yardımı da dikkate alınmamıştır.

İki yıllık ek ödeme hasretine son verilmiş, aile yardımında 40 TL artış sağlanmış, sendika üyelerine 3 ayda bir 45 TL ikramiye verilmesinin yolu açılmış, çalışmayan eş için yapılan aile yardımında yüzde 8'lik artışa ilave yıllık bazda 40 TL artış sağlanmıştır. Asıl önemlisi, sözleşmeli personelin de bu yardımdan yararlanması sağlanmıştır. Onların aylıklarında 1 Ocak 2011'den itibaren 114 TL'lik ilave bir artış olacaktır. 1 Temmuz 2011'de ise bu artış yaklaşık 140 TL'ye ulaşacaktır. Kamu görevlilerinin mevcut sorunlarının birçoğunu çözüme kavuşturacak, sözleşmeli personeli kadroya biraz daha yaklaştıracak hükümler içeren 60'ı aşan konunun yer aldığı liste fazlasıyla kutlanmayı hak ediyor. Mutabakat Metni'nin içeriğinde yer almasını sağladığımız mali, özlük ve sosyal hakları, Memur-Sen ve teşkilatları olarak göğsümüzü gere gere anlatacağız ve sahipleneceğiz. Elbette grev hakkının elde edilmesi, kamu görevlilerine uygulanan siyaset yasağının kaldırılması öncelikli hedeflerimiz arasında olmaya devam edecektir.

Ve Referandum

Referandumda, millet, Anayasa değişikliğine 'evet' diyerek, kendisinin ve ülkesinin geleceğini değiştirmiş; geleceğiyle ilgili yol haritasını çizme ehliyetinin de, yetkisinin de kendisin-

de olduğunu bir kez daha açıkça ortaya koymuş; "Egemenlik, kayıtsız şartsız milletindir" sözünü gerçek anlamıyla yine ve yeniden tezahür ettirmiştir. Ortaya çıkan bu tablo kendisini özgür, yönetimi daha şeffaf ve daha demokratik kılacak "yeni ve sivil Anayasa" kararı olarak algılanmalıdır. 1 Ekim'den itibaren TBMM'nin en büyük ve en öncelikli sorumluluğu, hiç zaman kaybetmeden anayasa metninde ortaya çıkan değişiklikleri yapısal değişikliğe dönüştürmek olmalıdır. Bunun yöntemi de bellidir.

Unutmamalıyız ki, demokrasi durağan bir yönetim biçimi değildir. Demokratik kurumlar, kök saldıkları yerlerde genişler, derinleşir. Demokrasinin 200 yıllık tarihine baktığımızda, inişli çıkışlı da olsa, bu yönünü açıkça görebiliriz. Dinamik olarak nitelendirdiğimiz demokrasi, insanın dinamik bir süreç olmasıyla bağlantılıdır. Çünkü değişen-dönüşen dinamik yapı olarak insan, yaşadığı sistemin karşısına kendi yaşadığı/ulaştığı yerden seslenir ve hak talep eder. Bu gerçeği göremeyen her ideoloji, her siyaset etme biçimi kaybetmeye mahkumdur.

Diğer taraftan, hükümet tarafından hazırlanan ve 657 sayılı Kanun'da kapsamlı değişiklikler yapacak olan Devlet Memurları Kanun Tasarısı'nın, konfederasyon ve sendikaların görüş ve önerileri alınmadan TBMM'ye sevk edilmesinin kabul edilebilir yanı yoktur. Kamu görevlilerinin iş güvencesini tehdit eden, özel sektörden kamuya keyfi geçişlere imkân sağlayan, ödül-ceza dengesini bozan, çalışma huzurunu ve barışını bozacak nitelikte kariyer uzmanlık sistemi öngören bu tasarımı hükümet derhal geri çekmelidir. Tasarı, toplu görüşme masasının konusudur ve hükümet gerçeği görerek hareket etmelidir.

Sonuç olarak bizi güçlü kılanın, örgütlü mücadele olduğunu, ancak birlikte ideallerimizi gerçekleştirebileceğimizi 'içinden geçtiğimiz süreç içinde' birebir yaşadık. Artık vesayetçi bir sınıfın kayıt ve şartları altında gerçekleşen bir hayatımız olmayacak. Kazanımlarımızın, can yakıcı sorunlarımızın bittiği anlamına gelmediğini de hepimiz çok iyi biliyoruz. Ancak içinde yaşadığımız dinamik dünya, her gün yeni meydan okumalarla karşımıza çıkacaktır. Biz meydan okumalarla baş edebilmek için çalışmalarımıza aralıksız devam etmeliyiz ve hiçbir zaman insan odağımızı yitirmemeliyiz. Çünkü insan, pek çok alanda olduğu gibi örgütlü mücadelenin de öznesidir. İnsanı göz ardı eden her girişimin başarısızlığa uğraması kaçınılmazdır.

Toplu sözleşmeye eş değer imzaladığımız toplu görüşme ve şimdiye kadar sömürge valisi gibi davranan vesayetçi oligarşiyi yerinden oynatan, bizim için yeni Türkiye'yi işaret eden referandum için içtenlikle 'Biz başardık!' diyebiliriz. Ve tabii ki bundan sonrası için daha büyük hedefler tasarlamak ve yerine getirmek kaçınılmaz olacaktır. Şimdi genel yetki zamanıdır. Şimdi eksik kalan işimizi tamamlayarak, yeni yıldan önce bunu tescil ettirmek olmalıdır. Çünkü biz "insan olmanın" ve "böyle bir ülkede yaşama"nın sorumluluğunu derinden duyanlardanız, ki yaşadığımız coğrafya, yakın ve uzak geçmişimiz; yakın ve uzak geleceğimiz de bizden kazanmamızı istiyor. Gelecek ardına kadar açık, sonuçlar bizim seçimlerimize ve eylemlerimize bağılıdır.

2010-2011 eğitim-öğretim yılının, başta öğrencilerimiz olmak üzere tüm eğitim çalışanları için başarılarla dolu geçmesini diliyorum.

Son Toplu Görüşmede 9 Yılın

2010 yılı toplu görüşmelerinde 9 yılın en iyi mutabakatı sağlandı. 2010 yılı toplu görüşmeleri, Konfederasyonumuz Memur-Sen'in büyük başarısıyla sona erdi. Taleplerinde ısrarcı olan Memur-Sen, son kez yapılan toplu görüşmeleri, kamu çalışanlarının yüzünü güldüren sonuçlarla tamamladı.

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, 2010 yılı toplu görüşmelerinde adeta toplu sözleşme yapmış gibi başarı sağladıklarını söyledi.

Toplu Görüşme Süreci 4 Turda Tamamlandı

1. Tur: İlk tur, toplu görüşmelerin 12 Eylül'de yapılacak olan referandum sonrasına bırakılması yönündeki taleplerin değerlendirilmesi amacıyla sona erdirildi.

2. Tur: Konfederasyonumuz Memur-Sen ve KESK tarafından önerilen bu yılki toplu görüşmelerin refe-

randum sonrasına bırakılması önerisi, hükümet tarafından kabul edilmedi. Mevcut yasada toplu görüşmelerin 30 Ağustos tarihine kadar tamamlanması gerektiği hükmü bulunduğu dikkat çeken Kamu İşveren Kurulu, bu durumun hukuki engel teşkil ettiğini belirterek önerinin gerçekleşmesinin mümkün olmadığına dikkat çekti.

Toplu görüşmelere geçilmesi üzerine açıklama yapan Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, taleplerinin arkasında olduklarını, kamu çalışanlarının beklentisi yönünde sonuç almak için çalışmalarını söyledi.

Gündemin oluşturulmasından sonra, görüşmelerin 4 başlık altında yürütülmesi kararlaştırıldı. 2009 yılı toplu görüşmelerinde mutabakata varılan hususların gerçekleşip, gerçekleşmediği, sendikal hak ve çalışma hayatına yönelik talepler, hizmet kollarının sorunları ile mali ve sosyal hakların görüşüleceği toplu görüşmelerde, ilk 3 maddenin, 24 Ağustos'ta, mali ve sos-

yal hakların ise 28 Ağustos'ta ele alınması sonucuna varıldı.

3. Tur: 3. tur görüşmelerde, demokratik ve sendikal haklarla hizmet kollarının sorunları ele alındı. Memur-Sen, daha önce yaptığı çağrısını tekrarlayarak, hükümetin mali haklarla ilgili önerisini sunmasını istedi.

Görüşme öncesinde açıklamalarda bulunan Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, toplu görüşme toplantısında çalışma hayatı ve sendikal hakların müzakere edileceğini ifade etti.

Gündem yoğunluğu sebebiyle iki günün yetersiz olacağını kaydeden Gündoğdu, "Hükümetin mali haklarla ilgili teklifini 3. turda masaya getirmesi lazım. 28 Ağustos'ta memura yapılacak zam önümüze gelir, biz de evet ya da hayır demek zorunda kalırsak bu olmaz" dedi.

Toplu sözleşmeye yönelik ikinci bir mevzuat komisyonu kurulmasını da öneren Gündoğdu, 5 artı 5'lik yüzdelik



En İyi Mutabakatına İmza Attık

zam ile 120 lira ek ödeme ve 630 bin eş çalışmayan memur için eş yardımının 51 lira artırılması, 20 TL toplu görüşme primi talebinin hükümetin gündemine almasını tekrarladı.

3. tur görüşmeler, hizmet kollarının sorunlarının görüşülmesine 4. turda devam edilmesine karar verilerek sona erdi.

Konuyla ilgili açıklamalarda bulunan Ahmet Gündoğdu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda yapılması öngörülen değişikliklere ilişkin ortak bir çalışma yapılmasının kararlaştırıldığını belirterek, sözleşmeli personelin sorunlarını çözmeye yönelik ortak çalışma önerisinde bulduklarını, Kamu İşveren Kurulu'nun da, ilgili bakanlıklarla ortak bir çalışma yapılmasının ardından konfederasyonlarla değerlendirme yapılması önerisini getirdiğini açıkladı. 4-A dışındaki tüm sözleşmeli personelin çözüm bekleyen acil sorunlarının masaya yatırılmasını istediklerini ifade eden Gündoğdu, tüm sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi konusundaki isteklerinden de taviz vermeyeceklerini söyledi.

4. Tur: Toplu görüşmelerde 9 yılın en iyi mutabakatı sağlandı. Memur-Sen, hükümetin ikinci kez revize ettiği zam teklifini kabul etti, Türkiye Kamu-Sen ise kabul etmedi. Saat 04:24 itibarıyla, 2010 yılı toplu görüşmelerinde en çok üyeye sahip konfederasyon olan Memur-Sen ile hükümet arasında mutabakat sağlandı. Buna göre, 2011 yılında memura yüzde 4+4 zam, 80 TL ek ödeme, eş için 20+20 aile yardımı ödeneği ve sendika üyesi memurlara 3 ayda bir 45 TL toplu görüşme primi verilmesi ve enflasyon farkı ödenmesi konularında mutabakat sağlandı.

Bakan Yazıcı ve Genel Başkan Gündoğdu Ortak Açıklama Yaptı

Mutabakatın sağlanmasının ardından Bakan Hayati Yazıcı ile birlikte ortak bir açıklama yapan Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ah-

met Gündoğdu, son olarak teklif ettikleri önerinin Kamu İşveren Kurulu tarafından kabul edilmesiyle mutabakata vardıklarını ifade etti. Hükümetin 3+3 zam teklifi, 70 bin TL ek ödeme, 10+10 aile yardımı ve 3 ayda bir 30 TL'lik toplu görüşme primini içeren teklifini kabul etmeyerek 4.5+4.5 zam, 80 TL ek ödeme, eş için 20+20 aile yardımı ödeneği ve sendika üyesi memurlara 3 ayda bir 45 TL toplu görüşme primi verilmesi ve enflasyon farkı ödenmesi ile mutabakatın oluşturulabileceğinin altını çizdiklerini söyledi.

Son olarak tekliflerinin yüzde 4+4 zam, 80 TL ek ödeme, eş için 20+20 aile yardımı ödeneği ve sendika üyesi memurlara 3 ayda bir 45 TL toplu görüşme primi verilmesi ve enflasyon farkı ödenmesi konularına Kamu İşveren Kurulu tarafından kabul edilmesinin ardından mutabakat sağlandığını belirten Gündoğdu, "Kamu İşveren Kurulu ile sağladığımız mutabakatla birlikte 2010 yılı toplu görüşmeleri tamamlanmıştır. Her zaman ifade ettiğimiz gibi "masa sorunlu değil, yasa sorunlu." Bu yasayla bu masadan, bu zamana kadar sağlanan mutabakatların en iyisi diyebileceğimiz bir mutabakat sağlayarak ayrılıyor. Daha iyisi ancak toplu sözleşmeyle mümkün olacaktır. Dolayısıyla artık bundan sonra toplu görüşme değil, toplu sözleşme yapmak istiyoruz. Memur-Sen olarak yoğun bir çalışma temposu içinde yürüttüğümüz 2010 yılı toplu görüşmeleri tüm kamu çalışanlarına ve ülkemize hayırlı olsun" diye konuştu.

En Düşük Memur Maaşına 234 TL Zam

Devlet Bakanı Hayati Yazıcı, "Bu sene yaptığımız zamlarla bin 300 TL olan en düşük memur maaşı 2011 yılı Temmuz ayı itibarıyla aile yardımıyla birlik-



te bin 534 TL olacak. Aradaki fark net 234 TL ve oransal karşılığı yüzde 18. Bu zam fevkalade bir zam" dedi.

Yazıcı, Türkiye gündemine oturmuş bir konuda, kamuda çalışanların mali ve sosyal haklarına ilişkin müzakere ile görüşmelerin noktalandığını söyledi.

Memurlar ve sözleşmeli personel ile ilgili hemen hemen her konuyu enine boyuna tartıştıklarını bildiren Yazıcı, çok özgür bir tartışma ortamında sorunları her yönüyle irdelediklerini dile getirdi.

Yazıcı, ortalama memur maaşlarındaki artışın oransal olarak 13,7'ye, miktar olarak 2011 Temmuz ayı itibarıyla 215 liraya çıkacağını kaydederek, şöyle konuştu: "Bu sözleşmenin diğer konfederasyon başkanınca, sendika başkanlarıncaya niçin imzalanmadığını doğrusu anlayabilmiş değilim, çünkü onlar da nihayetinde memurlar için 2011 yılında 4 artı 4 zam önerisinde bulunmuşlardır. Yani önerileri karşılanmış ve keza sendika üyelerine prim olarak 15 TL talep etmişler, o da karşılanmış. Keza, ek ödemeye ilişkin 50 TL talep etmişler, biz 80 TL'ye getirmişiz ama arkadaşlarımız sonuç olarak bir taban aylığından söz ederek ayrılmışlardır."

"Toplu Görüşme Masasında Toplu Sözleşme İmzaladık"

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, 2010 yılı toplu görüşmelerinde adeta toplu



sözleşme yapmış gibi başarı sağladıklarını söyledi. Gündoğdu, 2010 yılı toplu görüşme sürecini, konfederasyon genel merkezinde düzenlediği basın toplantısı ile değerlendirdi.

Memur-Sen'in 2010 yılı içerisinde ortaya koyduğu performansın, 2010 yılını kamu görevlileri için kazanım yılı haline getirdiğini söyleyen Gündoğdu, "Uluslararası Demokrasi Kongresi ile başlayan kazanım süreci; "Demokratik ve Sendikal Haklar Çalıştay"ı ile Abant'ta devam etti. Bu sürecin sonunda, kamuoyu gündeminde yer alan Anayasa Değişikliği Paketi'nde kamu görevlilerinin toplu sözleşme hakkının yer almasını sağladık" şeklinde konuştu.

"2010 yılında fiili toplu sözleşme imzalamak istiyoruz" kararlılığıyla toplu görüşme masasına oturduklarını hatırlatan Gündoğdu, aynı kararlılıkla yürütülen mücadeleyle; son toplu görüşme masasında fiili toplu sözleşme imzaladıklarını kaydetti. Ahmet Gündoğdu, "Anayasa Değişikliği Paketi'nin kabul edilmesiyle birlikte toplu sözleşme hakkının ikincil mevzuatının yürürlüğe girmesini sağlayarak, 2011 yılında toplu sözleşme masasıyla haklarımızı arayacağız" dedi.

Hakkımızda Konuştukça Küçülüyorlar

2010 yılı toplu görüşmelerinin sona ermesinden hemen sonra; diğer memur konfederasyonlarının haddi aşan, haksız olan, gerçek olmadığı kendileri tarafından da bilinen beyanlar içeren basın açıklamaları yaptığını hatırlatan Ahmet Gündoğdu, bu konuda ise "Kızmıyoruz, küsmüyoruz ama rakiplerimizin bu kadar küçülmesinden de üzüntü duyuyoruz. Her iki rakibimizin yalanlara sarılmak konusunda-

ki ortak tavrı, üzüntümüzü derinleştiriyor" değerlendirmesinde bulundu.

"Rakiplerimizden biri, masayı meşru görmediğini ifade ederek kamu görevlilerinin mali haklarına ilişkin kazanımlarımızı gölgelemeye çalışıyor" diyen Ahmet Gündoğdu, oysa, rakiplerinin gayrimeşru ilan ettiği masaya 4 kez oturduğunu, üstelik hepsinde kamu görevlileri lehine bir kazanım elde etmeden masadan boş kalktığını hatırlattı.

Aynı genel başkanın, meşru görmediği masaya "toplulu görüşmeyi ertelleyelim" teklifi getirdiğini dile getiren Gündoğdu, "Madem meşru değil, niçin teklif ediyorsun. Madem teklif edecek kadar meşru görüyorsun; bu masada enflasyonun üzerinde artış sağlayan, iki yıllık ek ödeme hasretine son veren, aile yardımında 40 TL artış sağlayan, sendika üyelerine 3 ayda bir 45 TL ikramiye verilmesinin yolunu açan Memur-Sen'i alkışlamaktan niye korkuyorsun. Üstelik de; kamu görevlilerinin mevcut sorunlarının birçoğunu çözüme kavuşturacak, sözleşmeli personeli kadroya biraz daha yaklaştıracak hükümler içeren 60'ı aşan konunun yer aldığı listeleri niye görmezden geliyorsun. Yoksa, sözleşmeli personelin çocuk yardımı, eş yardımı almasını istemiyor musun? Yoksa, tedavi yolluklarının artmasını talep etmiyor musun? Kim bilir? Belki de, 657 sayılı Kanun değişikliğinin Konfederasyonların görüşü olmaksızın TBMM sevkinden rahatsızlık duyuyorsun" dedi.

Başbakanla Görüşemeyenler, Bizim Görüşmemizi Kiskanyor

Ahmet Gündoğdu, "Başbakan bizi dinlemiyor" diye serzenişte bulunan başka bir genel başkanın, Başbakan'ın kamu görevlilerinin mali haklarıyla ilgili olarak Memur-Sen'le görüşmesini "şaibe" olarak nitelendirmesini ise; samimiyetsiz ve dayanaksız suçlamalar olarak gördüklerini ifade etti.

Bugüne kadar Başbakan'la yaptıkları her görüşmeden sonuç aldıkları-

nı da söyleyen Gündoğdu, giyim yardımının nakdi ödenmesi, promosyonların tamamının çalışanlara verilmesi gibi sonuçların bu görüşmelerde elde edildiğini vurguladı.

2008 yılında yetkili konfederasyon sıfatına son verdikleri, 2010 yılında da genel başkanının sendikasının yetkisini sona erdirdikleri Konfederasyonun toplu görüşmede varılan mutabakatla ilgili beyanlarını, sürekli kaybeden ve kazanma imkanı olmayan tarafın hezeyanları olarak gördüklerini de söyleyen Ahmet Gündoğdu, "Mutabakat metnini imzalamamasının gerekçesini 'taban aylığında artış yapılmaması' olarak göstermeye çalışıyor. Ancak, bu Konfederasyon yetkili olduğu 2008 yılında taban aylığında artış teklifi olmayan Mutabakat Metni'ni imzaladığını herhalde unutmuş ya da o metni hiç okumadan imzalamış. Gerçi bu Konfederasyonda okumadan imzalama alışkanlığı var. İçeriğinde 'iş güvencesinin tartışılmasını' öngören bir metni imzalayan bu Konfederasyonu, yerinde müdahalemizle bu ayıptan kurtarmıştık. Geçmişin yetkilisi bu Konfederasyon, bu yılki toplu görüşmelerden önce gizli pazarlık yapıldığı iftirasına sığınarak 'kendi hatasını itiraftan kaçınıyor.' Toplu görüşmeden önce pazarlık yapıldıysa, 15 gün boyunca niye ifade etmedin. Son turda, sürekli olarak taleplerini niye aşağıya çektin. 100+100 TL ile başladığın taban aylığı talebini 25 TL, ilk taleplerinde rakamsal karşılığı olmayan daha sonra mali haklar komisyonunda 118 TL olarak ifade ettiğin ek ödeme talebini 50 TL'ye çekerken amacın ve hedefin neydi? Madem pazarlık daha önce sonuçlandırılmıştı. Taleplerinde niye ısrarcı olmadın? Taleplerindeki bu hızlı düşüşlerle ulaşmak istediğin sonuç; heyet başkanı sıfatıyla kamu görevlilerinin haklarını artırmayı amaçlayan Memur-Sen'in daha düşük rakamlı tekliflerle köşeye sıkışmasını sağlamak mıydı? Kim bilir, belki de, 'kamu görevlileri önemli değil, yeter ki Memur-Sen başarılı olmasın' çocukluğuyla hareket ettin. Grev kırıcılığından sonra sayende 'sözleşme kırıcılığı' da sendikacılık literatürüne girmiş oldu. Yoksa, 'imzalarsan referandumda Evet'e katkı olur, imzalamama' emri mi aldın?" şeklinde konuştu.

2010 Yılı Toplu Görüşme Kazanımları

Konfederasyonumuz Memur-Sen ve Kamu İşveren Kurulu arasında yürütülen 2010 yılı toplu görüşmelerindeki eğitim çalışanları ile ilgili kazanımlarımız şunlar:

• Toplu görüşmelerde yer alan konuları mali açıdan değerlendirdiğimizde, kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinde 2011 yılının birinci altı aylık döneminde yüzde 4 ve ikinci altı aylık döneminde yüzde 4 oranında artış olarak şekilde zam yapılması,

• 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3'üncü maddesi uyarınca yapılan ek ödemede, Ocak 2011 tarihinden itibaren her ay maaşlarına yansıtılacak şekilde, 80 TL iyileştirme yapılması,

• Eş için ödenmekte olan mevcut aile yardımı ödeneğinin 2011 yılının birinci yarısında 20 TL ve ikinci yarısında 20 TL artırılması, aile yardımı ödeneğinin sözleşmeli personele de verilmesi,

• Sendika üyesi kamu çalışanlarına 3 ayda bir 45 TL Toplu Görüşme Primi ödenmesi,

• Yılın her bir yarısı için gerçekleşen enflasyon oranının anılan dönemlerde yapılan artış oranını aşması halinde, gerçekleşen enflasyon oranı ile söz konusu artış oranı arasındaki farkın ilk altı ay için 01/07/2011, ikinci altı ay içinse 01/01/2012 tarihinden geçerli olacak şekilde kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine enflasyon farkı olarak yansıtılması sağlanmıştır.

Yukarıda belirtilen mali haklara yönelik kazanımların yanında **2009 yılı toplu görüşmelerinde karara varılan ancak yasal çalışma süreci tamamlanmayan ve son toplu görüşmede tekrar masaya taşıyarak bir an önce yasalama yönünde hassasiyet gösterilmesini istediğimiz hususlardan;**

• Disiplin cezalarının tamamına yargı yolunun açılması, 12 Eylülde yapılan Anayasa değişikliği paketinde yer aldığından, referandumda yüzde 58 oy oranıyla kabul göerek milletimiz tarafından yasalaşması sağlanmıştır.

Gerçekleştirilmekte olan hususlardan;

• Memurlara aylıklı refakat izni verilmesi,

• Memurların mazeret izni sürele-

rinde iyileştirmeler yapılarak, kayın hı-sımlarının vefatı halinde de mazeret izni verilmesi,

Hafta sonu ve tatillerinde izin alınması uygulamasına son verilmesi,

• Aile yardımında çocuk sayısı sınırlamasının kaldırılması,

• Memur emeklilerine yol harcırahı karşılığı olarak ödenen 500 TL'lik yardımın 750 TL'ye çıkarılması yönünde çalışmaların biran evvel sonuçlandırılması yönünde karar alınmıştır.

Gerekli Düzenleme ve Uygulamaların Yapılması veya Talebin Niteliğine Göre İlgili Kurumlara İntikal Ettirilerek Gerekli Değerlendirme ve Çalışmaların Yapılması Öngörülen Hususlar

• 18 yaşını doldurduğu halde çalışmayan ya da öğrenimine devam edemeyen erkek çocukların 20 yaşına, kız çocuklarının ise evleninceye kadar durumlarında bir değişiklik olmaması kaydıyla sağlık sigortasından yararlandırılması,

• Burs alan çocukların ebeveynleri üzerinde sağlık sigortası hakkından faydalanamaması sorununun çözülmesi,

• Öğretmen dışındaki Milli Eğitim Bakanlığı çalışanlarının (Hizmetli, Memur, Teknisyen vb.) görev tanımları ile bu personelin atama ve yer değiştirme işlemlerinin düzenlenmesi konusunda bir çalışma yapılması uygulaması ile eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfları dışında görev yapan Bakanlık personeline de öğretmenlerde olduğu gibi bir atama ve yer değiştirme yönetmeliği yapılması,

• Bakanlık kadrolarında görev yapan sözleşmeli öğretmenlerin (4/B) imzalamış oldukları hizmet sözleşmelerinden alınan damga vergisinin kaldırılarak, bu verginin kurum tarafından karşılanması yönündeki taleplerimizin niteliğine göre ilgili kurumlara intikal ettirilerek gerekli değerlendirme ve çalışmaların yapılması kararlaştırılarak, bu kararların en kısa sürede gerçekleştirilmesi benimsenmiştir.

İlgili Kurumların Görüşleri Alınarak, Sonucuna Göre Değerlendirme ve Çalışma Yapılacak Hususlar Başlığı Altında ise;

• Bakanlık kadrolarında görev ya-

pan sözleşmeli öğretmenlerin (4/B) yönetici pozisyonlarında görevlendirilme hususunun değerlendirilmesi,

• İlk defa sözleşmeli öğretmen alımının söz konusu olması halinde öncelikle öğretmen alımlarında sözleşmeli öğretmen iken kadrolu öğretmenliğe atananlardan boşalan boş pozisyonlara kurum içinde halen sözleşmeli öğretmen olarak görev yapanların istekleri dikkate alınarak yer değiştirmelerine imkân tanındıktan sonra boşalan pozisyonlar için dışarıdan ilk defa sözleşmeli öğretmen alımına gidilmesi,

• Görevde yükselme eğitimlerinde uzaktan eğitim metodunun uygulanması yönteminin değerlendirilmesi,

• Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı mesleki ve teknik öğretim okullarında ödenen üretime teşvik priminin 375 sayılı KHK'nın ek 3'üncü maddesi kapsamı dışına çıkarılarak, bu okul/kurumlarda görev yapan personelin de ek ödemeden yararlandırılması,

• Fazla mesai uygulamaları ile söz konusu Kanun Hükmündeki Kararname'nin uygulanmasında ortaya çıkan sorunların giderilmesine yönelik ortak çalışma komisyonu kurularak çalışma yapılması,

• Kamu personelinin ilgilendiren lojman, kreş ve benzeri sosyal haklara ilişkin yapılan çalışma ve komisyonlarda sendika temsilcilerinin katılımının sağlanması,

• Memur kadrolarında derece sınırlamasının kaldırılarak, tüm kamu çalışanlarının öğrenim durumlarına uygun olarak yükselebilecekleri derece ve kademelere ilerleme imkânı verilmesi,

• Emekli ikramiyesinin ödenmesinde dikkate alınan 30 yıllık süre sınırının kaldırılması,

• Sözleşmeli personele sürekli görev yoluğu ödenmesi,

• Taşınır kayıt kontrol yetkililerinden kesilen kefalet sandığı aidatının kesilmemesi ya da bu personele kefalet sandığı aidatı kesinti miktarına denk gelecek tutarda ilave tazminat ödenmesi hususunda çalışma yapılması için görüş birliğine varılmıştır.

Bu kararların yürürlüğe girmesinin takipçisi olacağız.

'Evet' için Yoğun Bir Kampanya Yürüttük

Eğitim-Bir-Sen olarak, 12 Eylül'de yapılan referandumda 'evet' çıkması için önemli çalışmalar ve kampanyalar yürüttük. Toplu Sözleşme hakkının yer almasını sağladığımız Anayasa değişikliği paketinin halkın onayından geçmesi için, birçok broşür, afiş hazırlarken; Türkiye'nin dört bir yanında programlar düzenleyerek ve düzenlenen etkinliklere katılarak, yoğun çaba sarfettik



İlk 'Evet' Kampanyasını Mardin'den Başlattık

Konfederasyonumuz Memur-Sen, Mardin'de "Terör, Anayasa Değişikliği, Referandum ve Demokratikleşme Süreci" konulu bir çalışma toplantısı düzenledi.

Grand-Yay Otelinde düzenlenen toplantıya, Memur-Sen Genel Yönetim Kurulu üyeleri, konfederasyona bağlı sendikaların genel başkanları, Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerindeki 20'ye yakın İl Temsilcisi ile Şube başkanları katıldı. İki gün süren toplantının ardından terör, bölgesel kalkınma, gelir dağılımı, anayasa değişikliği, demokratikleşme ve referandum süreci ile ilgili bir bildiri yayınlandı.

Bildiriyi okuyan Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Gündoğdu, ülkenin birliğini ve dirliğini yok etmek, büyümesini ve gelişmesini engellemek, medeniyet köklerinin inşa ettiği kardeşlik iklimini bozmak isteyenlere, bu ülkede 81 Mardin olduğunu, 81 Sakarya, 81 Burdur, 81 Niğde, 81 Diyarbakır, 81 Trabzon, 81 Şanlıurfa olduğunu hatırlatmak için Mardin'de olduklarını söyledi.

"Bu toprakların çimentosu, kardeşliktir" diyen Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü: "Bu toprakların mayasında ve özünde, dayanışma, yardımlaşma ve paylaşma vardır. Bu topraklarda dayatmaya, hesaplaşmaya ve paylamaya yer yoktur. Bu topraklarda ve bu toprağın insanlarında birlik, beraberlik ve kardeşlik ruhu vardır. Bu ülkenin ve insanların hamurunda var olan bu kardeşliği ortadan kaldırmaya kimsenin gücü yet-

mez. Hiçbir kirli oyun, hiçbir kirli tezgâh; birlikte oluşturdukları desende birlikte yaşamayı başarmış bu milleti ayırıştırılmaz ve ayırıştırılamayacaktır."

Türkiye'de yaşanan sorunların temel nedeninin, demokrasi üzerindeki vesayet olduğunu kaydeden Gündoğdu, "Maalesef, vesayet kurucu, taşıyıcı aktörleri ve onun devamını sağlayan kurumlar var. Merkezi, seçkin ve otoriter zihniyetten beslenen vesayetçi anlayışın, siyaset kurumunda da temsilcileri ve uzantıları bulunmaktadır. Toplum kontrol altına almak ve ona tahakküm etmek isteyen bu zihniyetin taraftarları ve taşeronları; yolun sonuna geldiklerinin, denizin bittiğinin farkına vardıkça daha saldırgan, daha insanlık dışı tavırlar sergilemektedirler" şeklinde konuştu.

12 Eylül 2010 Vesayetçi ve Velayetçi Zihniyetten Kurtuluş Günü Olacak

Anayasa değişikliği paketininin, 12 Eylül 1980'de, demokrasisi üzerine vesayet, iradesi üzerine velayet konan bu milletin özgürleşmesinin; devletin sivilleşmesinin, anayasa yargısının yasa- ma erkinin, idari yargının yürütme erkinin alanını taciz etmemesinin zeminini hazırlayacağına inandıkları için Anayasa değişikliği paketine "evet" diyeceklerini vurgulayan Gündoğdu, "Milletimizin de 'evet' demesini isteyeceğiz. Çünkü 12 Eylül 2010, 12 Eylül 1980'de kurumsallaştırılan vesayetçi ve velayetçi zihniyetten kurtuluş günü olacaktır" dedi.

Bildirinin Tamamı Şöyle:

-Devletin görevleri ve varoluş sebepleri; vatandaşlarının yaşama, güvenlik, adalet, özgürlük ihtiyaçlarını karşılamaktır. Devlet, her türlü ideolojiye, inanç ve felsefi görüşe eşit mesafede bulunmalıdır. Devlet; totaliter, otoriter ve dayatmacı olamaz, olmamalıdır.

-Devlet; "demokrasi", "insan hakları", "özgürlük, barış içinde ve beraber yaşama" değer ve taleplerini, bir ideolojinin unsuru ya da dayatması olarak görmemelidir. Devletin, vatandaşlarını tek tipleştirmek gibi bir hedefi olmamalıdır.

-Ülkemizin farklı inançlara, farklı kültürlere ve farklı etnik kimliklere ilişkin çeşitliliği devlet eliyle değiştirilemez. Dinsel, kültürel ve etnik çeşitliliği ve farklılıkları zenginlik olarak görmek, ayrılma ve ayrışma gereksesi olarak göstermeye çalışmak ancak kötü niyetle açıklanabilir.

-TBMM, terör dahil her türlü sorunun çözümünde merkez olmalıdır. Herkes Meclis'in iradesine saygı göstermelidir.

-"Vatandaşını potansiyel tehlike olarak gören devlet" anlayışı terk edilmelidir. Özgürlükçü ve katılımcı demokrasinin kökleşmesi; örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması, sivil toplum güçlendirilmesiyle mümkündür. Bu çerçevede, hiçbir bireyi veya grubu siyasetten, kamu alanından, örgütlenme hakkında yoksun bırakmayan bir zemin oluşturulmalıdır.

-Düşünce, din ve inanç özgürlüğü başta olmak üzere temel hak ve özgürlüklerin kullanılmasında ve teminat altına alınmasında yaşanan sıkıntı-

lar, Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler ile hukukun evrensel ilkeleri doğrultusunda ivedilikle giderilmelidir. Bu kapsamda, öncelikle eğitim olmak üzere her alanda fırsat eşitliği tesis edilerek, toplumsal ve kültürel eşitsizlikler giderilmeli, anadil öğretimi imkanları sağlanmalıdır.

-Geçmişte denenmiş antidemokratik ve hukuku zorlayan OHAL ve benzeri uygulamalar, ülkenin barış, huzur ve güvenliğine katkıda bulunmadığı gibi kaos ve huzursuzluğu artırmıştır. Bu nedenle, sivil ve demokratik yöntemlerin dışına çıkılmamalıdır.

-Herkes ve her kurum, daha duyarlı ve daha kucaklayıcı bir dil kullanmaya özen göstermelidir. Mülki ve idari amirler başta olmak üzere bütün kamu görevlileri, toplumun değerleriyle barışık olmak konusunda hassasiyet göstermelidir.

-Ülkemizde, demokrasinin bütün kural ve kurumlarıyla hayata geçirilememesinin, demokrasi kültürünün derinlik kazanamamasının temel sebebi, darbe ve müdahalelerle hayat bulan vesayet rejimidir. Demokratik parlamenter rejime yönelik darbeler, militarist kalkışmalar, vesayetçi dayatmalar; Türkiye'nin demokratik, siyasal, sosyal ve ekonomik açıdan gelişmesine engel olurken, darbelerin, vesayetçilerin ve taraftarlarının yer aldığı egemen ve mutlu bir azınlık sınıfı oluşturmuştur.

-Türkiye'nin demokratikleşmesinin önündeki en büyük engel, toplumsal çoğulculuğu sağlamayan ve geniş bir meşruiyet zeminine sahip olmayan darbe ürünü 12 Eylül Anayasası'dır.



-82 Anayasa'nın otoriter, baskıcı ve dayatmacı ruhunu ortadan kaldırmak için; temel hak ve özgürlükleri esas alan, demokratik hukuk devletine ilişkin evrensel değerleri referans alan, mümkün olan ve makul kabul edilecek en geniş toplumsal uzlaşmayla, demokratik standartları yükseltecek yeni bir anayasa yapılmalı ve yürürlüğe konulmalıdır. Bu niteliklere sahip bir Anayasa için ihtiyaç duyulan gereklilikler ve yeterlikler fazlasıyla mevcuttur.

-Sivil, özgürlükçü ve demokratik anayasaya sahip olma isteklerini, girişimlerini önemsiyor ve destekliyoruz. Sivil ve demokratik anayasa girişiminin, başta Siyasi Partiler Kanunu olmak üzere seçim, ceza ve örgütlenmeye ilişkin temel kanunlarla ilgili yasalarda yapılacak değişikliklerle desteklenmesi gerekir.

-Sivil ve askeri bürokrasi; demokratik hukuk devletinde siyasal kararlar alma yetkisinin, halkın demokratik usullerle seçtiği vekillerden oluşan yasama organına ve yasama organının güven onayıyla işlerlik kazanan yürütme organına ait olduğunu unutmamalıdır. Bu kapsamda; son yıllarda TBMM'nin görev alanına yönelik hukuksuz ve antidemokratik yetki aşımı girişimlerini şiddetle reddediyoruz. Bu tür girişimlerin tekrerrü-

nü engelleyecek anlayış ve mevzuat değişiklikleri ivedilikle hayata geçirilmelidir.

-Anayasa Değişikliği Paketi'nin Anayasa Mahkemesi ve Hakimler ve Savcılar Yüksek Kurulu ile ilgili hükümlerindeki bazı ifadeleri iptal eden Anayasa Mahkemesi, anayasayı yok sayma veya ihlal etme yetkisini kendisinde görmekten vazgeçmelidir. Hangi ideolojinin taraftarı olursa olsun, hangi siyasi partiye yakınlık duyarsa duysun, hangi sivil toplum kuruluşuna mensup olursa olsun vatandaşlarımız, 12 Eylül 2010'da gerçekleştirilecek referandumda 12 Eylül 1980'de demokrasisi üzerinde oluşturulan kirliliğe, iradesi üzerindeki vesayete son verecektir.

-Terörü hak arama yöntemi olarak kabul etmeyen ve her türlü şiddet, baskı ve terör eylemini lanetleyen; daima özgürlüklerin, hukukun üstünlüğünün ve demokrasinin yanında ve milletin tarafında olan Memur-Sen olarak, demokratikleşmeye, özgürleşmeye ve sivilleşmeye dair talep ve beklentilere cevap vermesi nedeniyle Anayasa değişikliğini destekleyeceğiz. Mevcut Anayasa'nın bütünüyle yürürlükten kaldırılması ve yeni Anayasa yapılması talebimizi de seslendirmeye devam edeceğiz.

Toplu Sözleşmeye de Toplumsal Sözleşmeye de 'Evet'

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, İstanbul Büyükşehir Belediyesi Topkapı Sosyal Tesisleri'nde düzenlenen "Toplu Sözleşmeye de, Toplumsal Sözleşmeye de Evet" konulu basın toplantısında, referandumda neden 'Evet' oyu kullanacaklarını açıkladı. Gündoğdu, emeğin ve özgürlüklerin topyekûn saygın olması, demokratikleşmenin önündeki mevzuat engelinin kaldırılması için darbecilere karşı duracaklarını ifade etti.

Memur-Sen olarak, 'Evet' kampanyasını Mardin'den başlattıklarını hatırlatan Ahmet Gündoğdu, bu çalışmalara

rına Kızılcahamam'da gerçekleştirdikleri İl Temsilcileri Toplantısı'yla hız verdiklerini hatırlattı.

"Toplu sözleşmeye de, toplumsal sözleşmeye de referandumda evet" ve "12 Eylül'ü darbeyle kirlittiler, 'Evet'le temizleyeceğiz" yazan afişlerle kampanyanın süreceğini ifade eden Gündoğdu, "Biz 12 Eylül'ün zulmüne uğramış bir halk olarak gereken cevabı sandıkta vereceğiz, topyekûn yeni anayasanın yolunu açacağız" dedi.

Türkiye'de bugüne kadar görülmemiş bir değişim yaşandığını kaydeden Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Toplum mühendisleri, Meclis'teki projesisiz muhalefet partileri, ihtilalci gelecekte gelen militer elitlerin oluşturduğu bir grubun ayrıcalıklı konumlarını yitirmemek için, Anadolu insanının sosyal, siyasal, kültürel ve ekonomik özgürlüğüne karşı sürdürdükleri savaşın postmodern biçimiyle karşı karşıyayız."

Anayasa Değişikliği Milli Bir Kazanç

12 Eylül'de yapılacak referandumun, bir partinin hanesine kazanç giyecek diye baltalamaya kalkışmanın akıl ve ızanla bağdaşmadığını dile getiren



Gündoğdu, "Asıl kazanacak olan, milletin kendisidir. Bu yüzden referandumda 'evet' demeye mecburuz. 12 Eylül'den sonra 'yeni ve sivil bir anayasa' için daha geniş çaplı bir mücadelenin içinde olacağız" ifadelerini kullandı.

Sendikal Hak ve Özgürlükler Gelişiyor

Değişikliğin gerçekleşmesi halinde, sendikal özgürlüklerin genişleyeceği-

ni vurgulayan Ahmet Gündoğdu, kamu çalışanlarının kazanımlarını şu şekilde açıkladı:

"Memur maaşlarının artışının önü açılıyor. Bu yıl, anayasa değişikliği millet tarafından onaylandığında son kez toplu görüşme masasına oturmuş olacağız. Şimdiye kadar kararlarının bağlayıcılığı olmayan Uzlaştırma Kurulu, anayasa değişikliğiyle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu olarak yeniden yapılandırılacak ve

bu Kurul'un kararları kesin olacak. Artık hükümetlerle anlaşsak, atılan imzalar kesin olacak. Anlaşmazsak, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun verdiği karar kesin olacak."

Memurlara grev hakkı verilmemesinin ve siyaset yasağının devam etmesinin Anayasa paketinin eksik noktaları olduğunu ifade eden Gündoğdu, referandumdan sonra Anayasa'nın tamamen değiştirilmesini isteyeceklerini kaydetti.

Toplantıya, Memur-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Sekreterimiz Halil Etyemez, Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Erol Battal, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Esat Tektaş, bağlı sendikaların Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen İstanbul İl Temsilcisi ve 3 No'lu Şube Başkanımız Ahmet Yurtman ile sendikaların Şube başkanları katıldı.

"AB'yi Destekleyip, Anayasa Değişikliğine Tarafsız Kalmak Tutarsızlıktır"

Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Ali Babacan, Antalya Şubemizin iftar programına katıldı. Öğretmenevi'nde düzenlenen programa Bakan Babacan ile birlikte, Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, AK Parti Antalya milletvekilleri ve çok sayıda üyemiz katıldı.

Yemeğin ardından bir konuşma yapan Bakan Ali Babacan, 12 Eylül'de oylanacak Anayasa değişikliğinin Türkiye'yi evrensel demokratik standartlara daha fazla yaklaştıracağını belirterek, değişikliğin gerçek anlamda hukuk devletinin yolunu açacak önemli bir adım olduğunu söyledi. Babacan, "Ancak bakıyorsunuz bazı sivil toplum kuruluşları ve iş dünyası örgütleri 'ben AB'yi istiyorum' diyor. Yeri geldiği zaman taraf. Konu anayasa değişikliği olduğu zaman, 'ben taraf tutamam, üyelerim bilir' diyor. AB'ye tarafsız, buna tarafsızım demek çok tutarlı bir davranış değildir" dedi.

Demokrasiyi Bir Basamak Daha Yukarı Taşımamız

Babacan, Türkiye'de 2002 yılından bu yana yaşam şartlarında sürekli bir refah artışı olduğunu ifade ederek, ekonomide büyümeye rağmen

demokrasi ve hukuk düzeni konusunda istedikleri noktaya gelemediklerini dile getirerek, "12 Eylül tarihi gerçekten çok önemli bir fırsat. O tarih, Türkiye demokrasisini bir basamak daha yukarıya taşıyacak, demokrasinin kalitesini daha da arttıracaktır" şeklinde konuştu.

12 Eylül'de Milli Maç Var

İftar programında konuşan Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, 12 Eylül'ün darbelerin gazabından kurtarılan gün olduğunu söyledi. Dünya demokrasi haritasında Türkiye'nin demokrasi anlamında ikinci ligde olduğunu vurgulayan Gündoğdu, şunları kaydetti: "Bu paket ile birinci lige çıkacağız inşallah. Bu paketin öncülüğünde yapılacak olan topyekün yeni anayasa ile süper lige çıkacağız. 12 Eylül'de milli maç var. Milli Takım ruhuyla hareket edeceğiz. Darbelerin kirlendiği 12 Eylül'ü

millet iradesiyle temizleyeceğiz."

CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'na da seslenen Gündoğdu, "Sayın Kılıçdaroğlu, 'bu pakette fındık, mısır, çay var mı' diye soruyor. İnanın bu pakette hepsi de var" dedi.

YARSAV ve HSYK üyelerinin bir parti gibi 'hayır' kampanyası yapmalarını da eleştiren Gündoğdu, "İpin ucunu kaçırmışlar sanırım. Aralarından biri, 'Abdullah Öcalan'a ihtiyacımız var' diyor. Burada 72 milyon adına söylüyorum. Türk milleti adına karar vermesi gerekenler Abdullah Öcalan'a ihtiyaç duyuyorsa, Abdullah Öcalan'a ihtiyaç duyan yargıçlara da bu milletin ihtiyacı yok. Bu yanlışlıktan da bu ülkenin kurtulması lazım" diye konuştu.



Daha İyi Bir Anayasa İçin Pakete 'Evet' Diyeceğiz

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, yapılacak anayasa değişikliğinde, gereksiz hiçbir madde bulunmadığını, aksine her maddenin bu milletin geleceği adına başka bir anlamı olduğunu söyledi.

Paketin bu haliyle ülkenin geleceği için yeterli olmayacağını belirten Gündoğdu, "Paket yetersiz diye karşı çıkmak yerine, hiçbirinin lüzumsuz olmadığına inandığımız bu değişikliğin başka bir iyiye vesile olması için 'evet' diyeceğiz. Çünkü, iyi; iyinin düşmanı değil, tamamlayıcısıdır" dedi.

Gündoğdu, Afyonkarahisar Şubemiz tarafından düzenlenen iftar programıyla Afyonkarahisar Sivil Anayasa Platformu'nun düzenlediği "Güçlü Bir Gelecek İçin Güçlü Bir 'Evet' Toplantısı'na katıldı.

Şubemizin Garden Kale Otel'de verdiği iftara katılan Gündoğdu, referandumda 'evet' denilmesi için Memur-Sen'in sorumluluğunun çok fazla olduğunu bildirdi.



Memur-Sen'in 'evet'leri artırmak için millete öncülük yapmak zorunda olduğunu dile getiren Gündoğdu, "Böyle bir sorumluluğumuz var. Dün toplu sözleşme istiyorduk, şimdi toplu sözleşme hakkımız pakette. Dün yargı reformuna ihtiyacımız vardı; 367 dayatmasıyla, 411 milletvekilinin 'başörtülü kızların üniversitede serbestçe okusun' dediği kararı 7 yargıcın yok sayması bu ülkenin demokratik devlet değil, yargıçlar devleti olduğunu göstermektedir. Açık söylüyorum,

başörtüsü gibi evrensel olgumuzun gereği doğuştan gelen haklar yasa ile anayasa ile serbest kılınmaz, yasa ile anayasa ile yasaklanamaz, hiçbir yargıcın da bunu yasaklamaya gücü yetmez" şeklinde konuştu.

Programın açılışında konuşan Memur-Sen Afyonkarahisar İl Temsilcisi ve Şube Başkanımız Abdullah Çelik ise, vesayeti, antidemokratik uygulamaları kabul etmelerinin mümkün olmadığını vurgulayarak, "Özgürlükçü, demokratik bir anayasa isteğimiz sürüyor. Üyelerimiz şunu iyi bilsinler ki, toplu görüşme masasında hakları ne kadar savunuluyorsa, bireysel hak ve özgürlükleri için de o kadar mücadele ediliyor" diye konuştu.

İftara, Gündoğdu'nun yanı sıra Milletvekili Sait Açba, Halil Aydoğan, İl Genel Meclisi Başkanı Salih Sel, AK Parti İl Başkanı Mehmet Zeybek, Genel Sekreterimiz Halil Etyemez, Memur-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları ile üyelerimiz katıldı.

Demokrasinin Tuzu, 12 Eylül'de Eklenecek

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, demokrasinin tuzunun eksik olduğunu ifade ederek, "12 Eylül'de demokrasinin tuzunu tamamlayın" dedi.

Gündoğdu, Çankırı Şubemiz tarafından düzenlenen iftar programına katıldı. Çankırı Büyük Otel'de gerçekleştirilen iftar programına, Ahmet Gündoğdu'nun yanı sıra, AK Parti Çankırı Milletvekili Suat Kınıklıoğlu, Çankırı Belediye Başkanı İrfan Dinç, AK Parti İl Başkanı İdris Şahin, Memur-Sen Genel Teşkilatlanma Sekreteri Hüseyin Çumak, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Esat Tektaş, Memur-Sen Çankırı İl Temsilcisi ve Şube Başkanımız Turgut Ünal ve üyelerimiz katıldı.

Programda konuşan Ahmet Gündoğdu, kritik günlerden geçildiğini belirterek, "Onlarca yıl başbakanları Genelkurmay başkanlarının yönettiği bir ülkede yaşadık. Bu sene Genelkurmay başkanlarının Başbakan'a bağlı olduğunu gördük. İnşallah 12 Eylül'den sonra, Genelkurmay Başkanı'nın Mil-



li Savunma Bakanı'na bağlı olduğunu da göreceğiz" şeklinde konuştu.

Memur-Sen'in 'evet' demek için birçok gerekçesi olduğunu dile getiren Gündoğdu, "Bu pakette lüzumsuz hiçbir şey yok. Bu paketteki her madde demokrasinin bir eksikliğini kapatıyor. Memurlara birçok hak veriyor. Pozitif ayrımcılıklar veriyor. Bu nedenle bu pakete 'evet' diyoruz" diye konuştu.

AK Parti Çankırı Milletvekili Suat Kınıklıoğlu ise, Memur-Sen'in önemli bir görev ifa ettiğini belirterek, böyle bir camia ile birlikte olmaktan duy-

duğu memnuniyeti dile getirdi. Uzun bir zamandır referanduma yönelik yoğun bir çalışma içerisinde olduklarını bildiren Kınıklıoğlu, Memur-Sen camiasının referandumun önemini bilerek, 'evet' diyecek olmasının önemine dikkat çekti.

İftar programının açılışında konuşan Memur-Sen Çankırı İl Temsilcisi ve Şube Başkanımız Turgut Ünal, "Sendikacılığın sadece ücret sendikacılığı olmadığını, bunun yanında hizmet sendikacılığı, akademik sendikacılık yapılması gerektiğini göstermekteyiz" dedi.

Referandum Milli Takım Ruhuyla Hareket Edilecek Bir Konudur



Bursa Şubemiz, düzenlediği iftar programında üyelerimizi bir araya getirdi. Yıldırım Belediyesi Spor Kompleksi'ndeki iftara, Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Milletvekili Hayrettin Çakmak, Genel Sekreterimiz Halil Etyemez, İl Millî Eğitim Müdürü Atilla Gülsar, MÜSİAD Bursa Şubesi Başkanı Hasan Çepni ve çok sayıda davetli katıldı.

İftardan sonra konuşan Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, demokratikleşmenin önünde ciddi mevzuat engellerinin olduğuna dikkat çekti. Gündoğdu, "1960'ta darbeciler eliyle halka bir balyoz indirilmiştir. Yıl 1980, yine darbecilerin millet iradesine tahammülsüzlüğü ve 1982 darbe Anayasası'nın yeniden belli kurullar eliyle yürütülecek olmasının perçinlendiği bir süreç ile millet iradesi yine devre dışı bırakılmıştır. Darbe ürünü kurullarını, Anayasa Mahkemesi, Millî Güvenlik Kurulu, YAŞ, HSYK ve YÖK olarak oluşturmuşlar" dedi.

İlk Kez Devletin Milletinden, Milletten Devlete Geçiş Olacak

Cumhurbaşkanı'nın başkomutan olduğunu ilk defa YAŞ kararlarında gördüklerini söyleyen Gündoğdu, "Resmiyette Genelkurmay, Başbakan'a bağlıydı ama kararlarda hep başbakanlar Genelkurmay'a bağlıydı. Noter gibi

imza atıyordu. Genelkurmay'ın da Başbakan'a bağlı olduğunu gördük. İnşallah Genelkurmay'ın Millî Savunma Bakanlığı'na bağlı olduğunu da görürüz" şeklinde konuştu.

Memur-Sen için 12 Eylül referandum gününün önemli bir gün olduğunu dile getiren Gündoğdu, şöyle konuştu: "12 Eylül'de ilk kez darbecilerin dışında bir millet algısı kendi geleceği ile ilgili anayasa yapıyor olacak, ilk kez devletin milletinden, milletin devletine geçiş olacak. Onun için memnunuz."

Memur-Sen Bursa İl Temsilcisi ve Şube Başkanımız Numan Şeker ise, toplu iş sözleşmeleriyle getirilen yeni hak ve çıkarların, çalışanların sosyal ve ekonomik yönden daha fazla korunmalarını ve güçlenmelerini sağlayacağını dile getirerek, "Ücretlerin artırılması ve yeni sosyal hakların kabul edilmesiyle çalışanlar, millî gelirden daha fazla pay almaya başlayacak ve sosyal refah düzeyi yükselecektir" ifadelerini kullandı.

Türkiye 'Evet'le Demokrasinin Süper Ligine Çıkacak

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Eskişehir Şubemizin Gar Düğün Salonu'nda verdiği iftarda yaptığı konuşmada, Türkiye'nin hareketli ve hararetlî günlerden geçtiğini söyledi.

12 Eylül'de halkın onayına sunulacak anayasa değişikliğinin bazı yenilikler getireceğini ifade eden Gündoğdu, "Yargıya bakıyoruz, neresinden tutsanız dökülüyor. HSYK üyelerinden birisinin 'Abdullah Öcalan'a ihtiyacımız var' şeklindeki konuşması internet sayfalarına düşüyor. Bu ülkenin yargıçlarının Türk milleti adına karar vermesi gerektiğinin şart olduğunu biliyorum. Yargıçların terörist başı adına değil, millet adına karar vermeye ihtiyacı var. Milletin devletini oluşturmak istiyoruz. Bu paket milletin devletine geçişte bu Meclis'in son 60 yılının en önemli çalışmasıdır" dedi.

Türkiye'nin, bugün demokrasinin ikinci liginde bulunduğunu kaydeden Gündoğdu, Türkiye'nin bu paketle birinci lige çıkacağını belirtti.

"Bu paketin kolaylaştırıcılığında 72 milyonu kucaklayan anayasa ile süper



lige çıkacağız" diyen Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü: "Kamu-Sen 'hayır' kampanyası başlatmış. Onlara çağrıda bulunuyorum. Bu 'hayır'da hayır yok. 'Hayır' diyenlerin mantıklı davrandığını tanıklık edemiyorum."

Konuşmasında, toplu görüşmelerde, son 9 yılın en iyi sonucunu elde ettiklerine dikkat çeken Gündoğdu, Memur-Sen'in kamu çalışanlarının hakkını kazanma konusunda hiç bir mücadeleden çekinmediğini vurgulayarak, bazı sendikaların tutarsız politikaları nedeniyle geçmişte bir kazanım sağlayamadıklarını ifade etti.

Gündoğdu, kamu çalışanlarının hakkını en iyi şekilde savunmak için top-

lu sözleşme talep ve ısrarını ortaya koyduklarını hatırlatarak, "Bu yıl fiili toplu sözleşme yaptık. Gelecek yıl inşallah resmi olarak toplu sözleşme yapacağız" şeklinde konuştu.

Memur-Sen Eskişehir İl Temsilcisi ve Şube Başkanımız İsmail Altınkaynak'ın açılış konuşmasını yaptığı programa, Genel Basın Yayın Sekreterimiz Hıdır Yıldırım, AK Parti Eskişehir Milletvekili ve TBMM Dışişleri Komisyonu Başkanı Murat Mercan, AK Parti İl Başkanı Salih Koca, Odunpazarı Belediye Başkanı Burhan Sakallı, İl Millî Eğitim Müdürü İbrahim Ceylan, birçok kurum müdürü ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel merkez yönetim kurulu üyeleri katıldı.

12 Eylül'de, Demokrasinin Önündeki Engellerin Kaldırılması İçin Oylama Yapılacaktır

Kayseri Şubemiz, İdeal Garden tesislerinde bir iftar programı düzenledi. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız'ın da katıldığı programda bir konuşma yapan Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Kurtuluş Savaşı'nda ve Çanakkale Savaşı'nda, Pakistan halkının ve Pakistanlı ünlü şair Muhammed İkbâl'in savaşın kazanılmasında oynadığı rolün önemini anlatarak, kardeş Pakistan halkına yardım yapılması konusunda duyarlı olunmasını istedi.

12 Eylül'de yapılacak referandum da değişen Gündoğdu, Anayasa değişikliği paketini, güzel bir yemeğe benzeterek, aslında diğer partilerin de bu yemeği çok beğendiğini ama hazırlayanı beğenmediği için bu yemeği istemediklerini söyledi. Kamu çalışanlarının, yemeği yapana değil, yemeğin lezzetine bakması gerektiğinin altını çizen Gündoğdu, "12 Eylül'de bu



leziz yemeği 'evet' diyerek birlikte yiyecek ve ülkenin geleceğini darbelerden kurtaralım" dedi.

Gündoğdu, sözlerini şöyle tamamladı: "Memur-Sen ailesi olarak, şimdiye kadar hiç kimsenin oyuna ve tercihine karışmadık, bundan sonra da karışmayacağız. Ancak 12 Eylül referan-

dumunda herkesi 'evet' oyu kullanmaya çağırıyoruz. Çünkü bu, demokrasinin önündeki engellerin kaldırılması için yapılan bir oylamadır."

Bakan Yıldız: Şapka Takarak Halkçı Olunmaz

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız, lafla ya da birtakım sembolik hareketlerle halkın yanında olunamayacağını belirterek, "Şapka takarak halkçı olunmaz" dedi.

"12 Eylül referandumunda 'hayır' oyu kullanacaklarını ve değişikliğe karşı olduklarını beyan edenlerin hepsi aslında Anayasa'nın değişmesi gerektiği fikrinde birleşiyorlar" diyen Yıldız, şunları kaydetti: "Ancak değişikliği getiren AK Parti olunca, hemen bir kimlik analizine giriyorlar. 12 Eylül'deki referandumda 'evet' demekle Türkiye'nin normalleşmesine büyük katkı sağlamış olacağız."

Darbəcilerin Kirlettiği 12 Eylül'ü Millet İradesiyle Temizleyeceğiz

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Gündoğdu, İzmir Şubemizin Termal Otel'de verdiği iftarda konuştu. Gündoğdu, "12 Eylül, darbəcilerin darbelerle kirlettiği bir gün. 12 Eylül, millet iradesiyle temizleyeceğimiz gün olacak" dedi.

Anayasa konusunda 12 Eylül'ün yeni bir milat olacağını belirten Gündoğdu, topyekün bir Anayasa değişikliği istediklerini, bunun gerçekleşmediğini ancak anayasa değişikliği paketinin bunun için bir yol haritasını çizeceğini söyledi.

Anayasa'daki geçici 15. maddenin sadece Kenan Evren'i değil, Balyoz plancılarını, ıslak imzacıları, kirli toplum mühendislerini de güvence altına aldığını dile getiren Gündoğdu, "21. yüzyılda hala hukuk devletini katledenleri koruyan bir madde duruyorsa, sadece bu maddenin çıkması için bile Memur-Sen'in 'evet' deme mecburiyeti var" şeklinde konuştu.

Genel seçimlerde hangi partiye oy verilecekse verilsin, referandumda 'evet' oyunun kullanılması gerektiğinin altını çizen Gündoğdu, "12 Eylül, bu ülkenin geleceğini aydınlatma, darbəcilerin

ekmeğini kısıma, milletin ekmeğini büyütme, darbəcilere haddini bildirme, milletin özgürlüklerini genişletme günüdür" ifadelerini kullandı.

Gündoğdu, hükümetle toplu görüşmeyi tamamladıklarını da sözlerine ekleyerek, görüşme sonucunda memur maaşlarında yüzde 4+4 artış, 80 TL ek ödeme, 20+20 TL aile yardımı (sözleşmeliler dahil), 15 TL toplu görüşme primi verilmesinde anlaşıldığını, ayrıca memurlarla ilgili 54

madde üzerinde uzlaşma sağlandığını ifade etti.

Toplantının açılışında konuşan Memur-Sen İzmir İl Temsilcisi ve Şube Başkanımız Abdurrahim Şenocak ise, Memur-Sen'in öncülüğünde hükümetle yapılan toplu görüşmelerden alınan sonucun kamu çalışanları için son derece önemli olduğunu dile getirdi. Toplantıda AK Parti İzmir Milletvekili Prof. Dr. Mehmet Tekelioğlu da bir konuşma yaptı.



Dokuz Yılın En İyi Kazanımlarını Elde Ettik

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, bu yıl gerçekleştirilen toplu görüşmelerde, son 9 yılın en iyi sonucunu elde ettiklerini söyledi.

Memur-Sen İzmit İl Temsilciliği'nin düzenlediği iftar programında konuşan Gündoğdu, birçok destana imza atan Memur-Sen'in yeni bir destan için çalıştığını söyledi. 12 Eylül'de gerçekleştirilecek referandumda 'evet' için çalıştıklarını kaydeden Gündoğdu, Pakistan için başlattıkları yardım kampanyası ve toplu görüşme sürecinin kazanımları hakkında da bilgi verdi.

Anayasa değişikliği paketine yönelik birçok eleştiri sıralamanın mümkün olduğunu anlatan Gündoğdu, "Toplu sözleşme hakkı var, grev hakkı yok. HSYK'nın meslekten atma işlemi yargı



denetimine açılıyor, sürgün kararları halen yargıya kapalı. Ancak, 'pakette gereksiz ne var' dersiniz, gereksiz hiç bir madde yok" şeklinde konuştu.

Gündoğdu, 'hayır' cephesinde en çok sesi çıkanların içinde YARSAV ve yüksek yargının bulunmasını ise, "Bu ülkede yargılar tarafından hukukun üstünlüğü katledildiği için, yapılacak değişiklikten rahatsızlık duyuyorlar" sözleriyle değerlendirdi.

Gündoğdu, "Şimdiye kadar, birçok

konuda öncülük eden Memur-Sen ailesi, anayasa değişikliği paketine de gerekli desteği gösterecektir, buna inanıyorum. Şimdiye kadar, 'komünistlere karşı bize üye olun' diyenler, bugün korkuttukları kişilerle yan yana gelip, 'hayır'cı oldular. Garsona kızıp, yemek yememek olmaz. Bundan ülke zarar görür. 12 Eylül milli maçıdır, milli takım ruhudur. Hep birlikte 'evet' diyerek, darbecilerin kirlettiği 12 Eylül'ü temizleyelim" diye konuştu.

12 Eylül Millet Egemenliğini Kabul Edemeyenlerle Hesaplaşma Günüdür



Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, 12 Eylül'deki referandumun, 'Egemenlik Kayıtsız Şartsız Milletindir' sözünü hazmedemeyenlerle milletin hesaplaşma günü olduğunu söyledi.

Gündoğdu, Konya Şubemiz tarafından düzenlenen açık hava toplantısına katıldı. Burada, referandumla ilgili görüşlerini açıklayan Gündoğdu, anayasa

değişikliğinin gerçekleşmesi ile demokratik hayata adım atılacağını kaydetti.

Gündoğdu, Anayasa değişikliği paketinde yer alan ve kamu çalışanlarına toplu sözleşme hakkı verilmesini sağlayacak düzenlemeyle ilgili bilgi verdi. Gündoğdu, "Paketi değerlendirdiğimizde, önemli maddeler olduğunu görüyoruz. Bizi iki yönü ilgilendiriyor. Biri, kamu çalışanlarını ricacı konumundan kurtaracak olan toplu sözleşme hakkı; diğeri ise, hukukun üstünlüğüne doğru giden yolda yapılacak değişiklikler. Biz bu ülkenin vatandaşıyız. Özgürlükleri önemsiyoruz. Kendimizi 72 milyonun ekmeğinden ve özgürlüğünden sorumlu hissediyoruz. Çünkü, biz onlardan biriyiz" şeklinde konuştu.

Meşruiyet Debisi Yüksek Anayasa Özlemimizi Dile Getireceğiz

Pakette yer alan diğer değişikliklerle ilgili görüşlerini de açıklayan Gündoğdu, "Meşruiyet debisi yüksek anayasa özlemimizi dile getireceğiz ve değişikliğe 'Evet' diyeceğiz. Referandumda, 'evet' diyenler, 'hayır' diyenler, çekimser

kalanlar ve renksiz olanlar var. Hepsinin gerekçesi anlaşılabilir. Ama renksizleri anlamamız mümkün değil" dedi.

Milliete de çağrıda bulunan Gündoğdu, şunları kaydetti: "Hangi siyasi partiye oy verecekseniz verin, bu herkesin kendi seçimidir. Bundan sonra seçtiklerimizin saygın olması için, darbecilerin millet iradesini tokatlama haklarını çöp sepetine göndermek gibi bir sorumluluğumuz var. Bundan dolayı herkesi referandumda 'Evet' demeye çağırıyoruz."

Ahmet Gündoğdu, konuşmasının sonunda, Memur-Sen'in Şekerbank, SBN ve Grup Marmara Sigortacılık ile yaptığı 'Bireysel Grup Ferdi Kaza Sigortası' hakkında bilgi verdi.

Memur-Sen Konya İl Temsilcisi ve Şube Başkanımız Latif Selvi, kamu çalışanlarına toplu sözleşme hakkının verilmesi, millet iradesinin egemen olması, hukukun üstünlüğüne doğru bir adım atılması ve darbecilerin yargılanmasına izin verecek değişiklikler için 'Evet' çağrısında bulduklarını ifade etti.

Programı, Genel Sekreterimiz Halil Etyemez de katıldı.

Ses Kayıtları, Paketin Doğruluğunu Onaylıyor

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Yargıtay üyelerinin internete düşen ses kayıtlarına tepki göstererek, "Anayasa gereği Türk milleti adına karar vermesi gereken yargıçlar, Türk milletinin eline kına yakarak gönderdiği çocuklarını şehit eden katillere ihtiyaç duyuyorsa, bizim bu yargıçlara ihtiyacımız yok" dedi.

Gündoğdu, anayasa değişikliği paketinin ne denli önemli olduğunu bu şekilde bir kez daha anlaşıldığını vurguladı.

Tokat Şubemizin düzenlediği iftar programına katılan Ahmet Gündoğdu, toplu görüşmeler ve referandum süreciyle ilgili değerlendirmelerde bulundu.



Memur-Sen Tokat İl Temsilcisi ve Şube Başkanımız Cemil Çağlar'ın açılış konuşmasından sonra kürsüye gelen Gündoğdu, "1950'li yıllarda çok partili hayata geçilmesi için ilk adımlar atılmasına karşın, ancak 10 yıl dayanabilmişler. 10 yıl sonra yeniden darbe iklimi, tek partili diktatörlük, millet iradesini devre dışı bırakan anlayış işbaşına geldi" şeklinde konuştu.

Her Kurum Kendi İşini Yapmalıdır

Bağımsız yargının önemine dikkat çeken Gündoğdu, "Anayasada yasama, yürütme, yargı diye teorik kavramın olması bir şey ifade etmiyor. Her kurumun kendi işini yapması gerekiyor. Yerindelik denetimi yapmaması gereken yargının yargıçlar devletine döndürülmesine bu paketle müsaade edilmemiş olacak. Bu paketin en önemli maddelerinden birisi de, YAŞ kararlarının yargıya açılmış olmasıdır" ifadelerini kullandı.

İftara, AK Parti Tokat milletvekilleri Şükrü Ayalan, Osman Demir, Dilek Yüksel, Genel Mali Sekreterimiz Ahmet Özer ve çok sayıda davetli katıldı.

'Evet' Demek, Milletın Hayrınadır



Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, "Özgürlükleri anayasaya uymayan, yargı kararlarıyla baltalanan ülke, anayasalı olur ama anayasal bir ülke olamaz. 'Evet' demek, bu milletin hayrınadır" dedi.

Ahmet Gündoğdu, Sincan Sivil Toplum Kuruluşları Platformu tarafından düzenlenen iftar programı ve 'Referandum' konulu konferansa konuşmacı olarak katıldı.

Türkiye'nin en büyük sorununun demokratikleşememe olduğunu ifade eden Gündoğdu, darbeler ve darbe planlarının bu yoldaki en büyük engeller olduğunu belirtti. Gündoğdu, "Her darbe bizi 10 yıl geriye götürmüştür, birçok cana mal olmuştur. Özgürlüklerimizden, ekmeğimizden olduk. Toplum mühendislerinin ortaya koyduğu postmodern darbeler ise, yine demokratik hak ve özgürlüklerin kaybı, insan hakkı ihlallerinin gerçekleştiği bir süreç olmuştur" şeklinde konuştu.

Değişiklik paketini hem kamu çalışanları hem de bu ülkenin sorunlarına duyarlı bir sivil toplum örgütü olarak değerlendirdiklerini vurgulayan Gündoğdu, "Bunlardan bizi ilgilendiren yönüne bakacak olursak; toplu sözleşme hakkı, emeklilerin toplu sözleşme kazanımlarından faydalanması, Uzlaşma Kurulu kararının bağlayıcılığı,

uyarı ve kınama cezalarına yargı yolunun açılmasıyla Ekonomik Sosyal Konsey'in anayasal zemine oturması gibi kazanımlar elde edeceğiz" diye konuştu.

Türkiye'nin demokratikleşmesi yolunda elde edilecek kazanımlara da dikkat çeken Gündoğdu, Anayasa Mahkemesi ve HSYK'nın yapısında yapılacak değişikliklerle, HSYK ve YAŞ kararlarının tamamı olmasa bile bazı uygulamalarının bile yargıya açılacak olmasının hukuk devleti olma yolunda önemli adımlar olduğunu kaydetti.

İftar programı ve konferansa, Sincan Kaymakamı Ufuk Seçilmiş, Sincan Belediye Başkanı Mustafa Tuna, Toç-Bir-Sen Genel Başkanı Günay Kaya, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, Genel Sekreterimiz Halil Etyemez, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel merkez, il ve ilçe yönetim kurulu üyeleriyle çok sayıda sivil toplum örgütü mensubu katıldı.

'Evet' Demek, Devletin Milletinden Milletın Devletine Geçştir

Sivil Toplum Platformu'nun Uşak toplantısı, Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu'nun da katılımıyla gerçekleşti. Toplantıda, yeni anayasa ve tam demokrasi özlemi yüksek sesle dile getirildi.

Burada konuşan Ahmet Gündoğdu, Anayasa değişikliği paketinin, 'devletin milleti olarak devam mı edeceğiz, milletin devleti mi olacağız' sorusuna cevap içerdiğini ifade eden Gündoğdu, "Yapılan, devletin milletinden mil-

letin devletine geçştir. Tam demokratik bir ülkede, laiklik inananların inancının garantisidir. Milletini tanıyan bir sosyal devlet için anayasa değişikliğine 'evet' denmelidir" diye konuştu.

Uşak Sivil Dayanışma Platformu Sözcüsü ve Şube Başkanımız Şanlı Sarıhan ise, vesayetçi anlayışla demokrasinin olmazsa olmazı 'hakimiyet kayıtsız şartsız milletindir' ilkesini savunanların mücadelesine şahitlik ettiklerini dile getirerek, herkesi 'evet' demeye davet etti.



Anayasa'daki Yazısal Değişim Yapısal Değişime Dönüştürülmelidir

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, referandumda 'evet' çıkmasının ardından, yazısal değişikliğin tamamlandığını, sırada yapısal değişimin olduğunu söyledi.

Gündoğdu, "Milletimiz, referandumdaki kararıyla 30 yıllık militarist dayatmayı sona erdirmiş, millete rağmen karar verenleri millet adına karar vermeye davet etmiş, demokrasi ve özgürlük istediğini beyan etmiş, kısaca 'ben milletim, egemenlik benim' demiştir" şeklinde konuştu.



Referandum sonuçlarını değerlendirmek üzere, Memur-Sen Genel Merkezi'nde bir basın toplantısı düzenleyen Ahmet Gündoğdu, şekli olarak bakıldığında, Anayasa'nın bazı maddelerinin değiştiğini, esas açısından bakıldığında okunması gereken farklı bir tablo olduğunu kaydetti.

Milletin, Anayasa değişikliğine "evet" diyerek kendisinin ve ülkesinin geleceğini değiştirdiğini ifade eden Gündoğdu, "Millet, geleceğin yol haritasını çizme ehliyetinin de, yetkisinin de kendisinde olduğunu bir kez daha deklare etmiştir. Millet, 'Ege-

menlik, kayıtsız şartsız milletindir' sözünü gerçek anlamıyla yine ve yeniden tezahür ettirmiştir. Milletimizin oluşturduğu bu tablo kendisini özgür, devleti ve erklerini demokratik kılacak 'yeni ve sivil Anayasa' kararı olarak algılanmalıdır" dedi.

Değerlendirme Süreci Çabuk Atlatılmalıdır

Referandum süreci ve sonuçlarının birçok açıdan ele alınabileceğini belirten Gündoğdu, bu aşamanın en kısa sürede geçilerek tercihleri anlamlandırmaktan çok milletin tercihini anlamlı hale getirmenin önemine dikkat çekti.

Anayasa metnine ilişkin yazısal değişikliğin demokrasiye ve özgürlüklere ilişkin yapısal değişikliğe dönüştürülmesi gerektiğinin altını çizen Gündoğdu, şöyle konuştu:

"Bunun yöntemi de bellidir; Anayasa değişikliğinin gerektirdiği kanuni düzenlemeleri bir an önce yapmak. Milletın vekaletini elinde bulunduran ve 1 Ekim'de açılacak olan TBMM'nin en büyük ve en öncelikli sorumluluğu budur. Millet sorumluluğunu 12 Eylül'de yerine getirdi, milletin vekilleri de 1 Ekim'den itibaren milletin talimatının gereğini yapma azmiyle hareket etmelidir."

İkincil Mevzuat Çalışmalarına Hemen Başlanmalıdır

Anayasa değişikliği paketinde kamu görevlilerine toplu sözleşme hakkı verilmesini sağlayan hükmün kendileri açısından önemine dikkat çeken Ahmet Gündoğdu, bu konuda yapılması gerekenleri ise şu şekilde açıkladı:

"Konfederasyonumuz, 2011 yılında toplu sözleşme yapmak istek ve kararlılığındadır. Bunun için yapılması gereken, kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini toplu görüşme sürecine mahkum eden 4688 sayılı Kamu

Görevlileri Sendikaları Kanunu'nu bütünüyle değiştirmek, örgütlenme ve toplu sözleşme haklarını ayrı ve münhasır kanunlarla düzenlemektir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, tarafsız kalabilecek ve bağımsız bir şekilde karar verebilecek nitelikte bir üye yapısıyla teşkil edilmelidir. Toplu sözleşmenin konusunu teşkil edecek mali ve sosyal hakların neler olduğu, toplu sözleşmenin daha fazla alanı etkilemesine imkan verecek şekilde belirlenmelidir. Emekli kamu görevlilerinin toplu sözleşmeden yararlanmasına yönelik düzenleme, gerçekten toplu sözleşmenin kazanımlarından emeklilerin de yararlanmasını sağlayacak şekilde kurgulanmalıdır. Aksi tavır ve düzenlemeler, Anayasa değişikliği paketiyle ilgili açıklamalarda ve referandum sürecinde ortaya konulan beyanların samimiyetsiz olduğu algısı uyandıracaktır."

2011'de Toplu Sözleşme Yapmak İstiyoruz

Toplu sözleşme hakkının değişiklik paketinde yer almasının Memur-Sen'in ısrarlı çaba ve girişimlerinin sonucu gerçekleştiğini dile getiren Gündoğdu, toplu sözleşme hakkının fiilen kullanılması için yasal düzenleme yapılmasının gerekliliğine dikkat çekti.

Gündoğdu, bu öngörüye dayalı olarak 2010 yılı toplu görüşmelerinde, Kamu İşveren Kurulu ile imzaladıkları Toplu Görüşme Tutanağı'nda, mevcut mevzuatın toplu sözleşme sürecine uyumuna yönelik mevzuat çalışması yapılması kararına yer verildiğini hatırlatarak, "Toplu sözleşme hakkının kapsamı, istisnaları, toplu sözleşmeden kimlerin yararlanacağı, toplu sözleşmenin nasıl yapılacağı, toplu sözleşme hükümlerinin emeklilere nasıl yansıtılacağı, kanunla yani TBMM tarafından düzenlenecektir. Yine, toplu sözleşmenin anlaşmazlıkla sonuçlanması halinde devreye girecek olan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun üyeleri, yapısı ve karar

“Millet, ‘evet’ diyerek geleceğin yol haritasını çizme ehliyetinin de, yetkisinin de kendisinde olduğunu bir kez daha deklare etmiştir.

Millet, ‘Egemenlik, kayıtsız şartsız milletindir’ sözünü gerçek anlamıyla yine ve yeniden tezahür ettirmiştir”

alma şekli de kanunla belirlenecektir. Toplu sözleşmeyle ilgili yasal düzenleme çalışmalarında mutlaka aktif rol alacağız” diye konuştu.

12 Eylül’ün Kirleri Temizlendi

Referandum sonuçların geneline yönelik değerlendirmelerde de bulunan Gündoğdu, 12 Eylül 2010’da geçmiş dönemlerin kirlerinin temizlendiğini, bundan sonra da ülkenin geleceğinin birlikte şekillendirilmesi çalışmasına yönelmesi gerektiğini vurguladı.

Bunun ilk adımının, Anayasa değişikliği paketinin gerektirdiği ikincil mevzuat çalışmalarıyla eş zamanlı olarak yeni Anayasa çalışmalarına başlamak olduğunu söyleyen Ahmet Gündoğdu, Anayasa değişikliğinin hayatımıza somut şekilde yansımaları sağlayacak yasal düzenlemelerin ivedilikle yürürlüğe konulması çağrısında bulundu. Gündoğdu, bu değişikliklerin hayata geçirilmesinin, yeni

bir Anayasa’nın yapılmasını hem kolaylaştıracağını hem de hızlandıracağını ifade etti.

Darbecilerin Ördüğü Kozadan Çıkıldı

Ülkenin, 27 Mayıs 1960 ve 12 Eylül 1980’de içine hapsedildiği demokrasi fakiri ve özgürlük yoksulu kozadan, 12 Eylül 2010’da milletin iradesiyle kurtulduğu görüşünü dile getiren Gündoğdu, darbelerin ve darbecilerin yasal dayanağı haline getirilen TSK İç Hizmet Kanunu hükmünün de yürürlükten kaldırılması isteğini tekrarladı.

Türkiye’nin en büyük sivil toplum örgütü ve yetkili kamu görevlileri sendikaları Konfederasyonu sıfatlarıyla Anayasa değişikliği paketinin tamamını önemli ve gerekli gördüklerine yönelik açıklamalarını hatırlatan Gündoğdu, ülkemiz ve milletimiz için son derece önemli olan Anayasa değişikliği paketine “evet” demekle yetinme-

yip “evet” için çalışan Memur-Sen ailesinin mensuplarına da teşekkür etti.

Kamu-Sen ve KESK’e Çağrı

Ahmet Gündoğdu, konuşmasının sonunda Kamu-Sen ve KESK’e de çağrıda bulunarak, “Toplu Sözleşme Çalıştayında bizi yalnız bıraktılar. Toplumsal sözleşmeye katılmadılar. Bu sefer aynı hataya düşmeyin. Toplu Sözleşme Çalıştayında aynı hataya düşmeyin, ikincil mevzuat çalışmalarına katılarak destek verin” şeklinde konuştu.

Siyasi Partilere Çağrı

Gündoğdu, Anayasa değişikliğine karşı çıkan siyasi partilerin çıkan tabloyu iyi okumasını isterken, AK Parti’nin de sorumluluğunun bilincinde, toplumun tamamını kucaklayıcı yeni anayasa çalışmasına hemen başlaması çağrısında bulundu.





Bu Yıl Eğitim-Bir-Sen Yılı Olacak

Halil ETYEMEZ
Genel Sekreter

haliletymez@egitimbirsen.org.tr

Bu öğretim yılı Eğitim-Bir-Sen yılı olacak. Çünkü bu sendikal döneme başlarken, çok önemli toplumsal değişimleri, önemli süreçleri geride bıraktık ve örgüt içinde çok önemli seçim süreçleri yaşayacağız. Özellikle kamu çalışanları adına önemli bir süreç yaşadık. Bunların birincisi, toplu görüşme sürecidir. İkincisi, toplumsal değişim ve gelişim adına adeta devrim niteliği taşıyan anayasa değişikliği paketi ve millet iradesinin tecessüsü bakımından referandum süreci; üçüncüsü ise, Eğitim-Bir-Sen olarak başlatacağımız örgüt içi seçim sürecidir. Seçmenin ve seçilmenin, 'her şey insan ve örgüt için' anlayışının, birlik ve beraberliğin en iyi örneklerinin sergilendiği demokrasi şölenini yaşayacağız. Bu üç süreç de biz çalışanlar için önemlidir ve önümüzdeki sendikal dönemde bunun ciddi etkileri olacaktır. Bu süreçlerin en etkili aktörü ise hiç kuşkusuz Memur-Sen'dir. Toplu görüşme sürecinde bağlı sendikalarının tümüyle birlikte ciddi hazırlıklar yaparak, yetkili sendikalarıyla masaya oturdu. Masada yetkili ve heyet başkanı konfederasyon olarak 9 yıllık toplu görüşme sürecinin en başarılı görüşmelerini gerçekleştirdi. Böylece 2010 toplu görüşmelerinin tamamlanmasıyla sendikal hayattaki son toplu görüşme de tarihteki yerini aldı. Bundan sonra artık toplu görüşme yerine toplu sözleşme olacak. Bu, aslında kamu sendikacılığı adına bir dönemin kapanması ve yeni bir dönemin başlangıcıdır. Bir sendikal yöntem değişikliği, felsefe değişimi, zihniyet değişimi söz konusudur. Bu önemli değişim, sendikal hayata da ivme kazandıracaktır. Ben burada özellikle çalışanların dikkatini toplu görüşme kazanımlarına çekmek istiyorum. Çünkü yeni sendikal dönemde çalışanlar tercihlerini kullanırken, bu çalışmaların sonuçlarını değerlendirerek kara verecekler. 2010 yılı toplu görüşme süreci Memur-Sen'in başarısıdır. Onun için yeni sendikal dönemde çalışanların tercihi de Memur-Sen'in bağlı sendikaları olacaktır. Nedir bu kazanımlarımız?

Yüzde 4+4 oranında maaşlara zam, 80 TL ek ödeme, 20+20 aile yardımı, üç ayda bir 45 TL toplu görüşme primi... Özellikle sözleşmeli öğretmenler adına önemli kazanımlar sağlandı. Bu mutabakatla sözleşmeli öğretmenlere ilkler yaşatılıyor. Ayrıca sosyal ve özlük hakları konusunda da ciddi kazanımlar elde edildi. Ancak bunların tamamını burada dile getirmeye yazı bütünlüğü içinde imkan yoktur.

Biz bu süreçte üzerimize düşeni layıkıyla yaptık. Bu çerçevede değerlendirdiğimizde, diğer konfederasyonların anlatacakları, çalışanlara söyleyecekleri hiçbir sözü olmadığını düşünüyoruz. Çünkü KESK masaya oturmadı, toplu görüşmeleri terk etti. Kamu-Sen ise referandumun sonuçlarına olumlu etkisi olur diye mutabakat metnine imza atmadı.

Eğitim-Bir-Sen olarak, Milli Eğitim Bakanlığı'nda aldığımız yetki çerçevesinde Kurum İdari Kurulu'nda birçok ilke imza atarak, önemli kazanımlar sağladık. Bu sendikal dönemde inşallah genel yetkiyi alarak çalışanları sözleşme ma-

nasında en iyi şekilde temsil edeceğiz. Bu nedenle toplu görüşme sürecinde elde edilen sonuçları, önümüzdeki sendikal dönemdeki çalışmalarını da kamu çalışanlarının dikkatine sunuyorum. Bu süreci tüm eğitim çalışanlarına iyi anlatmamız gerekiyor. Bunu yaptığımız takdirde, Eğitim-Bir-Sen genel yetkiyi alarak, Memur-Sen'in beşinci yetkili sendikası olarak sözleşme masasındaki yerini alacak. Çünkü Eğitim-Bir-Sen gibi güçlü bir sendika Memur-Sen'e masada ciddi katkılar sunacak.

Eğitim çalışanlarının bilmesi gereken ikinci önemli süreç ise, referandum sürecidir. Burada özellikle vurgulamak istediğim husus, Memur-Sen ailesi olarak referandum sürecini politik ve parti aidiyeti anlayışından uzak, tamamen kamu çalışanları, sendikal beklentiler ve toplum adına, millet adına ne tür faydalar getirdiğini göz önünde bulundurarak değerlendirdik ve destek çabalarını sürdürdük. Zaten işin başında 'Anayasa değişikliği paketinde toplu sözleşme hakkının yer almaması' durumunda destek vermeyeceğimizi kamuoyuna açıklamıştık. Bu tavır, pakete politik mülahazalarla yaklaşmadığımızın en iyi göstergesidir. Bu referandumda kabul edilen 26 maddelik anayasa değişikliği paketi kamu çalışanlarına ve topluma ne kazandırıyor? Bunu çok iyi ortaya koyarak değerlendirmeliyiz. Çünkü bu değişikliklerin yapılmasında Memur-Sen'in payı büyüktür. Bu kazanımlar aktarıldığında, kamu çalışanlarının Memur-Sen'e ve bağlı sendikalarına teveccühleri daha çok artacaktır. Bu çerçevede değerlendirdiğimizde, bu sendikal dönemde Eğitim-Bir-Sen yetkiyi alarak sendikal işleve uygun sözleşme masasına oturacak. Öyle ise nedir bu kazanımlar? Bunu değerlendirelim.

Toplu sözleşme hakkı ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun kararlarının bağlayıcı olması gibi sendikal hayatta devrim niteliğinde bir değişiklik yapıldı. Uyum yasaları, ikincil yasalar da çok iyi değerlendirilip, kurgulanıp yasalaştığında sendikal mücadele daha güçlü yapılacaktır. Memur maaşları Bakanlar Kurulu'nda değil, toplu sözleşme masasında belirlenecek. Taraflar anlaşırken sözleşme imzalanacak. Toplu sözleşme yapılmadığı takdirde Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na gidilecek ve Kurul'un kararları kesin olacak, hükümetler de kararları uygulamak zorunda olacak. Bugüne kadar kamu çalışanlarının almış olduğu uyarma ve kınama cezalarına karşı yargıya başvurma hakkı verildi. Bu, memurlar adına önemli bir değişikliktir. Ekonomik Sosyal Konsey anayasal kurul haline getiriliyor. Daha önce var olmasına rağmen anayasal güvencesi yoktu. Bu kurula toplumun çeşitli kesimlerinin yanı sıra memur konfederasyonları da katılıyor. Fişlemelerin anayasal bir suç haline getirilmesi önemli gelişmedir. Darbe süreçlerinde kamu çalışanlarının, çeşitli yöntemlerle fişlenerek, görevde yükselmeleri engellenildi. Çoğu görevine son verilerek suretiyle emeğinden oldu. Anayasa Mahkemesi'ne bireysel başvuru hakkının veriliyor olması, yurtdışı çıkışlarındaki kısıtlamaların kaldırılması, ombuds-

manlık kurumunun oluşturuluyor olması, bireysel bilgilerin güvence altına alınıyor olması, AİHM'ye gitmeden Anayasa Mahkemesi'ne başvurma hakkı, YAŞ kararlarına yargı yolunun açılması gibi haklar kamu çalışanları için ciddi kazanımlardır. Bu değişikliklerin yapılmış olması Memur-Sen adına övünülmesi gereken hususlardır. Çünkü Memur-Sen camiası, çalışmalar yaparak, Anayasa değişikliği paketinin kabul edilmesinde önemli katkılar sunmuştur. Bu nedenle yeni sendikal dönemde kamu çalışanları sendikal hakların daha işlevsel ve daha sonuç alan bir nitelik kazanacağını değerlendirecek, Memur-Sen'e ve bağlı sendikalarına gereken desteği verecektir. Eğitim-Bir-Sen olarak, biz de; hem referandum sürecinde hem toplu görüşme sürecinde hem de Kurum İdari Kurulu toplantılarında eğitim çalışanları lehine çalışmalar yaparak, önemli kazanımlar elde ettik.

Üçüncü süreç ise, Eğitim-Bir-Sen olarak örgüt içi seçim çalışmalarını başlatıyoruz. Eylül ayının sonuna doğru işyeri temsilcisi, ilçe temsilcilik seçimleri ve delege seçimleriyle başlayan seçim sürecimiz, Kasım ayında şube kongreleriyle devam edecek; 19-20 Şubat'ta Genel Merkez organları seçimi, Nisan ayında da konfederasyon seçimleriyle tamamlanacak. Demokratik seçimin en güzel örneklerini yaşayacağımıza inanıyorum. Örgütsel aidiyetin yüksek olduğu, seviyeli seçimlerin ön plana çıkacağı demokrasi şölenlerinde tüm teşkilatımıza ve arkadaşlarımıza şimdiden teşekkürlerimi sunuyorum.

Eğitim-Bir-Sen, 1992 yılında kurulan bir sendikadır ve bugün 150 binlere ulaşmıştır. Bu sendikal dönemde sizlerin katkısıyla büyümesine devam edip genel yetkiyi alacak ve toplu sözleşme masasına oturacak, çünkü bunu fazlasıyla hak ediyor. Bu da, sizlerin desteğiyle sağlanacak.

Biz başından beri 'rica yasasıyla sendikal mücadele olmaz; toplu sözleşmeli, grevli yasa çıkarılmalıdır' diye haykırdık. Yaptığımız çalışmalarla toplu sözleşmeli yasa hakkımız elde ettik. Şimdi sıra sözleşme masasına oturmaya geldi. Bunu da bu sendikal dönemde gerçekleştireceğiz. Bütün eğitim çalışanlarından Eğitim-Bir-Sen'in yetki mücadelesine katkı bekliyoruz. Yanında itibaren üye kampanyasına herkesi davet ediyorum. Üyelerimizi, okul temsilcilerimizi, teşkilatımızın tüm kademelerinde görev yapan yönetici kadrolarımızı, Memur-Sen'e bağlı sendikaları ve tüm dostları yetki yolunda üye kampanyamıza katılmaya davet ediyorum.

Önemli bir tevafukla karşı karşıyayız. Anayasa değişikliği çerçevesinde uyum yasası olarak toplu sözleşmeli yasa çıkacak ve Eğitim-Bir-Sen de ilk defa sizlerin çaba ve katkılarıyla sendikal işleve, literatüre ve öğretiyeye uygun toplu sözleşme masasına oturacak. İlk Toplu Sözleşme metnini eğitim hizmet kolunda Eğitim-Bir-Sen imzalamış olacak.

Tüm çalışanlara, Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen ailesine katkılarından dolayı şimdiden teşekkür ediyor ve bu sürecin hepimize hayırlı olmasını diliyorum.

Devletin Memura Çocuk Yardımı Aylık 13.89 TL'den 14.86 TL'ye,
Öğrencinin Velisine Eğitim Maliyeti
Aylık Ortalama 73 TL'den 86 TL'ye Çıktı



2010-2011 öğretim dönemi, 20 Eylül'de 16 milyon öğrenci için başlarken, veliler bu yıl okul alışverişini geçen yıla oranla ortalama yüzde 17,9 zamlı yapmaya başladı. Bu durum, geçim sıkıntısı çeken aileleri iyice zorluyor.

Eğitim-Bir-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi (EBSAM), öğrencilerin okula başlangıç masrafları ile veliye maliyetini araştırdı.

İlköğretime Başlangıç Masrafı 460 TL

Araştırmaya göre, okul öncesi eğitime kayıt olan bir öğrenci için başlangıç masrafı olarak ortalama 280 TL, ilköğretime başlayan bir öğrenci için 460 TL, ortaöğretime başlayan bir öğrenci için ise 555 TL harcama yapılması gerekiyor.

Bir öğrenci için, okul öncesi eğitimden ilköğretimin sonuna kadar ki eğitimi boyunca sadece okul ihtiyaçları için ortalama 9 bin 105 TL harcama yapılıyor. Söz konusu rakam, ayda ortalama 84 TL olarak veliye yansıyor. Ortaöğretimdeki eğitimi boyunca bir öğrenci için ortalama 4 bin 320 TL, ayda ise ortalama 90 TL harcama yapılırken, öğrenciye kantin-yemekhane için para ayrıldığında, bu rakam okul öncesi ve ilköğretimde aylık ortalama 173 TL

iken, ortaöğretimde 190 TL'ye çıkıyor.

Okul öncesi eğitim, ilköğretim ve ortaöğretimin sonuna kadar olan eğitim sürecinde, öğrencinin velisine maliyeti ise aylık ortalama 86 TL olarak yansıyor.

2009-2010 öğretim dönemi başında hesaplanan rakam 73 TL iken, bu yıl yüzde 17,9 oranında 13 TL'lik bir artış göstererek 86 TL'ye yükseldi.

Veli, çocuğunu okula servisle gönderdiğinde, okul öncesi eğitim ile ilköğretimde aylık ortalama 265 TL, ortaöğretimde ise 279 TL masraf yapmak zorunda kalıyor. Veli, 8. sınıfta SBS, 11 ve 12. sınıflarda YGS-LYS için çocuğunu dershaneye gönderdiği zaman ise, okul öncesi eğitim ile ilköğretimde aylık ortalama 311 TL, ortaöğretimde aylık ortalama 487 TL masraf yüküyle karşı karşıya kalıyor. Bu rakamlar, sadece 8, 11 ve 12. sınıflar için hesaplandığında ise iki katına ulaşıyor.

Enflasyon oranından daha fazla artışın olması; enflasyon oranı hesaplamalarında TÜFE, TÜİK madde sepetindeki 446 madde baz alınarak hesaplanırken, bu araştırmada ise öğrencinin mecburi ihtiyacı olan 50 civarındaki madde üzerinden hesaplama yapılmasından kaynaklanıyor.

Devlet İlköğretime Giden Her Çocuk İçin En Az 84 TL Yardım Yapmalıdır

Eğitim, bir devlet hizmetidir ve Anayasa'nın 42. maddesine göre, 'İlköğretim, kız ve erkek bütün vatandaşlar için zorunludur ve devlet okullarında parasızdır.' Bu durum göz önünde bulundurularak, çocuğu ilköğretime giden memurlar için, maaşlarında yer alan 6 yaş üstü çocuk yardımı olan 14.86 TL'nin en az 84 TL'ye çıkarılması gerekmektedir. Gelir düzeyi düşük olan ailelere ise, ilköğretime giden her çocuğu için devlet en az 84 TL yardım yapmalıdır.

Milli Eğitim Bakanlığı, okullara belli bir bütçe ayırarak, okullarda öğrencilerden sınıf donanımı, kaynak kitaplar, araç-gereç gibi ihtiyaçlar için para alınmasının önüne geçmelidir. Zaten öğrencinin eğitim giderleri veliye büyük yük olmaktadır. Okullardaki aidat, sınıf donanımı, kaynak kitaplar, araç-gereç gibi harcamaların da velilerden alınması bu yükü iyice artırmaktadır.

Bireylerin eğitim giderlerini devletin karşılaması gereklidir. Bu, anayasal bir zorunluluktur. Unutulmalıdır ki, en büyük yatırım, çocuklarımıza yapılandır.

Yeni Eğitim-Öğretim Yılı Pek Çok Sorunun Gölgesinde Başladı

Yaklaşık 16 milyon öğrenci ve 650 bin öğretmen için 2010-2011 eğitim-öğretim yılı aydınlık, demokratik, özgürlük alanlarının alabildiğine genişlediği bir Türkiye umudunu doruğa çıkaran ağırlıklı gündemin oluşturduğu beklenti ve heyecanla başlıyor. Eğitimin pek çok sorunu çözüm bekliyor; eğitimcilerin kendilerini eğitim hizmetine odaklamasına engel olan pek çok sorunu devam ediyor, ancak sorunsuz bir Türkiye'ye giden yolda milletin belirleyiciliğiyle atılan güçlü adımlar, eğitimin ve eğitimcinin sorunlarının çözümüne ilişkin umut vaat ediyor.

Millet, Darbeyle Kirlenilen 12 Eylül'ü 'Evet'le Temizledi

12 Eylül Anayasası'nın kimi maddelerinde değişiklik öngören Anayasa değişikliği paketini milletin onayına arz eden referandumla ilgili temel söylemimizi, "Millet, darbeyle kirlenilen 12 Eylül'ü 'Evet'le temizleyecek" şeklinde sloganlaştırmıştık. Referandumda ortaya çıkan sonuç, bu söylemimize uygun tecelli etmiştir. Milletimiz, referandumdaki kararıyla 30 yıllık militarist dayatmayı sona erdirmiş, millete rağmen karar verenleri millet adına karar vermeye davet etmiş, demokrasi ve özgürlük istediğini beyan etmiş, kısaca 'ben milletim, egemenlik benimdir' demiştir. Şekli olarak bakıldığında, milletimiz Anayasa'nın bazı maddelerini değiştirmiştir. Esas açısından bakıldığında ise referandumun sonucu, Anayasa'nın bazı maddelerinin değişmesinden çok daha farklı anlamları da ihtiva etmektedir. Millet, Anayasa değişikliğine "Evet" diyerek kendisinin ve ülkesinin geleceğini değiştirmiştir. Geleceğin yol haritasını çizme ehliyetinin de, yetkisinin de kendisinde olduğunu bir kez daha deklare etmiştir. Millet, "Egemenlik, kayıtsız şartsız milletindir" sözünü gerçek anlamıyla yeniden tezahür ettirmiştir.

Milletimizin oluşturduğu bu tablo, toplumun bütün kesimlerince "yeni ve sivil bir Anayasa" kararı olarak algılanmalıdır. İnanıyoruz ki, bu toplumsal sözleş-



meye "Evet" diyenler de, "Hayır" diyenler de, "Evet" ya da "Hayır" demesi engellenenler de gençlerimize ve çocuklarımıza miras olarak yeni, sivil, demokratik ve özgürlükçü bir Anayasa'yla yönetilen Türkiye bırakmak konusunda hemfikirdir.

Anayasa değişikliği paketinin milletimizce kabul edilmesinin hemen ardından milletin tayin ettiği istikamet doğrultusunda, geleceğimizi birlikte şekillendirmenin heyecanı içerisinde, hiç vakit kaybetmeden Anayasa değişikliği paketinin gerektirdiği ikincil mevzuat çalışmalarını eş zamanlı olarak yeni Anayasa çalışmalarına başlanması gerektiğini düşünüyoruz.

12 Eylül 2010 tarihinde kabul edilen Anayasa değişikliği paketiyle kamu çalışanları başta 'toplu sözleşme hakkı' olmak üzere ciddi kazanımlar elde etmiştir:

Kamu çalışanlarının fişlenmesine son verilmiş,

Kamu çalışanları da Anayasa Mahkemesi'ne bireysel başvuru hakkına kavuşmuş,

Kamu çalışanlarına, kınama ve uyarı cezalarının iptali için yargıya başvuru hakkı verilmiştir.

Kamu Görevlilerinin Sendikal Mücadelesinde Yeni Bir Dönem Başladı

Hiç şüphesiz ki, kamu görevlilerinin

ortak hak ve menfaatlerini korumanın ve geliştirmenin mücadelesini veren bir örgüt olmak yönüyle Anayasa değişikliği paketinde bizim için en önemli hüküm, kamu görevlilerine toplu sözleşme hakkı verilmesini sağlayan hükümdür. Toplu sözleşme hakkının değişiklik paketinde yer alması da, Konfederasyonumuzun ısrarlı çaba ve girişimlerinin sonucudur. Toplu sözleşme hakkının fiilen kullanılması için mutlaka yasal bir düzenleme yapılması gerekmektedir. Anayasa'da yapılan değişikliklerle, toplu sözleşme hakkına ilişkin genel çerçeve ortaya konulmuştur. Toplu sözleşme hakkının kapsamı, istisnaları, toplu sözleşmeden kimlerin yararlanacağı, toplu sözleşmenin nasıl yapılacağı, toplu sözleşme hükümlerinin emeklilere nasıl yansıtılacağı kanunla, yani TBMM tarafından düzenlenecektir. Yine, toplu sözleşmenin anlaşmazlıkla sonuçlanması halinde devreye girecek olan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun üyeleri, yapısı ve karar alma şekli de kanunla belirlenecektir. Bu kanunlarla ilgili mevzuat çalışmalarında, yetkili konfederasyon olan Konfederasyonumuz Memur-Sen'in görüş, öneri ve değerlendirmeleri mutlaka alınmalıdır. Kaldı ki, 2010 toplu görüşmeleri sonucunda imzalanan mutabakat da bunu gerektirmektedir. Bu çerçevede, ortak bir çalışma yapmak suretiyle toplu sözleşme hakkının fiili kullanımına ilişkin kanuni düzenlemelerle ilgili çalışmalar öncelikle başlatılmalı ve tamamlanmalıdır.

“Sorunsuz bir Türkiye’ye giden yolda milletin belirleyiciliğiyle atılan güçlü adımlar, eğitimin ve eğitimcinin sorunlarının çözümüne ilişkin umut vaat ediyor”

Son Toplu Görüşme Masasında Fiili Toplu Sözleşme İmzalanmıştır

Kamu görevlilerine toplu sözleşme hakkı veren Anayasa değişikliği paketinin referandumla sunulmasıyla ilgili tarihin Yüksek Seçim Kurulu tarafından 12 Eylül 2010 olarak belirlenmesiyle, yasa gereği 15 Ağustos-30 Ağustos 2010 tarihleri arasında ‘Toplu Görüşme’ler son kez gerçekleştirilmiştir. Konfederasyonumuz, “2010 yılında fiili toplu sözleşme imzalamak istiyoruz” kararlılığıyla toplu görüşme masasına oturmuş, bu kararlılıkla yürütülen mücadeleyle, son toplu görüşme masasında fiili toplu sözleşme imzalanmıştır.

Bu sözleşmeyle,

-2011 yılında kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine birinci altı ay için yüzde 4, ikinci altı ay için yüzde 4 olmak üzere yıllık yüzde 8,16 artış yapılacaktır. Merkez Bankası’nın 2011 enflasyon tahmininin ortalama 5,3 olduğu dikkate alındığında, maaş artış oranının enflasyon tahmininin üzerinde olması sağlanmıştır.

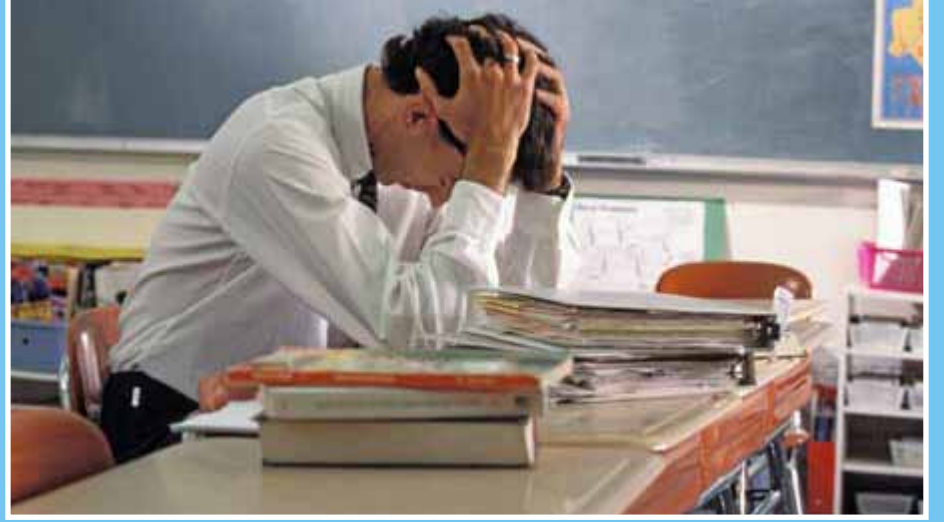
-Evli, 3 çocuklu, eşi çalışmayan sendika üyesi 14/2’deki bir hizmetlinin 2011 Temmuz maaşı 1.541 TL olacaktır. Bunun anlamı, en düşük memur maaşında yılsonu itibariyle yüzde 18 artış gerçekleşmesidir.

-Çalışmayan eş için yapılan aile yardımında, yüzde 8’lik artışa ilave yıllık bazda 40 TL artış sağlanmıştır. Asıl önemlisi, sözleşmeli personelin de bu yardımdan yararlanması sağlanmıştır. Sözleşmeli personel aylıklarında 1 Ocak 2011’den itibaren 114 TL’lik ilave bir artış olacak, 1 Temmuz 2011’de ise bu artış yaklaşık 140 TL’ye ulaşacaktır.

-2008 yılında üzerinde mutabakata varılan ve 2009 ve 2010 yıllarında herhangi bir artış yapılmayan ek ödemelerde, Ocak 2011’den geçerli olmak üzere en düşüğü 80 TL artış yapılmıştır.

-Toplu görüşme ikramiyesi yeniden hayata geçirilmiş ve 3 ayda bir sendika üyesi kamu görevlilerine 45 TL ikramiye ödenmesi sağlanmıştır.

Son toplu görüşmeler, özellikle söz-



leşmeli öğretmenler açısından hatırı sayılır kazanımlar sağlamıştır. Bunlardan bazıları şunlar:

-Sözleşmeli personele eş durumu özrüne dayalı yer değiştirme hakkı verilmesi,

-Sözleşmeli personelin yöneticilik yapabilmesi,

-Sözleşmeli personel pozisyonlarının iptal edilmesi durumunda, bu personelin diğer sözleşmeli personel pozisyonlarına yerleştirilmesinde objektif sistem kurulması,

-İlk defa sözleşmeli personel alımının söz konusu olması durumunda, öncelikle kurum içi ilana çıkılarak boş pozisyonların kurum içinden doldurulması akabinde boşalan pozisyonlar için dışarıdan personel alımı yoluna gidilmesinin değerlendirilmesi,

-Sözleşmeli personele sürekli görev yolluğu ödenmesi konusunda çalışma yapılması,

-Sözleşmeli personelden sözleşme ücreti damga vergisi alınmaması ya da bunun kurum tarafından karşılanması.

Sınav Sisteminden Kaynaklanan Sorunlara Çözüm Üretilmelidir

Eğitim sistemimiz, ana sorunlarının gölgesinde, palyatif müdahalelerle yürütülmeye çalışılmaktadır. Eğitim sistemimizin en önemli problemi sınav ve

dershane odaklı oluşudur. Şu an dershane sayısının ortaöğretimdeki okul sayısını geçmiş olması oldukça düşündürücüdür.

Sınav ve dershane odaklı olmaktan kurtulmanın yolu, okullardaki yönlendirme çalışmalarının güçlendirilmesinden geçmektedir. Bireyin en önemli gelişim aşaması olan meslek seçimi, hayatı boyunca vereceği en önemli kararlardan biridir. Meslek seçiminin bilinçli bir yöntemle yapılması, hem kişi ve ailesi açısından hem de ülkenin geleceği açısından önem arz etmektedir. Meslek seçiminde öğrencinin bireysel özellikleri yanında ilgi, yetenek ve değerlerinin önemli olduğu, ailelerin ve öğretmenlerin bu noktayı göz önünde bulundurarak mesleki yönlendirme yapmaları önemlidir.

30 Bin Öğretmenin Atamasının Ertelenmesi Ciddi Sıkıntılar Oluşturacaktır

Sınav sistemi, adaletin terazisi gibidir. Sistemin birikimi ölçme ve ölçütler çerçevesinde yerleştirme işleminde bulunma işlevine hangi ölçüde olursa olsun, bir müdahalede bulunulması kabul edilebilir, affedilebilir değildir. ÖSYM’nin sınavlarıyla belirlenen; iştir, aştır, ekmektir, yaşamdır. Bu hususta terazinin diline müdahalede bulunmak büyük ihanettir, emek hırsızlığıdır. Sınavlara hazır-

lanmak için ekonomik yük altına giren, gece gündüz ders çalışarak emek sarfedip 'hak etmiş'lerin emeğinin birileri tarafından soruların sızdırılması suretiyle 'hak etmemiş'lere aktarımı son derece aşâğılık bir faaliyettir.

Bugüne kadar ÖSYM'ye güvenilmiş, herkes, ağabey-dayı arayışına girmeden, ancak sınavlara hazırlanmak suretiyle emeline ulaşabileceğinin bilincine varmış ve sistem oturmuştu. Bugün gelinen noktada yitirilen en önemli şey güvendir. Güvenin yitirilmiş olması kaos davetiye çıkarmaktadır.

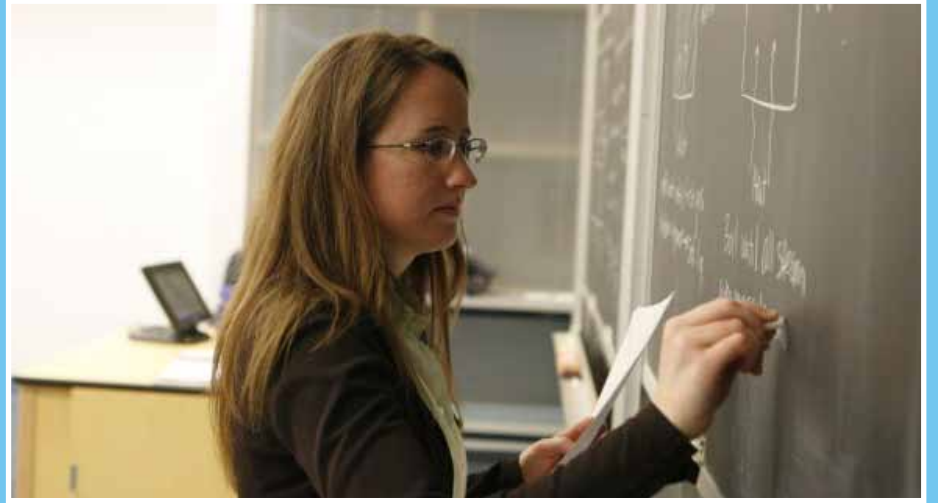
KPSS sonuçları üzerindeki tartışma yüzünden 30 bin öğretmenin atamasının ertelenmesi, eğitim-öğretimin başlamasıyla öğretmen ihtiyacı olan okullarda ciddi sıkıntılar oluşturacaktır. Bu sıkıntıları az da olsa giderecek olan ve 18-27 Ağustos 2010 tarihleri arasında başvuruları kabul edilen 3 bin civarındaki "kurumlar arası ilk atama/kurum içi atama, kurumlar arası yeniden atama, açıktan ilk atama, açıktan atama ve milli sporcuların ataması", KPSS ile ilgili soruşturmanın sonucu beklenmeden hemen yapılmalıdır.

149 Bin Öğretmene, 76 Bin Dersliğe, 30 Bin Hizmetliye İhtiyaç Vardır

Tespitlerimize göre, Türkiye genelinde 149 bin öğretmen açığı bulunmaktadır. Bununla birlikte 250-300 bin öğretmen adayı da atama beklemektedir. Öğretmen açığının giderilmesi için en az 100 bin öğretmen hemen atanmalıdır. Özellikle Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerinde öğretmen açığı oldukça fazladır. Bu yörelerde çalışan öğretmenlere ücret anlamında pozitif ayrımcılık yapılarak, illerin durumuna göre tazminat ödenmelidir.

Derslik başına ortalama 28 öğrenci düşmesi için toplamda 76 bin dersliğe ihtiyaç bulunmaktadır. Bu açığın giderilmesi yönünde çaba gösterilmesi gerekmektedir.

Eğitim kurumlarında, hizmetli yetersizliğinden dolayı temizlik ve hijyen yeterince sağlanamamaktadır. Okulların birçoğunda hizmetli bulunmamakta, her yıl açılan yüzlerce yeni okula yeterince hizmetli verilememektedir. Okullarda bulunan mevcut hizmetliler de verimli çalıştırılmamaktadır. Anadolu'nun birçok yöresinde temizlik konusunda durum bütünüyle içinden çıkılmaz bir



haldedir. Bu nedenle, Bakanlık okulların temizlik sorununu çözmek için en az 30 bin hizmetli alımı yapılmalıdır.

Okullardaki Şiddetin Önüne Geçilmelidir

Milli Eğitim Bakanlığı, okullar açılırken, öğrencilerin güvenliği, yaşanan şiddet olayları, kantinlerde gıda güvenliği ve hijyeni sağlamak yönünde gereken tedbirleri almalıdır. Bu konularla ilgili öğretmen ve öğrencilerle yaptığımız araştırmada çok çarpıcı sonuçlar ortaya çıktı.

17-31 Mayıs 2010 tarihlerinde 12 ilde, 300 okulda, 600 öğretmen ve bin 200 ilköğretim öğrencisiyle yüz yüze yaptığımız "Okul Ortamının Güven ve Sağlık Yönünden Değerlendirilmesi" araştırmasına katılan öğrencilerin yüzde 74'ü, öğretmenlerin ise yüzde 62,3'ü okullarında şiddet olaylarının yaşandığını belirtiyor.

Öğrencilerin yüzde 28,5'i okulda şiddete maruz kaldığını ifade ederken, öğretmenlerin yüzde 8,2'sinin okulda şiddete maruz kaldığı görülüyor. Öğrenciler, okulda maruz kaldığı bu şiddeti en fazla diğer öğrencilerin (yüzde 46) uyguladığını, daha sonra sırasıyla öğretmenlerin (yüzde 29,3), okul yöneticilerinin (yüzde 13,5), okul etrafında dolaşan ve öğrenci olmayan çocuklar ve gençlerin (yüzde 9,4) uyguladığını kaydediyor.

Okulların Temizliği Yeterince Yapılamıyor

Öğrencilere göre okulların yüzde 33,8'inin koridor ve sınıfları bazen temizlenip bazen temizlenmezken, yüzde 12,1'inin ise çok nadir temizleniyor veya hiç temizlenmiyor. Öğretmenlere göre ise, okulların yüzde 28'inin koridor ve

sınıfları bazen temizlenip bazen temizlenmiyor, yüzde 3'ünün ise çok nadir temizleniyor veya hiç temizlenmiyor.

Okulların yüzde 37,2'sinin lavabo ve tuvaletleri bazen temizlenip bazen temizlenmezken, yüzde 17,6'sının ise hiç temizlenmediği veya çok nadir temizlendiği ifade ediliyor. Öğretmenlere göre okulların yüzde 28'inin lavabo ve tuvaletleri bazen temizlenip bazen temizlenmiyor, yüzde 5,7'si ise hiç temizlenmiyor veya çok nadir temizleniyor.

Okulların yüzde 32,4'ünde lavabo ve tuvaletlerinde sıvı sabunun bazen olduğu bazen olmadığı, yüzde 20,7'sinde ise hiç bulunmadığı veya çok nadir bulunduğu görülüyor.

Kantinler Yeterince Sağlıklı Değil

Öğrencilerin yüzde 20,3'ü okullarındaki kantinin yeterince sağlıklı olmadığını, yüzde 30,2'si ise kısmen sağlıklı olduğunu düşünüyor. Sağlıklı olduğunu düşünenlerin oranı yüzde 49,5. Öğretmenlerin ise yüzde 14,4'ü okullarındaki kantinin yeterince sağlıklı olmadığını, yüzde 33,7'si ise kısmen sağlıklı olduğunu düşünüyor. Sağlıklı olduğunu düşünenlerin oranı yüzde 51,9.

Öğrencilerin yüzde 72,6'sı, öğretmenlerin ise yüzde 49,4'ü okuldayken yiyecek ihtiyacını kantinden karşılıyor. Araştırmaya katılanlar öğrencilerin yüzde 16,7'si okulunun kantininde çalışanların sağlık koşullarına uymadığını belirtirken, yüzde 29,9'u kısmen uyduğunu dile getiriyor.

Okul Servis Araçlarının Denetimi Artırılmalıdır

Okula servisle gelen öğrencilerin yüzde 11,9'u servis aracında kendini güvenli hissetmiyor. Öğrencilerin yüzde

13,7'si servis şoförünün kendine kaba davrandığını belirtiyor. Servis şoförünün trafik kurallarına uymadığını söyleyen öğrencilerin oranı yüzde 8,6. Öğrencilerin yüzde 78,4'ü servis aracında emniyet kemeri takmadığını belirtiyor.

Araştırmaya katılan öğretmenlerin yüzde 12,4'ü okul servis şoförlerinin öğrencilere davranışlarının uygun olmadığını düşünüyor. Yüzde 13,3'ü okul servis şoförlerinin trafik kurallarına uymadığını ifade ediyor. Öğretmenlerin yüzde 82,3'ü okul servis şoförlerinin çocuk psikolojisi, iletişim gibi konularda hizmetçi eğitimden geçirilmesi gerektiğine inanıyor.

Okul yolunun trafik açısından öğrenci için güvenli olmadığını düşünen öğretmenlerin oranı yüzde 50,4. Öğretmenlerin yüzde 44,2'si okul çevresini öğrenciler için güvenli bulmuyor.

Okulların Ortamı Güvenli ve Sağlıklı Hale Getirilmelidir

Türkiye'deki okulların ortamının eğitim ve öğretim açısından güvenli ve sağlıklı mekânlar haline getirilmesi, şiddetten, tehlikeden ve sağlığa zararlı durumlardan uzak tutulması gerekir. Bu durumlar sağlanamadığı takdirde, sadece okullarda öğrenciler ve öğretmenler değil, eğitim süreci, okulun yakın-uzak çevresi ve bütün toplum olumsuz etkilenir.

Okullarda etkili öğrenmenin gerçekleştirilmesi ve öğrencilerin kendi potansiyellerini geliştirebilmeleri için, okulun öğrenci ve öğretmenler açısından güvenli ve sağlıklı bir mekan olması gerekmektedir. Güvenli ve sağlıklı bir öğrenme ortamı olmadan öğretmenler öğretimde, öğrenciler de öğrenmede sıkıntı yaşar. Bunun önüne geçilmesi için okulların güvenli ve sağlıklı hale getirilmesi bir zorunluluktur.

Bunların yanı sıra eğitimin ve eğitim çalışanlarının diğer sorunlarından bazılarına da kısaca değinmek istiyoruz.

Okullara Bütçe Ayrılmalıdır

Her kayıt döneminde 'bağış' adı altında velilerden para toplanması, başta maddi durumu iyi olmayan veliler olmak üzere toplumda rahatsızlığa neden olmaktadır. Bakanlık, bunun önüne geçmek için okullara belli bir bütçe ayırması, ihtiyaçlar bu bütçeden karşılanmalıdır.

Ek Ders Ücretleri Vergiden Muaf Tutulmalıdır

Kurum İdari Kurulu'nda alınan karar gereği ek ders ücretlerinin vergiden muaf tutulması ve vergi matrahına dahil edilmemesinin sağlanması yönünde çalışma yapılmalıdır.

İkili Eğitim Okul Yöneticilerinin Ek Derslerinde İyileştirme Yapılmalıdır

Bir devlet memurunun haftalık çalışma süresi 40 saat olup, 40 saatten fazla yapılan mesaiye ücret ödenmemektedir. İkili eğitim yapan okulların yöneticileri 07:00-18:00 saatleri arasında görev yaparak haftada 40 saatten fazla çalışmaktadır. İkili eğitim yapan okul yöneticilerinin çalışma süreleri dikkate alınarak ek derslerinde iyileştirme yapılmalıdır.

KBYS ile İlgili Yasal Değişiklik Biran Önce Yapılmalıdır

Kariyer Basamaklarında Yükselme sınavlarında başarılı olup ancak kontenjan sınırlamasından dolayı değerlendirme sonucunda uzman öğretmenlik sertifikası alamayan öğretmenlere Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı dikkate alınarak, uzman öğretmenlik sertifikası verilmelidir. Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı gereği Kariyer Basamaklarında Yükselme Sınavı ile ilgili yasal değişiklik yapılarak uzman öğretmenlik sınavı bir an önce yapılmalıdır.

Parasız Yatılı ve Burslu Öğrenci Okutma Hakkı

Parasız yatılı ve burslu öğrenci okutma ve onlara yapılacak sosyal yardımlara ilişkin mevzuata "eğitim çalışanları" ifadesi konularak, memur ve yardımcı personel çocuklarının da bu haktan yararlanmasını sağlanmalıdır.

Unvan Değişikliği Sınavı Hemen Yapılmalıdır

Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarında görev yapan tekniker, teknisyen, mimar ve mühendis kadroları için ihtiyaç durumu da dikkate alınarak unvan değişikliği sınavı hemen yapılmalıdır.

İdarecilerin '6 Saat Derse Girme Zorunluluğu' Kaldırılmalıdır

Kurum İdari Kurulu'nda alınan kararın gereği yapılarak eğitim kurumları yöneticilerinin aylık karşılığı haftada 6

saat derse girme zorunluluğunun kaldırılması için başlatılan süreç tamamlanmalıdır.

Sözleşmeli Öğretmenlerin Kadroya Geçirilmesi Çalışmaları Sonuçlandırılmalıdır

Sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmesi konusunda verilen sözler bir beklenti oluşturmuştur. Bu beklenti bir an önce karşılanmalı, sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmesine ilişkin çalışmalar sonuçlandırılmalıdır.

Öğretmen Dışındaki Eğitim Çalışanlarının Görev Tanımları Yapılmalıdır

Toplu Görüşme ve Kurum İdari Kurulu kararları gereği öğretmen dışında kalan eğitim çalışanlarının görev tanımları yapılarak, bu personelin atama ve yer değiştirme işlemleri öğretmenlerde olduğu gibi bir sisteme bağlanmalıdır.

Ek Ödeme Almayan Eğitim Çalışanlarının Ücretlerinde İyileştirme yapılmalıdır

Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı birimlerdeki Genel İdare Hizmetleri Sınıfı çalışanları (il ve ilçe milli eğitim müdür ve yardımcısı, şube müdürü, müfettiş ve şef) ek ödeme almadıkları için idari hiyerarşide ücret dengesizliği yaşanmaktadır. Bu dengesizliğin giderilmesi için bu yöneticilerin de ücretlerinde iyileştirme yapılmalıdır.

İLKSAN'a Zorunlu Üyelik Uygulaması Sona Erdirilmelidir

İLKSAN'a zorunlu üyelik uygulaması sona erdirilerek, üyelikten ayrılmak isteyenlerin mağdur edilmemesi için aidatları İLKSAN Sosyal Yardımlar Yönetmeliği'nin emeklilik yardımı kapsamında hesaplanarak iade edilmelidir.

Eğitimi Boykot Çağrıları Çocuklarımızı Haksızlıktır

Bir siyasi partinin, eğitimi boykot çağrılarına destek vereceğini açıklaması tehlikeli bir yaklaşımdır. Çocuklarımızın bir hafta okula gönderilmemesi, onlara yapılacak en büyük haksızlıktır. Onların eğitimlerinden geri kalmalarının vebali ağırdır. Bundan kimse siyasi rant devşirmeyi aklından geçirmesin ve hiç kimse siyasal atraksiyonlarına çocukları alet etmeye kalkışmasın.

ÖSYM Yeniden Yapılandırılmalıdır

Sınav sistemi, adaletin terazisi gibidir. Sistemin birikimi ölçme ve ölçütler çerçevesinde yerleştirme işleminde bulunma işlevine hangi ölçüde olursa olsun, bir müdahalede bulunulması kabul edilebilir, affedilebilir değildir.

ÖSYM'nin sınavlarıyla belirlenen iştir, aştır, ekmektir, yaşamdır. Bu hususta terazinin diline müdahalede bulunmak büyük ihanettir, emek hırsızlığıdır. Sınavlara hazırlanmak için ekonomik yük altına giren, gece gündüz ders çalışarak emek sarfeden 'hak etmiş'lerin emeğinin birileri tarafından soruların sızdırılması suretiyle 'hak etmemiş'lere aktarımı son derece aşağılık bir faaliyettir.

Bugüne kadar ÖSYM'ye güvenilmiş, herkes, ağabey-dayı arayışına girmeden, ancak sınavlara hazırlanmak suretiyle emeline ulaşabileceğinin bilincine varmış ve sistem oturmuştu. Bugün gelinen noktada yitirilen en önemli şey güvendir. Güvenin yitirilmiş olması kaos davetiye çıkarmaktadır. Maalesef bugün yaşanan da kaostur. KPSS'ye yönelik iddialar, YGS ile ilgili iddialar belki daha başka sınavlarda da benzeri yanlışlıkların olabileceğine ilişkin kuşku doğurmuştur.

Okulların açılmasına sayılı günler kala KPSS sonucuna göre öğretmen atamalarının ertelenmiş olması, ÖSYM'de meydana gelecek en küçük bir sarsıntı-

nın ağır maliyetler doğurduğunu ortaya koymaktadır. ÖSYM mutlaka yeniden organize edilmelidir.

ÖSYM'nin, öğretmen adayları için yaptığı KPSS, öğretmen yeterliliklerini ölçme noktasında yetersiz kalmaktadır. Bu sınav, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından, öğretmen yeterliliklerini tam anlamıyla kapsayacak şekilde yapılmalıdır.

Öğretmen yeterliliklerinin tam anlamıyla ölçülebilmesi için Eğitim Bilimleri testinin yanında alan yeterlilikleriyle ilgili sorular da sorulmalıdır. Her branş kendi içinde teste tabi tutulmalıdır. Bu uygulamalar, öğretmen adaylarının alan yeterliliklerini ölçmede yeterli olacaktır.

Ücretli Öğretmenlik Çözüm Değildir

ÖSYM tarafından 10-11 Temmuz 2010 tarihlerinde yapılan Kamu Personel Seçme Sınavı'nın (KPSS-Lisans) Eğitim Bilimleri Testi, ileri bir tarihte yeniden yapılmak üzere iptal edilmiştir.

Sınavda çeşitli yöntemlerle kopya çekildiğine ilişkin iddialarla başlayan ve bu iddiaları güçlendiren çeşitli verilerle aşama kaydeden süreçte yürütülen adli soruşturma ile birlikte Eğitim Bilimleri Testi'nin iptal edilmiş olması çok ciddi gelişmelerin sübut bulunduğunu ortaya koymaktadır.

ÖSYM, Yükseköğretime Geçiş Sınavı (YGS), Lisans Yerleştirme Sınavı (LYS), Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS), Tıpta Uzmanlık Eğitimi Giriş Sınavı (TUS), Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavı (ALES), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Dikey Geçiş Sınavı (DGS), Kaymakam Adaylığı Giriş Sınavı, Polis Akademisi Polis Meslek Yüksekokulları Öğrenci Adaylığı Sınavı, Askeri Liselere Öğrenci Seçme Sınavı, Kadrolu ve Sözleşmeli Pozisyonlara Yerleştirme gibi pek çok önemli sınavı ve yerleştirme işlemini ölçme ve değerlendirme suretiyle gerçekleştirmektedir.

ÖSYM, insanımızın bilgisinin düzeyini, yorumlama kabiliyetini, analiz gücü-

nü vs. sınavlarla ölçerek, tercihleri doğrultusunda hangi alanda, hangi mesleğe intisap edeceğini belirleme, mezuniyetinin ardından da işe yerleştirme gibi önemli, mesuliyetli, veballi ve hassasiyet gerektiren işlerin yüklendiği bir kurumdur.

ÖSYM'nin en önemli vasfının güvenilirliği olması gerekirken, bugün sistemin kötü niyetlilerin at oynatmasına müsait boşluklar içerdiğinin anlaşılması kısa ve uzun vadeli pek çok sıkıntıyı beraberinde getirmiştir. Güveni tesis etmek zor, yitirmek kolaydır. ÖSYM'nin tekrar güvenilir kurum olması uzun zaman alacaktır. ÖSYM'ye kat'i güven duyan ve emeğiyle sonuca gitmek için zaman, imkân ve gayret sarf eden insanların, emekleriyle birilerinin kolaylıkla oynadığını anlamalarından doğan travmadan kurtulmaları da uzun zaman almaktadır.

Eğitim Bilimleri Sınavı'nın iptal edilmiş olması, Milli Eğitim Bakanlığı'nın alacağı 30 bin öğretmenin atamasının bilinmeyen bir tarihe ertelenmesine ve hem öğretmen bekleyen öğrencilerimizin hem de atama bekleyen öğretmen adaylarımızın mağduriyetine neden olmuştur. Bu mağduriyetlere neden olanlardan, hangi örgütlenmeye mensup olursa olsun, mutlaka hesap sorulmalıdır. Atamalar, Eğitim Bilimleri Sınavı'nın

hemen ardından geciktirilmeden yapılmalı, mağduriyetlerin artmasına neden olunmamalıdır. Atama için öngörülen 30 bin sayısı da mutlaka artırılmalıdır. Milli Eğitim Bakanlığı'nın resmi olarak açıkladığı 133 bin 317 öğretmen açığının en az yarısı kadar atama yapılmalıdır.

18-27 Ağustos 2010 tarihleri arasında başvuruları kabul edilen 3 bin civarındaki "kurumlar arası ilk atama/kurum içi atama, kurumlar arası yeniden atama, açıktan ilk atama, açıktan atama ve milli sporcuların ataması", KPSS ile ilgili soruşturmanın sonucu beklenmeden hemen yapılmalıdır.

Milli Eğitim Bakanlığı'nın 10 bin ücretli öğretmen alımı eğreti bir tedbirdir. Ücretli öğretmen almak çözüm değildir. Mevcut öğretmen açığını kökten gidererek, ülkemizin geleceği için hayati önemi haiz olan eğitime sağlıklı bir bakış ortaya koymak yerine 'vekil, sözleşmeli, ücretli' gibi değişik istihdam biçimleriyle palyatif tedbirlere yönelen Milli Eğitim Bakanlığı'nın KPSS ile ilgili yaşanan son gelişmelerde de tedbir olarak hemen ücretli öğretmenliğe yönelmesini, "Öğretmenlik aidiyet mesleğidir; öğretmenliğin vekili, ücretlisi, sözleşmeli olmaz" yaklaşımını sürekli dilendiren Eğitim-Bir-Sen olarak doğru bulmuyoruz.



Yeni Bir Döneme, Yeni Bir Dünyaya Merhaba

Erol BATTAL
Genel Teşkilatlanma Sekreteri

erolbattal@egitimbirsen.org.tr

Sıcak, heyecanlı, hareketli geçen bir yaz tatilinin ardından okullar açıldı, dersler başladı, hayat normal akışına döndü.

Bu sene yaz her yönüyle sıcaktı. Sokaklar hareketli, caddeler kalabalık, meydanlar heyecanlı, iftarlar bereketli ve politik, ekranlar tartışmalı, manşetler yönlendirici, siteler hızlı, billboardlar 'evet'li-'hayır'lı, hülasa insanlar hararetiydi. Tabi ki bunun tek bir sebebi vardı: Referandum.

Millet, kendisini doğrudan etkileyen Anayasa değişikliği hakkında tercih sahibi kılınmıştı ve bunun ne demek olduğunu bilincindeydi. Cumhuriyetin kuruluşundan beri dört Anayasa yapılmış ve ilk kez vatandaşlar askeri baskının ötesinde, söz sahibi kılınmıştı. Bu Anayasa değişikliği, maddelerinden bağımsız sunum biçimi bile; heyecanlı, hareketli, harareti olmaya yetiyordu.

Biz de sendika olarak, bu hareketliliği çok yoğun bir şekilde yaşadık. Anayasa değişikliği gündeme gelir gelmez, konu daha alt komisyonlardayken, tavrımızı belirleyip, konuya müdahil olduk; görüşlerimizi rapor haline getirip, ilgililerle ve kamuoyuyla yüksek sesle paylaştık. Yıllardır talep ettiğimiz, dillendiğimiz Anayasa değişikliği gündeme gelmiş, Meclis'e sunulmuş, oradan onay alıp, halkın karşısına çıkarılmıştı. Yani referandumu gidilmesine karar verilmişti. Bu karar verilir verilmez, kurullarımızı toplayarak referandumdaki tavrımızı belirledik. Ve belki de tavrını basın açıklamalarıyla kamuoyuna deklare eden ilk örgüt olduk. Anayasa değişikliğiyle ilgili referandumda "evet" olan görüşümüz doğrultusunda çalışacağımızı, yine kamuoyuyla paylaştık ve çalışmalarımızı da üyelerimizin yoğun katılımıyla, yurt çapında büyük bir gayret ve iştahla yürüttük. Özellikle Genel Başkanımız Ahmet Gündoğan'ın referandum sürecinde göstermiş olduğu performans, örgüt mensuplarımız ve kamuoyu tarafından büyük takdir topladı.

Çalışmalarımıza başlarken, yapılanın doğru olduğuna inandık. Millet iradesinin hâkimiyetini antidemokratik usullerle

engelleyen vesayet kurumlarının, sivil bir irade tarafından vesayetçi yapılarının ortadan kaldırılarak, yeniden tanzim edilmesini ülkemiz adına, çocuklarımızın geleceği adına önemli bulduk ve dinamizmimizi de buradan aldık. Sonuç milletimizin ekseriyetinin arzuladığı gibi çıktı, Rabbime şükürler olsun.

Referandumun propagandalarının son dönemleriyle koşut olarak, "Toplu Görüşme" takvimini yaşadık. Hepimizin malumu olduğu üzere verimli sonuçlar aldık. Ayrıntılarını bültenimizin sayfalarında okuyacağınız toplu görüşmelerle ilgili, memurlardan, Konfederasyonumuzca temsil edilmelerinin memnuniyetini ifade eden olumlu dönüşler aldık. Bu da sorumluluğumuzu yerine getirmenin mutluluğunu bize yaşattı, hamdolsun. İnşallah önümüzdeki yıl sendikacılık adına bir dönüm noktası olan "toplular sözleşme"yle daha iyi kazanımlar elde etmiş olacağız. Sendikacılıkta bir büyük kazanım olan "toplular görüşme"den "toplular sözleşme" dönemine geçiş, örgütümüzün gücünün ve gayretinin sonucudur. Yıllarca bunu talep edenlerin bunun gerçekleşmesi aşamasında hangi tavırları ortaya koydukları, bütün çalışanların malumdur. Bu tavır, bu kimselerin sendikacılığı ne ve kimler adına yaptıklarını da ortaya koymuştur.

İçerisinde bulunduğumuz bu günlerde, Eğitim-Bir-Sen olarak bir demokrasi şölenini en ücra yerlerdeki arkadaşlarımız da dâhil, bütün üyelerimizle birlikte yaşamaktayız. Aşağı yukarı dört ay sürececek bu dönemde; işyeri temsilcisinden ilçe yönetimine, şube yönetimlerinden Genel Merkez'e kadar bütün yönetim kademelerimizin yöneticilerini, demokratik ve şeffaf bir şekilde seçeceğiz. İddia ediyoruz ki, hiçbir örgütün cesaret edemeyeceği bir şeffaflık ve açıklık içerisinde takvimimizi yürütmekteyiz. Bütün seçimlerimizi eş zamanlı yaparak, herkesin katılım noktasında haberdar olmasını ve bütün demokrasi dışı, dış müdahalelerden uzak olmasını sağladık. Şölenimizin duyurusu için, on binlerce afiş hazırlayıp bütün işyeri panolarından üyelerimizi

zın tamamına, sürece katılım daveti yaptık. Sitemizin sürmanşetinden seçim takvimimizi ve seçim yönetmeliğimizi, bünyesinde en küçük bir gizlilik-saklılık olmamak kaydıyla, bütün üyelerimize duyurduk. Seçimlerde demokratik yarışın, eşitlik ve adalet içerisinde olmasını sağladık. Zaten buna zemin hazırlayan tüzüğümüzü, seçim yönetmeliğimizde yasal sorumlulukların el verdiği şekilde daha demokratik hale getirdik. Bu yöntemle, kendi örgütümüz içerisinde demokrasi-nin işleyişini kurumsal hale getirdiğimiz gibi, bütün kurum ve kuruluşlara da demokratik işleyişin nasıl olması gerektiğini örneklemeye çalışıyoruz. Süreçte Genel Merkez dâhil, hiçbir vesayet ortamının oluşmamasına azami gayret sarf ediyoruz.

Seçimlerde bu eşitlikçi ve herkesin katılımını sağlayan demokratik ortamı oluştururken, örgüt olarak, seçilmiş yöneticilerimizin de sorumluluklarını yerine getirmeleri noktasında azami gayret sarf ediyor ve birbirimize bu noktada yasanın, tüzüğün, yönetmeliklerin dışında sorumluluklar yüküyoruz. Amacımız; sendikacılığı üyelerimiz, insanımız ve ülkemiz adına en iyi yapan olmaktır. Bu çerçeveden olmak üzere, sitemizin köşe yazarları bölümünde bulunan "**Büyük Olmak Sorumluluk İster**" başlıklı yazımın, yönetimlerimize seçilen arkadaşlar tarafından yeniden okunmasını tavsiye ederim. Biz bu işi en adil, en doğru şekilde yapmak zorundayız. Bugün en büyük sendika isek; bu, dün bu noktada "sadece doğruyu ortaya koyanlar var olsun" diye büyük sıkıntı, baskı ve zorluklarla bu işe emek veren on binlerce gönüldaşımızın emeğiyle oldu. Bu ağabeylerimize karşı da bu işi en iyi şekilde yapmak yükümlüğümüzdür.

Yeni bir bülten kadar işyeri ve temsilcilik seçimlerimiz yapılmış, arkadaşlarımız yetkilendirilerek göreve başlamış olacaklar. Bütün arkadaşlarımıza, üç yıllığına seçilmiş oldukları yeni görevlerinde başarılar diler; bunun şahısları, sendikamız ve ülkemiz adına hayırlara vesile olmasını temenni ederim.

Okul Ortamının Güven ve Sağlık Yönünden Değerlendirilmesi Araştırması

Eğitim-Bir-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi (EBSAM), ilköğretim ve ortaöğretim kurumlarının güven, şiddet, temizlik, kantin ve servis araçları bakımından ne durumda olduğunu tespit etmek amacıyla, 17-31 Mayıs 2010 tarihlerinde 12 ilde, 300 okulda ve 600 öğretmenle yüz yüze bir araştırma yaptı.

“Okul Ortamının Güven ve Sağlık Yönünden Değerlendirilmesi” araştırmasına katılan öğretmenlerin yüzde 33,2’si okul ortamını güvensiz kılan en önemli etmenin, “kuralların uygulanmasına gerekli hassasiyetin gösterilmemesi” olduğunu ifade ediyor.

Araştırmaya katılanların yüzde 62,5’i okulunda kendini her zaman güvenli hissettiğini, yüzde 30,5’i bazen güvenli hissettiğini bazen güvenli hissetmediğini, yüzde 7’si çok nadir güvende hissettiğini veya hiç güvende hissetmediğini belirtiyor. Bayan öğretmenler, erkek öğretmenlere nazaran okulda kendilerini daha az güvende hissediyor. Meslekte yeni olan öğretmenler, mesleki kıdem yılı fazla olan öğretmenlere nazaran okulda kendini daha az güvende hissediyor.

Öğretmenlerin yüzde 9,8’i okulunun fiziki şartlarının güvenli olmadığını belirtirken, yüzde 30,7’si ise kısmen güvenli olduğunu söylüyor.

Okulların yüzde 53,4’ünde güvenlik personeli olduğu görülürken, yüzde 74,7’sinde güvenlik kamerası olduğu ortaya çıkıyor. İlköğretim okullarının yüzde 50,1’inde güvenlik personeli bulunurken, yüzde 71,6’sında güvenlik kamerası mevcut. Ortaöğretim okullarının yüzde 60,2’sinde güvenlik personeli bulunurken, yüzde 81,2’sinde güvenlik kamerası olduğu tespit edildi. Okullarda güvenlik personelinin ve güvenlik kamerasının olup olmamasının, öğretmenlerin okulda kendini güvende hissetme durumunu etkilemediği görülüyor.

Fiziksel Şiddet İlk Sırada

Okulların yüzde 62,3’ünde şiddet olayları yaşanırken, bu şiddet olaylarının; yüzde 44,2’si fiziksel şiddet, yüzde 43,5’i sözlü şiddet, yüzde 12,7’si sözlü taciz, yüzde 8,8’i psikolojik şiddet, yüzde 5,7’si fiziksel taciz, yüzde 5,3’ü ayrımcı şiddet, yüzde 3’ü duygusal taciz, yüzde 1’inin ise cinsel taciz şeklinde sıralandığı görülüyor.

İlk ve ortaöğretim okullarında aynı oranda şiddet olayları yaşandığı ortaya çıkıyor. Güvenlik personeli olan okullarda ve güvenlik personeli olmayan okullarda aynı oranda şiddet olaylarının yaşandığı görülüyor. Fakat güvenlik kamerası bulunan okullarda yaşanan şiddet olaylarının, güvenlik kamerası olmayan okullara nazaran daha az olduğu ortaya çıkıyor.

Okullardaki bu şiddet olaylarının en çok (yüzde 82,7) öğrenciler arasında yaşandığını ifade eden öğretmenler, ikinci sırada okul dışı çocuklarla öğrenciler arasında yaşandığını (yüzde 11,4) belirtiyor.

Öğretmenler, okulunda gözlemlediği şiddet olaylarının sebeplerini şu şekilde ifade ediyor:

Aileler tarafından çocuklara verilen değerler eğitiminin zayıflığı (yüzde 33,8), bölgenin toplumsal ve kültürel yapısı (yüzde 26,7), çocukların ailelerinin de şiddete meyilli olması (yüzde 23,7), okulun içinde bulunduğu çevrenin bir yansıması (yüzde 16,3), okul tarafından çocuklara yeterince değerler eğitiminin verilmemesi (yüzde 8,8), diğer nedenler (yüzde 2,5), öğretmenlerle okul yöneticilerinin şiddete meyilli olması (yüzde 1,7).

Öğretmenlerin yüzde 8,2’si okulda şiddete maruz kaldığını belirtiyor. Okulda maruz kaldığı bu şiddeti en fazla okul yöneticilerinin (yüzde 22,9) uyguladığını, daha sonra sırasıyla öğrenci velilerinin (yüzde 20,8), öğrencilerin (yüzde 18,8), diğer öğretmenlerin (yüzde 18,8), okul etrafında dolaşan ve öğrenci olmayan gençle-

rin veya vatandaşların (yüzde 16,7) uyguladığını söylüyor.

Öğretmenlerin maruz kaldığı bu şiddet olayları sıralanacak olursa; yüzde 6,5’i sözlü şiddet, yüzde 2,5’i psikolojik şiddet, yüzde 1,8’i fiziksel şiddet, yüzde 0,8’i ayrımcı şiddet, yüzde 0,7’si sözlü taciz, yüzde 0,3’ü fiziksel taciz, yüzde 0,2’si cinsel taciz şeklindedir.

Televizyon Dizileri Şiddeti Artırıyor

Öğretmenlerin yüzde 88,7’si televizyon dizilerinin şiddeti artırdığını, yüzde 9,2’si kısmen artırdığını, yüzde 2,2’si artırmadığını düşünüyor.

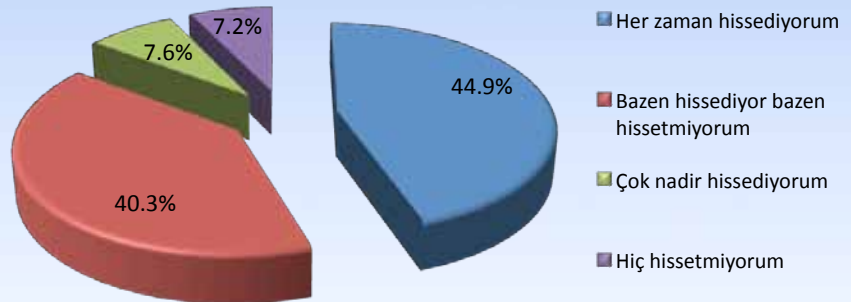
Öğretmenlerin yüzde 11,2’si okul ortamında oluşabilecek kaza veya yaralanmalarda ilkyardım konusunda gerekli tıbbi müdahaleyi yapamayacağını ifade ederken, yüzde 55,9’u ise bu ilkyardım müdahalesini kısmen yapabileceğini dile getiriyor.

Hizmetlisi Olmayan Okullar Var

Okulların yüzde 2,8’inde hizmetli bulunmazken, yüzde 25,3’ünde 1, yüzde 36,3’ünde 2, yüzde 22,6’sında 3, yüzde 13’ünde ise 4 hizmetli bulunuyor. Araştırmanın merkez ilçelerde yapıldığı göz önünde bulundurulduğunda, ortaya çıkan tablonun vahim olduğu görülüyor.

Okulların yüzde 23,8’inin lavabo, tuvalet, koridor ve sınıflarının temizliğini temizlik şirketi çalışanlarının yaptığı ortaya çıkıyor.

Okulunuzda kendinizi güvenli hissediyor musunuz?





Araştırmaya katılan öğretmenler, okulların yüzde 28'inin koridor ve sınıflarının bazen temizlenip bazen temizlenmediğini, yüzde 3'ünün ise çok nadir temizlendiğini veya hiç temizlenmediğini belirtiyor. Bayan öğretmenler ve mesleğe yeni başlayan öğretmenler, diğer öğretmenlere nazaran okulunun koridor ve sınıflarının daha az temizlendiğini ifade ediyor.

Okulların yüzde 28'inin lavabo ve tuvaletleri bazen temizlenip bazen temizlenmezken, yüzde 5,7'sinin ise hiç temizlenmediği veya çok nadir temizlendiği kaydediliyor.

Okulların yüzde 23,2'sinin lavabo ve tuvaletinde sıvı sabunun bazen olduğu bazen olmadığı, yüzde 4,9'unda ise hiç bulunmadığı veya çok nadir bulunduğu görülüyor.

Okulların Temizlik Denetimi Yetersiz

Öğretmenler, okulların yüzde 30,7'sinin temizliğinin bazen denetlendiğini bazen denetlenmediğini ifade ederken, yüzde 12'sinin ise hiç denetlenmediğini veya çok nadir denetlendiğini söylüyor.

Okulların yüzde 32,7'sinde güvenlik, sağlık ve hijyen konularında eğitim, seminer, program benzeri bir bilgilendirme çalışması yapılmadığı ortaya çıkıyor. Bu tür bir bilgilendirme çalışması, ortaöğretim okullarında, ilköğretim okullarına oranla daha az yapılıyor.

Okul Kantinlerinin Yarısa Sağlıklı

Öğretmenlerin yüzde 14,4'ü okullarındaki kantinin yeterince sağlıklı olmadığını, yüzde 33,7'si kısmen sağlıklı olduğunu, yüzde 51,9'ü ise sağlıklı olduğunu ifade ediyor. Bayan öğretmenler ile mesleki kıdemi 1-5 yıl olan öğretmenler, diğer öğretmenlere nazaran okulundaki kantinin yeterince sağlıklı olmadığını daha fazla düşünüyor.

Katılımcıların yüzde 17,1'i okul kantinlerinde satılan ürünlerin insan sağlığı açısından güvenli olmadığını, yüzde 33,6'sı kısmen güvenli olduğunu, yüzde 49,4'ü ise güvenli olduğunu belirtiyor. Bayan öğretmenler, erkek öğretmenlere nazaran okul kantinlerinde satılan ürünlerin insan sağlığı açısından güvenli olmadığına daha fazla inanıyor.

Öğretmenlerin yüzde 49,4'ü okuldayken yiyecek içecek ihtiyacını kantinden karşılarken, ortaöğretim öğretmenleri, ilköğretim öğretmenlerine nazaran yiyecek içecek ihtiyacını daha fazla kantinden karşılıyor.

Araştırmaya katılan öğretmenlerin yüzde 18'i okulundaki kantinde çalışanların eldiven ve bone kullanmadığını, yüzde 19'u çok nadir kullandığını, yüzde 37,8'i bazen kullandığını bazen kullanmadığını, yüzde 25,2'si kullandığını ifade ediyor. İlköğretim kantinlerinde çalışanların, ortaöğretim kantinlerinde çalışanlara nazaran daha az eldiven ve bone kullandığı görülüyor.

Katılımcıların yüzde 23,1'i okulundaki kantinin denetlenip denetlenmediğini bilmediğini, yüzde 12,7'si hiç denetlenmediğini veya çok nadir denetlendiğini, yüzde 31,6'sı bazen denetlendiğini bazen denetlenmediğini, yüzde 32,6'sı ise her zaman denetlendiğini söylüyor. Denetlemelerin okul idaresi tarafından yapıldığını bildiren öğretmenlerin oranı yüzde 90,6.

Okul Servislerinin Durumu

Öğretmenlerin yüzde 12,4'ü okul servis şoförlerinin öğrencilere davranışlarının uygun olmadığını düşünüyor. Araştırmadaki öğretmenlerin yüzde 13,3'ü okul servis şoförlerinin trafik kurallarına uymadığını ifade ediyor. Öğretmenlerin yüzde 82,3'ü okul servis şoförlerinin çocuk psikolojisi, iletişim gibi konularda hizmetçi eğitimden geçirilmesi gerektiğine inanıyor. İlköğretim öğretmenleri, ortaöğretim öğretmenlerine nazaran okul servis şoförlerinin hem öğrencilere davranışlarının daha fazla uygun olduğunu hem de trafik kurallarına daha fazla uyduğunu düşünüyor.

Okul Çevresi Öğrenci İçin Güvenli Değil

Okul yolunu trafik açısından kendisi için güvenli bulmayan öğretmenlerin oranı yüzde 34,2.

Okul yolunun trafik açısından öğrenci için güvenli olmadığını düşünen öğretmenlerin oranı yüzde 50,4. Bayan öğretmenler, erkek öğretmenlere nazaran okul yolunu trafik açısından kendisi için daha az güvenli buluyor.

Öğretmenlerin yüzde 26,1'i okul çevresini kendisi için güvenli bulmadığını belirtiyor. Öğretmenlerin yüzde 44,2'si okul çevresini öğrenciler için güvenli bulmuyor. Bayan öğretmenler, erkek öğretmenlere ve 1-5 yıl mesleki kıdeme sahip öğretmenler, diğer öğretmenlere nazaran okul çevresini kendisi için daha az güvenli buluyor.

Okul Ortamı Güvenli ve Sağlıklı Hale Getirilmelidir

Türkiye'deki okulların ortamı, eğitim-öğretim açısından güvenli ve sağlıklı mekânlar haline getirilmeli; şiddetten, tehlikeden ve sağlığa zararlı durumlardan uzak tutulmalıdır. Bunlar sağlanmadığı takdirde, bundan sadece okullarda öğrenciler ve öğretmenler değil, eğitim süreci, okulun yakın-uzak çevresi ve bütün toplum olumsuz etkilenir.

Okullarda şiddeti azaltmaya yönelik olarak, değerler eğitimine ağırlık verilmeli ve değerler eğitimi sadece derslerde değil, bütün eğitim süreçlerine yayılmalıdır.

Okul, ailelerle işbirliği yaparak, şiddete yönelik rehberlik hizmetleri vermelidir.

Şiddet içeren televizyon dizilerine yasak getirilmeli veya geç saatlerde yayınlanmaları sağlanmalıdır.

Okulların temizlik hizmetleri sorunu en kısa sürede çözümlenmelidir.

Okul kantinleri hem hijyen hem de gıda sağlığı yönünden denetlenmeli; kantin çalışanlarının güvenlik ve sağlık kontrolleri belli aralıklarla yapılmalıdır.

Servis araçlarının bakımına ve şoförlerin güvenilirliğine ve araçların denetimlerinin periyodik olarak yapılıp yapılmadığına dikkat edilmelidir.

Okullarda etkili öğrenmenin gerçekleştirilmesi ve öğrencilerin kendi potansiyellerini geliştirebilmeleri için, okulun öğrenci ve öğretmenler açısından güvenli ve sağlıklı bir yer olması gerekir. 'Okulda müfredat var, hayat yok'sa, eğitimden söz etmek mümkün değildir. Bu nedenle, okullar yaşanabilir mekânlar haline getirilmelidir.

Güvenli ve sağlıklı bir öğrenme ortamı olmadan öğretmenler öğretimde, öğrenciler de öğrenmede sıkıntılar yaşarlar. Okulların güvenli ve sağlıklı hale getirilmesi bir zorunluluktur.

2010 Nisan Kurum İdari Kurulu Mutabakat Metni İmzalandı

2010 Nisan Kurum İdari Kurulu toplantısı mutabakat metni, Milli Eğitim Bakanlığı Tevfik İleri Toplantı Salonu'nda imzalandı.

Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Salih Çelik başkanlığındaki toplantı, Genel Başkanımız Ahmet Gündoğdu, Genel Sekreterimiz Halil Etyemez, Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Erol Battal, Genel Basın Yayın Sekreterimiz Hıdır Yıldırım, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Ramazan Çakırcı ile Bakanlık bürokratlarının katılımıyla gerçekleşti.

Milli Eğitim Bakanlığı Kurum İdari Kurulu Nisan 2010 toplantısı, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimizin katılımıyla, Kurul Başkanı ve Müsteşar Yardımcısı Salih Çelik başkanlığında yapılmış; Bakanlığa gönderdiğimiz öneriler incelenerek; önerilerin çokluğu merkez teşkilatında birden fazla birimin görev alanına girmesi nedeniyle, Kurul'un Sekreteryası'nı yürüten Personel Genel Müdürlüğü Mevzuat Dairesi Başkanlığı'nca bir çalışma yapılması ve bu çalışma sonucu elde edilen bilgiler çerçevesinde Kurul'un ileri bir tarihte toplanması kararı alınmıştı.

Sekreteryanın çalışmalarını tamamlaması sonucu tekrar toplanan Kurul, Nisan 2010 Çalışma Raporu'nu sonuçlandırdı. Rapor da, ilk olarak, Ekim 2009 Çalışma Raporu'nda yer alan konulardan sonuçlanmayan önerilerimizin sonuçlandırılması yönündeki taleplerimiz uygun bulunarak, gerekli çalışmanın yapılması konusunda görüş birliğine varıldı.

İmza altına alınan Nisan 2010 Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu'nda;

- Öğretmenlerin eğitim-öğretim yılı sonu ve başında ilgili mevzuatına göre yaptıkları mesleki çalışmaların her günü için üç saat ek ders ücreti ödenecek şekilde "Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar"da değişiklik çalışmalarının başlatılması,

- Mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumu müdürlüklerine öncelikle atölye laboratuvar ya da meslek dersleri öğretmenleri arasından atama yapılması, aday bulunamaması durumunda diğer alan öğretmenleri arasından da atama yapılmasına yönelik düzenleme çalışmalarının başlatılması,





• Kariyer Basamaklarında Yükselme sınavlarında başarılı olup ancak kontenjan sınırlanmasından dolayı değerlendirme sonucunda uzman öğretmenlik sertifikası alamayan öğretmenlere Anayasa Mahkemesi kararı da dikkate alınarak uzman öğretmenlik sertifikası verilmesi konusunun yeniden değerlendirilmesi,

• Parasız yatılı ve burslu öğrenci okutma ve onlara yapılacak sosyal yardımlara ilişkin mevzuata "eğitim çalışanları" ifadesi konularak, memur ve yardımcı personel çocuklarının da bu haktan yararlanması na yönelik çalışma başlatılması konularında görüş birliğine varılırken,

• Ek ders ücretlerinin vergiden muaf tutularak, vergi matrahına dahil edilmemesi,

• Sözleşmeli öğretmenler için her yıl imzalanan hizmet sözleşmelerinden dolayı Damga Vergisi kesilmemesi önerileri ise Yüksek İdari Kurulu'nda görüşülecek konular arasına alınması için Makama arz edilmesi konusunda görüş birliğine varıldı.

• "Görevli olduğu yerleşim yeri dışında bir ortaöğretim kurumunu merkezi sınavla kazanan çocuğu bulunan öğretmenlerin, öncelikle çocuğun sınav kazandığı yerdeki en yakın eğitim kurumuna, bu-

nun mümkün olmaması halinde ise il emrine atanmak üzere yer değiştirmelerinin sağlanması" önerisinin, 6/5/2010 tarih ve 27573 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 39'uncu maddesinin 9'uncu fıkrasında yer alan, "Görevli olduğu yerleşim yeri dışında bir ortaöğretim kurumunu merkezi sınavla kazanan çocuğu bulunan öğretmenler, çocuğun öğrenim göreceği yerde çocuğun yatılı öğrenim görme imkanı yoksa buralarda alanlarında ihtiyaç bulunması ve gerekli diğer şartları taşıyan kaydıyla kesin kaydını yaptırdığı yıl ile sınırlı olmak üzere yer değiştirme isteğinde bulunabilirler. Bunlardan zorunlu çalışma yükümlüsü olanlar istemeleri halinde öncelikle yer değiştirmek istedikleri ildeki zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen eğitim kurumlarına atanırlar," hükmü ile yerine getirildiğinden,

• "Anadolu liselerine dönüştürülen okul ve eğitim kurumu öğretmenlerinin dönüştürülme ile birlikte normlarının dönüştürülen okul ile ilişkilendirilmesi" önerisinin, uygulamada bu yönde işlem yapılması nedeniyle Çalışma Raporu'na alınmadı.

MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI (NİSAN 2010) KURUM İDARI KURULU ÇALIŞMA RAPORU

Milli Eğitim Bakanlığı Kurum İdari Kurulu NİSAN 2010 toplantısının 28/04/2010 Pazartesi günü Kurul Başkanı ve Müsteşar Yardımcısı Salih ÇELİK başkanlığında yapılmış Eğitimci Birliği Sendikası (EĞİTİM-BİR-SEN) Genel Başkanlığı tarafından 7/4/2010 tarih ve 02/614/EBS/465 sayılı yazı ile Bakanlığımıza gönderilen öneriler incelenmiş, önerilerin çoğu ve merkez teşkilatında birden fazla birim görev alanına girmezken, Kurulun Sekreteryasını yürüten Personel Genel Müdürlüğü Mevzuat Dairesi Başkanlığınca bir çalışma yapılması ve bu çalışma sonucu elde edilen bilgiler çerçevesinde, Kurulum İleri bir tarihte toplantısı karar alınmıştır. Yetkili sendika Eğitim-Bir-Sen temsilcileri EKİM 2009 Çalışma Raporunda yer alan konulardan sonuçlanmayan önerilerin sonuçlandırılması talepleri Kurulca uygun bulunarak gerekli çalışmanın yapılması konusunda görüş birliğine varılmıştır.

Diğer taraftan, NİSAN 2010 Çalışma Raporu aşağıdaki şekilde sonuçlandırılmıştır:

1- "Görevli olduğu yerleşim yeri dışında bir ortaöğretim kurumunu merkezi sınavla kazanan çocuğu bulunan öğretmenlerin, öncelikle çocuğun sınav kazandığı yerdeki en yakın eğitim kurumuna, bunun mümkün olmaması halinde ise il emrine atanmak üzere yer değiştirmelerinin sağlanması" önerisinin, 6/5/2010 tarih ve 27573 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği" nin 39'uncu maddesinin 9'uncu fıkrasında yer alan "Görevli olduğu yerleşim yeri dışında bir ortaöğretim kurumunu merkezi sınavla kazanan çocuğu bulunan öğretmenler, çocuğun öğrenim göreceği yerde çocuğun yatılı öğrenim görme imkanı yoksa buralarda alanlarında ihtiyaç bulunması ve gerekli diğer şartları taşıyan kaydıyla kesin kaydını yaptırdığı yıl ile sınırlı olmak üzere yer değiştirme isteğinde bulunabilirler. Bunlardan zorunlu çalışma yükümlüsü olanlar istemeleri halinde öncelikle yer değiştirmek istedikleri ildeki zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen eğitim kurumlarına atanırlar," hükmü ile yerine getirildiğinden,

2- "Anadolu liselerine dönüştürülen okul ve eğitim kurumu öğretmenlerinin dönüştürülme ile birlikte normlarının dönüştürülen okul ile ilişkilendirilmesi" önerisinin, uygulamada bu yönde işlem yapılması nedeniyle

Çalışma Raporuna alınmamıştır.

Diğer taraftan,

1- Öğretmenlerin eğitim-öğretim yılı sonu ve başında ilgili mevzuatına göre yaptıkları mesleki çalışmaların her günü için üç saat ek ders ücreti ödenecek şekilde "Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek ders Saatlerine İlişkin Karar" da değişiklik çalışmalarının başlatılması (Personel Genel Müdürlüğü),
2- Mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumu müdürlüklerine öncelikle atölye laboratuvar ya da meslek dersleri öğretmenleri arasından atama yapılması, aday bulunmaması durumunda diğer alan öğretmenleri arasından da atama yapılmasına yönelik düzenleme çalışmalarının başlatılması (Personel Genel Müdürlüğü),
3- Kariyer basamaklarında yükselme sınavlarında başarılı olup ancak kontenjan sınırlanmasından dolayı değerlendirme sonucunda uzman öğretmenlik sertifikası alamayan öğretmenlere Anayasa Mahkemesi Kararı da dikkate alınarak uzman öğretmenlik sertifikası verilmesi konusunun yeniden değerlendirilmesi (Personel Genel Müdürlüğü),
4- Parasız yatılı ve burslu öğrenci okutma ve onlara yapılacak sosyal yardımlara ilişkin mevzuata "eğitim çalışanları" ifadesi konularak, memur ve yardımcı personel çocuklarının da bu haktan yararlanmasına yönelik çalışma başlatılması (Ortaöğretim Burs ve Yurtlar Dairesi Başkanlığı)

önerileri üzerinde görüş birliğine varılmıştır.

Ayrıca,

1- Ek ders ücretlerinin vergiden muaf tutularak vergi matrahına dahil edilmemesi
2- Sözleşmeli Öğretmenler için her yıl imzalanan hizmet sözleşmelerinden dolayı Damga Vergisi kesilmemesi

Önerilen ise Yüksek İdari Kurulunda görüşülecek konular arasına alınması için Makama arz edilmesi konusunda görüş birliğine varılmıştır.

Bu Çalışma Raporu Bakanlık Makamına sunulmak ve Eğitimci Birliği Sendikası (EĞİTİM-BİR-SEN) e gönderilmek üzere iki örnek halinde düzenlenmiş ve Kurum İdari Kurulu Üyelerince imza altına alınmıştır.


Salih ÇELİK
Müsteşar Yardımcısı
Kurum İdari Kurulu Başkanı


Ahmet GÜNDOĞDU
Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı
Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili


Necmettin YALÇIN
Personel Genel Müdürü

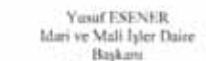

Habi ETİMEZ
Eğitim-Bir-Sen Temsilcisi


Mahmut ZEKİ
Ortaöğretim Genel Müdürü V.


Enis BAYTAL
Eğitim-Bir-Sen Temsilcisi


Emin GÜRKAN
Ortaöğretim Genel Müdürü


Hacı YILDIRIM
Eğitim-Bir-Sen Temsilcisi


Yusuf ESENER
İdari ve Mali İşler Daire
Başkanı
(İZİNLI-KATILMADI)


Ramazan ÇAKIRCI
Eğitim-Bir-Sen Temsilcisi

“Memur-Sen, Anayasa Değişikliği Paketine Cesur Bir Şekilde ‘Evet’ Dedi”



Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, CHP ve MHP'yi, başörtüsü sorununun çözümü için 13 Eylül'de işbirliğine davet etti.

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan Konfederasyonumuz Memur-Sen tarafından İstanbul Harbiye Kongre Merkezi'nde düzenlenen iftar programına katıldı.

Erdoğan, iftarın ardından konuşma yapacağı Harbiye Salonu'na geldi. Başbakan Erdoğan, Memur-Sen'in anayasa değişikliğine çok güçlü ve cesur bir şekilde 'evet' dediğini hatırlattı. Memur-Sen'in sadece 'evet' demekle kalmadığını, son derece bilimsel çalışmalar ve araştırmalarla neden 'evet' dediğini de ortaya koyduğunu belirten Erdoğan, bakıldığında birçok kesimin 'hayır' derken neden 'hayır' dediğinin farkında olmadığını ifade etti.

Erdoğan, “Biz 12 Eylül'de herhangi bir siyasi partinin ambleminin altına mühür vurmayacağız, beyaz ya da kahverenginin bulunduğu bölüme mühür vuracağız. Orada parti amblemi, benim ismim yok. Orada 'evet' veya 'hayır' var. Burada 26 maddelik bir anayasa değişikliğini oyluyoruz” dedi.

“Bu Ülkede Darbelerin Sorgulanabilir Olduğunu Gösteriyoruz”

Başbakan Erdoğan, referandumla yapılacak olan değişikliğin sadece 12 Eylül'ün vesayetini değil, 27 Mayıs'ın oluşturduğu vesayeti de kaldıracağını söyledi. Sadece 12 Eylül'de idam edilen gençlerin hatırasını değil, merhum Adnan Menderes'in de hatırasını yad edeceklerini vurgulayan Başbakan Erdoğan, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Bu ülkede darbelerin sorgulanabilir olduğunu gösteriyoruz. En azından iade-i itibar nedir, bunu gösteriyor, bunu savunuyoruz. Bu ülkede darbelerin üzerinde artık dokunulmazlık zırhı olamayacağını gösteriyoruz. Bu ülkede artık egemenliğin kayıtsız şartsız milletin olduğunun altını çiziyoruz. Bu ülkede siyaset 27 Mart, 12 Eylül ve 28 Şubat'ın gölgesinde kaldı. Yaşanan olaylar ağır travmalara neden oldu.

Türkiye'nin ekonomisi, dış politikası, saygınlığı ve gücü bundan etkilendi. Bazı siyasi partilerin değişime karşı çıkmaları ve değişikliğin karşısında adeta bir duvar gibi durmalarının sebebi bu alışkanlıktır. Statükoda yetişenler ve gelişenler elbette ki statü-konun değişmesini istemezler. Küçük olsun ama benim olsun, refahın, huzurun hakların millete yayılmasına razı gelmezler. 12 Eylül'le yüzleşiyor olmamızdan rahatsız oldular. Çünkü yıllarca 12 Eylül'ün edebiyatını, istismarını yaptılar. Ama bununla yüzleşmeye hiç bir zaman cesaret edemediler. Şimdi bizim cesaretimiz vicdanlarını sızlattıyor. Hep hak dediler özgürlük dediler ama iş gerçekleştirmeye gelince yanaşmadılar. Partilerin kapatılmasından şikayetçi olanlar, Avrupa'ya konuyu hep şikayet edenler oy kabineye gemediler. Kızlarımızın başörtüsüyle okumasının önünü açan değişikliğe 'evet' diyen meclis kararına, 'Kaosa kalkan 411 el' diye manşet attılar.”

Geçmişten bu yana yargıda kadrolaşmadan şikayet edenlerin olduğunu anlatan Erdoğan, bir zamanlar söylenen, 'Kendi yandaşlarımızı yargıya koymayıp da MHP'lileri ya da Refah Partilileri mi koyacağız' sözlerine vurgu yaptı.

Erdoğan, “Anayasa Mahkemesi ve HSYK'yı geniş tabanlı hale getiren bir düzenleme getiriyoruz. Ne diyordu CHP; iki maddeyi çıkarın, tüm maddelere 'evet' diyoruz. Neydi o iki madde: Anayasa Mahkemesi ve HSYK'nın yapısı. Ne oldu, Anayasa Mahkemesi'ne götürdü. Mahkeme esasa girerek redakte etti ama bu haliyle tamam dedi. O değişiklikle milletimizin önüne getirdiler. Şimdi neden 'evet' demiyorlar” diye konuştu.

Gündoğdu, Toplu Sözleşme İçin Teşekkür Etti

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ise, yaptığı konuşmada, ısrarlı ve kararlı bir şekilde dile getirdikleri toplu sözleşme hakkı anayasa değişikliğinde yer aldığı için Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a yürekten teşekkür ettiğini ifade etti.

Milletin 12 Eylül'de tutmak zorunda kaldığı demokrasi orucunu açacağını dile getiren Gündoğdu, “Millet iradesine saygı duymayanlar referandumdan sonra oruç tutmaya başlayacaklar. Almanya'ya işçi olarak giden vatandaşlarımızın çocukları demokrasi tarihi okurken, biz halen darbe tarihi okuyoruz. Milletimiz 12 Eylül'de darbeler çağını kapatıp, demokrasi ve özgürlükler çağını açacaktır. Siyasi partiler soruyor bu pakette, fındık, tütün, çay var mı? Vallahi bu pakette tütün de var, üzüm de var, hamsi de var. Ürünlerin pazarlaması, karizmasıyla ilgili olacaktır. Uluslararası çevrede söz sahibi değilseniz, domatesinizi bile değerinde satamazsınız. Anayasa değişikliği ile her türlü kayıtdışılığın önüne geçilecek. 'Hayır' diyenler daha önce de demokratikleşmeye, öğrenciye burs vermeye, Cumhurbaşkanının halkın seçmesine 'evet' diyememişlerdi. Onlar başı örtülü kızlarımızın üniversiteye girmesine, yargı organlarının bağımsız olmasına 'evet' demekten hep kaçındılar. Onlar milletten hep korktular, çünkü onlar milletten hep kopuktular” ifadelerini kullandı.

400 bin üyesine çağrıda bulunan Ahmet Gündoğdu, her üyenin 50 kişiyi 'evet' için ikna etmesini istedi. Gündoğdu, taşın altına elin değil, tüm vücudun koyulma zamanı olduğunu sözlerine ekledi.

İftar programına, İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Topbaş, İstanbul Emniyet Müdürü Hüseyin Çapkın, Memur-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkan, genel merkez ve şube yönetim kurulu üyeleriyle, üyeler ve çok sayıda sivil toplum kuruluşu temsilcisi katıldı.



Çalışanların Sıkıntılarını Başbakan Erdoğan'a Aktardık

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, beraberinde Memur-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ve bağlı sendikaların genel başkanlarıyla birlikte Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ı ziyaret etti.

Başbakan'ın TBMM'deki makamında gerçekleşen ziyaret, iki saate yakın sürdü. Devlet Bakanı Hayati Yazıcı ve AK Parti Grup Başkanvekili Bekir Bozdağ'ın da katılımıyla başlayan ziyarete daha sonra, Tarım ve Köyişleri Bakanı Mehdi Eker de katıldı. Ahmet Gündoğdu ve bağlı sendikaların genel başkanları ziyarette, hizmet kollarında yaşanan sorunları Başbakan Erdoğan'a iletti.

Ziyaretten sonra basın toplantısı düzenleyen Gündoğdu, görüşmenin içeriğine yönelik açıklamalarda bulundu.

Gündoğdu, Türkiye'nin en çok üyeye sahip, yetkili memur sendikaları konfederasyonu olarak, yaşanan sıkıntıları Başbakan Erdoğan'a aktardıklarını söyledi. Geçen yıl toplu görüşmeler öncesi, toplu görüşme yerine toplu sözleşme yapmak istediklerini ifade eden Gündoğdu, "Biz hep masanın değil, yasanın sorunlu olduğunu dile getirdik. Geçen yıl da, artık toplu görüşme yapmayacağımızı açıkladık. Hükümet, Memur-Sen'in yoğun çabaları sonucu memurlara toplu sözleşme hakkı getiren düzenlemeye, Anayasa değişikliği paketinde yer verdi. Ancak Yüksek Seçim Kurulu, Yüksek Siyaset Kurulu'na dönüşüp referandum tarihini 12 Eylül olarak belirleyince, hükümetin iradesi bu yılki toplu görüşmelere yansımada. Anayasa'da yapılacak değişiklik sonrası, bu yıl, son kez toplu görüşme masasına oturacağımızı ümit ediyorum. Toplu sözleşme hakkının verilmesi sebebiyle de, Başbakanımıza teşekkürümüzü ilettik" dedi.

Kamu çalışanlarının sıkıntılarını, geçen yıl kriz bahanesiyle gündeme gelmeyen ek ödemelerin yeniden gündeme gelmesini, promosyonların yüzde 100'ünün tüm çalış-



şanlara ödenmesini içeren genelge- nin hızlandırılmasını, bu promosyonlara emeklilerin de dahil edilmesini istediklerini, bu sıkıntıların çözümünde Başbakan Erdoğan'ın desteğini istediklerini dile getiren Gündoğdu, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesini ve iş motivasyonunun artırılmasını, bu sözleşmelilerin kadroya geçirilinceye kadar aksayan eş yardımı gibi insani sıkıntıların giderilmesini de ele aldıklarını ifade etti. Gündoğdu, görüşmenin verimli geçtiğini, Başbakan'a ilettikleri sorunların en kısa sürede çözüleceğine inandıklarını kaydetti.

Görüşmede, referandum sürecinin de gündeme geldiğini bildiren Gündoğdu, Memur-Sen'in aldığı 'Evet' kararını Başbakan Erdoğan'la da paylaştıklarını belirterek, şöyle konuştu: "Biz, toplu sözleşme hakkının sendikacılığın vazgeçilmezi olduğunu her platformda dile getirdik. Pakette bu beklentimiz cevap buluyor. Üstünlerin hukukunun sona ermesini, hukuk üstünlüğünün hakim olması beklentimizi ifade ettik. Paketteki değişikliklerle, HSYK ve YAŞ kararlarının bir kısmının bile yargı denetimine açılması, bu yöndeki ümidimizi artırıyor. TBMM'nin duvarlarını süsleyen, 'Egemenlik Kayıtsız Şartsız Milletindir' sözünün gerçekleşmesini, darbe anayasasında yer aldığı gibi; 'egemenliğin belli kurumlar eliyle değil, TBMM eliyle kullanılır' hale gelmesi yönünde bir değişikliğin olmamasının eksikliğine dikkat çekti. Darbecilerin kirlitti-

ği 12 Eylül'de yine darbecilerin yargılanması için 'Evet' oyu kullanılarak bu leke temizlenecektir. Kısaca, pakette lüzumsuz hangi madde var dersene, hiç biri gereksiz değil. Ancak daha iyisi olabilirdi. Biz, millet iradesiyle ilk kez Anayasa değiştirilmesini de göz önüne alarak, 'Evet' oyu kullanacağımızı Başbakanımızla da paylaştık."

Memur-Sen'e bağlı hizmet kollarındaki sıkıntıları da Başbakan Erdoğan'a aktardıklarını ifade eden Ahmet Gündoğdu, verimli bir görüşme gerçekleştirdiklerini vurguladı.

Ziyarete, Ahmet Gündoğdu'nun yanı sıra Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Memur-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Memur-Sen Genel Teşkilatlanma Sekreteri Hüseyin Çumak, Memur-Sen Genel Eğitim ve Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Kaytan, Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Bayraktutar, Toç-Bir-Sen Genel Başkanı Günay Kaya, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ali Erdoğan, Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Abdulhadi Karasapan, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Halil İbrahim Kütük, Genel Sekreterimiz Halil Etyemez, Kültür Memur-Sen Genel Sekreteri Mecit Erdoğan, Büro Memur-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Sait İnan da katıldı.

Sözleşmeli Öğretmenlerin Sorunları

Beyaz Manşet'te Ele Alındı

Genel Sekreterimiz Halil Etyemez, Beyaz TV'de yayınlanan Beyaz Manşet programında, başta sözleşmeli öğretmenler olmak üzere eğitimin ve eğitim çalışanlarının sorunlarına değinerek, çözüm önerilerini anlattı.

Şu anda 58 alanda 70 bin sözleşmeli öğretmenin görev yaptığını ifade eden Etyemez, sözleşmelilerin genel bütçeye maliyeti bakımından kadrolu öğretmenden bir farkı olmadığını, ancak özlük hakları bakımından sözleşmelilerle kadrolu öğretmenler arasında birçok fark bulunduğunu kaydederken, şunları söyledi:

"Sözleşmeli öğretmenler ile kadrolu öğretmenler arasındaki yapılanma farkı, çalışma barışını bozmakta, ikinci sınıf istihdam biçiminden dolayı sözleşmeli öğretmen kendini kötü hissetmektedir. Öğretmenlik, aidiyet duygusunun en fazla hissedildiği bir meslektir. Onun için öğretmenlikte sözleşmelilik olmamalıdır. Dolayısıyla sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmesine yönelik hazırlanan çalışma biran önce Bakanlar Kurulu'nda imzalanarak Meclis'e gönderilmelidir. Bundan sonra da herhangi bir şekilde sözleşmeli öğretmen alımı yapılmamalıdır. Eğitimimiz ve eğitimcilerimiz ikinci sınıf istihdam biçiminden kurtarılmalıdır."



Beklentiler Karşılmalıdır

70 bin sözleşmeli öğretmenin içinde bulunduğu ve görev yaptığı eğitim sisteminin sorunlarının her geçen gün arttığını belirten Etyemez, "Geleceğimiz olan öğrencilerimizi yetiştiren öğretmenlerin tükenmişliklerinin en az düzeyde, derslerdeki performanslarının ise en üst düzeyde olması gerekmektedir. Haklarındaki belirsizlikten dolayı büyük sıkıntı yaşayan sözleşmeli öğretmenlerin şartsız olarak biran önce kadroya geçirilmesi elzemdir" dedi.

Bir önce Bakan Hüseyin Çelik'in, 26/12/2008 tarihinde belli bir plan dahilinde sözleşmeli öğretmenleri kadroya geçireceklerini açıklarak, "Türkiye'de 3 hizmet bölgesi sınıflandırması bulunuyor. 3. hizmet bölgesinde 3 yıl aralıksız çalışan, olumsuz sicil almayan, herhangi bir disiplin suçu işlemeyen sözleşmeli öğretmenleri bir sınava, değerlendirmeye tabi tutmadan kadroya geçireceğiz" dediğini, Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak, 02/07/2009 tarihinde Bakan Nimet Çubukçu'yu ziyaretlerinde, Çubukçu'nun, "Bundan sonra herhangi bir şekilde sözleşmeli öğretmen talebinde bulun-

mayacağız. Bütün öğretmenlerimizi kadrolu olarak istihdam edeceğiz" ifadelerini kullandığını hatırlatan Halil Etyemez, "Dolayısıyla sözleşmeli öğretmenler; söz konusu taahhütlere güvenmiş, lehlerine olacak bir sonuca ulaşacakları yönünde haklı bir beklenti içine girmiştir. Bu beklentinin karşılanması, eğitimin selameti açısından önem arz etmektedir" şeklinde konuştu.

Birçok Haktan Mahrumlar

Günümüzde öğretmenlerin çözüm bekleyen birçok sorunu bulunduğunu, bunların başında da sözleşmeli öğretmenlik uygulamasının geldiğini vurgulayan Etyemez, sözlerini şöyle sürdürdü: "Şu anda 149 bin öğretmene ihtiyaç duyulmaktadır. Öğretmen ihtiyacı karşılanmadığı için, Milli Eğitim Bakanlığı öğretmen açığını çeşitli yollarla gidermeye çalışmakta; atamalarda kadrolu öğretmen, sözleşmeli öğretmen, ücretli öğretmen, vekil öğretmen, usta öğretici gibi çeşitli uygulamalara başvurmaktadır. Diğer mesleklere baktığımızda; doktorun, polisin, hakim ve savcının vekili, ü-

retlisi bulunmamaktadır. Eğitim ülke için, toplum için birinci öncelik olmasına, öğretmenlik mesleği toplumda kutsal meslek olarak değerlendirilmesine rağmen sözleşmeli, ücretli ve vekil öğretmen uygulaması yapılmaktadır. Farklı öğretmenlik uygulamaları eğitim kurumlarında okul iklimi açısından olumsuzluklar getirmektedir. Bu uygulama eleştirildiğinde, yetkililer, 'sözleşmeli ile kadrolu öğretmen arasında hiçbir fark yoktur' şeklinde savunma yapmaktadır. Oysa yapılan her kadrolu öğretmenlik atamasında sözleşmeliler öğretmen atanabilmek için yeniden başvurmaktadır. Çünkü uygulamalarda bir hayli farklılık vardır. Örneğin, sözleşmeli öğretmenler atandıkları bir ilden başka bir ile çalışmak için gitmek istese, ataması yapılmamaktadır. Ancak özür grubuna giriyorsa, belli dönemlerde atamasını isteyebilmektedir. Ayrıca mesleki güvencesi yoktur. Yerine kadrolu öğretmen ataması yapılırken görevinden ayrılmak durumunda kalmaktadır. Evli ise, askerde iken, eşi ve çocukları sosyal güvenlikten yararlanamamaktadır. Diğer öğretmenler gibi adaylık süreci işletilmemektedir. Ne kadar çalışırsa çalışsın, devlet memurluğunda adaylığı kaldırılmamaktadır. Kadrolu konuma geçince adaylık süreci yeniden başlamaktadır. Yine okullarda ve eğitim kurumlarında uzun süre çalışsalar bile diğer öğretmenlerin görevde yükselme sınavlarına girme hakları yoktur. Okul yöneticiliği dâhil Milli Eğitim Bakanlığı'nın yönetim kademelerine atanma şansı bulunmamaktadır. Uzman ve Başöğretmenlik sınavlarına girememektedir. Ayrıca doğum izni ve aylıksız izin gibi uygulamalardan da yararlanamamaktadır. 4/B sözleşmeli öğretmenler, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olmalarına rağmen, kanunun verdiği özlük haklardan yararlanamamaktadır. Eş durumundan tayinde yol harcırahı alamamaktadır. Bir aydan fazla rapor alamamakta, almaları durumunda ise görevlerine son verilmektedir. Bu konuyu Danıştay'a taşıyarak, iptal ettirmemize rağmen Bakanlık hala bir düzenleme yapmış değil-

dir. Her şeyden önce bir mevzuatları yoktur."

Sözleşmeli Uygulaması Eğitimi Olumsuz Etkilemektedir

Sözleşmeli uygulamasının eğitime birçok olumsuz etkisinin olduğuna dikkat çeken Etyemez, "Özlük haklarına olumsuz etkilerinin yanında mesleki motivasyona olumsuz etkileri de bulunmaktadır. Öğretmenlere ayrılan ödenekten sözleşmeli öğretmen uygulamasıyla devlet kara geçmiyor. O zaman şu soruyu sormak icap etmektedir: Neden sözleşmeli öğretmen uy-



gulaması yapılıyor? Devlet bu uygulamadan kara mı geçiyor da bu derece olumsuzluklara rağmen sözleşmeli öğretmenlik uygulamasına devam ediyor. Bunun mantığını anlamak mümkün değildir. Bu sorunun anlamlı bir cevabı yoktur. Bütün bunlar değerlendirildiğinde, sözleşmeli öğretmenler, kadrolu öğretmenlerin haklarıyla eşit haklardan yararlanamamaktadır. Bu nedenle sözleşmeli uygulamasından vazgeçilmelidir. 4/B kapsamında olan öğretmenler kadrolu öğretmenliğe geçirilmelidir. Bundan sonra da sözleşmeli öğretmen uygulaması yapılmamalıdır. Öğretmenlik atamalarında tek atama biçimi uygulanmalıdır" diye konuştu.

Eğitim-Bir-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi'nin, 'Sözleşmeli Öğretmenlerin Kadro Sorunu' ile ilgili yaptığı araştırmada çok çarpıcı sonuçların ortaya çıktığını dile getiren Halil Etyemez, "Araştırmaya göre, sözleşmeli öğretmenlerin yüzde 84.4'ünün, kadroya geçişlerindeki belirsizlikten dolayı, girdikleri derslerde performan-

sı olumsuz etkileniyor, yüzde 82.3'ü statülerinden dolayı, çalıştıkları okulda kadrolu öğretmenlere karşı psikolojik olarak eziklik hissediyor. MEB'in kadroya geçişleriyle ilgili açıklamalarını inandırıcı bulan sözleşmeli öğretmenlerin oranı 17 iken, inandırıcı bulmayanların oranı 65.6'dır. "Kısmen inandırıcı buluyorum" diyenlerin oranı ise 17.4" ifadelerini kullandı.

Etyemez, sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmesi konusunda şimdiye kadar birçok etkinlik gerçekleştirdiklerini, hükümet ve Bakanlık nezdinde girişimlerde bulunduk. Milli Eğitim Bakanlığı ile imzaladığımız Kurum İdari Kurulu Ekim 2009 Çalışma Raporu'na, "Sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmesine ilişkin çalışmaların sonuçlandırılması" şeklinde bir madde koyduklarını belirterek, "Sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmesiyle ilgili çalışma Başbakanlık'ta bekliyor. Sayın Başbakanımızdan, bu noktada devreye girerek, geleceğimizi inşa eden öğretmenlerimiz arasında ikiliğe yol açan sözleşmeli öğretmenlik uygulamasına son verecek çalışmayı bir an önce Bakanlar Kurulu'nda imzaya açarak, Meclis'e sevk etmesini bekliyoruz" diye konuştu.

Kalkınmada Öncelikli Yörelere Görev Yapan Öğretmene 500 TL 'Yöre Tazminatı' Verilsin

Programda, Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerinde had safhaya ulaşan öğretmen açığına da işaret eden Halil Etyemez, başta söz konusu bölgeler olmak üzere kalkınmada öncelikli yörelerde görev yapan öğretmenlere, 'yöre tazminatı' adı altında en az 500 lira ek ödeme yapılmasını istedi.

Son olarak, Anayasa Mahkemesi'nin Anayasa değişikliği paketiyle ilgili kararına ilişkin görüşlerini açıklayan Halil Etyemez, paketin bazı maddelerindeki ibarelerin iptal edilmesini eleştirdi. Etyemez, Anayasa Mahkemesi'nin şekil yönünden inceleme yapması gerekirken, esasa girerek, Meclis iradesinin üstünde karar verdiğini kaydetti.

“Türkiye’de Ortak Bir Kimlik Olarak Ötekilik” Araştırması Sonuçlarını Açıkladık



Eğitim-Bir-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi (EBSAM) tarafından yapılan “Türkiye’de Ortak Bir Kimlik Olarak Ötekilik” araştırmasının sonuçları açıklandı. Araştırmaya göre, toplumun yaklaşık olarak üçte ikisi ‘Alevi açılımını’, devletin vatandaşların taleplerini karşıladığı bir toplumsal barış projesi olarak görüyor. Toplumun büyük bir çoğunluğu, toplumsal düzeydeki ilişkiler açısından karşılıklı saygının (yüzde 89,7) ve devletle kurulan ilişkiler açısından da eşit vatandaşlık algısının bir arada ve kardeşçe yaşamının temel ölçüsü olduğunu düşünüyor (yüzde 85,1). Büyük çoğunluk (yüzde 81,7), çok farklı etnik, dini ve kültürel kimliklerin yaşadığı Anadolu coğrafyasının bir kültürel mozaik olarak tanımlanabileceğine inanıyor.

Genel Başkanımız Ahmet Gündoğdu, düzenlediği basın toplantısı ile “Türkiye’de Ortak Bir Kimlik Olarak Ötekilik” araştırmasının sonuçlarını açıkladı. Araştırma, 14 ilden amaçlı örneklem yoluyla seçilen isimlerle yapılan 78 derinlemesine görüşme ve 16 ilden 2 bin 190 kişi ile yüz yüze anket uygulaması ile gerçekleştirildi. Çalışmayla, Türkiye’de insanların kültürel ve siyasal kimlik ile ötekiliğe ilişkin algılarının genel bir tespiti ve tasviri yapıldı.

Ankete katılanlar, “Kendinizi kültürel kimlik olarak birinci derecede nasıl tanımlarsınız?” sorusuna, yüzde 52,6 ile Türk, yüzde 32,9 ile Müslüman cevabını verdi. Kendini birinci dereceden Kürt sayanların oranı yüzde 5,1; Alevi sayanların oranı da yüzde 4,5 olarak gerçekleşti.

“Kendinizi siyasal kimlik olarak birinci derecede nasıl tanımlarsınız?” sorusuna, yüzde 22,8 demokratlık, yüzde 22,6 milliyetçilik, yüzde 17,3 Atatürkçülük, yüzde 10,8 sağcılık ve yüzde 9,7 ile İslamcılık cevabı verildi.

Araştırma raporunda, toplumun yarısından fazlasının (yüzde 53,6) Türkiye’de bir mahalle baskısının olduğuna az ya da çok inandığı kaydedildi. Türkiye’de mahalle baskısının olduğuna en çok inanan kültürel kesim Kürtler, en az inanan kültürel kesim ise Müslümanlar ve diğer kategorisi içinde kendisini ifade edenler. Türkiye’de en fazla baskı ve ayrımcı-

lığa uğrayan kesimlerin ise sırasıyla başörtülüler (yüzde 37,5) ve Kürtler (yüzde 18,3) olduğu düşünülüyor.

Anayasa’daki Vatandaşlık Tanımını Toplumun Üçte Biri Sorunlu Buluyor

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’ndaki vatandaşlık tanımı, toplumun üçte ikisi tarafından koşulsuz olarak kabul edilirken, üçte biri bu tanımı sorunlu buluyor. Mevcut vatandaşlık tanımını en çok kabul eden kültürel kesim Türkler (yüzde 76), en az kabul eden kültürel kesim ise Kürtler (yüzde 19,8).

Mevcut vatandaşlık tanımını en çok kabul eden siyasal kesim milliyetçiler (yüzde 83) en az kabul eden siyasal kesim ise solcular (yüzde 35,7).

Toplumun Üçte İki, Alevi Açılımını Toplumsal Barış Projesi Olarak Görüyor

“Aleviler, Sünniliğe dair güçlü bir ötekilik tasavvuruna sahipken, Sünnilerin büyük çoğunluğunda Alevilere yönelik benzer bir ötekilik algısı bulunmamakta, hatta Sünnilik ayrı ve bağımsız bir kültürel kimlik olarak bile düşünülmemektedir. Dolayısıyla Alevi/Sünni kar-

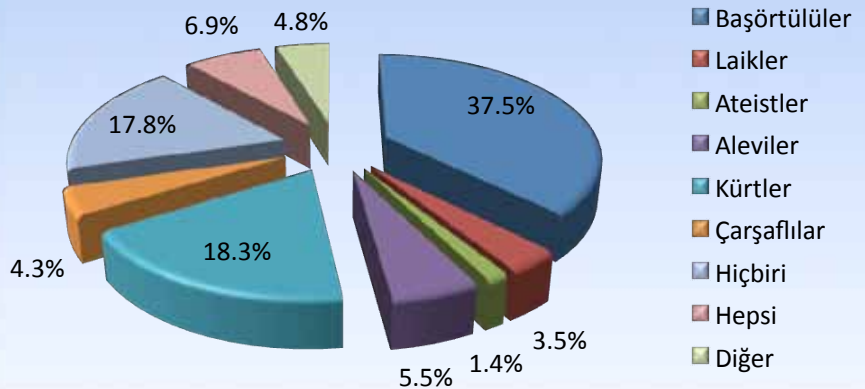
şıtlığı ekseninde oluşan ayrışmanın Sünni kutbu oldukça zayıf kalmaktadır” ifadelerinin yer aldığı rapor; Alevi açılımına bakışı da ortaya koyuyor.

Buna göre, toplumun üçte ikisi (yüzde 63,1), Alevi açılımını, devletin vatandaşların taleplerini karşıladığı bir toplumsal barış projesi olarak görüyor. Alevi açılımını en çok destekleyen kültürel kesim Müslümanlar, en az destekleyen kültürel kesim ise Aleviler. Alevi açılımını en çok destekleyen siyasal kesim İslamcılar, en az destekleyen siyasal kesim solcular.

Cemevlerinin statüsüne ilişkin yöneltilen soruya, ankete katılanların yüzde 33,5’i ibadethane, yüzde 24,4’ü kültür merkezi ve yüzde 14’ü de tekke veya dergâh cevabını veriyor. Kendini kültürel kimlik olarak birinci dereceden Alevi olarak tanımlayanların yüzde 73,7’si ibadethane tanımını benimserken, Kürt olarak tanımlayanların yüzde 52,3’ü, Türk olarak tanımlayanların yüzde 32,5’i ve Müslüman olarak tanımlayanların yüzde 23,5’i ibadethane tanımını kabul ediyor.

Birincil derece kültürel kimliğini Müslümanlık olarak ifade edenler Cemevlerinin statüsünün birer kültür merkezi tekke veya

Sizce Türkiye’de en fazla baskı ve ayrımcılığa tabi olan kesim hangisidir?





“Kendinizi siyasal kimlik olarak birinci derecede nasıl tanımlarsınız?” sorusuna, yüzde 22.8 demokratlık, yüzde 22.6 milliyetçilik, yüzde 17.3 Atatürkçülük, yüzde 10.8 sağcılık ve yüzde 9,7 ile İslamcılık cevabı verildi.

dergâh niteliğinde olduğu fikrine daha yakın duruyor. Bununla birlikte bu konuda ‘fikrim yok’ diyenlerin de en fazla birincil kimliği Müslümanlık olanlar arasında çıkıyor.

Aynı soru, birincil siyasal kimliğe göre çarpaz değerlendirmeye tabi tutulduğunda; İslamcı olanların yüzde 12,2’sinin Cemevlerinin ibadethane tanımını kabul etmesine karşılık, solcu ve diğer kesimler (yüzde 41,8) arasında ibadethane tanımının en yüksek düzeyde benimsendiği görülüyor. Solcuların yüzde 56,7’si, Atatürkçülerin ise yüzde 38,5’i Cemevlerinin ibadethane statüsünde tanınması gerektiğini düşünüyor.

Alevi-Sünni Eksenli İç Çatışma İhtimaline Kesinlik Düzeyinde İnananların Oranı Yüzde 5

Türkiye’de orta ve uzun vadede Alevi-Sünni eksenli bir iç çatışma ihtimali olup olmadığına yönelik soruya göre, ankete katılanların sadece yüzde 5,8’inin böyle bir ihtimalin varlığına kesinlik düzeyinde katıldığı, yüzde 13,5’inin ise bu ihtimalin varlığına yine aynı kesinlik düzeyinde katılmadığı görülüyor.

Toplumun yüzde 53,1’i böyle bir iç çatışma ihtimali olmadığına, yüzde 19’u ise böyle bir ihtimalin olduğuna katılıyor. Yüzde 27,9’luk bir kısmın ise orta ve uzun vadede Alevi-Sünni eksenli bir iç çatışma ihtimalinin varlığına kısmen katıldıkları görülüyor.

Toplumun Yarısından Fazlası Başörtüsü Yasağının Her Alanda Kaldırılması Gerektiğini Düşünüyor

Ankete katılanların üçte ikisi (yüzde 59,2) Diyanet İşleri Başkanlığı’nın varlığını laik sistem açısından bir çelişki olarak görmüyor. Kültürel kimlikler açısından, Diyanet İşleri Başkanlığı’nın varlığını laik sistem açısından en yüksek düzeyde çelişki olarak görenler Aleviler (yüzde 58,6) iken, bu kurumun varlığını laik sistem açısından en yüksek düzeyde tutarlı bulanlar Müslümanlar (yüzde 64,7).

Toplumun yaklaşık üçte ikisi (yüzde 68,7) başörtüsü yasağını laikliğin bir gereği olarak görmüyor. Toplumun yarısından fazlası (yüzde 53,1) başörtüsü yasağının her alanda kaldırılması gerektiğini düşünüyor. Toplumun yalnızca dörtte biri (yüzde 26,3), başörtüsü yasağının her alanda devam etmesi gerektiğine inanıyor.

Toplumun üçte ikisi (yüzde 67,6) başörtüsü üzerinden yapılan tartışmaların dini duygularını rencide ettiğini, beşte birine yakını ise kısmen rencide ettiğini düşünüyor.

Toplumun Üçte Biri Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Derslerinin Tamamen Kaldırılmasına Karşı

Toplumun yarısından fazlası (yüzde 55,6) zorunlu Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi derslerinin azınlıkta kalan farklı inanç grupları için bir baskı ve ayrımcılık oluşturmadığını düşünüyor. Bu dersin söz konusu gruplar için bir baskı ve ayrımcılık oluşturduğuna mutlak olarak inananların oranı ise yalnızca beşte bir civarında (yüzde 19,5).

Toplumun üçte birinden fazlası (yüzde 38,8) zorunlu Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi derslerinin tamamen kaldırılmasına karşı çıkmaktayken, büyük bir çoğunluk ise (yüzde 42) bu dersin seçimsel statüye indirgenmesine destek veriyor. Aleviler dışındaki kesimlerin büyük çoğunluğu din dersinin tamamen kaldırılmasının sorunu çözebileceğini düşünüyor.

Türkiye’de yaşayan farklı toplumsal kesimlerin yaklaşık olarak yarısına yakını (yüzde 43,3), demokratik hak ve özgürlüklerin yeterli olmadığına inanıyor.

Toplumun dörtte üçü (yüzde 75,7), Türkiye’nin farklılıklarıyla bir arada yaşaması durumunda daha güçlü olacağı görüşünde. Katılımcıların üçte ikisi (yüzde 67,8) farklı kültürlerin gerek yasal gerek toplumsal düzeyde tanınması gerektiğini düşünüyor. Farklı kültürlerin yasal ve toplumsal düzeyde tanınması gerektiğine en çok inanan siyasal kesim İslamcılar (yüzde 75,1), en az inanan siyasal kesim ise milliyetçiler (yüzde 59,6).

Toplumun büyük bir çoğunluğu, toplumsal düzeydeki ilişkiler açısından karşılıklı saygının (yüzde 89,7) ve devletle kurulan ilişkiler açısından da eşit vatandaşlık algısının bir arada ve kardeşçe yaşamanın temel ölçüsü olduğunu düşünüyor (yüzde 85,1). Büyük çoğunluk (yüzde 81,7), çok farklı etnik, dini ve kültürel kimliklerin yaşadığı Anadolu coğrafyasının bir kültürel mozaik olarak tanımlanabileceğine inanıyor.

Toplumun yarısından fazlası (yüzde 58,9) anadilde konuşma hakkının doğal bir hak ol-

duğunu ve bu hakkın kullanımının hiçbir şekilde engellenemeyeceğini düşünüyor.

Ankete katılanların üçte biri Ruhban Okulu’nun açılmasını koşullu ve koşulsuz olarak destekliyor. Ruhban Okulu’nun açılmasını koşullu ve koşulsuz olarak en çok destekleyen kültürel kesimler sırasıyla Kürtler ve Aleviler iken, buna koşulsuz olarak en çok karşı çıkanlar sırasıyla Türkiyeli kimliğiyle kendisini ifade edenler, Müslümanlar ve Türkler.

Demokratik Açılım

Ankete katılanların yüzde 42,3’ü demokratik açılım sürecini Türkiye’nin milli bütünlüğünü tehdit ettiğine inanıyor. Milli bütünlüğü tehdit etmediğini düşünenlerin toplam oranı yüzde 35,2. Kısmen inananların oranı ise yüzde 22,6.

Ankete katılanların yüzde 31,5’i ise demokratik açılımla Kürt sorununun çözümü arasında olumlu bir ilişki bulunduğu inaniyor.

Raporda, demokratik açılımla ilgili olarak toplumda üç ayrı bakış açısı bulunduğu kaydediliyor. Bu bakış açıları; açılıma kesin olarak karşı çıkanlar (yüzde 34,4), açılımı az ya da çok destekleyenler (yüzde 38) ve açılıma karşı nötr davrananlar (yüzde 27,7) olarak sıralanıyor.

Araştırmaya göre, demokratik açılımı en çok destekleyen kültürel kesimler sırasıyla Kürtler ve Müslümanlar iken, demokratik açılıma en çok karşı çıkan kültürel kesimler sırasıyla Türkiyeli kimliği ile kendisini ifade edenler ve Türkler. Demokratik açılımı en çok destekleyen siyasal kesimler sırasıyla İslamcılar ve demokratlar iken, bu açılıma en çok karşı çıkan siyasal kesimler sırasıyla Atatürkçüler ve Milliyetçiler.

Toplumun yarısına yakını (yüzde 49,8) TRT 6 ile başlatılan çok dilli ve kültürlü yayıncılığı olumlu buluyor. TRT 6 ile başlatılan çok dilli ve kültürlü yayıncılığı en çok olumlu bulan kültürel kesimler sırasıyla Kürtler ve Aleviler iken, en az olumlu bulanlar Türkler.

Araştırmanın danışmanlığını yapan Prof. Dr. Yasin Aktay ise, çalışmayla ortaya çıkan çarpıcı sonuçlardan birinin, “kendini ötekileşmiş olarak gören insanların, kendini ötekileşmiş olarak gören diğer insanlara karşı olan kayıtsızlığı” olduğunu ifade etti.

17. Başkanlar Kurulu Toplantımızı Suriye’de Yaptık

Örgütlemelerde ilk düğmeyi doğru düğmelemek çok önemlidir. İlk düğmeyi doğru düğmellerseniz, bütün düğmeler doğru gider; yanlış düğmellerseniz, bütün düğmeler yanlış gider. Bu manada kurucularımız ilk düğmeyi doğru düğmelemiştir



17. Başkanlar Kurulu Toplantımızı Suriye’nin Başkenti Şam’da gerçekleştirdik. Burada Şube başkanlarımızı hitap eden Genel Başkanımız Ahmet Gündoğdu, Kurucu Genel Başkanımız merhum Akif İnan ve arkadaşlarının yola çıkarken, yol haritalarını çizen şeyin bir sevda olduğunu ifade ederek, “Bu sevda, bizi de hareketlendiren, enerjimizi ve gıdamızı oluşturan, medeniyet değerlerimize dayanan ama yeni dünyayı da okumayı, dünyanın yeni yapılanmasını, örgütlenmesini okumayı, küresel sorunlara karşı küresel çözümün paydaşı olmayı da bize yüklemiştir” dedi.

Türkiye’nin sivil toplum bilinci, örgütlenme bilinci, sendikal bilinci içerisinde açık ara önde olduklarını kaydeden Gündoğdu, şöyle devam etti: “Hem işçi sendikacılığında hem memur sendikacılığında hep beraber yeni çığırlar açarak yolumuza devam ediyoruz. Bugüne kadar Batı’nın insan hakları içerisinde erken almış olduğu sendika hakkının hep örgütlenme boyutuyla yetindik. Bugün artık Anayasa değişikliği paketine girmiş olduğunu sevinçle karşıladığımız ama bu paketin toplu sözleşme hakkının dışındaki içerikleriyle birlikte Türkiye sevdamızla yeni kazanımları da beraberinde getirecek olması; sendikacılıkta,

Türkiye’ye dair gelişmelerde de yeni kapıları aralayacaktır.”

Örgütlenme konusunda ilk düğmeyi doğru düğmelemenin çok önemli olduğunun altını çizen Gündoğdu, “İlk düğmeyi doğru düğmellerseniz, bütün düğmeler doğru gider; yanlış düğmellerseniz, bütün düğmeler yanlış gider. Bu manada kurucularımız ilk düğmeyi doğru düğmelemiştir” şeklinde konuştu.

Sendikal bağımsızlığı ve sendikal şeffaflığı olmazsa olmazları arasında gördüklerini vurgulayan Gündoğdu, geçen yıl 365 üyeye yetkili konfederasyon olduklarında, yeni bir sorumlulukla diğer konfederasyon başkanlarını davet edip ortak hareket çağrısında bulduklarını, üç saatlik bir toplantı sonrasında toplu sözleşme hakkı konusunda ortak hareket edebileceklerini gördüklerini, onun haricinde ortak hareket edecekleri noktanın olmadığını bildiklerini ve toplu sözleşme konusunda anlaşmalarını hatırlatarak, “Devlet Bakanı Hayati Yazıcı’ya gittik. Bu seneki toplu görüşme maddelerimizden biri toplu sözleşme olsun dedik. Toplu sözleşmeyi gündeme aldır-mamız ortaktı. Daha sonra bu konuda bir çalıştay yapılması noktasında karara vardık. KESK ve Kamu-Sen’in katılmaktan vazgeçtikleri çalıştayda toplu sözleşme konusunu enine boyuna tartıştık

ve bu konunun yasal bir çevreye oturtulması noktasında anlaşmaya vardık. Toplu sözleşme hakkının Anayasa değişikliği paketinde yer alması bizim sayemizde oldu” ifadelerini kullandı.

Gündoğdu, Türkiye’de birçok ezberi bozduklarını, bu ezber bozmaya yönelik girişimlerinden birinin de Taksim’in tabu olmaktan çıkarılarak, 1 Mayıs kutlamalarına açılması olduğunu söyledi.

Konuşmasında Anayasa değişikliği paketine de değinen Ahmet Gündoğdu, şunları kaydetti: “Bu pakette neler olmalıydı diye grev hakkından başlamak üzere birçok şeyi sayabiliriz ama olanlara baktığımızda, ilk kez Hakimler ve Savcılar Yüksek Kurulu’nun yapısı demokratikleşiyor, ilk kez meslekten ihraç kararı yargıya açılıyor, YAŞ kararları yargıya açılıyor, Kenan Paşa’nın, balyoz darbe planlayıcılarının zırhı olan darbe Anayasası’nın geçici 15. maddesinin, Anayasa’yı daha fazla kirletmesine müsaade edilmeden çıkarılması gibi gerçekten belki de son 50 yılın Meclis tarafından en güzel şekilde yapılmış bir çalışmayla karşı karşıyayız. İnşallah Meclis’in verdiği karar milletin önüne gelir. O zaman Memur-Sen’e iş düşer. Sadece toplu sözleşme hakkı için değil, diğer maddeler için de desteğimizi veririz. Türkiye’deki darbecileri taşlamazsak, ki bunu da iyi yapıyoruz, ne hak

ve özgürlüklerle ilgili ne emekle ilgili öz-
gür bir ortam bulamayız.”

Türkiye'nin dış politikasında eksen kayması yaşandığı yönündeki görüşlere katılmadığını, dış politikanın asıl eksenine dönmeye başladığını dile getiren Gündoğdu, “Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın Davos'taki 'one minute' çıkışı dış politikanın yerine oturmasının başlangıcıydı. Mavi Marmara gemisi de, Türkiye'nin değerler boyutuyla mazlumlara sahip çıkması adına terörist devlet İsrail'in zulmünü deşifre ederek, bedel ödemeye ilişkin adanmışlığıyla, fedakarlığıyla bunu dünyaya göstermiştir. Mazlumların sesini dünyaya duyuran Müslümanı, Hristiyanı, ateistinden oluşan bu insanlık ailesini alkışlıyoruz; tıpkı Filistin'de çocukların katledilmesine engel olmaya çalışırken İsrail tankları altında kalarak can veren Amerikalı Rachel'i alkışladığımız gibi” dedi.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile ilgili yapılan düzenlemeye ilişkin değerlendirmelerde de bulunan Gündoğdu, şöyle konuştu: “Bu konuda toptan ret ya da toptan kabul diye bir durumda değiliz. Değişiklik teklifinde yer alan maddelerin bir kısmı, 2008 ve 2009 yılı toplu görüşmelerinde mutabakat altına aldığımız hususları içermektedir. Bunlar, çocuk sayısına getirilen sınırın kaldırılması, hafta sonu izin alınmadan il dışına çıkış yasağının kaldırılması, emeklilik harcırahlarının 500 TL'den 750 TL'ye çıkarılması, engellilere nöbet muafiyeti getirilmesi, toplu görüşme priminin 3 ayda bir 30 TL olmak üzere yeniden verilecek olması, evlilik ve vefat izinlerinin genişletilmesi, doğumda babalık izni, hasta yakınlarının refakat izni, babaya doğumda mazeret izni verilmesi, KİT personeline sendikali olma hakkı verilmesi, disiplin cezalarına yapılacak itirazlarla ilgili düzenleme gibi önceden imza altına alınan ve hükümetin yapacağına taahhüt ettiği değişikliklerdir. Taslakta yer alan bazı maddelerin ucu açık bırakılmıştır. Riskli gördüğümüz hususlar, kademe ilerleme süresinin uzatılması, özel sektörden kamuya personel alımı, istihdam fazlası personel oluşturma anlayışı, uzmanlık uygulaması, sicil uygulamasının kaldırılması ve yerine getirilen disiplin uygulaması, cezaların ağırlaştırılması ve getirilmek istenen esnek çalışma sistemidir. Bilgi edinme yasası kapsamında müracaat edilip öğrenilen sicil anlayışını kabul etmiyorduk. Getirilen sistemle de disiplin uygulaması ağırlaştırılıyor. Ödül ve ceza yengesizliği derinleştiriliyor. Öyle bir fiil tanımlanmış ki, mevcut ceza sisteminde, 'şu işlemi yaparsanız bunun cezası uyarıdır' deniyor. Şimdi uyarıdan sonra

kınama gelmesine rağmen, kınama atlanıyor ve aynı fiile maaş kesim cezası getiriliyor. Kınama verilen fiillere maaş kesim cezası atlanıyor, kademe ilerlemesini durdurma cezası getiriliyor. Yani, subjektif ağırlaştırılmış cezalandırma kapıları aralanıyor. Vatandaş memnuniyetinin esas alınması bazı sıkıntılara yol açacaktır. Vatandaşın memurla bir araya gelmesinde, memurun vatandaşa kayıtsız ve ilgisiz kalması memuriyetten atılmaya kadar kapı aralıyor. Memurun, hangi konuda kayıtsız ve ilgisiz olduğuna yönelik bir kriter yok. Vatandaşımız, hukuk ve uygulamalara uymayan istekte bulunur ve memur buna 'hayır' derse, kayıtsız mı kalmış sayılacak? Bu konulardaki görüş ve önerilerimizi Devlet Bakanı Hayati Yazıcı'ya bir rapor halinde sunduk. Burada bir değişiklik olmazsa, taslağın Meclis'te görüşülmesi aşamasında, karşı olduğumuz maddelerin değiştirilmesi için mücadelemizi sürdürüceğiz.”

Türkiye'nin şu anda olmak ya da olmamak noktasında olduğunu anlatan Gündoğdu, “Cumhurbaşkanı ile İstanbul'da yaptığımız terör zirvesinde birebir konuştuğumuzda aldığım bilgiler bunu yansıtıyor. Kaostan, kirlilikten beslenmek isteyenlerin ortak bir havuz oluşturduğu bir dönemdeyiz. Bu günlerde terör azdı demiyorum, bilinçli olarak azdırıldı diyorum. Cumhurbaşkanı ile yaptığımız toplantıda ifade ettiğim gibi, teröristle mücadele bizim işimiz değil. Terörle mücadelede Memur-Sen olarak, Eğitim-Bir-Sen olarak öteden beri bir bakışımız var. Bu bakış, insan hakları ihlallerini yok etme amaçlı ve insan hakları merkezlidir; medeniyet değerlerimiz ve bizi kardeş kılan evrensel değerler ve inancımızdır; her türlü şiddete karşı olma anlayışımız, daha çok demokrasi ve demokratikleşme talebimiz, evrensel hukuk ve hukukun üstünlüğü anlayışımızdır. Bunların altını bir kez daha çizmek istiyorum. Bunlar, bizim görüşlerimizi belirleyen temel çerçevedir; dünyada insanlık adına ve ümmet bilincinin, İslam dininin bize yüklediği kardeşlik bilincinin ortaya çıkardığı değerlerle hareket etmektir. Bunun için terörü önlemede bataklık kurutma mecburiyeti var. Eğitimden kalkınmaya, birçok konuda ülkenin bütün yörelerini eşitleyen; devlete, bireye, sivil toplum örgütlerine, siyasi partilere düşen görevler var” değerlendirmesinde bulundu.

“Bataklığın kurutulmaması kimlerin işine geliyor ya da terörün azdırılmasından kimler nemalanıyor” diye so-



ran Gündoğdu, “Biz diyoruz ki, bataklık kurutulsun, teröre sebep oluşturan bütün nedenler ortadan kaldırılsın ama şehit edilen askerin cenazesi başka ölümlere davetiye çıkarmaya ya da o cenazeye katılan bazı siyasi parti ve sendikaların, ufuklarıyla, çalışmalarıyla ayakta kalmıyorken; buradan yola çıkarak güçlenmelerine, ayakta kalmalarına müsaade edilmesin. Şehitler bizim şehidimiz, asker bizim askerimiz. Dağa çıkanların anne-babalarının devlete çağrıda bulunarak, bu çocukların kandırılmasına müsaade etmeyin, sahip çıkın demeleri önemlidir. Devlet-millet kaynaşmasının olmadığı Güneydoğu'da bir başörtülü kızın başörtüsüyle giremediği üniversite dolayısıyla devlete sıcak bakmasını beklemek mümkün değil. Çünkü devlet demokratik değil. Devlet, hala sopası elinde gezen, değiştirmeye, dönüştürmeye çalışan bir devlet. Taniyan devlet değil. Onun için JITEM'e nasıl karşı çıkıyorsak, KCK'ya, PKK'ya da karşı çıkıyoruz” diye konuştu.

“Anayasa değişikliği paketi olduğu gibi referanduma sunulursa, gerçekten sivilleşme adına, sivil toplum örgütleri adına güzel şeyler olacaktır” diyen Gündoğdu, “Paket olduğu gibi sunulmazsa, biraz daha sıkıntı çekecek gibiyiz, çekmeye de hazırız. Çünkü eğer darbe geleneği devam ederse, ne sendikanın, ne vakfın, ne sivil toplumun, ne siyasi partinin hiçbir anlamı yok. Bunun anlamlı olması için önce millet iradesinin önündeki engellerin kaldırılması lazımdır. Anayasa'yı darbe ürünü kurumlar çiğneme devam ettiği sürece Türkiye'de çok olumlu gelişmeleri beklemek zordur” şeklinde sözlerini tamamladı.

Bu arada, Başkanlar Kurulu Toplantısı'nın ardından Türkiye'ye dönüşte, Gaziantep'te bir program düzenlenerek, en çok üye kaydeden, illerinde yetkili olan ve sendikamızın Milli Eğitim Bakanlığı'nda yetkili olmasına en çok katkıda bulunan Şube başkanlarımız plaketle ödüllendirildi.

'Eğitim Çalışanlarının Sorunları ve Çözüm Önerileri Şurası' Raporlarını Bakan Çubukçu'ya Sunduk



Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu ve Bakanlık bürokratlarıyla kahvaltılı toplantıda bir araya gelerek, eğitim çalışanlarının sorunlarını ve çözüm önerilerini konuştuk.

Toplantıda, 6/7 Mart 2010'da Başkent Öğretmenevi'nde düzenlediğimiz 'Eğitim Çalışanlarının Sorunları ve Çözüm Önerileri Şurası' raporlarını da Bakan Çubukçu'ya sunduk.

Genel Başkanımız Ahmet Gündoğan, Ekim 2009 Kurum İdari Kurulu toplantısında mutabakata varılarak imza altına alınan 20 karardan 11'inin çözüme kavuşturulduğunu, geriye kalan kararların da ivedilikle hayata geçirilmesi konusunda adım atılmasını ve Nisan 2010 Kurum İdari Kurulu toplantısında sunduğumuz önerilerin değerlendirilmesi sürecinin hızlandırılmasını istedi.

Ekim 2009 Kurum İdari Kurulu'nda alınan kararların bir kısmının henüz yürürlüğe girmediğini, Bakanlık yetkilileriyle birlikte imza altına alarak, kamuoyu ile paylaştığımız bu kararların ivedilikle yürürlüğe girmesini isteyen Gündoğan, şunları söyledi:

"Eğitim kurumları yöneticilerinin

aylık karşılığı haftada 6 saate kadar ders girmelerinin sağlanması bakımından ilgili mevzuatında değişiklik yapılmalı, ders yılı içerisindeki iş günlerinde çeşitli nedenlerle tatil edilen günlerde ders görevlerini fiilen yerine getiremeyen öğretmenlerin söz konusu günlere denk gelen ders görevlerini yapmış sayılmaları hususunda Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'da değişiklik yapılmalı, Millî Eğitim Bakanlığı personelinin uzaktan eğitim yoluyla yüksek lisans eğitimi yapabilmelerine imkân sağlanması için Bakanlıkça YÖK nezdinde girişimde bulunulmalı, eğitim-öğretim hizmetleri sınıfı dışındaki diğer hizmet sınıflarında görev yapan personelin yer değiştirmelerine ilişkin mevzuat çalışmaları yapılmalı, Bakanlık kadrolarında görev yapan tekniker, teknisyen, mimar ve mühendis kadroları için ihtiyaç durumu da dikkate alınarak unvan değişikliği sınavının yapılması çalışmaları başlatılmalıdır."

Ek Dersler

Ek ders ücretlerinde şimdiye kadar bir artış olmadığını belirten

Gündoğan, "Ekonomik kriz gerekçesiyle ek ders ücretlerine artış yapılmadı. Hiç değilse, ek ders ücretleri vergiden muaf tutularak, vergi matrahına dahil edilmesin. Bu, bir nebze öğretmenleri rahatlatacaktır" diyerek, şunları kaydetti:

"Öğretmenlerin 2006 yılı öncesinde olduğu gibi, dersleri aylık ve ücret karşılığı ayrılarak haftalık ders dağılım çizelgelerinde ayrı ayrı belirlenmeli ve alanı dışında girilen derslerin aylık karşılığı ders saati ile ilişkilendirilmeksizin ek ders ücreti ödenmelidir. Öğretmenlerden kaynaklanmayan, çeşitli sebeplerden dolayı öğrencilerin derse (sınav dönemlerinde öğrencilerin derse girmemesi gibi) girmemesi nedeniyle ders işlenmemesi halinde öğretmenlere ek ders ücreti verilmelidir. Bir devlet memurunun haftalık çalışma süresi 40 saat olup, 40 saatten fazla yapılan mesaiye ücret ödenmektedir. İkili eğitim yapan okulların yöneticileri 07:00-18:00 saatleri arasında görev yaparak, haftada 40 saatten fazla çalışmaktadır. İkili eğitim yapan okul yöneticilerinin çalışma süreleri dikkate alınarak, ek ders ücretlerinde iyileştirme yapılmalıdır."

Kariyer Basamaklarında Yükselme

Gündoğdu, 2005 ve 2006 yıllarında yapılan Kariyer Basamaklarında Yükselme sınavlarında başarılı olup ancak kontenjan sınırlamasından dolayı değerlendirme sonucunda uzman öğretmenlik sertifikası alamayan öğretmenlere, Anayasa Mahkemesi kararı dikkate alınarak uzman öğretmenlik sertifikası verilmesi gerektiğini söyledi.

Sözleşmeli Öğretmenler

Sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçişi için yapılan çalışmaların sonuçlandırılması yönündeki talebini tekrarlayan Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü: "Kadroya geçiş sürecine ilişkin bir takvim belirlenmesi, kadroya geçişleri sağlanan öğretmenlere, sözleşmeli olarak çalıştıkları hizmet bölgeleri ve çalışma süreleri dikkate alınarak hizmet puanı verilmesi, sözleşmeli öğretmenlikte geçen süreler dikkate alınarak adaylık sürecinden muaf tutulmaları, zorunlu hizmet bölgelerinde görev yaptıkları sürelerin, Eğitim Kurumları Yönetici Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde yöneticilik için öngörülen 3 yıl görev yapma süresinden sayılması, Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde öngörülen zorunlu çalışma sürelerinden sayılması yönünde düzenleme yapılmalıdır."

Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıfı Çalışanları

Genel İdare ve Yardımcı Hizmetler Sınıfı kadrolarında görev yapanların görev tanımlarının ivedilikle yapılması gerektiğini kaydeden Gündoğdu, kadro, unvan ve hizmet sınıfları itibarıyla kendileriyle ilişkisi olmayan alanlarda görevlendirme yapılmamasını, gerek il içi ve gerekse iller arası yer değiştirmelerine ilişkin usul ve esasların bir yönetmelikle düzenlenerek, atama ve yer değiştirme usulü öğretmenlerde olduğu gibi belli dönemlerde puan esasına göre il içinde valiliklerce ve iller arasında ise Bakanlıkça yapılacak şekilde düzenlenmesini istedi.

Öğretmen Yer Değiştirme

Gündoğdu, Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin değiştirilmesiyle birlikte bazı sorunların meydana geldiğini, bu sorunların bir kısmının Bakanlık tarafından yapılan açıklamalarla giderileceğinin belirtildiğini, ancak



henüz düzenleme yapılmadığını dile getirerek, "Ayrıca öğretmen yer değiştirme kapsamında; geçici süre ile başka eğitim kurumlarında çalışan öğretmenlerin geçici görevde geçirdikleri süre yer değişikliğinde çalışma süresine dahil edilmelidir. Eğitim kurumlarının şartları dikkate alınarak hizmet puanlarının adil dağılımı yapılmamış, koşulları olumsuz olmasına rağmen bazı eğitim kurumları zorunlu hizmet alanları dışında bırakılmıştır. Eğitim kurumlarının şartları dikkate alınarak, hizmet puanları ve zorunlu hizmet alanları tekrar gözden geçirilmelidir" şeklinde konuştu.

Kalkınmada Öncelikli Yörelerdeki Öğretmen Açığı

Gündoğdu, Anadolu liselerine dönüştürülen eğitim kurumları öğretmenlerinin, dönüştürülme ile birlikte normlarının dönüştürülen eğitim kurumu ile ilişkilendirilmesini de istedi.

Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde Doğu ve Güneydoğu Anadolu'da görev yapan öğretmenlere haksızlık yapıldığına dikkat çeken Gündoğdu, "Kalkınmada öncelikli yörelerde, özellikle Doğu ve Güneydoğu Anadolu'da öğretmen açığı hızla artmaktadır. Bu açığın kapatılabilmesi için bu yörelerde çalışan öğretmenlere ücret anlamında pozitif ayrımcılık yapılarak, illerin durumuna göre, ücretler artırılmalıdır" diye konuştu.

Zorunlu hizmet affının 2010 olması itibarıyla kalkınmada öncelikli yörelerdeki öğretmen açığının daha da artacağı

ifade eden Gündoğdu, aynı sına tabi tutulan öğrencilerin haksızlığa uğramaması için, öğretmen açığının acilen kapatılması gerektiğini vurguladı.

Gündoğdu, Bakanlığın verilerine göre 141 bin, tespitlerimize göre ise 149 bin öğretmen açığı bulunduğunun altını çizerek, "Bu açığın hiç değilse 100 bini kapatılsa, iyi olacaktır" ifadesini kullandı.

Bakan Çubukçu: Önerileri Değerlendireceğim

Millî Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu ise, sorunların çözümünün diyalogdan geçtiğini belirterek, kendisine sunulan önerileri değerlendireceğini söyledi.

Çubukçu, derslerin vergiden muaf tutulması yönündeki önerimizi olumlu bularak, bunu değerlendireceklerini bildirdi.

Sözleşmeli öğretmenlerin kadroya alınması konusunu birçok defa Bakanlar Kurulu'na taşıdığını ifade eden Çubukçu, hazırladıkları yasal düzenlemenin Başbakanlıkta olduğunu kaydetti.

Kariyer Basamaklarında Yükselme ile ilgili yasal düzenlemenin komisyondan geçtiğini hatırlatan Bakan Çubukçu, bunun Meclis Genel Kurulu'na gelmesi için uğraştığını ifade etti.

Toplantıya, Genel Sekreterimiz Halil Etyemez, Genel Mali Sekreterimiz Ahmet Özer, Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Erol Battal, Genel Basın Yayın Sekreterimiz Hıdır Yıldırım, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Esat Tektaş ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Ramazan Çakırcı da katıldı.



Devletin Sevgisini ve Merhametini Gösteren Değişiklik İstiyoruz

Genelge Yerine Yasal Düzenlemeyi Tercih Ediyoruz

Söz konusu paketi, toplu görüşme masasında mutabakat altına alınan hususlar için kanuni düzenleme yapılması açısından önemsediklerini belirten Gündoğdu, "Genelge yerine yasal düzenleme yapılması kalıcı bir çözümdür" şeklinde konuştu.

Ahmet Gündoğdu, taslakta yer alan bazı maddelerin ucunun açık bırakıldığını, kendilerinin de bu maddelerden tedirgin olduklarını kaydederek, TBMM sürecinde bu eksikliklerin giderilmesi için çalışacaklarını söyledi.

Gündoğdu, riskli gördükleri hususların ise, kademe ilerleme süresinin uzatılması, özel sektörden kamuya personel alımı, istihdam fazlası personel oluşturma anlayışı, uzmanlık uygulaması, sicil uygulamasının kaldırılması ve yerine getirilen disiplin uygulaması, cezaların ağırlaştırılması ve getirilmek istenen esnek çalışma sistemi olduğunu ifade etti.

Kamu Çalışanının Önü Kapanıyor

Özelden devlete geçiş yönünde yapılacak düzenlemenin sebebini de anlayamadıklarını dile getiren Gündoğdu, bu konunun da kendi içinde çifte standardı beraberinde getirdiğine dikkat çekerek, şöyle konuştu:

"Üst düzey atamayla gelecek özel sektör çalışanlarının geçmiş bütün çalışma hayatları kamuda çalışmış sayılırken, alt kademe geçişlerde ise 6 yılı kamuda çalışmış kabul edilecek. Bu bir adaletsizlik ve çifte standarttır. Ayrıca, özel sektörden gelecek üst düzey yönetici uygulaması, devlette yükselme isteğiyle çalışan mevcut kamu çalışanlarının hevesini de kıracaktır."

İstihdam fazlası memur oluşturmanın ve havuz sisteminin mahzurlu bir uygulama olacağına altını çizen Gündoğdu, bundan vazgeçilmesini istedi.

Uzmanlıkta Tercihler Sorunlu

Getirilmek istenen uzmanlık uygulamasının şartlarının uzmanlıkla bağdaşmadığını söyleyen Gündoğdu, "Uzman olacak kişilerde, KPSS'de yüzde 1'lik dilime girme şartı getiriliyor. Bir bakanlığa uzman alacaksanız, o bakanlığın alanında uzman kişileri almanız lazım. KPSS'de genel kültür soruluyor. Ayrıca uzmanlar sözleşmeli alınacak. Bu bir gözdağıdır. 30 yaş sınırı getirilmesi de haksızlık ve eşitsizliktir" diye konuştu.

Sicil Uygulamasının Kaldırılması Başka Tuzak Düzenlemeyi Getiriyor

Yapılacak değişiklikler, vazgeçilen sicil uygulamasının kulağa hoş gelmesine karşın, bazı sorunları da beraberinde getirdiğine işaret eden Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Bilgi edinme yasası kapsamında müraat edilip öğrenilen sicil anlayışını kabul etmiyorduk. Getirilen sistemle de disiplin uygulaması ağırlaştırılıyor. Ödül ve ceza dengesizliği derinleştiriliyor. Öyle bir fiil tanımlanmış ki, mevcut ceza sisteminde, 'şu işlemi yaparsanız bunun cezası uyarıdır' deniyor. Şimdi uyarıdan sonra kınama gelmesine rağmen, kınama atlanıyor ve aynı fiile maaş kesim cezası getiriliyor. Kınama verilen fiillere maaş kesim cezası atlanıyor, kademe ilerlemesini durdurma cezası getiriliyor. Yani, subjektif ağırlaştırılmış cezalandırma kapıları aralanıyor."

Vatandaş memnuniyetinin esas alınmasının bazı sıkıntılara yol açacağına belirten Gündoğdu, "Vatandaşın memurla bir araya gelmesinde, memurun vatandaşa kayıtsız ve ilgisiz kalması memuriyetten atılmaya kadar kapı aralıyor. Memurun, hangi konuda kayıtsız ve ilgisiz olduğuna yönelik bir kriter yok. Vatandaşımız, hukuk ve uygulamalara uymayan istekte bulunur ve memur buna 'hayır' derse, kayıtsız mı kalmış sayılacak?" diye sordu.

Esnek Çalışma Sistemi Sorunlu

Ekonomik Koordinasyon Kurulu'nda sorunlu olduğunu dile getirdikleri işçiler için esnek çalışma sisteminin bir gün sonra kamu çalışanları için getirilmek istenmesinin şaşkınlığını yaşadıklarını vurgulayan Ahmet Gündoğdu, çalışanları memnun edecek, müktesep hakkına dokunmadan, çalışanın motivasyonunu artıracak düzenleme yapılmasını istedi.

TBMM'de Düzeltmesi İçin Çalışacağız

Hazırlanan değişiklik taslağının tamamına yönelik çalışmalarının sürdüğünü kaydeden Gündoğdu, toplu görüşmelerde imza altına alınan hususların gerçekleştirilmek istenmesi sebebiyle teşekkürlerini, diğer hususlara yönelik de eleştiri ve önerilerini içeren bir çalışma içinde olduklarını açıkladı. Gündoğdu, özellikle 7 asli maddeye yönelik eleştirilerini Bakan Hayati Yazıcı ve TBMM'de ilgili kişilere iletterek, aksaklıkların TBMM'de düzeltilerek geçmesi için çalışacaklarını dile getirdi.

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, devlet memurları kanununda yapılacak değişikliğin, devletin sopolasını değil, sevgisini ve merhametini gösterecek şekilde gerçekleştirilmesini istediklerini söyledi.

Devlet Bakanı Hayati Yazıcı tarafından kamuoyuna açıklanan 'Devlet Memurları Kanununda Yapılacak Değişiklikler' hakkında açıklama yapan Ahmet Gündoğdu, tasarrının tamamlanmadan önce kendilerine verilmemesini ve görüşlerinin alınmamasını büyük bir eksiklik olarak değerlendirdi.

Toplu görüşme tarihinden bugüne kadar karşılıklı işbirliği ve uyum içinde çalıştıkları Bakan Hayati Yazıcı'nın bu süreçteki tavrını anlamakta zorlandıklarını ifade eden Gündoğdu, "Şimdiye kadar yürüttüğümüz ortak çalışmalara baktığımız zaman, Devlet Memurları Kanunu'nda yapılacak değişiklik konusunda görüşümüzün alınmaması Sayın Yazıcı'nın önceki tavırlarına uygun düşmemiştir" dedi.

Değişiklik teklifinde yer alan maddelerin bir kısmının, 2008 ve 2009 yılı toplu görüşmelerinde mutabakat altına aldıkları hususları içerdiğini hatırlatan Gündoğdu, bunların, çocuk sayısına getirilen sınırın kaldırılması, hafta sonu izin alınmadan il dışına çıkış yasağının kaldırılması, emekli harcırahlarının 500 TL'den 750 TL'ye çıkarılması, engellilere nöbet muafiyeti getirilmesi, toplu görüşme priminin 3 ayda bir 30 TL olmak üzere yeniden verilecek olması, evlilik ve vefat izinlerinin genişletilmesi, doğumda babalık izni, hasta yakınlarının refakat izni, babaya doğumda mazeret izni verilmesi, KİT personeline sendikali olma hakkı verilmesi, disiplin cezalarına yapılacak itirazlarla ilgili düzenleme gibi önceden imza altına alınan ve hükümetin yapacağını taahhüt ettiği değişiklikler olduğunu dile getirdi.



Sevinçli Anlar Yaşadık

Esat TEKTAŞ
Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri

esattektas@egitimbirsen.org.tr

Allah' a hamd olsun ki bizleri insan ve Müslüman olarak; insan ve Müslüman olmanın sorumluluklarını bilen ve bu sorumlulukların yerine getirilmesinde birçok imkânların sahibi kişiler olarak yarattı. O'na, yarattığı, adedini yalnız kendisinin bildiği sayılar adedince ve bizlere bahsettiği sayısız nimetler adedince hamd'ü senalar olsun. O ikram sahibinin izniyle ve verdiği nimetler sayesinde yine sevinçli anlar yaşadık.

Ramazan ayının huzur, rahmet ve bereket iklimini yaşadık. Bizler de tüm Müslümanlar gibi İslam Dini'nin şartlarından olan oruç tutma ibadetini eda ettik. Oruçlu için üç sevinçli an olduğunu biliyoruz ki bunlardan biri iftar etme, diğeri bayram etme, bir diğeri ise cennete girme sevincidir. Ramazan boyunca iftar etme sevincini, ramazan sonrası üç gün boyunca bayram etme sevincini yaşadık. Rabbimiz hepimize cennete girme sevincini de nasip etsin. Davetler üzere katılmış olduğum iftar programlarında dostlarımla birlikte olabilmem ise şahsen yaşadığım bir başka sevinç olmuştur. Daha nice yıllar bu sevinçleri yaşamamız dileğiyle oruçlarımız kabul, bayramımız mübarek olsun.

Geçirdiğimiz bu yakın zaman diliminde ülkemizin saygın, etkili ve güçlü bir sivil toplum örgütünün mensupları olma sevinçlerini de yaşadık ki; ayrıntıya girmeden önemli birkaç tanesini paylaşmak, paylaşarak sevinçlerimi çoğaltmak adına yazmak istiyorum.

Birincisi: 57. Hükümet döneminde çıkarılan 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'ndaki sendikamızın asla benimsemediği "Toplu Görüşme Sistemi" yerine, kurulduğumuz günden beri ısrarla istediğimiz -olmazsa olmazımız- "Toplu Sözleşme Hakkı" son anayasa değişikliği paketine isteğimiz ve ısrarımız üzerine dahil edilmiş, TBMM'nde kabul edilmiş, Cumhurbaşkanımız tarafından uygun görülerek süreç işletilmiş; daha önce örgütlenme ödeneği olarak sendikali memurlara ödenen 5-10 lira-ların iptalinde olduğu gibi yine CHP'nin

iptal başvurusunda bulunduğu Anayasa Mahkemesi'nden çizik yemeden geçmiştir.

İkincisi: Anayasa değişikliklerinde yaşanacak referandum süresinin Yüksek Seçim Kurulu tarafından 60 gün yerine 120 gün olarak belirlenmiş olması ister istemez bu yıl kullanacağımız toplu sözleşme hakkımızı engellemiştir. Ancak yasanın beğenilmeyen haliyle bile bu yıl son kez oturduğumuz toplu görüşme masasından, örgütümüzün samimi ve ısrarlı tutumu sayesinde memurlar lehine çok önemli kazanımlar elde edilmiştir. Şimdiye kadar imzalanan mutabakatların en iyisi, adeta bir toplu sözleşme imzalanmıştır.

Üçüncüsü: Yıllardır "Sivil Anayasa İstiyoruz" söylemleriyle kongre, konferans, panel, sempozyum vb. türden etkinlikler, birçok gösteri ve eylemler gerçekleştirdik. Memur-Sen'in, Eğitim-Bir-Sen Genel Merkezi'nin, şubelerimizin hatta birçok ilçe temsilciliklerimizin ev sahipliğinde ve ülkemiz bilim adamları, siyasetçi, gazeteci, hukukçu ve birçok entelektüelinin katıldığı; Genel Başkanımızın bizzat konuşmacı olduğu çok sayıda organizasyonda konuyu tartıştık, tartıştırdık. Sivil anayasa talebimizi seslendirmeye, bu talebi diri tutmaya, ülke gündeminden asla düşürmemeye gayret gösterdik. 12 Eylül 2010 Pazar günü gerçekleştirilen referandumda bu talebimize kapı aralayacak ilk adım yukarıda birinci maddede geçen Toplu Sözleşme Hakkı da dahil olmak üzere 26 maddelik anayasa değişikliği, çok önemli bir oy oranıyla gerçekleşmiş oldu.

Dördüncüsü: Referandum sürecinde yapılan evet, hayır, tarafsız kalma ve boykot etme kampanyalarında örgütümüzün **olması gereken tarafta ve aktif olarak** yer almış olmasıdır. Çünkü bu kampanyada doğru tarafta, aktif olarak yer almak, örgütümüz adına tarihi bir sorumluluktu. Pis kokularının nerelerden çıktığını yürütülmekte olan birkısım davalar sebebiyle öğrendiğimiz, deşifre edilen birkısım darbe planlarıyla anladığımız, Ulusal Birlik Platformu'nda hayret-

le izlediğimiz yapılanma ve anlayışa karşı, Ortak Akıl Mitingleri'ni gerçekleştiren örgütümüz, bu sorumluluğun da gereğini yapmak durumundaydı. Mensubumuz bir kişinin bile itiraz etmediği, herkesin üzerine düşeni hakkıyla yerine getirdiği bu sorumluluk, tarihe altın harflerle yazılmıştır. Tarihe not edilenler ise elbette çok yakın gelecekte örgütümüz adına gururla okunacaktır. Taraf derken elbette seçmen anlamında söylemiyorum. İfade etmeye çalıştığım, kampanya boyunca evet, hayır, tarafsız kalma veya boykot propagandası yapan siyasi parti, sendika ve sivil toplum örgütleridir. Yoksa seçmen bazında hür iradeyle, yönlendirmelerin etkisiyle, bilerek veya bilmeyerek kullanılan veya kullanılmayan her oy elbette muteberdir. Hatta Sayın Kılıçdaroğlu'nun seçmen olarak kullanmadığı oy, daha da muteber olmuştur. Burada bizim sevincimiz, misyonumuzun gerektirdiği tarafta aktif olarak yer almış olmamızdır. Bizim sevincimiz, ülkemizin kazanmasıdır ki kazanmıştır. Bizim sevincimiz, her türlü menfi, gereksiz propagandaya rağmen; tahrik ve tahrip edici propaganda ve unsurlara rağmen sürecin salimen tamamlanmasına ve milletimizin çok önemli bir oranda bizler gibi düşünüyor olmasınadır ki öyle de olmuştur. Daha demokratik ve sivil bir anayasa hazırlanması dileklerimizle ve bu süreçte aktif taraf olmanın gereğini hakkıyla yerine getiren başta Genel Başkanımız olmak üzere örgütümüzün tüm mensuplarına, tüm örgüt birimlerimize takdir ve teşekkürlerimi sunuyorum.

Basketbol Milli Takımımız, ülkemizde yapılan Dünya Basketbol Şampiyonası'nda çok önemli takımları yenerek dünya ikincisi olmuştur. Zor rakiplerini, zevkle izlediğimiz oyunlarıyla yenerek ülkemize gümüş madalya kazandıran 12 Dev Adam, yaşadığımız sevinçlere tatlı ve farklı bir sevinç katmıştır. Bu başarıda emeği olan herkesi tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyorum.

Rabbim eksik etmesin, sevinçli anlar yaşadık vesselam.

Eğitim Muhabirleri İftarımızda Buluştu

Sendikamız basın mensuplarına iftar verdi. Mado Cafe-Restoran'da düzenlenen İftar programına, Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Genel Sekreterimiz Halil Etyemez, Genel Mali Sekreterimiz Ahmet Özer, Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Erol Battal, Genel Basın Yayın Sekreterimiz Hıdır Yıldırım, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Esat Tektaş, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Ramazan Çakırcı, Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Memur-Sen Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Halil Ortaköy, Memur-Sen Genel Teşkilatlanma Sekreteri Hüseyin Çumak, Memur-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı H. Bayram Tonbul, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkan ve yönetim kurulu üyeleri ile birlikte çok sayıda basın mensubu katıldı.



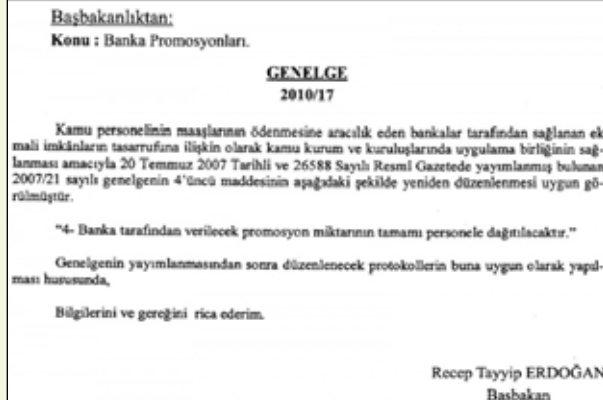
İftardan sonra kısa bir konuşma yapan Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Eğitim-Bir-Sen'in sendikal faaliyetlerine ilişkin bilgi verirken, kısa bir süre önce Eğitim-Bir-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi (EBSAM) tarafından yapılan "Türkiye'de Ortak Bir Kimlik Olarak Ötekilik" araştırmasının kitaplaştırılarak kamuoyuyla paylaşıldığını belirtti.

Gündoğdu, "Türkiye'de Ortak Bir Kimlik Olarak Ötekilik" araştırmasının, 14 ilden amaçlı örneklem yoluyla seçilen isimlerle 78 derinlemesine görüşme ve 16 ilden 2 bin 190 kişi ile yüz yüze anket uygulaması ile gerçekleştirildiğini, bu çalışmayla, Türkiye'de insanların kültürel ve siyasal kimlik ile ötekiliğe ilişkin algılarının genel bir tespiti ve tasvirinin yapıldığını söyledi.

Israrlı Taleplerimiz Sonucu Başbakanlık Genelgesi Yayınlandı: Çalışanlar Promosyonların Tamamını Alacak

Konfederasyonumuz Memur-Sen'in kamu çalışanlarına yönelik kazanımları devam ediyor. Maaş promosyonlarının tamamının çalışanlara ödenmesi yönündeki Başbakanlık Genelgesi, Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. 20 Temmuz 2010'da Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ı ziyaret eden Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, görüşmede maaş promosyonunun tamamının kamu çalışanlarının hakkı olduğunu, bunun için gereğinin yapılmasını talep etmişti. Aradan geçen kısa zaman içinde, gerekli çalışmaların tamamlanmasıyla söz konusu Başbakanlık Genelgesi, Resmi Gazete'de yayımlandı.

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan imzasıyla yayımlanan genelgeyle, 20 Temmuz 2007 tarihli ve 26588 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış bulunan 2007/21 sayılı genelgenin 4. maddesi, "Banka tarafından verilecek promos-



yon miktarının tamamı personele dağıtılacaktır" şeklinde değiştirildi.

Başbakanlık Genelgesi'nde ayrıca, genelgenin yayınlanmasından sonra düzenlenecek protokollerin de buna uygun olarak yapılması istendi.

Kurum İdari Kurulu'nda Elde Ettiğimiz Kazanım Örnek Oldu

Memur-Sen heyeti, kamu çalışanlarının maaş promosyonunun tamamını alması için ilgili bakanlar ve son

olarak da Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'la görüşmüş ve Başbakan'dan bu yönde söz almıştı.

Bu yöndeki ilk kazanım ise, sendikamızın Milli Eğitim Bakanlığı'nda yetkili olduğu ilk yılında gerçekleşti. Milli Eğitim Bakanlığı ile imzaladığımız Ekim 2009 Kurum İdari Kurulu Raporu'nda, maaş promosyonlarının tamamının eğitim çalışanlarına ödenmesi yönünde karar almış ve Milli Eğitim Bakanı Nihat Çubukçu'nun konuyla ilgili genelgeyi yayınlamasıyla söz konusu karar uygulamaya konulmuştu.

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'la yapılan görüşmede ise, bu kazanım örnek gösterilerek, bütün kamu çalışanlarının ve emeklilerin bu haktan faydalanması istenmişti. Başbakan Erdoğan ise, Memur-Sen heyetiyle görüşmesi esnasında, söz konusu genelgenin en kısa zamanda yayımlanacağı sözünü vermişti.

Öğrenciler Sınav Stresinden Kurtarılmalıdır

Sınav odaklı eğitim sistemimizde öğrenciler sosyal yanları zayıf bireyler olarak yetişmekte ve bu şekilde toplumda yerini almaktadır. Bu, Türkiye'nin geleceği açısından büyük risk oluşturmaktadır.

Öğrenciler, sınavlar yüzünden günlerini yoğun stres altında geçirmekte, okul, dersane, ödev, etüd, özel ders derken kendilerine ve sosyal bir faaliyete zaman ayıramamaktadırlar.

Öğrencilerin önlerine, ilköğretimde SBS, ortaöğretimde LGS-LYS ve yükseköğretimi bitirdikten sonra ise KPSS çıkmaktadır. Tüm gelecekleri 2-3 saatlik sınavlara sıkıştırılmış durumdadır. Bu sınavlar yüzünden sadece ders çalışmaya endekslenmiş olan öğrenciler, asosyal bireyler olarak toplumsal hayata atılmaktadır.

Eğitim-Bir-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi'nin (EBSAM) yaptığı araştırmaya göre, SBS ve LGS-LYS'ye girecek olan öğrenciler 2009-2010 öğretim dönemi içinde bir günün ortalama 9 saat 52 dakikasını eğitimde geçirirken, ortalama 1 saat 8 dakikasını ise bu eğitimi almak için yolda geçirmektedir. Günün ortalama 8 saati uykuda geçen öğrencinin geriye sadece 5 saati kalıyor.

2009-2010 öğretim döneminde ise, öğrencilerin ortalama 2 bin 425 saati eğitimde, ortalama 281 saati ise bu eğitimi almak için yolda geçti. Öğrencilerin toplamda eğitime ayırdığı süre 2 bin 706 saat oldu. Bu dönemde uyuduğu süre ise ortalama bin 968 saat, bu sürelerden geriye kalan ve kendine ayırabileceği süre ise ortalama bin 230 saat oldu.

Gün bazında bu rakamlar değerlendirilecek olursa; 2009-2010 öğretim dönemi içinde dini ve milli bayram tatilleri hariç, toplamda 246 gün bulunmakta ve öğrenciler bu 246

günün 101 gününü okulda, dershanede, etüd derslerinde, özel derslerde ve evde ders çalışarak ya da ödev hazırlayarak geçirdi. Bu faaliyetleri yaparken, 12 günü yollarda geçti. 82 günü uykuyla geçen öğrencinin geriye 51 günü kalmakta ve bu da günde ortalama 5 saate denk gelmektedir. Günümüzde ailelerin, daha fazla

mayan, spor yapmayan, sinema ve tiyatroya gitmeyen, sadece sınavlara programlanmış tekdüze öğrenciler yetişmektedir.

Öğrencileri asosyalleşmeye iten sınav odaklı eğitim sisteminden kurtulmamız gerekmektedir. İlköğretimden başlanarak, yeni müfredat yapılandırmacı anlayış çerçevesinde



ders çalışması için çocuklarına baskı yaptığı düşünülürse, bu 5 saatten de geriye pek bir şey kalmadığı ve geriye kalan zamanda ise öğrencilerin vakitlerini yemekte, bilgisayar başında ya da televizyon karşısında geçirdiği değerlendirilmektedir.

Hem Aileler Hem de Öğrenciler Stres Yaşamaktadır

SBS, LGS ve LYS yüzünden hem aileler hem de öğrenciler büyük stres yaşamaktadır. Aileler, çocuklarının daha iyi bir okula gidebilmesi için tüm imkanlarını zorlamaktadır. Öğrenciler ise, kazanamama stresi içinde uykusuz günler geçirmektedir. Ne kendilerine bir zaman ayırabilmekteydiler ne de sosyal, sportif, kültürel bir aktiviteye. Kitap oku-

sinde öğretmenler tarafından sınıfta tam anlamıyla uygulanmalıdır. İlköğretimdeki yönlendirmenin tam ve eksiksiz olarak işletilmesi gereklidir. Burada en önemli görev, bunları uygulayacak olan öğretmenlere düşmektedir. Öğretmenlerin eğitimine daha fazla ağırlık verilmelidir. Milli Eğitim Bakanlığı, öğretmenleri bu konularla ilgili planlı bir şekilde eğitime tabi tutmalı, bunun yanında tüm üniversitelerle anlaşarak, öğretmenlerin yüksek lisans yapmalarını teşvik etmelidir.

Öğretmen başına düşen öğrenci sayısı fazla olduğundan yapılandırmacı yaklaşımın uygulanmasında sıkıntılar yaşanmaktadır. Bunun için öğretmen açığının hızla giderilmesi gerekmektedir.

Kardeş Ülke PAKİSTAN'a Anlamlı Yardım Kampanyası



Tarihinin en ağır sel felaketini yaşayan kardeş ülke Pakistan'a Memur-Sen'den anlamlı bir yardım eli uzandı. Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, insanlığı ilgilendiren her konuda sorumluluklarının bilincinde olarak, Pakistan'daki felakete de seyirci kalamayacaklarını belirterek, 'Kardeş Ülke Pakistan yardım bekliyor. Şimdi dayanışma ve yardım zamanı' kampanyasını organize etmeye karar verdiklerini söyledi. Gündoğdu, genel merkez ve bağlı sendika başkanları ile yöneticilerinin kendi arasında kısa sürede topladığı 100 bin liralık sembolik yardımı Pakistan'a ulaştırılması için 20'şer bin liralık çekler halinde Cansuyu, Deniz Feneri, İ.H.H, Kimse Yok Mu ve Yardım



Eli Derneklerine teslim etti. Bunun bir iyi bir başlangıç olduğunu vurgulayan Gündoğdu, "3-5 gün içinde kendi aramızda topladığımız sembolik yardım inşallah yüzlerce milyarlık yardıma dönüşecektir" dedi. Cansuyu, Deniz Feneri, İ.H.H, Kimse Yok Mu ve Yardım Eli Dernekleri ile anlamlı bir kampanya başlatan Memur-Sen, kısa sürede ciddi bir seferberliğe dönüşmesi beklenen bu kampanya ile yardım çığlıkları yükselen Pakistan'da 'ben de varım' dedi.

Konuyla ilgili olarak konfederasyon genel merkezinde düzenlenen basın toplantısında bir konuşma yapan Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Pakistan ve Pakistan halkıyla dostluğu da aşan tarihi bağlarımızın bulunduğunu belirterek, "Çanakkale ve Kurtuluş Savaşı'nda biz düşmanla mücadele ederken onlar yanımızdaydı, şimdi onlar sel felaketiyle boğuşuyor biz onların yanında olacağız" dedi.

Muhammed İkbâl'in milli mücadelede kullanılmak üzere 1,5 milyon sterlin toplayarak Ankara hükümetine yolladığını anımsatan Gündoğdu, "Kurtuluş Savaşı'nda kollarındaki bilezikleri çıkarıp Türk halkına gönderen Pakistanlı anneler, şimdi selde kaybettikleri çocuklarına ağlıyor. Kardeş ülkenin vefakâr halkı Türkiye'den ve milletimizden yar-

dım bekliyor" şeklinde konuştu.

Cansuyu, Deniz Feneri, İ.H.H, Kimse Yok Mu ve Yardım Eli yetkilileri ise yaptıkları konuşmalarda Pakistan'daki yardım kampanyaları hakkında bilgi verdi. Memur-Sen'e başlatmış olduğu bu anlamlı yardım kampanyasından dolayı teşekkür eden yardım kuruluşları, memurların şartlarını zorlayarak yaptıkları bu yardımlarının, kampanyalarında önemli bir yerinin olacağına dikkat çekti.

Memur-Sen Genel Merkezi Mehmet Akif İnan Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen basın toplantısında hazır bulunan İHH Temsilcisi Hanefi Sinan, Kimse Yok Mu Derneği Temsilcisi Mesut Altındağ, Deniz Feneri Yardım Derneği Temsilcisi Mustafa Cengiz, Yardımcı Derneği Temsilcisi Erdoğan Karakaya ve Cansuyu Yardım Derneği adına Emin Şanver de birer konuşma yaparak Memur-Sen'in anlamlı yardım kampanyasından dolayı teşekkürlerini iletiler.

Memur-Sen ve bağlı sendikaların Genel Merkez Yöneticileri ve Üyelerinin katkılarıyla yapılan bu yardımın bir başlangıç olduğunu vurgulayan Gündoğdu, daha sonra 20 bin TL'den oluşan toplam 100 Bin TL tutarındaki yardım çeklerini 5 yardım kuruluşu temsilcisine takdim etti.

CANSUYU

Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği
www.cansuyu.org

Türkiye Finans

Balgat Şubesi 82 / 99 444 444 - 1
İBAN: TR79 0020 6000 8299 4444 4400 01

T.C. Ziraat Bankası

Balgat Şubesi 1395 / 62 62 62 62 -5001
İBAN: TR 92 0001 00 1395 62 62 62 62 5001

DENİZ FENERİ DERNEĞİ

www.denizfeneri.org.tr

Bank Asya

Fatih Şubesi 22 / 261986-1
İBAN: TR 4800 2080 0022 0026 1986 0001

İş Bankası

Zeytinburnu Şubesi 1062
İBAN: TR 8900 0640 0000 1106 2000 9991

İHH İNSANİ YARDIM VAKFI

www.ihh.org.tr

Albaraka Türk

Fatih Şubesi 15 / 287839-000009
İBAN: TR160020300000287839000009

Kuveyt Türk

Fatih Şubesi 5 / 999 999-1
İBAN: TR500020500000099999900001

KİMSE YOK MU

Dayanışma ve Yardımlaşma Derneği
www.kimseyokmu.org.tr

Bank Asya

Ümraniye Şubesi 21 / 88 88 88-1
İBAN: TR930020800021008888880001

T.C. Ziraat Bankası

Üsküdar Şubesi 403 / 538 22 03 - 5012
İBAN: TR040001000403053822035012

YARDIMELİ

www.yardimeli.org.tr

Bank Asya

Yavuz Selim Şubesi 053 / 474747 - 1
İBAN: TR970020600053004747470001

T.C. Ziraat Bankası

Güngören Şubesi 827 / 48630452-5018
İBAN: TR700001000827486304525018

Tahsin Suda'yı Trafik Kazasında Kaybettik



Memur-Sen Denetleme Kurulu Başkanı, Toç-Bir-Sen Genel Teşkilatlanma Sekreteri Tahsin Suda, geçirdiği trafik kazası sonucu Hakk'ın rahmetine kavuştu.

Bayram tatili sonrası ailesiyle Ankara'ya dönerken, Yozgat'ın Sorgun ilçesinde trafik kazası geçiren Tahsin Suda'nın cenazesi, 12 Eylül Pazar günü Ankara'da Orman Genel Müdürlüğü Orman Camii'nde öğle namazını müteakip kılınan namazdan sonra, İstanbul'a uçuruldu. Suda'nın cenazesi İstanbul Esenler'de bulunan Yunus Emre Camii'nde kılınan cenaze namazından sonra, aynı semtteki Atışalanı Mezarlığı'nda toprağa verildi.

Kılınan cenaze namazının ardından kısa bir konuşma yapan Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Merhum Tahsin Suda'nın

yeri doldurulamayacak çalışkan ve kadirşinas nitelikte bir dava adamı olduğunu belirterek, "Şu an Memur-Sen camiası olarak üzüntümüzü anlatmaya kelimeler kifayet etmez. O sendikasıyla birlikte gece gündüz Memur-Sen'in büyüyüp güçlenmesinde büyük emek vermiş, sevdiğimiz değerli bir kardeşimizdir. Biz ondan razıyız, Allah da ondan razı olsun. Ruhü şad, mekânı cennet olsun. Seni, ahirete irtihal ederek aramızdan ayrılan diğer kardeşlerimiz gibi emeğini ve insanlığını unutmayacağız. Yolun açık olsun kardeşim" dedi.

3 çocuk babası Tahsin Suda'nın cenazesine, Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Memur-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri ve Enerji-

Bir-Sen Genel Başkanı H. Bayram Tonbul, Memur-Sen Genel Mali Sekreteri ve Büro-Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Memur-Sen Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Halit Ortaköy, Toç-Bir-Sen Genel Başkanı Günay Kaya, Toç-Bir-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Sekreterimiz Halil Etyemez, Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Erol Battal, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Ramazan Çakırcı, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkan ve yönetim kurulu üyeleri, İstanbul İl temsilcileri, çok sayıda Toç-Bir-Sen üyesi, çalıştığı kurumu Orman Genel Müdürlüğü ve Tarım Bakanlığı'ndan yüzlerce kişi katıldı.

Eğitim-Bir-Sen camiası olarak merhuma Allah'tan rahmet, kederli ailesi, dost ve yakınlarına sabır dileriz.

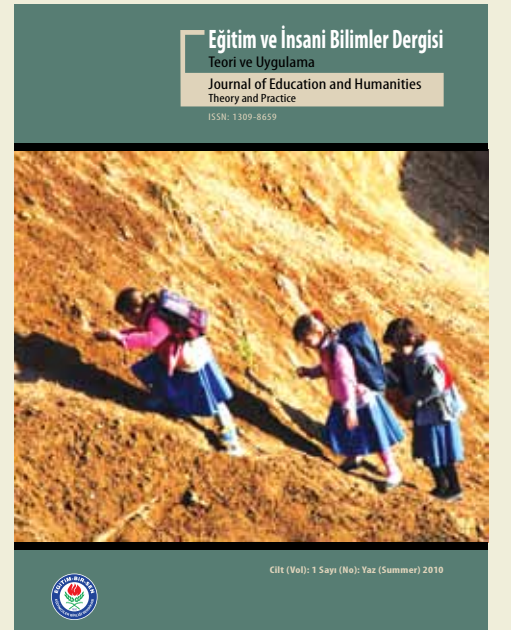
Hakemli 'Eğitim ve İnsani Bilimler' Dergimiz Çıktı

Akademik Sendikacılığın en güzel örneklerini sunan sendika olarak '**Eğitim ve İnsani Bilimler Dergisi Teori ve Uygulama**' isimli hakemli bir dergi ile bir ilke daha imza attık.

Eğitim-Bir-Sen ailesi olarak bugüne kadar, "Olanlardan ve olacaklardan sorumluyuz" bilinciyle hareket ettik. "Kendimiz ve insanlık ailesi için en iyi olanı teklif edebilmeliyiz" düşüncesi, temel ilkelerimizden biri oldu. Bu yüzden, sürdürülebilir küresel uygarlığın kurulmasını sağlayacak en önemli araçlardan biri olan bilgi, bizim vazgeçilmez müttefikimizdir.

"Akıllarımızı başka akıllarla buluşturma" stratejisinin mündemiç olduğu bu ittifak için "Eğitim ve İnsani Bilimler: Teori ve Uygulama Dergisi"nin çok iyi bir seçim olduğuna inanıyoruz.

Derginin ülkemiz ve insanlık bilim çevreleri için bir platform olmasını temenni ediyoruz.



Hukuk Köşesi



-Aday memur olarak görev yapmaktayım. Adaylık sürem sonunda düzenlenen sicil raporunun o yılın sicil raporu olarak kabul edilip edilmeyeceği ve söz konusu sicilin 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 64'üncü maddesinin ikinci fıkrası kapsamında dikkate alınıp alınmayacağı hakkında bilgi verir misiniz?

-657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 64'üncü maddesinin ikinci fıkrasında, "Devlet memurlarından 6 yıllık sicil notu ortalaması 90 ve daha yukarı olanların aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır" denilmektedir.

Diğer taraftan, 18/10/1986 tarihli ve 19255 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Devlet Memurları Sicil Yönetmeliği'nin 12'nci maddesinin birinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarında, "Gizli sicil raporları her yılın Aralık ayının ikinci yarısı içinde doldurulur. Raporların ilgililerce en geç 31 Aralık günü, tatile rastladığı takdirde müteakip çalışma günü mesai saati sonuna kadar bunları muhafaza ile görevli makamlara teslim edilmesi şarttır. Aday memurların sicil raporları işe başladıkları tarihi takip eden birinci yılın dolmasından sonraki 15 gün içinde, 2 yıl süre ile adaylığa tabi tutulan aday memurların ikinci yıl sicilleri aynı şekilde dolduru-

lur. Bir yıldan çok iki yıldan az bir süre ile adaylığa tabi tutulan memurların ikinci sicil raporları, adaylıklarının kaldırılmasının söz konusu olduğu tarihte doldurulur" hükümleri yer almaktadır.

Bu çerçevede, aday memur olmanız nedeniyle hakkınızda, hem adaylığın kaldırıldığı tarihte hem de adaylık kaldırıldıktan sonra ilk sicil raporu doldurulma tarihi olan Aralık ayının ikinci yarısında sicil raporu doldurulması gerekmektedir. Ancak, 64'üncü maddenin ikinci fıkrasının uygulanmasında, bir yıl süreyle adaylığa tabi tutulduysanız adaylığınız kaldırıldıktan sonra doldurulan sicil raporunuzda yer alan sicil notunuzun, bir yıldan fazla iki yıldan az bir süreyle veya iki yıl süreyle adaylığa tabi tutulduysanız, birinci yılsonunda doldurulan sicil raporunuzda yer alan sicil notunuz ile adaylığınız kaldırıldıktan sonra doldurulan sicil raporunda yer alan sicil notunuzun dikkate alınması gerekmektedir.

-Devlet memuru olarak görev yapmaktayım. Görevime zamanında gelmediğim gerekçe gösterilerek savunmam alınmadan disiplin cezası verildi. Savunmam alınmadan disiplin cezası verilebilir mi?

-Memurlara verilecek disiplin cezaları ile her bir disiplin cezasını gerektiren fiil ve haller 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun

125'inci maddesinde düzenlenmiştir. Bunlar uyarı, kınama, aylıktan kesme, kademe ilerlemesinin durdurulması ve devlet memurluğundan çıkarma olarak sayılmıştır.

Söz konusu Kanun'un 130'uncü maddesinde savunmaya ilişkin düzenlemede, "Devlet memuru hakkında savunması alınmadan disiplin cezası verilemez. Soruşturmayı yapanın veya yetkili disiplin kurulunun 7 günden az olmamak üzere verdiği süre içinde veya belirtilen bir tarihte savunmasını yapmayan memur, savunma hakkından vazgeçmiş sayılır" denilmektedir.

Bu çerçevede, disiplin cezasının verilebilmesi için öncelikle savunmanızın alınması gerekmektedir. Bu işlem yapılmayarak 657 sayılı Kanun'un 130'uncü maddesinde yer alan hükme aykırı işlem tesis edilmiş olunması ve şekil şartı olan savunmanızın alınmamasına karşı yargı yoluna başvurmanız gerekmektedir.

-Halen Adıyaman Merkez İmam Hatip Lisesinde İHL Meslek Dersleri öğretmeni olarak görev yapmaktayım. 2009 yılı Kamu Personeli Dil Sınavı İngilizce dilinden B düzeyinde (82 puan), 2010 yılı Kamu Personeli Dil Sınavı Arapça dilinden ise A düzeyinde (93 puan) puan aldım. Her iki dilden de ayrı ayrı olmak üzere yabancı dil tazmi-

natından yararlandırmam mümkün müdür?

-11/4/1997 tarihli Başbakanlık Onayı ile yürürlüğe konulan Yabancı Dil Tazminatı Miktarlarının Tespitine İlişkin Esasların 3'üncü maddesinin 2'nci ve 3'üncü fıkralarında, "Personelin yabancı dil bilgisinden görevinde yararlanıp yararlanılmadığı ita amirlerinden alınacak bir onayla belirlenir. Alınacak onaylarda yararlanma gerekçeleri açık olarak belirtilir. Bu onaylar ita amirlerince her zaman değiştirilebilir, ancak yenisi alınıncaya kadar eski onaylar geçerlidir. Ancak, hakim ve savcılar, mülki idare amirleri, Dışişleri Bakanlığı meslek memurları, Daire Başkanı ve daha üst yönetim görevlerinde bulunanlar (Türk Silahlı Kuvvetleri için yarbay ve daha üst rütbelerde bulunanlar), üniversite öğretim elemanları, öğretmen kadrosuna atanmış olanlar ile mütercim ve tercümanlar için ayrıca bir onay alınmadan yabancı dil bilgisinden yararlanıldığı kabul edilir" hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla, öğretmen olarak görev yaptığınızdan hareketle yukarıda anılan Esasların üçüncü fıkrası hükmü gereğince yabancı dil bilgisinden yararlanıldığı kabul edileceğinden bildiği her bir dil için Yabancı Dil Tazminatı Göstergeleri'ni gösterir (Değişik: 19/11/2008 tarihli Başbakan Onayı) çizelgenin birinci sırasında yer alan düzeyler için öngörülen yabancı dil tazminatından yararlanmanız gerekmektedir.

-Haziran 2010'da yapılan atamalarda Mardin iline sınıf öğretmeni olarak atandım ve 1 Eylül 2010 tarihi itibarıyla de görevime başladım. Atamam yapılmadan önceki bir tarih olan 28 Mayıs 2010'da da doğum yaptım. Bu durumda doğum yaptığım tarihten sonra göreve başlamış olma durumum doğuma bağlı olarak aylıksız izin almama engel teşkil eder mi?

-657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 108'inci maddesinin üçüncü fıkrasında, "Doğum yapan memurlara istekleri halinde 104'üncü maddenin (A) bendinde belirtilen sürelerin bitiminden itibaren 12 aya kadar aylıksız izin verilir" hükmü bulunmaktadır.

Devlet memurlarının mazeret izinlerini düzenleyen 104'üncü maddenin (A) bendinde doğum yapan memurlara doğum yaptıkları tarih itibarıyla verilecek mazeret izinleri düzenlenmiş, 108 inci maddede ise bu izinlerin bitimini müteakip memurların ücretsiz izin talebinde bulunabileceğine ilişkin düzenleme hükme bağlanmış olup, bu düzenlemelerin birlikte değerlendirilmesi neticesinde, doğum yapan memurlara verilen



tüm izinlerin birbiriyle bağlantılı ve tamamlayıcı özelliğinin dikkate alınması gerektiği düşünülmekte ayrıca, ücretsiz iznin başlangıç ve bitiş tarihinin belirlenmesinde tek kıstasın 104'üncü maddenin (A) bendinde belirtilen sürelerin bitimi olduğu hususundan hareketle, doğum yaptığı tarihte memur olmayan dolayısıyla doğuma dayalı mazeret izni kullanmayan bir personelin aylıksız izin talebinde bulunamayacağı mütalaa edilmektedir.

-Bir ortaöğretim kurumunda görev yapmaktayım. Güz dönemi ortalama yükseltme ve so-

rumluluk sınavlarında görevlendirildim, söz konusu sınavlara öğrenci gelmemesi nedeniyle sınav görevimi yerine getiremediğim iddia edilerek tarafıma ek ders ücreti ödenmemektedir. Sınav öğrenci gelmemesi benim kusurum olmadığından ek ders ücretimin ödenmesi gerekmektedir mi?

-Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 12'inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan, "Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ilgili mevzuatı gereğince yapılan bekleme, sorumluluk, dışarıdan bitirme, final, ortalama yükseltme, seviye tespiti, mesleki formasyon, adaylık eğitimi, beceri sınavı ve beceri/proje yarışma sınavlarında görevlendirilen öğretmenlere, öğrencilerin sınav girmeleri kaydıyla, her bir sınav komisyon üyesi için 5 saat ek ders ücreti ödenir" hükmü çerçevesinde yapılmakta olan uygulama hakkında Danıştay Onbirinci Dairesi'nce verilen 19/06/2007 tarih ve Esas No:2007/341 sayılı Kararla, söz konusu Kararın 12'nci maddesinin birinci fıkrasında geçen "öğrencilerin sınav girmeleri kaydıyla" ibaresinin yürütülmesinin durdurulmasına karar verilmiştir. Ayrıca, Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nce de 27/07/2007 tarih ve 1960-49720 sayılı yazı ile konuya ilişkin gerekli açıklama yapılmıştır.

Yukarıda yapılan açıklamalar çerçevesinde ilgilinin durumu değerlendirildiğinde, konu hakkında yargının verdiği karar ve bu bağlamda Bakanlıkça yapılan açıklamalar dikkate alındığında, öğrenci sınava gelmese dahi okula gelerek gerekli hazırlıkları yaptığınızdan ve görevinizi yerine getirdiğinizden dolayı ek ders ücretinizin ödenmesi gerekmektedir.

Genel İdare Hizmetleri Sınıfı'nda Görev Yapan Ancak Ek Ödeme Alamayan Eğitim Çalışanlarının Ek Ders Ücretlerinin Artırılmasını İstedik

2008'de kamu çalışanlarına en az 103 TL ek ödeme verilerek, ücretlerde iyileştirme yapılmıştı. Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı Genel İdare Hizmetleri Sınıfı çalışanlarından İl Milli Eğitim Müdür yardımcıları, İlçe Milli Eğitim müdürleri, Şube müdürleri, Eğitim müfettişleri ve şeflere ek ödeme verilmediği için, idari hiyerarşide ücret dengesizliği oluşmuştu.

2008 Yılı Toplu Görüşme Muta-bakat Metni'nde, 'eşit işe, eşit ücret' ilkesi gereği idari hiyerarşideki ücret dengesizliğinin giderilmesi kararı alınmıştı. Bu kararla, İl Milli Eğitim Müdür yardımcıları, İlçe Milli Eğitim müdürleri, Şube müdürlerinin ek ders ücretlerinde 10 saat, Eğitim müfettişlerinin ek ders ücretlerinde ise 5 saat artış yapılmıştı. Şeflerin ek ders ücretlerine ise herhangi bir artış yapılmamıştı.

Söz konusu karar dikkate alınarak, Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Mali ve Sosyal Haklarında Düzenlemeler ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Ek 3'üncü Maddesi Uyarınca Yapılacak Ek Ödemeye İlişkin Karar uyarınca düşük maaş alan memurların maaşlarında iyileştirmeler yapılmıştır.

Anılan düzenlemenin Resmî Gazete'de yayımlanarak uygulanmasından sonra Millî Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında görev yapan Şube müdürlerinin ve Eğitim müfettişlerinin ücretlerinin diğer kurumlardakinden düşük olduğu ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Ek 3'üncü maddesindeki ek ödemededen yararlanamadıkları gerekçesiyle 26 Aralık 2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen ve Yöneticilerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı'nda, 23 Ocak 2009 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan değişiklikle, (anılan Kararın 25'nci maddesi değiştirilmiş ve

Karara bir ek madde eklenmek suretiyle) İl Milli Eğitim Müdür yardımcıları, İlçe Milli Eğitim müdürleri, Şube müdürleri ve Eğitim müfettişlerinin haftalık ek ders saatleri yeniden düzenlenmiş; İl Milli Eğitim Müdür yardımcıları, İlçe Milli Eğitim müdürleri ve Şube müdürlerinin ek ders ücreti, haftada 10 saat daha eklenmek suretiyle, haftalık 25 saate, Eğitim müfettişlerinin ek ders ücreti ise, haftada 5 saat daha eklenmek suretiyle, haftalık 20 saate çıkarılarak iyileştirilmiştir.

Millî Eğitim Bakanlığı'nda görev yapan şefler ise, gerek 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'den gerekse 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'den yararlandırılmadıkları gibi, Millî Eğitim Bakanlığı tarafından bugüne kadar ek ders ücretlerine ilişkin yapılan tüm düzenlemelerde 'yönetim kademeleri' ifadesi kullanılmış ve yönetim kademelerinin en alt ve birinci basamağında da şeflik sayılmışken, son yapılan değişiklikte sadece İl Milli Eğitim Müdür yardımcıları, İlçe Milli Eğitim müdürleri, Şube müdürleri ve Eğitim müfettişlerine yönelik iyileştirme yapılarak, aynı kapsamda bulunan şefler bu iyileştirme dışında tutulmuştur.

2010 yılı toplu görüşmelerinde 2011 yılı için memurlara birinci altı aylık dönem için yüzde 4 zam ve ek ödemenin en az 80 TL artırılması kararlaştırılmış, bu artışla birlikte yüzde 4 de zam eklendiğinde, ek ödemeden yararlanan personel ile Millî Eğitim Bakanlığı emrinde Şef olarak görev yapanlar arasındaki fark kapanmış olacaktır. Buna rağmen Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı birimlerde çalışan Genel İdare Hizmetleri Sınıfı'na mensup yöneticiler ile diğer kurumlardaki emsali kadrolarda görev yapan yöneticilerin almış oldukları ücretler arasında da ciddi fark mevcuttur. Maliye Bakanlığı'nda bir Şef en yüksek devlet memuru aylığının yüzde 115, Şube Müdürü yüzde 100 oranında ek ödeme almaktadır. Diğer kurumlarda çalışanlara değişik adlar altında ödenen ek ödemeler de, örneğin, Sağlık Bakanlığı'nda

döner sermaye gelirleri, Sanayi Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda ise benzer uygulamalarla Şef ve Şube Müdürü kadrolarında görev yapan personelin ücretleri bu oranlar seviyesinde iyileştirilmiştir. Bahse konu kurumlarda çalışan Şef ve Şube müdürlerinden ek ödeme dahil Şef'in eline 1.800-2.000 TL arasında, Şube Müdürü'nün eline ise, 2.500-2.700 civarında bir ücret geçmekte iken, Millî Eğitim Bakanlığı'nda görev yapan Şef ve Şube Müdürü'nün ek ders ücreti dahil Şef'in eline 1.400, Şube Müdürü'nün eline ise 2.200 TL civarında ücret geçmektedir. Diğer kurumlarda bu oranlar kıyaslandığında ise, Millî Eğitim Bakanlığı'nda Şef ve Şube Müdürü olarak görev yapan yöneticilerin diğer kurumlarda görev yapan emsallerine göre, 500 ila 700 TL daha az ücret aldıkları görülmektedir. Kaldı ki, Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında görev yapan Eğitim müfettişleri de benzer durumdadır.

Bu nedenle, Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı Genel İdare Hizmetleri Sınıfı yönetici kadrolarında çalışanlar ile diğer kurumlardaki emsalleri arasındaki ücret dengesizliğinin giderilmesi için İl Millî Eğitim müdür yardımcılarının, İlçe Millî Eğitim müdürlerinin ve şube müdürlerinin ek ders ücreti 35 saate, eğitim müfettişlerinin 30 saate, şeflerin ise en az 25 saate çıkarılmalıdır.

Başbakanlığa, Millî Eğitim Bakanlığı'na ve Maliye Bakanlığı'na yazılı müracaatta bulunarak, çalışma barışı ve iş verimi ile hakların adil ve dengeli dağılımı bakımından Millî Eğitim Bakanlığı'nda görev yapmakta olan İl Millî Eğitim müdür yardımcıları, İlçe Millî Eğitim müdürleri, Şube müdürleri, Eğitim müfettişleri ile şeflerin idari hiyerarşideki ücret dengesizliğinin giderilmesini ve ücretlerinin diğer bakanlıklardaki emsallerinin seviyesine çıkarılmasını talep ettik.

Eğitim-Bir-Sen olarak, bu konunun takipçisi olacağız.

Başvurusu Alınan 3 Bin Öğretmen Adayının Ataması Hemen Yapılsın

Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) ile ilgili kamuoyunda oluşan şaibelerden dolayı 31.08.2010 tarihinde yapılması planlanan öğretmen atamaları Milli Eğitim Bakanlığı tarafından ertelenmişti. Ancak Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 14, 15 ve 16. maddelerine dayalı olarak KPSS puanına bağlı olmaksızın atamalar yapılmaktadır.

Bu kapsamda, 18-27 Ağustos 2010 tarihleri arasında 'kurumlar arası ilk

atama/kurum içi atama, kurumlar arası yeniden atama, açıktan ilk atama, açıktan atama ve milli sporcuların ataması' başvuruları kabul edilmişti.

Milli Eğitim Bakanlığı'na bir yazı göndererek, KPSS puanına bağlı olmaksızın başvuruları alınan 3 bin civarındaki adayın, öğretmen ihtiyacı da dikkate alınarak, KPSS ile ilgili soruşturmanın sonucu beklenmeden atamasının hemen yapılmasını istedik.



Dönüştürülen Okulların Öğretmenlerinin Mağdur Edilmemesini Sağladık

Milli Eğitim Bakanlığı, genel liselerin Anadolu liselerine dönüştürme uygulamasını 2005-2006 eğitim-öğretim yılından itibaren başlatmış, 03.12.2008 tarih ve 12397 sayılı onayından sonra liselerin Anadolu liselerine dönüştürülmesi hızlandırılmıştı. Bakanlık, 06.05.2010 tarihinde 2010/30 sayılı Liselerin Anadolu Liselerine Dönüştürülmesi konulu bir genelge yayınlamıştı. Bu genelgeye göre, genel liselerin Anadolu liselerine kademeli bir şekilde dönüştürüleceği, Anadolu liselerine dönüştürme uygulamasının 2013'te tamamlanacağı belirtilmişti.

Dönüştürme süreci ile birlikte genel liselerden Anadolu liselerine dönüştürülen okulların öğretmenleri Anadolu statüsünde olmadıkları için mağdur edilerek başka okullara zorunlu olarak atanmakta idiler. Dönüştürülen okulların öğretmenlerinin mağdur edilmemesi için Nisan 2010 Kurum İdari Kurulu çalışma raporunda, "Anadolu liselerine dönüştürülen eğitim kurumları öğretmenlerinin dönüştürülme ile birlikte normlarının dönüştürülen eğitim kurumu ile ilişkilendirilmesi" talebinde bulunmuş, bununla birlikte Milli Eğitim Bakanı Ni met Çubukçu ile de konuyu görüş-

müştük. Bakan Çubukçu da, söz konusu öğretmenlerin mağdur edilmemesi için çalışma yapacaklarını söylemişti.

Milli Eğitim Bakanlığı, anılan öğretmenlerin mağdur edilmemesi için Fen Liseleri, Sosyal Bilimler Liseleri, Güzel Sanatlar ve Spor Liseleri ile Her Türdeki Anadolu Liseleri Öğretmenlerinin Seçimi ve Atamalarına Dair Yönetmelik'te değişiklik yapmak üzere yeni bir çalışma başlattı. Yönetmelik değişikliğiyle, dönüştürülen eğitim kurumları öğretmenlerinin normları, dönüştürülen eğitim kurumu ile ilişkilendirilmiş olacaktır.

MEB Öğretmenlerin Yer Değiştirmeleri Konusunda Geri Adım Attı

Öğretmen yer değiştirmeleriyle ilgili olarak, Milli Eğitim Bakanlığı yetkilileriyle yaptığımız görüşmeler sonuç verdi. Öğretmen yer değiştirmelerinde yaşanan sorunları rapor halinde Bakanlığa sunarak, sorunların çözümünü talep etmiştik. Bunun üzerine Bakanlıktan bir açıklama yapılarak, öğretmenlerin emeklilik işlemleri sonra oluşan boş normlara da il içinde yer değişikliği yapılması için "Temmuz ayının ikinci yarısında sonuçlanacağı hususunun göz önüne alınarak emekli olacak öğretmenlerin görev yaptıkları eğitim kurumları ile diğer sebeplerle boşalacak eğitim kurumlarının da il içinde yer değiştirecek öğretmenlerin tercihlerine ikinci kez açılmasına karar verilmiştir" denildi.

Bakanlık, açıklamasında, zorunlu hizmet muafiyeti sonrası yer değiştirmedeki 3 yıllık süre şartının olması nedeniyle mağduriyet yaşayan öğretmenler için ise, ilk atama ya da zorunlu hizmetini tamamlamak üzere atanmış ve 06/05/2010 tarihi itibarıyla ikinci ve üçüncü hizmet bölgesi ile birinci hizmet bölgesinin D ve E sınıfı ilçeleri kapsamındaki eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin, adaylığı kaldırılmış olmaları kaydıyla, bulunduğu ilde çalışılması gereken süre şartı aranmaksızın iller arası yer değiştirme hakkı verildiğini duyurdu.

Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği ile 2010 Öğretmen Yer Değiştirme Kılavuzu'na dava açmıştık.

Bakanlığa Sıkıntıları İçeren Bir Rapor Sunmuştuk

Daha önce Bakanlık yetkilileriyle görüşerek, öğretmenlerin yer değiştirme konusunda yaşadıkları sıkıntıları bir rapor halinde sunmuştuk. 02/06/2010 tarihinde Bakanlık yetkilileriyle yaptığımız görüşmede, şu hususlarda çalışma yapılmasını istemiştik:

-Zorunlu hizmet muafiyeti ile birlikte öğretmenlerin iller arası yer değiştirme hususunda ciddi beklentileri oluşmuştur. İller arası ve il içi yer değiştirme talebinde bulunacak tüm öğretmenlere aynı eğitim kurumunda veya ilde çalışma süresi şartı aranmadan yer değişikliği hakkı verilmesi,

-İl içi yer değişikliği talebinde bulunan öğretmenlerin alanlarında boşluk olup olmadığına bakılmaksızın tüm okulları tercih etme hakkı verilmesi, Haziran ayındaki il içi ve il dışı atamaları yapıldıktan sonra ve emeklilik sonrası oluşacak boş yerlere Ağustos dönemindeki ilk atamalardan önce yer değişikliğinin tekrar yapılması,

-İl dışı yer değişikliğinde bazı illerde yetersiz kontenjan verildi. İller arası yer değiştirmede kontenjan sınırlamasının kaldırılması,

-Asker öğretmenlikte geçen sürele-

rin yer değiştirmede çalışma süresine dâhil edilmesi,

-Geçici süre ile başka eğitim kurumlarında çalışan öğretmenlerin geçici görevde geçirdikleri süre yer değişikliğinde çalışma süresine dahil edilmesi,

-Eğitim kurumlarının şartları dikkate alınarak hizmet puanlarının adil dağılımı yapılmamış, koşulları olumsuz olmasına rağmen bazı eğitim kurumları zorunlu hizmet alanları dışında bırakılmıştır. Eğitim kurumlarının şartları dikkate alınarak, hizmet puanları ve zorunlu hizmet alanlarının tekrar gözden geçirilmesi,

-Öğretmen norm açıklarının tümünün duyurulması,

-Öğretmenlerin hizmet puanlarında yaşanan sorunların çözülmesi.

Bakanlık yetkilileri ise, il içi atamaların Temmuz ve Ağustos aylarında da yapılması, zorunlu hizmetlerini yapmak üzere zorunlu hizmet bölgelerine atanan öğretmenlerin yer değişikliği talebinde bulunabilmeleri için çözüm arayışında olduklarını, ayrıca hizmet puanlarının hesaplanmasında yaşanan sorunları da kısa sürede çözeceklerini ifade etmişti.

Geçici Görevlendirmelerde Geçen Süreler Yer Değiştirme Süresine Dahil Edildi

Haziran 2010 il içi ve il dışı öğretmenlerin yer değiştirme döneminde, geçici görevlendirmelerde geçen süreler yer değiştirme süresine dahil edilmediğinden bazı öğretmenlerimiz mağdur olmuştu. Bunun üzerine Bakanlık yetkilileri ile yaptığımız görüşmeler neticesinde yeni bir düzen-

lemeyle geçici görevlendirmelerde geçen sürelerin yer değiştirmede dikkate alınacağını duyurmuştuk.

Bakanlığın yayınladığı Öğretmenlerin İl İçi İsteğe Bağlı Yer Değiştirme Kılavuzu'nda, "Kadrosunun bulunduğu eğitim kurumunda 15 Eylül tarihi itibarıyla görevlendirmeler dâhil en

az iki yıl süreyle hizmeti bulunan öğretmenler il içinde yer değiştirme isteğinde bulunabilirler" denilmektedir.

Sendikamızın gayretleriyle geçici görevlendirmede bulunan öğretmenlerin mağduriyeti böylece giderilmiş oldu.

Kariyer Basamaklarına İlişkin Açtığımız Davayı Kazandık!

Öğretmenlik Kariyer Basamaklarının da Yükselme Sınavı'nda başarılı olmak suretiyle veya sınavdan muaf olarak 2006 yılında gerçekleştirilen Öğretmenlik Kariyer Basamaklarında Yükselmeye İlişkin Değerlendirme başvurusunda bulunan öğretmenlerden söz konusu unvanı elde edemeyenlerin Anayasa Mahkemesi'nce iptal edilen hükümlere dayalı olarak 2006 yılında yapılan değerlendirme sonucunda söz konusu unvanı elde eden öğretmenlerle aynı tarihten geçerli olmak üzere uzman öğretmen unvanına sahip olmasının sağlanması ve buna dayalı mali haklardan yararlandırılması gerekçesiyle, üyelerimiz adına Mart 2010 tarihinden sonra açtığımız yüzlerce bireysel davadan ilk olumlu karar Zonguldak İdare Mahkemesi'nden geldi.

Zonguldak İdare Mahkemesi'nin kararında şu ifadeler yer aldı: "...Anayasa Mahkemesi kararında belirtildiği üzere; hukuk devleti ilkesinin ön koşullarından biri olan hukuk güvenliği ile kişilerin hukuki güvenliğinin sağlanması amaçlanmaktadır. Hukuk güvenliği ilkesi, hukuk normlarının öngörülebilir olmasını, bireylerin tüm ey-

lem ve işlemlerinde devlete güven duyabilmesini, devletin de yasal düzenlemelerinde bu güven duygusunu zedeleyici yöntemlerden kaçınmasını gerekli kılar.

Uyuşmazlık konusu olayda; Anayasa Mahkemesince 5204 sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu ve Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanununun 1. maddesiyle; 1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu'nun 43. maddesinin sonuna eklenen 6. fıkrada yer alan branşlar temelindeki uzman öğretmenlik ve başöğretmenlik sayılarının ve diğer hususların Yönetmelikle düzenleneceğine ve toplam serbest öğretmen kadrosu içinde, uzman öğretmen kontenjan oranının %20, başöğretmenlik kontenjan oranının %10 ile sınırlandırılmasına ilişkin 5204 sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu ve Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanununun 1. maddesiyle eklenen 7. fıkranın iptal edildiği göz önünde bulundurulduğunda branşlara göre kontenjan sınırlaması getirilmesinin yasal dayanağının kalmadığı görülmektedir.

Buna göre; Milli Eğitim Temel Kanunu'nun 43. maddesine 5204 sa-



yılı Kanun'la eklenen 6. fıkra ile, kontenjan sınırlamasına ilişkin hükümler ile uzman öğretmenlik ve başöğretmenlik sayıları ile diğer hususların yönetmelikle düzenleneceğine ilişkin hükmünün iptal edildiği ve bu konuda yeni bir düzenleme yapılmadığının anlaşılması karşısında 2005 yılında yapılan Öğretmenlik Kariyer Basamaklarında Yükselme Sınavı'nda başarılı olmasına rağmen kontenjan yetersizliği nedeniyle uzman öğretmen sertifikası alamayan davacının kontenjan sınırlamasına tabi olmadığı sonucuna varılarak, tarafına uzman öğretmen sertifikası verilmesi istemiyle yapmış olduğu başvurusunun reddine ilişkin dava konusu işlemde hukuka uyarlılık görülmemiştir."

Mahkeme, üyemiz adına talep ettiğimiz mali hakların tazmini istemimizi de kabul etti.

MEB Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin Değerlendirilmesi

23/07/2010 tarihli ve 27650 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikle Milli Eğitim Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin ilk üç maddesi hariç birçok maddesinde değişikliğe gidildiği görülmektedir.

Söz konusu yönetmelik değişikliğinde en çarpıcı değişiklik, görevde yükselme eğitiminin duyurulması başlığı altında düzenlenen 9'uncu maddede gerçekleştirilmiştir. Yürürlükte bulunan düzenlemede, görevde yükselme eğitiminin merkez ve taşra teşkilatı kadroları için ayrı ayrı yapılması ve adaylara bir ay önceden atama yapılacak kadrolar sınıfı, unvanı, birimi, derecesi, sayısı ve eğitime katılacaklarda aranacak şartlar belirtileceği düzenlenmişken, yürürlüğe giren değişiklikle merkez ve taşra teşkilatı ayrımı kaldırılarak birlikte sınava alınmaları ve 45 gün önceden adaylara duyurulması hükmü getirilmiş ve sınavın iki yılda bir yapılması düzenlenmiştir.

Ayrıca, şube müdürlüğü kadrolarına atanabilmek için Talim ve Terbiye Kurulu uzmanı, eğitim uzmanı, APK uzmanı, şef, tesis müdürü, öğretmen, mimar, mühendis, raportör ve sivil savunma uzmanı kadrolarından birinde veya bu kadrolarda toplam en az üç yıl görev yapmış olmak şartının yanında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 68/B maddesi kapsamında en az 10 yıllık hizmeti bulunma şartı aranmaktadır.

Bu düzenlemeyle birlikte yapılan diğer değişiklikler ise şunlardır:

-Tesis Müdürlüğü kadrolarına atanabilmek için bulunduğu görevde en az iki yıl görev yapmış olma şartı, Bakanlık teşkilatının yardımcı hizmetler sınıfı dışındaki diğer hizmet sınıflarındaki kadrolarda toplam en az beş yıl görev yapmış olarak değiştirilmiştir.

-Sekreter kadrolarına atanabilmeye yönelik herhangi bir düzenleme yokken, bu değişikliklerle sekreter kadrolarına atanma şartları düzenlenmiş ve diğer tüm ilgili maddelere sekreter ibaresi eklenmiştir.

-Unvan değişikliği sınavıyla atanacaklarda aranacak şartlar arasında son sicil notunun 76 puandan aşağı olmamak şartı madde metninden çıkarılmıştır.

-Sınav başvurusuna ilişkin düzenlemede, başvuru süresinin beş iş gününden az olamayacağı ve aylıksız izinde bulunanlar dahil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilmesi zorunlu izinleri kullanmakta olan personelin görevde yükselme eğitimine ve sınavına katılabilecekleri hükme bağlanmıştır.

-Sınav başvuru tarihinin son günü ile sınav tarihi arasındaki sürede yıllık izin kullanılamayacağı ve duyurudan önce



yıllık izinde bulunanların, en geç eğitimin başlangıç tarihine kadar izinlerini sona erdirmek kaydıyla başvuruda bulunabilecekleri vurgulanmıştır.

-Görevde yükselme eğitimine alınacakların sayısı atama yapılacak boş kadro sayısının üç katını geçemeyeceği, üç katından az sayıda istekli bulunması halinde, şartları taşıyanların tümü eğitime alınacağı, duyurulan kadro sayısının üç katından fazla personelin başvurması halinde, 15/3/1999 tarihli ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin ekinde yer alan EK-1 sayılı Personel Değerlendirme Formu'nda belirtildiği şekilde puanlama yapılmak suretiyle, toplam puanı en fazla olandan başlamak üzere duyurulan kadro sayısının üç katı kadar personel belirlenerek eğitime alınmak üzere Hizmetiçi Eğitim Dairesi Başkanlığı'na bildirileceği düzenlemesi aynen korunmakla birlikte puanların eşitliği halinde dikkate alınacak kri-

terler arasında *son sicil notu yüksek olan ifadesi üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olan* olarak değiştirilmiştir.

-Görevde yükselme eğitimine ilgili mevzuatı uyarınca verilmesi zorunlu izinleri kullanmakta olan personelin, izinleri süresince eğitime katılma şartı aranmayacağı, ancak aylıksız izinde bulunanların, eğitim programı ile öngörülen toplam sürenin en az yarısı kadar eğitime katılmaları kaydıyla bu eğitim sonunda düzenlenecek görevde yükselme sınavına girmelerine imkan verilmiştir.

-Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavında 100 üzerinden 70 ve üzeri puan alanların başarılı sayılacağı, başarılı sayılanların en fazla 10 tercihte bulunarak, puan üstünlüğü esasına göre atamalarının yapılması düzenlenmiştir.

-Görevde yükselme eğitimiyle ilgili konular arasında Halkla İlişkiler ve Etik Davranış İlkeleri eklenmiştir.

-Unvanlar arası geçişlerde aynı görev grubunun alt görev grubunun içinde yer alan aynı düzeydeki görevlerden; bu görev grubu içindeki üst bentlerde yer alan görevlere sınavla,

aynı veya daha alt bentlerde sayılan görevlere ise bu görev için aranan şartları taşımak kaydıyla sınavsız atama yapılabileceği düzenlenmiş, sınavsız yapılacak atamalar için iki yılda bir merkez teşkilatı kadroları için Personel Genel Müdürlüğüne taşra teşkilatı kadroları için kadronun bulunduğu valilikçe duyuru yapılacağı, yapılacak duyurular üzerine adayların en fazla beş tercihte bulunmak kaydıyla başvuruda bulunabilecekleri, merkez teşkilatında bulunanların merkez teşkilatı kadrolarına, taşra teşkilatında bulunanların ise buldukları valiliklerin adayları Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin ekinde yer alan EK-1 sayılı Personel Değerlendirme Formu üzerinden yapılacak değerlendirme sonucu puan üstünlüğü esasına göre atamaya yetkili makamlarca atamaların yapılabileceği, duyuruda birden fazla unvana yer verilmesi halinde adayların gerek-

li şartları taşımaları kaydıyla birden fazla unvan için de toplam tercih sayısı beşi geçmemek kaydıyla başvuruda bulunabilecekleri ve tercihlerinden birine atanamayanların atamaları, başvurularında belirtmeleri halinde Valilikçe/Bakanlıkça ihtiyaç çerçevesinde duyuruda yer verilen boş kadrolara yapılabileceği düzenlenmiştir.

-Görev grupları arası görevde yükselme niteliğindeki geçişler ve alt gruptan üst gruplara geçişler görevde yükselme eğitimi ve sınavına tabi olacakları ancak, Bakanlıkta veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında daha önce bulunan görevler ile bu görevlerle aynı düzey görevlere veya alt görevlere, ilgilinin talebinin olması halinde, görevde yükselme eğitimi ve sınavına tabi tutulmadan ve hizmet şartı aranmadan atama yapılabileceği hükmü getirilmiştir.

-Bu yönetmelik kapsamındaki per-

sonelden doktora öğrenimini bitirmiş olanlar, unvan değişikliği sınavına katılmaksızın öğrenimle öngörülen görevlere atanabilmelerine imkan sağlanmıştır.

-Görevler arası geçişlerde asaleten şube müdürü kadrolarında görev yapanların İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü veya İl Milli Eğitim Müdür Yardımcılığı kadrolarına atanabilmesi için öngörülen üç yıllık görev yapmış olma şartı iki yıla çekilmiştir. Şube müdürlerinin İl Milli Eğitim Müdürlüğü veya bağımlı daire başkanlığı görevlerine atanmaları ise bu kadrolarda asaleten 3 yıl çalışmış olmak yeterli iken, 6 yıl görev yapmış olma şartına bağlanmıştır.

-(A) ve (B) tipi eğitim kurumu yöneticiliğinde belirli bir süre görev yapmış olan eğitim kurumu yöneticilerinin sınavsız olarak Şube Müdürlüğü kadrolarına geçişleri mümkün iken, buna ilişkin yargı kararları da dikkate alınarak bu

geçişler kaldırılmış, ancak yeni düzenlemeyle bu defa (A) tipi eğitim kurumlarında en az 8 yıl asaleten müdürlük yapanların il milli eğitim müdürlüğü görevine, A tipinde en az üç yıl veya (B) tipi eğitim kurumlarında en az beş yıl ya da (A) tipi ve (B) tipi eğitim kurumu müdürlüğünde toplam en az dört yıl asaleten görev yapanlar İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, İl Milli Eğitim Müdür Yardımcılığı görevlerine atanmalarına imkan sağlanmıştır.

-İl Milli Eğitim Müdürü, genel müdür yardımcısı olarak asaleten görev yapmakta olanların istemeleri halinde bu görevler arasında geçişlerin yapılabilmesi sağlanmıştır.

-İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü görevlerine atanacaklarda aranan diğer şartların yanında öğretmenlikte adaylığı kaldırılmış olma şartının ayrıca aranacağı hükme bağlanmıştır.

Eğitim Müfettişleri Yasası Yürürlüğe Girdi

Bilindiği üzere, Milli Eğitim Bakanlığı'nın Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun'un 4359 sayılı Kanun'la değiştirilen Değişik 53'üncü maddesinin son cümlesi olan; "...İlköğretim Müfettişi ve Yardımcılarının nitelikleri, yetişme şekli ve atamaları ile görev, yetki ve sorumluluklarına ilişkin esas ve usuller Yönetmelikle düzenlenir." ibaresi Anayasa Mahkemesi'nin 05/03/2009 tarihli ve E.No:2008/3, K.No:2009/44 sayılı kararı ile iptal edilmiş ve gerekçeli karar 05/06/2009 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanmıştır. Anayasa Mahkemesi'nin söz konusu gerekçeli kararında; "İtiraz konusu yasanın 53'üncü maddesinin üçüncü fıkrasında son tümcesinde ise, Anayasa'nın 128'inci maddesinin ikinci fıkrası gereğince yasayla düzenlenmesi zorunluluğu olan ilköğretim müfettişlerinin ve yardımcılarının görev yetki ve sorumlulukları ile çalışma usulü, nitelikleri, yetişme şekli ve atamalarına ilişkin esas ve usullerin belirlenmesi yönetmeliğe bırakılmaktadır. Anayasa'nın 7'nci maddesi gereğince yasa koyucunun temel ilkeleri koymadan, çerçeveyi çizmeden yürütmeye yetki vermemesi, sınırsız, belirsiz bir alanı, yönetimin düzenlenmesine bırakmaması gerekir." denilmek suretiyle iptal kararı verilmişti Bunun üzerine yeni yasal düzenleme çalışmalarında Bakanlık, TBMM ve Maliye Bakanlığı nezdinde girişimlerde bulunarak ilköğretim Müfettişlerin çalışma şartlarında iyileştirme yapılmasını istemiştik. Sendikamız yapılan komisyon çalışmalarında bizzat bulunarak eğitim müfettişleri için 3600 ek gösterge gibi önemli bir kazanım sağlamıştır.

Yapılan çalışmalar neticesinde Milli Eğitim Bakanlığı'nın Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun teklifi Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından 04/06/2010 tarihinde görüşülerek kabul edilmiş ve 13/06/2010 tarihinde Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Kanun değişikliği ile birlikte;

İlköğretim müfettiş yardımcısı unvanı "eğitim müfettişi yardımcısı", ilköğretim müfettişliği unvanı ise "eğitim müfettişliği" şeklinde düzenlenerek 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na

Ekli I sayılı cetvelin IV- EĞİTİM ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFINDAN çıkarılıp I-GENEL İDARE HİZMETLERİ sınıfı bölümüne eklenmiş olup, mevcut çalışan İlköğretim Müfettişlerinin çalışma şartları ile özellikle özlük, sosyal ve mali haklarında önemli bir iyileştirmede yapılmalıydı. İlköğretim müfettişleri diğer müfettiş unvanlı denetim elemanlarının yararlandırıldığı makam, görev ve temsil tazminatlarından yararlandırılmamış olmaları ek-sik bir düzenlemedir.

Halen görevde olan ilköğretim müfettişinin almış olduğu maaşı gösterir Tablo I

TABLO I

Kadro Derecesi	Ek Gösterge	Maaşı (TL)
1	3000	1.581
1	3600	1.561
Maaş Farkı	- 20.00 TL	

Emekliye ayrılmış olan ilköğretim müfettişinin almış olduğu maaşı gösterir Tablo II

TABLO II

Kadro Derecesi	Ek Gösterge	Maaşı (TL)
1	3000	1.073
1	3600	1.344
Maaş Farkı	+ 271.00 TL	

Yukarıda yer alan tablolardan da anlaşılacağı üzere yapılan değişiklikle birlikte ek göstergelerin 3000'den 3600'e çıkarılması halen görev yapan eğitim müfettişlerinin mali haklarında bir iyileştirme getirmemekte olup, maaşları takribi 20 TL azalmıştır. Kanun değişikliğinden sonra emekliliğe ayrılacak olan eğitim müfettişlerinin maaşları da yaklaşık olarak 271 TL artmış olacaktır.

Mücadelemiz Sonuç Verdi: Giyim Yardımı Nakden Ödenecek

Kamu görevlilerinin bir bölümünün yararlanmakta olduğu ve aynı yardım şeklinde gerçekleştirilen giyim yardımının nakden ödenmesi konusunda verdiğimiz kararlı ve uzun soluklu mücadele sonuç verdi.

2009 yılı toplu görüşmelerinde Konfederasyonumuz Memur-Sen'in talebi olarak toplu görüşme masasında değerlendirilen ve görüşme sonucunda taraflarca imzalanan Toplu Görüşme Tutanağı'nın eki "Taraflarca Gerçekleştirilmesi Öngörülen Hususlar" başlıklı I Sayılı Liste'nin 17'nci sırasında yer almasını sağladığımız, "Halen aynı olarak yapılmakta olan giyecek yardımının nakdi olarak yapılması" talebinin kazanıma dönüşmesini sağlayacak düzenleme, Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanmış ve Sayıştay'ın olumlu görüşü alınarak Başbakanlığa gönderilmiş, Bakanlar Kurulu tarafından yapılan değerlendirme sonrasında, giyecek yardımının nakden ödenmesi ile ilgili yönetmelik Bakanlar Kurulu tarafından imzalanmıştır.

29.06.2010 tarih ve 27626 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'te giyim yardımının nakden ödenmesi için değişiklik yapıldı.

Ocak 2010 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe giren "Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yö-

netmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile Emniyet Hizmetleri Sınıfı ile Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığı'nda görev yapan personel hariç olmak üzere; Yönetmeliğe ekli I Sayılı Cetvelin 16,17, 18, 19 ve 20 numaralı sıraları ile II sayılı Cetvelin Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı'na ait bölümünün 1 ve 2 numaralı sıralarında yer alan personele verilmesi öngörülen giyecek yardımının bedeli, 11'inci madde uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınmak suretiyle nakden ödenmesi öngörülmüştür.

Diğer bir ifadeyle, Emniyet Hizmetleri Sınıfı ile Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığı'nda görev yapan personel hariç olmak üzere; müftü, vaiz, imam-hatip, avukat, hakim, savcı, bekçi, Resmi Kıyafet Taşıyan Personel (İtfaiye, Zabıta, Bando, Orkestra Personeli ile İnfaz ve Koruma Memuru, Orman Muhafaza Memuru, Muhafaza Memuru, Kolcu, Gemi Adamı, Koruma ve Güvenlik Görevlisi, Gümrük Sahasında Görevli Gümrük Memurları v.b.), infaz ve koruma memuru, ameliyathanede görevli sağlık personeli ile sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfında bulunan diğer personelin daha önce aynı olarak yararlandıkları giyecek yardımından nakdi olarak yaralandırılmalarına imkan sağlanmıştır.

Söz konusu değişikliğe eklenen Geçici Madde 1 ile birlikte, Ek Mad-

de 1 uyarınca ödenecek giyecek yardımının belirlenmesinde kullanma süresi devam eden giyim eşyalarının dikkate alınmaması yönünde düzenleme yapılmıştır.

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, giyecek yardımının nakdi olarak yapılması talebinin kazanıma dönüşmesi konusunda ısrarlı ve kararlı bir süreç yürüttüklerini ifade ederek, şunları söyledi:

"Bu kararlılığın sonucunda da kamu görevlilerine yönelik bir ayıbı ortadan kaldırarak giyecek yardımının nakden yapılmasını sağladık. Bu kazanım, kamu görevlilerinin haklarını koruma ve geliştirmede Memur-Sen'in öncü, ısrarcı ve kararlı tutumunu bir kez daha teyit etmiştir. Anayasa değişikliğinin yürürlüğe girmesiyle birlikte hayata geçecek olan toplu sözleşme düzeninde Memur-Sen, toplu görüşme döneminde elde ettiği kazanımların çok üstünde kazanımlar üretecek ve kamu görevlilerinin akademik hizmet sendikacılığı anlamında yegâne tercihi olmaya devam edecektir. Giyim yardımının nakden ödenmesine ilişkin bu düzenlemenin kamu görevlilerine hayırlı olmasını diliyor, bu tip kazanımların devamı için örgütlü topluma ve sendikal mücadeleye katkı ve katılımda bulunmalarını bekliyoruz."

İl Emri'nin Geri Gelmesini Sağladık

Eş durumu mağduru öğretmenlerin yaşadığı sorunun çözümü için verdiğimiz mücadele olumlu sonuçlandı.

Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü konuyla ilgili bir açıklama yaptı. Açıklama şöyle:

"Öğretmenlerimize 2010 Özür Durumuna Bağlı İller Arası Yer Değiştirme Başvurularında, alanlarında açılan 25 eğitim kurumu için tercih hakkı verilmiştir. Öğretmenlerimiz, 26. tercihiyle de 'bunlardan boş kalacak eğitim kurumlarına atanmak istiyoruz' seçeneğini kullanabileceklerdir.

Herhangi bir öğretmenimiz 26. tercihi de atanamaması durumunda 'il emrine atanmak istiyorum' seçeneğini seçebilecektir.

Ayrıca, alanında 25'den az tercih edilecek kurum bulunan öğretmenlerimiz bu kurumları tercih ettikten sonra 'il emrine atanmak istiyorum', sistemde hiçbir eğitim kurumu görünmeyen öğretmenler ise doğrudan 'il emrine atanmak istiyorum' seçeneğini kullanarak tercih yapabilecektir."

Bilindiği gibi, eş durumu mağduru öğretmenlerin 21 Temmuz 2010 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı önün-

de yaptığı eyleme katılarak destek vermiş, sorunun giderilmesi için çaba harcayacağımızı ifade etmiştik.

Daha sonra, Genel Başkanımız Ahmet Gündoğdu, Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu ile görüşerek, sorunun çözüme kavuşturulacağı yönünde söz almıştı.

Genel Sekreterimiz Halil Etyemez ise, Personel Genel Müdürü Necmettin Yalçın'la görüşmüş, sorunun çözüme yönelik atılacak adımların hızlandırılmasını istemişti.

Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği Değişikliğine Dair Değerlendirme

30/7/2010 tarihli ve 27657 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikle 06/05/2010 tarihli ve 27573 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 25, 26, 34, 45, 47 ve geçici ikinci maddelerinin bazı fıkralarında değişiklik yapılmış, ayrıca iki geçici madde daha eklenmiştir.

-İl içi ve iller arası yer değiştirmelerin geçmişte olduğu gibi ayrı ayrı yapılması öngörülerek sadece 2010 yılında uygulanmak üzere il içi sıraların oluşturulmasına ve ikinci kez bir yer değiştirme yapılmasına imkân sağlanmıştır.

-Zorunlu çalışma yükümlülüğünü yerine getirmek üzere ikinci ve üçüncü hizmet bölgelerine dahil iller ile birinci hizmet bölgesine dahil illerin D ve E sınıfı ilçelerindeki eğitim kurumlarında 06/05/2010 tarihi itibarıyla görev yapmakta olan öğretmenlerin adaylıkları kaldırılmış olmak kaydıyla buldukları eğitim kurumlarında ya da ilde çalışmalarını gereken süreyi tamamlayıp tamamlamadıklarına bakılmaksızın il içi ve iller arasında yer değiştirme yapabilmelerine imkan sağlayan bir düzenlemenin yapıldığı görülmektedir.

1-6/5/2010 tarihli ve 27573 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 25. maddesinin birinci fıkrası ile il içi ile iller arası yer değiştirmelerin birlikte yapılması düzenlenmişti. Ancak değişiklik ile birlikte yapılması öngörülen il içi ve iller arası yer değiştirme uygulamasından vazgeçilerek geçmişte olduğu gibi il içi ve iller arası yer değiştirmelerin ayrı ayrı yapılması, il içi yer değiştirmelerde sıra uygulamasına başlanması ile il içi yer değiştirmelerin en geç ilgili yılın 15 Mayıs, il dışı yer değiştirmelerin ise en geç 25 Mayıs tarihine kadar Bakanlığın internet sayfasında duyurulması esası getirilmiştir.

2- Aynı Yönetmeliğin 26. maddesinin altıncı fıkrasında yapılan değişiklikler,

-Öğretmenlerin il içi yer değiştirme başvurularının Mayıs ayı içinde alınarak tercih ettikleri eğitim kurumları itibarıyla hizmet puanı üstünlüğüne göre sıraya alınmaları ve iller arası isteğe bağ-

lı yer değiştirme isteğinde bulunacak öğretmenlerin başvurularının Haziran ayı içinde alınması yönünde düzenleme yapılmıştır.

3-Aynı Yönetmeliğin 34. maddesinin birinci fıkrasındaki il içi ve il dışı yer değiştirmelerin birlikte puan üstünlüğüne göre yapılmasına ilişkin düzenleme değiştirilerek, il içi ve il dışı başvuruların ayrı ayrı alınması düzenlenmiştir;

İl içinde yer değiştirme talebinde bulunan öğretmenlerin yer değiştirme suretiyle atamaları, tercih ettikleri eğitim kurumları itibarıyla yapılan sıraya bağlı olarak Haziran ve Ağustos aylarında birer kez olmak üzere eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı çerçevesinde hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılması,

İller arası isteğe ve zorunlu çalışma yükümlülüğüne bağlı yer değiştirme talebinde bulunan öğretmenlerin yer değiştirme suretiyle atamaları, alanlar itibarıyla belirlenen kontenjan ölçüsünde tercih edilen eğitim kurumlarına hizmet puanı üstünlüğüne göre ilgili yılın Haziran ayı içinde yapılması öngörülmüştür.

4-Yönetmeliğin 45. maddesinin ikinci fıkrası, il içi ifadesi çıkarılarak iller arasında yapılacak yer değiştirmelerde öğretmen ihtiyacının norm kadro kriterlerine göre yerleşim yerlerinin öğretmen ihtiyacının mevcut öğretmenlerle karşılanabilirliği dikkate alınarak öğretmen ihtiyacının İl Millî Eğitim müdürlüklerince belirlenmesi konusu yeniden düzenlenmiştir.

5-Yönetmeliğin 47. maddesinin 8. fıkrasıyla, eğitim kurumlarının eğitim ve öğretime yeni açılması veya dönüştürülmesi gibi benzeri nedenlerden dolayı bu yönetmelik eki EK-2 Hizmet Alanları ve Hizmet Puanları Çizelgesi'nde yer almayan eğitim kurumlarının yer alacağı hizmet alanları ile hizmet puanları, EK-2 Hizmet Alanları ve Hizmet Puanları Çizelgesi'ne ekleninceye kadar o eğitim kurumunun bulunduğu yerleşim yerindeki diğer eğitim kurumları emsal alınarak değerlendirileceği ve daha sonra çizelgeye eklenerek Tebliğler Dergisi'nde yayınlanması düzenlenmiştir.



6-Yönetmeliğe eklenen Geçici 3. madde ile öğretmenlerden ikinci ve üçüncü hizmet bölgesine dahil iller ile birinci hizmet bölgesine dahil illerin D ve E ilçelerindeki eğitim kurumlarında 6/5/2010 tarihi itibarıyla görev yapmakta olanların, adaylıkları kaldırılmış olmaları kaydıyla buldukları eğitim kurumlarında ya da illerde çalışmalarını gereken sürelerini tamamlayıp tamamlamadıklarına bakılmaksızın il içi ve iller arasında yer değiştirme dönemlerinde yer değiştirme isteğinde bulunabilmelerine imkan sağlanmıştır.

7-Yönetmeliğe eklenen Geçici 4. maddeyle, 2010 yılına mahsus olmak üzere il içinde sıra oluşturmak suretiyle ikinci kez yer değiştirme işlemi yapılması yönünde düzenleme yapılmıştır.

8-Yönetmeliğin Geçici 2. maddesine, 3. fıkraya eklenmek suretiyle, Yönetmeliğin 26. maddesinin 4. fıkrasında yer alan, "İl içinde ya da il dışına yer değiştirme isteğinde bulunacak öğretmenlerin, yer değiştirmeleri için gerekli olan buldukları eğitim kurumunda ya da ilde çalışılması gereken sürenin hesabında, öğretmenlerin kadrolarının bulunduğu eğitim kurumunda veya ilde fiilen öğretmen olarak geçirdikleri süreler dikkate alınır. Kadrosunun bulunduğu eğitim kurumu ya da il dışında görevlendirilen öğretmenlerin yer değişikliği isteğinde bulunabilmeleri için görevlendirildikleri tarihten önce buldukları eğitim kurumunda ya da ilde çalışılması gereken süreyi tamamlamış olmaları gerekir" hükmünün, kadrosunun bulunduğu eğitim kurumu dışında il içinde görevlendirilen öğretmenlerin sadece 2010 yılının Temmuz ve Ağustos aylarında yapılacak il içi isteğe bağlı yer değiştirmelerde uygulanması öngörülmüştür.

Rehber Öğretmenlerin Ek Ders Konusunu Yargıya Taşдық

Milli Eğitim Bakanlığı'nın 30/06/2010 tarih, 1987/32546 sayılı işlemi ile bu işlem ekinde sunulan Maliye Bakanlığı'nın Rehber öğretmenlerin ek dersleri hakkındaki olumsuz görüşüne ilişkin 25.06.2010 tarih ve 9434 sayılı işlemi ve işlemlere dayanak teşkil eden Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'ın, dava konusu işlemlere ilişkin ibarelerinin öncelikle yürütmesinin durdurulması ve devamında iptaline karar verilmesi talebiyle Danıştay'da dava açtık.

Dava dilekçesinde, "her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli personelin inceleme, araştırma, planlama, programlama, yönetim, denetim, eğitim ve öğretim hizmetlerinin haftada 18 saat ders niteliğinde yönetim görevi sayılmakta fiilen görev yapmaları koşuluyla karşılığında ders yılı süresince ek ders ücretinden yararlandırıldığı" ifade edilerek, "Ancak; Rehber öğretmenler, derslerin kesildiği gündün sonrası ile derslerin başlamasından önce yapılan sınav ve seminer dönemlerinde görevde olmalarına rağmen, almaları gereken 18 saat ek ders ücretini Ek Ders saatlerine ilişkin Kararının tanımlar kısmında yer alan

e) Ders yılı: Derslerin başladığı gündün derslerin kesildiği güne kadar geçen ve iki dönemi kapsayan süreyi ifade eder hükmü nedeniyle alamamaktadır. Kimi okullarda idareciler rehber öğretmenlere, Kararın 'Ek ders görevi' başlıklı 6. maddesinin 3. fıkrasındaki hükümler nedeniyle iki hafta üzerinden (iki haftadan fazla çalışıl-sa dahi) 15 saat ücret verirken; kimi-si hiç vermemekte ve bu da çalışma düzeninin bozulmasına ve rehber öğretmenler arasında huzursuzluğa neden olmaktadır... Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumları rehber öğretmenlerinin sene sonu ve sene başı çalışmalarında fiilen görev yapmaları kaydıyla kendilerine ek

ders ücreti ödenmesi gerekmektedir" denildi.

Dava dilekçesinde, bazı yargı kararlarına da yer verildi. Lisede Rehber Öğretmen /Psikolojik Danışman olarak görev yapan davacının, 03.09.2007-17.09.2007 dönemi mesleki çalışmaları karşılığı ek ders ücretinin ödenmesi isteminin reddine dair işlemin iptali talebiyle açılan davada, Adana 2. İdare Mahkemesi'nin, "Mesleki çalışmanın amacının eğitim-öğretim alanında karşılaşılan sorunlara çözüm bulmak, öğretmenlerin bilgi ve becerilerini artırmak, ihtiyaca göre plan ve programlar hazırlamak ve bu suretle kamu hizmetlerinin daha etkin ve verimli bir biçimde yürütülmesini sağlamak olduğu ve davacı ile aynı unvana sahip olup



ilk ve öncesi eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin mesleki çalışmaları karşılığında ek ders ücreti ödemesinden faydalandığı dikkate alındığında davacının eğitsel faaliyetler, rehberlik araştırma, planlama ve veli görüşmeleri gibi konulara ilişkin çalışmaları nedeniyle bu görevlerin niteliği gereği uyumsuzluk konusu dönem içerisinde görevli bulunduğu okulda ifa ettiği meslekle ilgili görevleri ve çalışmaları karşılığı fiilen görev yaptığı saatlere göre ek ders ücretlerinden yararlandırılması gerektiği sonucuna varıldığından aksi yönde tesis olunan dava konusu işlemlerde, 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 7/4 maddesinin 'Düzenleyici işlemin iptal edilmemiş ol-

ması bu düzenlemeye dayalı işlemin iptaline engel olmaz' yolundaki hükmü karşısında hakkaniyete ve hukuka uyarlık bulunmamıştır" gerekçeyle karar verdiği kaydedildi.

Yine aynı şekilde, ...Lisesinde Rehber Öğretmen olarak görev yapan davacının, 20 Ağustos-17 Eylül 2007 döneminde ödenmeyen ek ders ücretinin ödenmesi istemiyle yaptığı başvurunun reddine dair işlemin iptali talebiyle açılan davada, Çanak-kale İdare Mahkemesi'nin mesleki çalışmaları nedeniyle davacıya ek ders ücretinin ödenmesi gerektiği gerekçeyle dava konusu işlemin iptaline karar verdiği belirtildi.

Anayasa'nın 18. maddesinin, "Hiç kimse zorla çalıştırılmaz. Angarya yasaktır" şeklindeki ibaresine de dikkat çekilen dilekçede, bir başka üyemiz adına açtığımız bir davada, Ankara 12. İdare Mahkemesi'nin 10.06.2009 tarih ve 2008/1441 E, 2009/765 sayılı kararında, "Her ne kadar Valilik olusunda ek ders ücreti ödeneceğine dair bir ibareye yer verilmemiş ve Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'da okul ve kurumların elektrik tesisatlarının bakım ve onarımı işinin, ek

ders ücreti ödenecek haller arasında sayılmamış ve kamu hukukunda da bir hakkın verilebilmesi için mevzuatta öngörülmüş olması gerekmektedir ise de, Anayasa'nın 18. maddesinde, hiç kimsenin zorla çalıştırılmayacağı ve angaryanın yasak olduğu hükme bağlandığından, Valilik oluru ile görevlendirilen ve okul ve kurumların elektrik tesisatlarının bakım ve kontrolünü yapan davacının çalıştığı sürenin ek ders saatleri yönünden değerlendirilerek, çalıştığı süreye isabet eden ek ders ücreti karşılığı bir tutarın davacıya tazminat olarak ödenmesi gerektiği sonucuna varılmıştır" ifadelerine yer verilmek suretiyle davanın kabulüne ve dava konusu işlemin iptaline karar verdiği hatırlatıldı.

ADANA 2

Genişletilmiş Divan Toplantısı Kozan'da Yapıldı

Şubemiz, İlçe yönetimlerimizle Kozan Dağlıcak Tesisleri'nde Genişletilmiş Divan Toplantısı'nı yaptı.

Burada bir konuşma yapan Şube Başkanımız Ali Uslu, Türkiye'nin tarihi günler yaşadığı bu dönemde sivil toplumun çok önemli işlevler üstlendiğini söyledi.

2010 yılında Tufanbeyli, Saimbeyli, Feke ve İmamoğlu ilçelerinde yetkili olduğumuzu hatırlatan Uslu, bunda emeği ge-



çen herkese teşekkür ederek, birlik ve beraberlikle Eğitim-Bir-Sen'in daha da güçlenmesi için çalıştıklarını kaydetti.

Toplantıya katılanlar, gelecekle ilgili birlik ve beraberlik mesajları verdi.

AFYONKARAHİSAR

AKÜ'de Çalışan Üyelerimizle Biraraya Geldik

Şube yönetimimiz, Afyon Kocatepe Üniversitesi'nde çalışan üyelerimizle tarihi Afyonkarahisar Mihrioğlu Konağı'nda bir akşam yemeğinde biraraya geldi.

Afyon Kocatepe Üniversitesi Temsilcimiz Prof. Dr. Abdullah Eryavuz, üyelerimiz ve Şube Yönetimi ile birarada olmanın mutluluğunu yaşadığını söyledi.



Şube Başkanı Abdullah Çelik ise, bu birlikteliğin güzel geleceğin habercisi olduğunu ifade etti. Toplantıda, yapılan ve yapılacak olan çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

AĞRI

Eğitim Problemi Çözülmeden Kalkınma Olmaz

Şube Başkanımız Süleyman Gümüşer, Türkiye'de eğitim problemi çözülmeden kalkınmanın olmayacağını söyledi.

Yeni eğitim-öğretim yılı öncesinde yazılı bir açıklama yapan Gümüşer, eğitimin birçok sorununun çözüm beklediğini belirterek, eğitimcilerin kendilerini eğitim hizmetine odaklamasına engel olan pek çok sorunun devam ettiğini kaydetti.

Eğitim sisteminin en önemli probleminin sınav ve dersane odaklı oluşu olduğunu ifade eden Gümüşer, dersane sayısının ortaöğretimdeki okul sayısını geçtiğini dile getirdi. Gü-

müşer, sınav ve dersane odaklı olmaktan kurtulmanın yolunun, okullardaki yönlendirme çalışmalarının güçlendirilmesinden geçtiğinin altını çizdi.

Öğretmen açığının Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerinde had safhaya ulaştığını vurgulayan Gümüşer, "Bu yörelerde çalışan öğretmenlere ücret anlamında pozitif ayrımcılık yapılarak, illerin durumuna göre tazminat ödenmelidir" dedi.



AKSARAY

Yanlış Tepki Göstermeliyiz

Şubemiz, yılsonu toplantısını Güzelyurt'ta yaptı. Katılımın yoğun olduğu toplantıya, Güzelyurt İlçe Milli Eğitim Müdürü, Şube Müdürü, okul müdürleri ve Güzelyurt İlçesi'nde çalışan eğitim çalışanları katıldı.

Burada bir konuşma yapan Şube Başkanımız Mahmut



Aslan, toplumsal olaylara ve içinde buldukları toplumun gerçeklerine duyarsız kalmadıklarını ifade ederek, "Bizler eğitim camiası olarak ülkemizde ve dünyada olan olaylar hakkında mutlaka fikir beyan etmeliyiz ve gördüğümüz yanlışlıklara karşı tepki göstermeliyiz" dedi.

Bunun yolunun da sendikalaşmaktan geçtiğini kaydeden Aslan, tüm eğitim çalışanlarının mutlaka örgütlenmesi

gerektiğini söyledi. Mahmut Aslan, sözlerini, toplantıya katılan herkese teşekkür ederek tamamladı.

Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Deniz Han ise, düzenledikleri sosyal faaliyetlerden bahsetti. Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, toplantının sonunda, katılımcıların sorularını cevapladılar.

AMASYA

Milletvekili Avni Erdemir'den Teşekkür Ziyareti

AK Parti Milletvekili Avni Erdemir ve beraberindeki heyet Şubemizi ziyaret etti. Avni Erdemir, referandum sürecindeki çalışmalarını ve yeni Anayasa'daki kazanımları anlatarak tüm duyarlı vatandaşlardan özellikle de sivil toplum kuruluşlarından destek beklediklerini söyledi.

Memur-Sen'in Türkiye'de yetkili ve en büyük memur sendikası olması nedeniyle, demokratik açılımlar için verdiği mücadelenin bu süreci etkileyecek en önemli faktörlerden biri olarak gördüklerini belirten Erdemir, bugüne kadar



referanduma gösterilen olumlu duruş ve söyleşilerinden dolayı teşekkür ve destek amaçlı bir ziyarette bulduklarını kaydetti.

Şube Başkanımız Şahin Gümüş ise, yeni Anayasa'nın memurlar için hem toplu sözleşme hem de onurlu bir yaşama hakkını sunacağını ifade ederek, "TBMM'nin önünde yazan 'Egemenlik Kayıtsız Şartsız Milletindir' sözü gerçek anlamını kazanacaktır" dedi.

ANKARA 1

Üyelerimiz İftarda Biraraya Geldi

Şubemiz, İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Milli Eğitim Bakanlığı Merkez Teşkilatı çalışanları, idareciler ile il ve ilçe yönetimlerini Kızılay Teras Restoran'da verdiği iftarda buluştu.

TBMM Başkan danışmanlarından Bilal Coşkun, Başbakanlık danışmanlarından Ali Yüksel, Saadettin Kılıç, TTK Daire başkanlarından Niyazi Yavuz ve Bekir Şirin, Çankaya İlçe Temsilcimiz Bayram Güleç, Polatlı İlçe Temsilcimiz Hayri Doğruel, Haymana İlçe Temsilcimiz Bedrettin Ertem ile çok sayıda şube müdürü, okul müdürü ve müdür yardımcısının katıldığı iftarda bir selamlama konuşması yapan Şube Başkanımız Mustafa Kır, iftardan sonra konuşmanın da, dinlemenin de zor olduğunu belirterek, "Ben yine de gündeme ilişkin birkaç şey söylemek isterim. Bilindiği üzere kamu sendikaları, kamu çalışanlarının var olan haklarını korumak ve daha da ileriye götürmek için kurulan sivil toplum kuruluşudur. Kısaca sendika, hak arama ve haksızlıklara mücadele etme kurumudur. Biz de sosyal, ekonomik ve kültürel alanda haklarımızı almak ve yapılan



haksızlıklara karşı mücadele etmek için var gücümüzle çalışıyoruz" dedi.

12 Eylül 2010 günü halkın kısmi Anayasa değişikliğinin yapıpı yapılmayacağına referandum yoluyla karar vereceğini ifade eden Kır, "Anayasa değişikliği paketi için vereceğimiz 'evet' veya 'hayır' kararı, Erkan Yolaç'ın 'Evet-hayır' oyunu değildir. Bu karar ne iktidara verilen bir güvenoyudur ne iktidarla muhalefetin ve ne de evetçilerle hayırcıların güçlerini deneme yarışıdır" şeklinde konuştu.

Kır, "12 Eylül 2010 günü doğrudan doğruya bir millet kendi geleceğini kendisinin belirlemek için, sözde anayasadan özde anayasaya, derin devletten şeffaf devlete, zorba devletten hukuk devletine, darbeci anayasadan sivil anayasaya geçip geçmeyeceğine dair vereceği kararın adıdır" diye konuştu.

ANKARA 3

'Demokratikleşmeye Yönelik Adımları Destekliyoruz'

AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Salih Kapusuz, Şubemizi ziyaret ederek, Şube Başkanımız İlhan Eranil, Şube Yönetim



Kurulu üyeleri, Keçiören İlçe Temsilcimiz Adem Doğan ve İlçe Yönetimi ile bir süre görüştü.

Şube Başkanımız İlhan Eranıl, Türkiye'nin kritik ve önemli günlerden geçtiğini belirterek, demokratikleşmeye yönelik atılan adımları desteklediklerini söyledi.

AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Salih Kapusuz, 27 Mayıs'tan günümüze bir panorama çizerek gelişen olayları dile getirdi. Referandum sürecindeki çalışmalarını ve yeni

Anayasa'daki kazanımları anlatan Kapusuz, 29 maddelik anayasa değişikliği paketinin içeriği hakkında bilgi verdi. 12 Eylül'de yapılacak referandumun ülkemizin ve milletimizin geleceğini etkileyecek bir anayasa değişikliğini içerdiğini belirten Kapusuz, herkesi 'evet' demeye davet etti. Kapusuz, tüm duyarlı vatandaşlardan, özellikle de sivil toplum kuruluşlarından destek beklediklerini kaydetti.

BATMAN

Daha Demokratik Yarınlar İçin Mücadelemiz Devam Edecek

Gercüş İlçe Temsilciliğimiz, Öğretmenevi'nde bir iftar programı düzenledi. İftara, AK Parti Milletvekili M. Emin Ekmen, Gercüş Kaymakamı Halit Mengi, Şube Başkanımız M. Şafi Özperk ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri, İlçe Milli Eğitim Müdürü Mahfuz Başaran, AK Parti İlçe Başkanı Ali Öner, İlçe Müftüsü Fatih Balta, ilçedeki daire ve kurum amirleri ile bazı köy muhtarları ve üyelerimiz katıldı.

Programda bir konuşma yapan Milletvekili M. Emin Ekmen, Eğitim-Bir-Sen'in iftarı dolayısı ile diğer programlarını iptal ettiğini hatırlatarak, "Çünkü Eğitim-Bir-Sen, eğitim çalışanlarının haklarını savunmasının yanı sıra özlenen Türkiye için elinden geldiğinden fazlası ile çalışmalar yürütmekte ve kamuoyunu doğru bilinçlendirmektedir. Onların bu çalışmalarını takdirle karşılıyorum" dedi.



Şube Başkanımız M. Şafi Özperk, daha demokratik yarınlar için mücadele ettikleri bu günlerde, Eğitim-Bir-Sen'in asıl görevi olan eğitimin yanında insanları bilinçlendirme görevinin devam ettiğini ve bu konudaki mücadelelerinin devam edeceğini vurguladı.

İlçe Temsilcimiz Abdulkadir Ars ise, Türkiye'nin en önemli sivil toplum örgütü olan bir sendikanın temsilcisi olmanın haklı gururunu yaşadıklarını belirterek, "Gercüş'te en büyük sivil toplum örgütüydük. Bunun sorumluluğunu biliyor, çalışmalarımızı o çerçevede yapmaya devam ediyoruz. Bu yıl daha önemli faaliyetlerimiz olacaktır. Bunun ilk örneği bu iftar yemeğidir" şeklinde konuştu.

ÇORUM

Vali Çakır'a 'Hayırlı Olsun' Ziyareti

Şube Başkanımız Erol Kavuncu, Memur-Sen'e bağlı sendikaların Şube başkanlarıyla birlikte Vali Nurullah Çakır'ı ziyaret ederek, yeni görevinde başarı diledi. Kavuncu, Vali Nurullah Çakır'a 'hayırlı olsun' dileklerini iletti.

Vali Nurullah Çakır ise, sendikaların ve diğer bütün sivil toplum kuruluşlarının demokrasilerin vazgeçilmez unsurları olduğunu dile getirerek, ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade etti.

Ziyarete, Sağlık-Sen Şube Başkanı Ahmet Saatçi, Büro-



Memur-Sen Şube Başkanı Erdoğan Cengiz, Bem-Bir-Sen Şube Başkanı Burhan Şahin, Toç-Bir-Sen Şube Başkanı Ömer Günalp, Bayındır Memur-Sen Şube Başkanı Seyfettin Zengin ve bazı Şube Yönetim Kurulu üyeleri katıldı.

DENİZLİ

Tepkimiz Etkisini Gösterdi

Şube Başkanımız Ahmet Sert, ÖSYM Başkanı Ünal Yarımağan'ın istifasının geç kalınmış olmakla beraber doğru bir karar olduğunu söyledi.

Sert, yazılı bir basın açıklaması yaparak, istifa olayını de-



ğerlendirdi. Yarımağan'ın, sendikamızın genel merkez düzeyinde ve şubeler bazında gösterdiği tepki sonrasında istifa ettiğini ifade eden Sert, "Ünal Yarımağan'ın istifasının geç kalınmış bir karar olmakla beraber doğru bir karar olduğunu belirtmek istiyoruz. Öncelikle ve direkt eğitim camiası olmak üzere tüm halkımızın dolaylı olarak etkilendiği, atamaların yapı-

lamamasının sebebi olan ve en önemlisi de toplumdaki sınavlara karşı güveni zedeleyen 'kopya skandallarının' müsebbipleri cezasını çekmelidir diye düşünüyoruz" şeklinde konuştu.

Ahmet Sert, soruşturmanın derinleştirilerek sürdürülmesi konusunda ilgililerin ve yetkililerin gerekli hassasiyeti göstermesini beklediklerini kaydetti.

DİYARBAKIR

Turnuvada Dereceye Giren Takımların Oyuncularına Kitap Hediye Edildi

Şubemizin düzenlemiş olduğu futbol turnuvası sona erdi. Maçlar iki halı sahada yapıldı.

İlçe takımları ve okul takımları olmak üzere 24 takımın katıldığı futbol turnuvasında, eleme usulü yapılan maçlar sonucunda Bismil Temsilcisi ve Sur Çarıklı Temsilcisi finale kalan takımlar oldu. Final maçı 2-2 sonuçlanınca, şampiyon takım penaltılar sonucunda belirlendi. Penaltılarda Sur Çarıklı Temsil-



cisi, Bismil Temsilcisi'ni 14-13 skorla yenerek şampiyon oldu.

Turnuvada Bismil Temsilcisi ikinci, Hazro Temsilcisi ise üçüncü oldu. Dereceye giren takımlara kupa ve tüm sporculara kitap hediye edildi.

ELAZIĞ

Verimli Bir Yıl Geçirdik

Şubemiz, İşyeri temsilcilerinin katılımıyla yılsonu değerlendirme toplantısı yaptı. Toplantıda bir konuşma yapan Şube Başkanımız Yasin Karakaya, verimli bir yıl geçirdiklerini söyledi. Maden dışındaki diğer bütün ilçelerde yetkiyi aldıklarını, Maden'de ise yüzde 40 gibi bir artış sağladıklarını ifade eden Karakaya, "Bu yıl yine hem il genelinde hem de Türkiye'de Milli Eğitim'de yetkilimiz" dedi.

İl genelinde Milli Eğitim'de en yakın sendikaya 223 fark atıklarını kaydeden Karakaya, "Hormonlu büyümüyoruz. Genel yetkiye adım adım yaklaşıyoruz. Bu gurur tablomuzda emeği geçen herkese teşekkür ediyor, bu çalışmaların devamını diliyorum" şeklinde konuştu.

Daha sonra aylık sohbet toplantısına geçildi. Toplantıya



konuk olarak katılan Avukat İrfan Sönmez, gündemdeki gelişmelerle ilgili değerlendirmelerde bulundu.

Öte yandan, Şube Başkanımız Yasin Karakaya, 2010 yılında yapmış oldukları çalışmalarla ilçesinde sendikamızı yetkili sendika yapan Kovancılar İlçe Temsilcimiz Şerif Karataş, Palu İlçe Temsilcimiz Muzaffer Sağlam, Keban İlçe Temsilcimiz Hüsnü Özdemir, Arıcak İlçe Temsilcimiz Erdoğan Sezer, Baskil İlçe Temsilcimiz Vahit Şekercileroğlu ile Sivrice İlçe Temsilcimiz Erol Arslan'ı plaketle ödüllendirdi.

ERZURUM 1

Oltu Meslek Yüksekokulu Çalışan Üyelerimiz Yemekte Biraraya Geldi

Şubemiz, Oltu Meslek Yüksekokulu'nda görev yapan üyelerimize Bahçeli Konak'ta kaynaşma amaçlı bir yemek verdi.

Burada bir konuşma yapan Şube Başkanımız Erkan Ciyavul, sivil toplum örgütlerinin, sorunların çözümü konusunda yakın gelecekte önemini daha da artacağını söyledi. Ciyavul, "Görevlerimizden biri de, üyelerimizi bir araya getirip fikir alışverişinde bulunmalarını sağlamaktır" dedi.



Daha sonra söz alan Şubemiz eski başkanlarından Süleyman Yılmaz ise, Oltu Meslek Yüksekokulu çalışanlarının tamamının sendikamıza üye olduklarının altını çizerek, "Başka hiçbir sendika üyesinin olmaması bizleri daha da mutlu etmektedir" şeklinde konuştu.

Yılmaz, herkese teşekkürlerini ileterek sözlerini tamamladı.

ERZURUM 2

Öğretmen Açığı Alarm Veriyor

Şube Başkanımız Zinnur Şimşek, ilde 2 bin 318 öğretmen açığının bulunduğunu belirterek, "Birçok okulda öğrenciler, yeni eğitim dönemine öğretmensiz başlayacak" dedi.

Yeni eğitim-öğretim döneminin sancılı başladığını ifade eden Şimşek, birçok köy okulunda öğretmen bulunmadığını, bunun da öğrencileri olumsuz etkileyeceğini kaydetti. Kamu Personeli Seçme Sınavı'nın (KPSS) da iptal edilmesi nedeniyle öğretmen açığı olan köy okullarına il ve ilçe milli eğitim müdürlüklerince ücretli öğretmen atanacağına dikkat çeken Zinnur Şimşek, "İl genelinde 8 bin 500 öğretmen var. Ancak 2 bin 318 tane de öğretmen açığı var. Eğer son KPSS iptal edilmesiydi, Erzurum'a bin 50 öğretmen atanacaktı ve açık da bin 250'ye düşecekti. Şimdi bu açık ücretli öğretmenlerle kapatılacak. Önümüzdeki günlerde KPSS tekrarlanıp, öğretmen ata-

maları yapılıncı bu ücretli öğretmenler görevden alınacak. Bu fer de bir eğitim dönemi içerisinde yaşanacak öğretmen değişikliği öğrencilerin başarı ve eğitim seviyesi aşağı çekecek" şeklinde konuştu.

Şimşek, belediyelerdeki norm kadro fazlası işçilerin bir kısmının İl Milli Eğitim müdürlüklerine aktarılmasının eğitim adına kazanç olduğunu vurguladı.

Okullarda yaşanan hizmetli açığının, devredilen belediye işçileri ile kapatılacak olmasının okullarda yaşanan temizlik sorununa kalıcı çözüm getireceğinin altını çizen Şimşek, şöyle konuştu: "Yıllardır okullarda hizmetli personel sıkıntısı yaşanıyordu. Bu da önemli sıkıntıları beraberinde getiriyordu. Erzurum'da 160 işçinin İl Milli Eğitim Müdürlüğü emrine verilmesiyle en az 150 okulda hizmetli sorunu kalıcı olarak çözüme kavuştu."



ESKİŞEHİR

Kızı İçin Valiliği Bırakan Mehmet Çetin Yılın Babası Seçildi

Şubemiz, kızı için valiliği bırakan Ağrı eski Valisi Mehmet Çetin'i yılın babası seçerek, Çetin'in 6 yaşına giren kızıyla birlikte yer aldığı büyük bir fotoğraf ve çiçek hediye etti.

Törende bir konuşma yapan Şube Başkanımız İsmail Altınkaynak, Mehmet Çetin'e teşekkürlerinden ötürü teşekkür etti. Altınkaynak, şunları söyledi:

"Sayın valimizi yaygın yazılı ve görsel basında çıkan, protokolde yerine oturan yaşlı bir Anadolu kadınına kaldırmayarak onunla sohbet etmesi haberinden tanımış ve kendisine büyük bir muhabbet beslemiştik. Değerli valimizin Eskişehir'de tedavi gören kızından ayrı kalmamak adına valilik görevini bırakması, kendisine duyduğumuz muhabbeti daha da artırdı. Valimizin sergilediği bu davranışlardan ilki, ülkemizin ihtiyacı olan milletle bütünleşen devlet adamlığına en güzel örnektir. Bu örneğin yaygınlaşmasını diliyoruz. Sayın valimizin çocu-



ğunun tedavisi için valilik makamını bırakması, örnek bürokrat ve devlet adamlığı yanında örnek aile babası olduğunu da gösteriyor. Sendika olarak bu güzel davranışları sergileyen valimizi yılın babası olarak seçtik."

Vali Mehmet Çetin ise, Şube Yönetim Kurulu üyelerimize teşekkür ederek, "Bu ödüle ve unvana layık görülme güzel, ancak benim yaptığımdan kat kat fazlasını yapan onbinlerce aile babası var. Üstelik onlar çok büyük ekonomik sıkıntılar içinde bunu gerçekleştiriyorlar" dedi.

GAZİANTEP

Hak Ettiğimiz Yerde Olmak Bizleri Mutlu Ediyor

Şube Başkanımız Zekeriya Efiloğlu, bu yıl da ilin en büyük sivil toplum örgütü olduklarını söyledi. Bundan önceki dört yılda olduğu gibi bu yıl da örgütlenme güçlerinin üye sayılarına da yansıdığını belirten Efiloğlu, "Hep demokrasiden ve özgürlükten yana tavır koyan, darbeleri ve darbeseverleri sevme-

yen; sivil Anayasa taleplerini her zaman ve her fırsatta dile getiren; eğitim çalışanının özlük haklarının gerekirse masada gerekirse alanlarda en iyi savunan sendikamızı hak ettiği yerde görmek bizleri hem mutlu etmekte hem de gururlandırmaktadır" dedi.

Efiloğlu, sözlerini şöyle sürdürdü: "Önümüzde hem ülkemiz hem de sendikamız için çok önemli bir süreç bizi beklemektedir. Özellikle toplu sözleşme hakkının verilmesinin anayasa paketi içinde yer alması ve anayasa paketinde yer alan özgürlükçü ve sivil anayasaya dönük maddeler bu paketin halk oylamasında hak ettiği bir oy oranıyla kabul edilmesi için bize de önemli görevler düştüğünün bir göstergesidir. Yani önümüz-



İSTANBUL

Şehitlere Gıyabi Cenaze Namazı

Üyelerimiz, son günlerdeki terörist saldırılarda şehit olanlar için gıyabi cenaze namazı kıldı. Edirnekapı'daki Mihrimah Sultan Camisi önünde toplanan üyelerimiz, yürüyerek Edirnekapı Şehitliği'ne gitti.

Şehitlikte, din görevlisi tarafından şehitlerin mezarları başında dua edilmesi ve karanfil bırakılmasının ardından, şehitliğin dışındaki bir alanda gıyabi cenaze namazı kılındı.

Namazın ardından ortak basın açıklamasını okuyan 2 No'lu Şube Başkanımız Hasan Yalçın Yayla, "Türkiye ne zaman kendini toparlayacak olsa, dış siyasette aktif rol oynasa; ne zaman barışa ve huzura biraz daha yaklaşılsa ve özellikle demokratikleşme alanında ne zaman ciddi ve somut adımlar atılsa hemen şehit haberleri gelmeye başlıyor. Ülke derin bir kuşatma altına alınıyor ve birtakım 'tuhaf' eylemlerle sarsılıyor" dedi.

"Peygamber Ocağı anlayışıyla Malazgirtler, Sakaryalar ve Çanakkaleler destanlarını yazan bu ordu ne oldu da üç-beş çapulcuya yarım asırdır vatan evlatlarını şehit vermeye devam

deki günlerde biz de sivil toplum örgütü olarak bu pakete evet oyu çıkması için ne gerekiyorsa onu yapacağız."

"Eğitim çalışanlarının, sendikamızın duruşunu, misyonunu, vizyonunu ve çalışmalarını takdir etmeleri bizlere yeni şevkler, heyecanlar aşılamıştır" diyen Efiloğlu, bu şevk ve heyecanın, Eğitim-Bir-Sen'i önümüzdeki dönemde Türkiye'nin en büyük eğitim sendikası yapacağını kaydetti.

Efiloğlu, ilde en yakın rakiplerine bin 214 fark attıklarını sözlerine ekledi.



ediyor. Sınırdaki gece yarısı 200 kişiyi çobanlar kurultayı olarak görüp, saldırı emrini vermekte direnen anlayış ne yapmaya çalışıyor?" diye soran Yayla, şöyle konuştu: "İsrail'in heronlarının çalışıp çalışmamasını bir kenara bırakın da milletimizin basiretiyle görmeye çalışın. Bu milletin ruhu sizin en önemli silahınız olmalıdır."

TSK'nın önce içindeki cunta uzantılarını temizlemesi ve terörle mücadeleye yoğunlaşması gerektiğini kaydeden Yayla, "Bu mücadele, acemi birliğinde üç kurşun attıktan sonra dağa gönderilen askerlerle değil, profesyonel askerlerle yapılmalıdır. Devlet memurluğunda hata yapanlara hemen bedeli ödetilirken, güvenlik zafiyeti görev ihmal olan askeri personele niçin bedeli ödetilmiyor; kimileri devletin memuru, kimileri ağası mı? Göz göre göre yüzlerce genç fidanın şehit olmasında kim hangi bedeli ödedi?" şeklinde konuştu.

İSTANBUL 1

Darbecilerin İsimlerinin Bulunduğu Tabelalar Değiştirilmelidir

Şube Başkanımız Emrullah Aydın, referandum sonuçlarının özlenen aynı zamanda beklenen bir sonuç olduğunu ifade ederek, "Tarih boyunca olduğu gibi necip milletimiz yine sağduyu ile ülkemiz için en doğru kararı vermiştir. Bu kararlar ülkemiz üzerinde vesayet kalktığı gibi, bundan böyle darbecilerin yargılanmasının önü açılmış oldu" dedi.

Türkiye'nin birçok kurumunda, okulunda, spor kompleks-

lerinde, kültür merkezinde hala darbecilerin isimlerinin bulunduğu belirten Aydın, şunları söyledi:

"Referandum sonucu, artık bu isimlerin bulunduğu tabelaların değişmesini zorunlu hale getirmiştir. Toplum olarak o karanlık günleri artık bir daha hatırlamamak üzere unutmak istiyoruz. Merkezi yönetim ve yerel yönetimler referandumda halkın kararına saygı adına bu tabelaları derhal indirmelidirler."



İSTANBUL 4

Anayasa Bir İdeoloji Olmaktan Çıkarılmalıdır

Şubemiz, "Yargı ve Referandum" konulu bir söyleşi düzenledi. Mehmet Akif İnan Toplantı Salonu'nda yapılan söyleşi-



de Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz ile İlçe temsilcilerimize hitap eden Marmara Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mustafa Şentop, Anayasa'nın bir ideoloji olmaktan çıkarılması gerektiğini söyledi.

Hakimler ve Savcılar Yüksek Kurulu'nun (HSYK) mevcut haliyle yargıdaki en büyük sorun olduğunu ifade eden Şentop, "Yerel mahkemelerin temsil edilmediği Yargıtay ve Danıştay üyelerinden oluşan yapı, yargıdaki iç çekişmenin ana nedenidir. Demokratik olmayan bir kurum, referandum sonrası 10 tane yerelden gelecek temsilci ile daha demokratik hale gelecektir" dedi.

Hukukun malzemesinin bozuk olduğunu kaydeden Şentop, sözlerini şöyle sürdürdü: "Malzeme kötü, uygulama iyi olursa; iyi sonuçlar alınabilir. Kötü malzeme ile iyi bir aşçı iyi

yemek çıkarabilir. İyi malzeme ile kötü bir aşçı iyi yemek çıkaramayabilir. Türkiye'de hukukun malzemesi bozuk, bundan şüphe yok. Fakat hukuk adamlarının ne kadar hukukçu oldukları da ortadadır. 367 gibi kararları gördük. HSYK'nın aldığı tartışmalı kararları ve Ergenekon Davası ile ilgili tasarruflarını bütün toplum izliyor. Fazla söze gerek yok. Mevcut sistemden yerel yargıçlar rahatsız. HSYK'nın geniş yetkisi var. Referandum bu çarpıklığı düzeltiyor."

Şentop, Anayasa değişikliğinin kabul edilmesiyle Türkiye'nin önünü açacak bir adımın atılmış olacağını belirterek, "Ardından da köklü bir Anayasa değişikliği belki mümkün olacak. Hukuk sisteminin meşruiyet zeminine ihtiyacı var" ifadesini kullandı.

İZMİR

Yaptığımız Çalışmaların Sonuç Verdiğini Görmekten Memnunuz

Şubemiz, Genişletilmiş İl Divan Toplantısı'nı yaptı. Toplantıya Eğitimci-Yazar ve Kişisel Gelişim Uzmanı Ziya Baran, İlçe temsilcileri ve çok sayıda eğitimci katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Şube Başkanımız Abdurrahim Şenocak, sendika olarak yapılan çalışmaların sonuç vermeye başladığını görmekten memnun olduklarını belirterek, şunları söyledi:

"Ortaya koyduğumuz çalışmalar sonucunda bugün gerek Anayasa değişikliği paketinde gerekse 657 sayılı Kanun'da yapılması öngörülen değişikliklerde memurların sorunlarıyla ilgili ciddi adımlar atılmaktadır. Değişiklik teklifinde yer alan maddelerin bir kısmı, 2008 ve 2009 yılı toplu görüşmelerinde mutabakat altına alınan hususları içermektedir. Çocuk sayısına getirilen sınırın kaldırılması, hafta sonu izin alınmadan il dışına çıkış yasağının kaldırılması, emekli harcırahlarının 500 TL'den 750 TL'ye çıkarılması, engellilere nöbet muafiyeti getirilmesi, toplu görüşme priminin 3 ayda bir 30 TL olmak üzere



re yeniden verilecek olması, evlilik ve vefat izinlerinin genişletilmesi, doğumda babalık izni, hasta yakınlarının refakat izni, babaya doğumda mazeret izni verilmesi, KİT personeline sendikalı olma hakkı verilmesi, disiplin cezalarına yapılacak itirazlarla ilgili düzenleme daha önce yaptığımız çalışmaların sonucunda ortaya konulmuştur."

Konuyla ilgili olarak çeşitli eleştirilerinin de bulunduğu ifade eden Şenocak, "Genel Merkezimiz konuyu derinlemesine incelemektedir. Genel Başkanımız Ahmet Gündoğdu, hazırlanan değişiklik taslağının tamamına yönelik çalışmalarının sürdüğünü kaydetti. Eğitim-Bir-Sen olarak toplu görüşmelerde imza altına alınan hususların gerçekleştirilmek istenmesi sebebiyle teşekkürlerimizi, diğer hususlara yönelik de eleştiri ve önerilerimizi içeren bir çalışma içindeyiz" dedi.

Şenocak'ın konuşmasından sonra, Kişisel Gelişim Uzmanı Ziya Baran, "Liderlik" konulu seminer verdi.

KAHRAMANMARAŞ 1

İsrail Vahşetine Göz Yumanları Tarih Affetmeyecektir

Üyelerimiz, terör devleti İsrail'in insani yardım gemilerine saldırarak, 19 gönüllüyü şehit etmesini protesto etti. Eylemde konuşan Şube Başkanımız Alpaslan Alkış, bugüne kadar pek çoğu dünya kamuoyunun gündeminde yer bulamayan çocuk, kadın, yaşlı, hasta ayırt etmeksizin binlerce katliama imza atan İsrail'in son saldırısının, gemilerden naklen yayının yapıldığı bir süreçte, tüm dünyanın gözü önünde gerçekleştiğini ifade ederek, "Kurulduğundan beri uluslararası hukuku hiçe sayan, Birleşmiş Milletler'in kendisiyle ilgili aldığı kararlara uymayan, adeta dünyaya meydan okuyan İsrail'in son saldırısıyla

yine dünyaya meydan okuduğu anlaşılıyor. Elleri kendilerini savunabilecekleri en basit bir gereç bile bulunmayan, hedefleri, zor durumda olan Filistin halkına insani yardım ulaştırmak olan insanlara silahla mukabele etmek ancak insanlıktan nasipsiz İsrail ordusuna yakışırdı, nitekim silahsız insanları katlederek insanlıktan ne kadar uzak olduklarını tüm dünyaya bir kez daha gösterdiler" dedi.

Saldırının mutlaka hayırlı gelişmelerin miladı olacak boyutta olduğunu kaydeden Alkış, şöyle konuştu: "İHH öncülüğündeki uluslararası insani yardım aktivistlerinin bu girişiminin vahşice engellenmesi, terörist İsrail'in sonunun yakın olduğunu müjdelemektedir.

Çünkü, insani duygularını yitirmiş hiçbir yapının hayatiyetini sürdürmesi mümkün değildir. Kurulduğundan beri dünyada İsrail'in adı silahla, terörle, savaşıyla, katliamla, vahşetle, ölümlerle birlikte anılmaktadır. Barış, sevgi, merhamet, yardım-



KAHRAMANMARAŞ 2

“Kapımız Üniversiteye Her Zaman Açıktır”

Şube yöneticilerimiz, Belediye Başkanı Mutafa Poyraz'ı makamında ziyaret etti. Geçen günlerde yeni hizmet binasına taşınan belediyeyi ziyaret eden Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Başkan Mustafa Poyraz'a 'hayırlı olsun' dileklerinde bulundu.

Şube Başkanımız Yrd. Doç. Dr. Hasan Furkan, sivil toplum kuruluşları olarak sosyal belediyecilik ve ilin vizyonuyla alakalı yapılması düşünülen çalıştay için sorumluluğun paylaşılması noktasında yerel yönetimlerin yanında yer aldıklarını söyledi.

Detaylı olarak hazırlanan raporun belirlenen tarihte kendilerine sunduğunu belirten Furkan, “Kahramanmaraş Belediyesi ile Sütçü İmam Üniversitesi'nin beraber yürütebileceği birçok projemiz var. Kahramanmaraş'ın kültür, turizm, altyapı ve sanayi işbirliğinde yapılacak olan bilimsel çalışmalarda Üniversite Şubesi olarak her türlü desteğe hazırız” dedi.

Belediye Başkanı Mustafa Poyraz ise, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, halkla bütünleşme noktasın-

laşma gibi mefhumlardan alabildiğine uzaklaşmış bir devlet yapısının, bunu sürdürme iradesi ortaya koyan bir toplumun ayakta kalması mümkün değildir. Tüm dünya, bu vahşilerin su-
ratına tükürmelidir.

Tüm insanlık, bu vahşileri tükürükleriyle boğmalıdır. İnsanlık, İsrail karşısında tarihi bir sınavdadır.

Vahşete göz yumanları, vahşeti görmezden gelenleri, umursamayanları, açık ya da örtülü destekleyenleri tarih affetmeyecektir.”



da elinden gelen gayreti gösterdiğini ve bu gayreti bundan sonra da göstereceğini kaydetti. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'nin kültürden tarıma, sanayiden bilimsel çalışmalara varıncaya kadar her sahada şehrin insanına vereceği hizmetler olması gerektiğini ifade eden Poyraz, “Önümüzdeki dönemde de şehir ve üniversite birlikteliğinin giderek artması yönünde elimden gelen gayreti göstereceğim. Belediye olarak üniversite ve üniversitelilere kapımız her zaman açık olacaktır” şeklinde konuştu.

Ziyarete, Şube Sekreterimiz Fatih Mehmet Dış, Şube Mali Sekreterimiz A. Erdal Teltik ve Şube Basın Yayın Sekreterimiz Teyfik Yağcı da katıldı.

KARABÜK

‘AB Ülkelerinde Bilgisayar Destekli Eğitim’ Projemiz En Başarılı Projeler Arasına Girdi

Şubemizin “AB Ülkelerinde Bilgisayar Destekli Eğitim” projesi, Ulusal Ajans tarafından kabul edildi.

Başbakanlık DPT, AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı Eğitim ve Kültür Hayat Boyu Öğrenme Programı Leonardo Da Vinci Başarılı Proje Sahipleri Bilgilendirme Toplantısı Ankara Dedeman Otel’inde gerçekleştirildi.

Toplantıya, proje sahibi olan Şube Başkanımız Mustafa Cünük ile Şube Sekreterimiz Zeki Öz katıldı.

Toplantıda, 2010 yılında kabul edilen projeler hakkında bilgi verildi. 2010 yılı için 2 bin 157 proje başvurusunun yapıldığı, bunlardan 272’sinin kabul edildiği vurgulandı. Kabul edilen projelerin iki yabancı uzman tarafından yapılan



değerlendirme sonucu 97 ve üzeri puan alarak başarılı olduğu belirtildi.

“AB Ülkelerinde Bilgisayar Destekli Eğitim” başlıklı projemiz en başarılı projeler arasında yer aldı. Proje kapsamında Almanya ve İspanya’da 30 öğretmen ve yöneticinin eğitimi hedefleniyor.

Şubemiz, Karabük Üniversitesi Derneği (Karün-Der) tarafından hazırlanan ve kabul edilen AB projesine de proje ortağı olarak destek veriyor.

KAYSERİ

13 Eylül İkinci Bayram Olacak

Şubemizin bayramlaşma programı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız ve AK Parti Milletvekili Ahmet Öksüzkaya'nın katılımıyla gerçekleşti. Çok sayıda üyemizin de katıldığı bayramlaşma programında bir konuşma yapan Şube Başkanımız Aydın Kalkan, ülke gündeminin bayramın neşesi ve coşkusu kadar referanduma da kilitlendiğini ifade ederek, şunları söyledi:

"Biz asıl bayramın 13 Eylül sabahı olduğuna inanıyoruz. Zira referandumda çıkacak olan 'evet' sonucu, memurun, işçinin, emeklinin, kısaca sendikalı herkesin bayramı olacaktır. Zira mini anayasa paketinin içerisinde sizlerin de bildiği üzere toplu sözleşme hakkı var. Şimdiye kadar toplu görüşme yasası ile hükümetlerin karşısına boynu bükük bir şekilde oturduk. Bizler, bir rica yasası olan bu güdük yasayla artık ilerleyemeye-



ceğimizi anlamış durumdayız. Artık çalışanların gerçek mana- da bir toplu sözleşme yasasına ihtiyaçları var. Bu referandum bizim için bu anlamda çok önemlidir. Bu referandumun hal- kımız tarafından kabulünden sonra, elimiz güçlü bir şekilde toplu sözleşme masasına oturacağız."

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız ile Milletvekili Ahmet Öksüzkaya da birer konuşma yaparak, hem üyelerimizin bayramını kutladılar hem de referanduma ilişkin görüşlerini açıkladılar.

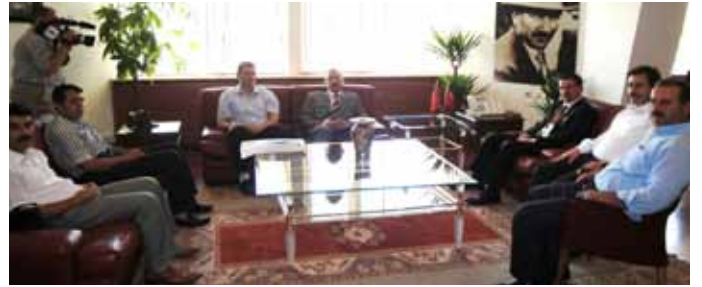
KOCAELİ

'Eğitime Gereken Hassasiyeti Göstereceğiz'

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, yeni atanan Vali Ercan Topaca'ya 'hayırlı olsun' ziyaretinde bulundu.

Şube Başkanımız Ömer Akmanşen, Şube Yönetim Kurulu üyeleri Adem Şahinkaya, Arif Sağlam, Yılmaz Yiğit, Zeynel Abidin Kayış ve Zeki Koyun'un katıldığı ziyarette konuşan Vali Ercan Topaca, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, Şube yöneticilerimize teşekkür etti.

İlin bu yıl SBS'de göstermiş olduğu başarının bundan sonra da artarak devam etmesi için ellerinden gelen gayreti göstereceklerini ifade eden Vali Topaca, bu konuda sivil toplum örgütlerine büyük görevler düştüğünü kaydederken, önümüzdeki günlerde bu konuları görüşmek üzere toplantı yaparak gerekli hassasiyeti göstereceğini söyledi.



Şube Başkanımız Ömer Akmanşen, SBS'deki çıkışın çok güzel olduğunu, bunun LYS'de de olması gerektiğini, ancak ilin Meslek Lisesi oranlamasında Türkiye ortalamasının çok üzerinde olduğunu belirterek, LYS başarısının hesaplanmasında buna da dikkat edilmesi gerektiğini kaydetti.

Hazırladıkları eğitim raporunu Vali Ercan Topaca'ya takdim eden Ömer Akmanşen, geçen yıl düzenlediğimiz Uluslararası Eğitim Felsefesi Kongresi'nin kitabı ile daha önce gerçekleştirdiğimiz 'Öğretmen Hatıraları Yarışması'nın kitaplarını hediye etti.

KONYA

'Ancak'sız Bir Anayasa İstiyoruz

Şubemiz, İlçe temsilcileriyle Karatay Belediyesi Gülbahçe tesislerinde bir toplantı yaptı. Şube Başkanımız Latif Selvi, toplantıda yaptığı konuşmada, İlçe temsilcilerine yaptıkları sendikal çalışmalar için teşekkür etti.

Selvi, "Şubemizi Eğitim-Bir-Sen'in en büyük şubesi yapan teşkilatımıza, çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum. Öğretmenlerin özlük haklarının korunmasında ve eğitim hizmetlerinin daha nitelikli olarak yerine getirilmesinde önemli katkı sağladınız" dedi.

Referandum süreci ve referandumun sonuçlarını da değerlendiren Selvi, eğitimciler olarak toplu sözleşme ve özlük



hakları konusunda anayasa değişikliği kazanımları nedeni ile mutlu olduklarını, ancak bunların yeterli olmadığını, bireysel hak ve özgürlüklerin 'ancak'sız uygulandığı yeni bir anayasa istediklerini söyledi.

Latif Selvi'nin konuşmasının ardından Şube Teşkilatlanma Sekreterimiz Hüseyin Turhan, İlçe temsilcilerine kongre süreci

ve delege seçimleri ile ilgili bilgi verdi. Turhan, İlçe temsilcilerine seçimde uygulanacak kuralları ve seçim sistemini anlatarak, seçim evraklarını teslim etti.

Toplantı, seçim sürecinin başarılı geçmesi, herhangi bir aksaklığa ve yanlışlığa neden olunmaması, seçimlerin demokratik ortamda gerçekleşmesi dilekleriyle sona erdi.

KÜTAHYA

'Darbe Anayasası Tamamen Değiştirilmelidir'

Şubemiz, Genel Basın Yayın Sekreterimiz Hıdır Yıldırım, Milletvekili Soner Aksoy, AK Parti İl Başkanı Kamil Saraçoğlu ve parti yöneticileri, Gediz Belediye Başkanı M. Ali Saraoğlu, Şaphane Belediye Başkanı Ramazan Yeşildeniz ve çok sayıda üyemizin katılımıyla bir bayramlaşma programı düzenledi.

Burada bir konuşma yapan Milletvekili Soner Aksoy, 12 Eylül darbesiyle ülkemizde birçok kesimin büyük zararlar gördüğünü, işkenceler ve acılar çektiğini ifade ederek, "Bundan sonra bu tür acıların yaşanmaması ve halkımızın daha müreffeh bir şekilde yaşaması için darbe anayasasının tamamen değiştirilmesi gerekiyor. Bu referandumun da, bu değişikliklere gitme yolunda 'evet' ile sonuçlanarak bizleri cesaretlendireceğini umuyoruz" dedi.

Genel Basın Yayın Sekreterimiz Hıdır Yıldırım, yıllarca halka rağmen halkın değerlerini göz ardı eden bir yapıdan halkın değerlerinin egemen kılındığı daha demokratik bir yapının



kurulması için referandumda 'evet' demek gerektiğini söyledi.

Şube Başkanımız Kamil Uçan, 12 Eylül referandumunda 'evet' kararının çıkmasıyla birlikte çifte bayram yaşayacaklarını ve halkın değerleriyle barışık bir demokrasinin ülkeye hakim olmasından büyük keyif alacaklarını kaydetti.

Ak Parti İl Başkanı Kamil Saraçoğlu, yapılan anayasa değişikliğinin ülkemiz açısından yeterli olmamasına rağmen bir başlangıç olması açısından önemli olduğunu belirterek, "Memurlara toplu sözleşme hakkının verilmesi olumlu bir karar olmasına rağmen siyaset yapabilme yolunun açılmamış olması önemli bir eksikliktir. Daha kapsamlı bir anayasa değişikliğiyle memura siyaset yapma yolu açılmalıdır" şeklinde konuştu.

MUĞLA

Sendikal Anlayışımızda Hizmet Sendikacılığı Önemli Yer Tutmaktadır

Kavaklıdere Temsilciliğimiz, Yerküpe'de piknik düzenledi. Kavaklıdere'de görev yapan üyelerimizin yanısıra, Şube yöneticilerimiz ile Fethiye, Marmaris ve Yatağan İlçe Temsilcilik yönetimlerinin de katıldığı etkinlikte bir konuşma yapan İlçe Temsilcimiz İsmail Cazağ, ilçede bu yıl iki farkla yetkiyi kaybettiklerini ifade ederek, "Buradan söz veriyorum, önümüzdeki sene ilin ilk yetkili Temsilciliği olacağız. Bu yıl üyelerimize sahip çıktık. Onların çeşitli sorunlarını çözmek için azami gayret gösterdik" dedi.

Şube Başkanımız Sabahattin Akkır ise, geçen yıl olduğu



gibi, bu yıl da Milli Eğitim Bakanlığı'nda yetkili sendika olduğumuzu kaydederek, "Arkadaşlarımızın konuşmalarında da belirtildiği üzere bize güç ve destek veren üyelerimizin katkısıyla üyelerimizin hak ve menfaatlerini koruma ve yeni kazanımlar elde etme yolundaki gayretlerimiz sürecektir. Sendikal anlayışımızda hizmet sendikacılığı önemli bir yer tutmaktadır. Bu bağlamda Kavaklıdere İlçe Temsilciliğimizin gerçekleştirdiği organizasyonda emeği geçenlere teşekkür etmeyi bir borç bilirim" şeklinde konuştu.

SAKARYA

Günübirlik Tepkiler Peşinde Koşmuyoruz

Şubemiz, üyelerine Ernaz Tesisleri'nde iftar verdi. Katılımın yoğun olduğu iftara Milletvekili Recep Yıldırım, Adapazarı Kaymakamı Akın Yılmaz, Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz



Erol Battal, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Esat Tektaş, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Ramazan Çakırcı da katıldılar.

İftarda bir selamlama konuşması yapan Şube Başkanımız Sevban Yıldırım, referanduma “evet” demelerinin asıl sebebinin, sendikanın varlık sebebiyle ilgili olduğunun altını çizerek, şunları söyledi:

“Eğitim-Bir-Sen bir ihtiyacın neticesinde ortaya çıkmış sendikadır. Varlık sebebi, günübirlik tepkiler peşinde koşmak değildir. En başından beri yapısal değişiklikler isteyen, sivil alanın ve sivil iradenin güçlenmesi için mücadele eden bir sendikanın, sivil anayasa taleplerine yeterli olmasa da bir cevap

niteliği taşıyan bu değişiklik paketine ‘hayır’ demesi akla zarar bir tutum olur. Biz bu sebeple, genel anlamda sivil iradenin güçlenmesi için, özelde ise ‘toplu sözleşme’ hakkının verilerek sendikacılığın olmazsa olmazı olan ‘grevli toplu sözleşme’ hakkına bir adım daha yaklaşıyor olduğumuz için ‘evet’ diyoruz.”

Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Esat Tektaş, toplu görüşme sürecini ve bu süreç sonucunda elde edilen kazanımları anlattı.

Milletvekili Recep Yıldırım ise, sivil toplum örgütlerinin ve sendikaların önemine vurgu yaparak, referanduma ‘evet’ diyen Eğitim-Bir-Sen’e teşekkür etti.

SIVAS

Yüzde 100’ün Üzerinde Büyüdük

Yaz tatili dolayısıyla uzun zaman ara verilen Şube Organları Toplantısı, Şube Başkanımız İlhan Karakoç, Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Şube Denetleme ve Disiplin Kurulu’nun asil ve yedek üyelerinin katılımı ile Çimen Kebap’ta düzenlenen iftar programı ile gerçekleştirildi.

İftardan sonra Öğretmenevi’ne geçildi. Öğretmenevi Toplantı Salonu’ndaki programda söz alan Şube Başkanımız İlhan Karakoç, sendikal anlamda gelinen noktanın şubemiz adına son derece güzel bir seviyeye ulaştığını belirterek, şunları söyledi:

“1992 yılında çok önemli misyonlar yüklenerek kurulan sendikamız, tüm ülkede olduğu gibi ilimizde de çalışanların teveccühünü kazanan bir sendika olarak her gün büyümeye devam ediyor. Şubemiz 3. Olağan Kongresi’ni yaptığında bin 642 üyesi vardı. Bugün 2 bin 783 üyesi ile ilimizin en büyük ve en güçlü sendikası oldu. Yani şubemiz yüzde 65 büyüdü. Bu rakamlara her yıl il dışı tayinle giden üyelerimizi de dâhil



edersek yüzde 100’den fazla büyüdük. Bu duruma gelmemizde sizlerin ne kadar önemli katkıda bulunduğunuzu yakinen biliyorum. Bir üye kazandırmak için günlerce hatta aylarca bir kişinin peşine gittiğiniz. Bir üyenin sorunu çözülmünceye kadar işin peşini bırakmadınız. Onun için hepimize minnettarım. İşte şimdi önümüzde yeni bir kongre süreci başlıyor. Bu süreçte, yine sizlerin yardımına müracaat edeceğiz. İnşallah alınımızın akıyla şubemizi daha yükseklerle taşıyacağız.”

Konuşmanın ardından Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz kendi görev alanlarıyla ilgili konularda bilgi verdi.

ŞANLIURFA

Geleneksel İftarımız Yoğun Katılımla Gerçekleşti

Şubemiz, Şehitlik Aile Çay Bahçesi’nde üyelerimize iftar verdi. İl Millî Eğitim Müdürü Hanifi Şahin, İl Millî Eğitim Müdür Yardımcısı Mehmet Sarmış, Teftiş Kurulu Başkanı Yusuf Kır, Millî Eğitim Şube Müdürü Erol Özçınar, AK Parti İl Yönetim Kurulu üyeleri, Karaköprü Belediye Başkanı Av. Nihat Çiftçi, 2. Tapu Müdürü İlyas Gezen, TÜMSİAD Başkanı Ali Mehmet Sadık Sade ve Yönetim Kurulu üyeleri, tüm İlçe temsilcilerimiz ve yönetim kurulları, birçok sivil toplum kuruluşu başkan ve yöneticileri ile üyelerimizin katıldığı iftarda bir konuşma yapan Şube Başkanımız İbrahim Coşkun, yetkili sendika olarak görevlerinin, özelde üyelerinin özlük, mali ve sosyal haklarını korumak ve geliştirmek, genelde ise Türkiye’nin demokratikleşmesi ve özgürleşmesi için mücadele etmek olduğunu söyledi.

Türkiye’nin bugünkü en büyük sorununun halkı dönüştürmek isteyen seçkincilerin halkı provoke etmeleri olduğunu ifade eden Coşkun, “Türkiye’de devletçi zihniyet halka tepeden bakma kültürünü aşmıştır. Bu zihniyet, ülkeyi sürekli bir korku ve yasaklar imparatorluğuna dönüştürdüğü içindir ki onların gözünde Türkiye etrafı düşmanla çevrili ve her an içten ve dıştan işgale hazır bir ülke konumundadır. Bugün anayasadaki bu kısmi değişikliklere karşı çıkmaları aslında bu korkunun sonucudur” dedi.



Coşkun, Türkiye’de değişim sancısının çoktan başladığını ve bu süreci engellemeye kimsenin gücünün yetmeyeceğini vurguladı.

TOKAT

'Üye Sayısında Rekor Kırdık'

Şubemiz, Gümenek Mesire alanında muhteşem bir piknik gerçekleştirdi. Aileleriyle birlikte pikniğe katılan üyelerimiz, birbirleri ile tanışma fırsatı buldular.

Pikniğe, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Esat Tektaş, Çankırı Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. A. İbrahim Savaş, GOP Üniversitesi Ziraat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Güngör Yılmaz, İl Millî Eğitim Müdürü Yaşar Petek, Yazar İhsan Eliaçık ve Teknopark Genel Müdürü Emin Yılmaz da katıldı.

Burada bir selamlama konuşması yapan Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Esat Tektaş, eğitim çalışanlarının hak ve menfaatini korumanın, geliştirmenin ve eğitimin niteliğinin artırılmasının mücadelesini verdiklerini belirterek, "Hukuki yollarla, eylemlerle, imza kampanyalarıyla, basın açıklamalarıyla, protesto ve mitinglerle hak arama mücadelemizi sürdürürken, Kurum İdari Kurulu toplantısında imza altına aldığımız kararlarla da birçok kazanım elde ettik" dedi.

Sendikamızın önemli bir özelliğinin ise, üyelerini, camia-



nın mutluluk ve üzüntülerini paylaşma adına gerçekleştirdiği programlar olduğunu kaydeden Tektaş, "Bunlar, iftar programları, Anneler Günü etkinlikleri, gezi, piknik ve çeşitli gün ve haftalara yönelik programlardır" şeklinde konuştu.

Şube Başkanımız Cemil Çağlar ise, 7'ncisini düzenledikleri geleneksel kır pikniğinin üyeleri kaynaştırdığını ve yıl içindeki yorgunluklarının az da olsa atılmasına katkı sağladığını ifade ederek, "Eğitim-Bir-Sen olarak üyelerimizle, yaz tatiline çıkışta birlikte olmak istedik. İyi tatiller dilemek ve teşekkür etmek istedik. Çünkü üyelerimiz ve teşkilatımız bu yıl olağanüstü çalıştılar. Bu teşkilatın vefakâr çalışmalarıyla Eğitim-Bir-Sen yetkisini taçlandırarak devam ettirdi. Üç yıl önce en yakın sendika ile aramızda 700 fark varken, bugün farkı 1400'e çıkarmış bulunmaktayız. 2010 yılında Tokat'ta 3 bin 307 üye sayısı ile rekor kırdık" diye konuştu.

TRABZON

Sorunların Çözümünün Takipçisi Olacağız

Şubemiz, İl Divan Toplantısı'nı Sofram Tesisleri'nde gerçekleştirdi. Toplantıda sendikal çalışmalar, harcamaların faturalandırılmasında dikkat edilecek hususlar, kurumlardaki sendika panolarının işlevsel hale getirilmesi konuları ele alındı.

Şube Başkanımız Arslan Balta, Kasım ayında yapılacak kongrenin bir demokrasi şölenine dönüşmesi için herkesin elinden geleni yapması gerektiğini söyledi. Balta, Türkiye'de hızla kurulmaya başlanan demokrasi binasına bir tuğlanın da Şubemiz tarafından konulması için birey birey titiz bir şekilde çalışmaları gerektiğini kaydetti.

Arslan Balta, daha sonra, 2010-2011 eğitim-öğretim yılının başlaması dolayısıyla bir basın açıklaması yaparak, eğitimin ve eğitim çalışanlarının sorunlarına dikkat çekti. ÖSYM'deki kopya skandalının bir an evvel açığa çıkarılmasını, sorumlularının cezalandırılmasını ve mağduriyetlerin bir an önce giderilmesini beklediklerini ifade eden Balta, "Güvenilirliğini kaybetmiş ÖSYM'nin yeniden yapılandırılması, güven ortamının



yeniden tesis edilmesi gerekir. Bu konuda son karara göre eğitim bilimleri sınavı iptal edilmiştir. Öğretmenlerimizin ivedilikle yeniden sınava alınması ve göreve başlatılması sağlanmalıdır" dedi.

Balta, ek ders ücretlerinin vergiden muaf tutulmasını, ikili eğitim yapan okul yöneticilerinin ek derslerinde iyileştirme yapılmasını, idarecilerin '6 saat derse girme zorunluluğu'nun kaldırılmasını, sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmesi çalışmalarının sonuçlandırılmasını, öğretmen dışındaki eğitim çalışanlarının görev tanımlarının yapılmasını, ek ödeme almayan eğitim çalışanlarının ücretlerinde iyileştirme yapılmasını istedi. Söz konusu sorunların çözümünün takipçisi olacaklarını kaydeden Balta, "Toplu sözleşme sürecinin kanuni alt yapısının oluşturulmasında karşılıklı iyi niyetin devam etmesi halinde kanuni haklarımızı kullanacağımızı, emek ve alın terinin adil bir biçimde karşılığını alıncaya kadar mücadelemizin süreceğinin bilinmesini isteriz" şeklinde konuştu.

UŞAK

'Büyük Bir Aile Olmanın Mutluluğunu Yaşıyoruz'

Şubemiz, üyelerimizi yemekli toplantıda biraraya getirdi. Kaynaşma yemeğine, Genel Basın Yayın Sekreterimiz Hıdır Yıldırım, Kütahya Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları da katıldı.

Burada bir konuşma yapan Genel Basın Yayın Sekreterimiz Hıdır Yıldırım, 2009 yılında Millî Eğitim Bakanlığı'nda 318 farkla ve 137 bin 464 üyeye "Yetkili" olan sendikamızın, bu yıl farkı 4 bin 444'e çıkarak, 143 bin 249 üyeye "Yetkili Sendika" unvanını pekiştirdiğini, eğitim hizmet koluna dâhil diğer kurumlardaki üyelerimizle birlikte mutabakatlara yazılan üye sayımızın 150 bine ulaştığını söyledi. Yıldırım, "Büyük bir aile olmanın, yetkili olmanın ve etkili olmanın gururunu, mutluluğunu yaşıyoruz" dedi.

Şube Başkanımız Şanlı Sarıhan ise, sendikamızın 2009'da Millî Eğitim Bakanlığı'nda yetkiyi aldıktan sonra katıldığı Ku-



VAN

'Hedefimiz Üyelerimizi Kaynaştırmak'

Erciş Temsilciliğimiz, üyelerimizi iftar programında bir araya getirdi. Programa, Milletvekili Kerem Altun, İlçe Milli Eğitim Müdürü Celalettin Bilik, Milli Eğitim Şube müdürleri ile çok sayıda üyemiz katıldı. İftarın ardından bir konuşma yapan İlçe Temsilcimiz Bünyamin Kara, sendikanın genel misyonuna uygun olarak kendilerinin de taşrada üyelerine sosyal ve kültürel yönden imkanlar sunmaya gayret ettiklerini belirterek, "Bana göre çağımızın en büyük ve en bulaşıcı hastalığı yalnızlaşmadır. Ötekileşme öyle bir şey ki, bu hastalığın günümüzde tedavisi ne yazık ki mevcut değildir. Biz de bu amaçla sendika olarak, Yunus'un tabiriyle, 'Gelin dostlar bir olalım' düsturuna uygun bir şekilde üyelerimizi bir yere toplamayı, onlarla kaynaşmayı hedeflemekteyiz" dedi.

rum İdari Kurul toplantılarında eğitim çalışanları adına çeşitli kazanımlara imza atarak, sendikacılığa yeni bir boyut kazandırdığını kaydetti.

İlde 2005 yılında yetkili olan sendikamızın yetkide 6. yılına girdiğini dile getiren Sarihan, "Sendikamız, yetkili olduğu günden bu tarafa 4688 sayılı Kanun gereği üyelerimiz adına her alanda taraf olmuş ve hak arama mücadelesinde üyelerini yalnız bırakmamıştır. Bundan sonra da üyelerimizin haklarını savunma konusunda ve hakkın yanında yer alma konusunda asla taviz vermeyeceğiz" değerlendirmesinde bulundu.



Milletvekili Kerem Altun ise, yemeğe eğitimci kimliğiyle katıldığını ifade ederek, şunları kaydetti: "İnsan kendisini bir eğitim camiası içerisinde görünce, duygulanmaması, heyecanlanmaması mümkün değildir. Yöneticilik ve genel müdürlüğüm sırasında sizin camianızla çok yakından çalıştım. Bu güzide kuruluş mensuplarında farklı bir özelliğin olduğunu keşfettim. Bu özellik, sivil toplum örgütü olarak bir taraftan mensuplarının özlük haklarıyla ilgilenirken, öte taraftan mensubu olduğu milletin ve memleketin meselelerine karşı gösterdiği duruş ve duyarlılıktır."

YALOVA

Vali Dursun Ali Şahin'e Ziyaret

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Vali Dursun Ali Şahin'e nezaket ziyaret bulundular. Ziyarete ilin eğitimi ile ilgili karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

Vali Şahin'e çalışmalar hakkında bilgi veren Şube Başkanımız Zekeriya Yayla, tüm eğitim çalışanlarının sözcüsü olduklarını söyledi. 12 Eylül'deki referandumda özgürlükler ve demokrasi adına "evet" deme cesaretini ve kararlılığını gösteren



tek sendika olduklarını ifade eden Yayla, üyelerinin haklarını savunurken, ülke gündemine de duyarlı olduklarını kaydetti.

Vali Dursun Ali Şahin ise, hak aramada hakkın haklıya tesliminden yana olan tüm çalışmaların yanında olduğunu bildirdi.

ZONGULDAK

Her Zaman Haktan ve Haklıdan Yana Olduk

Alaplı Temsilciliğimiz, ikincisini düzenlediği piknik organizasyonunu Akkaya'da gerçekleştirdi. Organizasyona, Alaplı İlçe Milli Eğitim Müdürü Hüseyin Taşırın, Şube müdürleri Hüseyin Uysal ve Salih Dirican, Şube Başkanımız Kamuran Aşkar ve çok sayıda üyemiz katıldı.

Şube Başkanımız Kamuran Aşkar, bireyin özgürlüğünü savunan bir anlayışla hareket ettiklerini söyledi. Bireyin özgür



olması durumunda devletin de özgürleşeceğini, bunun sonucunda da demokratik kural ve kurulların daha iyi işleyeceğini kaydeden Aşkar, sendika olarak her zaman haktan ve haklıdan yana olduklarını dile getirdi.

Alaplı İlçe Temsilcimiz Ramazan Kocaman ise, katılımcılara teşekkür ederek, yaptıkları çalışmalarla ilgili bilgi verdi.

Üyesini Düşünen, Üyesiyle Düşünen

MEMUR-SEN

HER ZAMAN YANINIZDA



KARTINIZA
ÜCRETSİZ
SAHİP
OLABİLİRSİNİZ!



ANLAŞMALI
İŞ YERLERİNDE;
İNDİRİMLER,
BEDAVA ALIŞVERİŞLER,
EKSTRA BONUS
KAZANIMI / KULLANIMI

ÜCRETSİZ
25.000 TL
FERDİ KAZA
SİĞORTASI



Şekerbank

sekerbank.com.tr | 444 78 78

GRUP
MARMARA
SİĞORTA

grupmarmarasigorta.com.tr | 0216 372 22 00

SBN SİĞORTA

sbnsigorta.com.tr | 0212 393 78 00

www.memursen.org.tr



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
EĞİTİM-BİR-SEN
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI
www.egitimbirsen.org.tr



Oluşturduğunuz Güç ve Verdiğiniz Enerjiyle

MÜCADELE ETTİK



Toplu Sözleşme

Çalışanlara Hayırlı Olsun