



Memur-Sen Konfederasyonu

Eğitim-Bir-Sen

Eğitimciler Birliği Sendikası Haber Bülteni



4. Olağan Genel Kurulumuz Büyük Bir Coşkuyla Yapıldı



**Türkiye'nin Demokratikleşmesine
Katkıda Bulunduk**



**Bakan Çubukçu: Eğitim-Bir-Sen'in
Çalışmalarını Takdirle İzliyorum**



**YÖK Başkanı Özcan:
Kapıları Herkese Açtık**



Türkiye Buluşmamız
"Hedef En Az 500 Bin Üye"
Gündemiyle Kızılcahamam'da Gerçekleşti



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
EĞİTİM-BİR-SEN
Eğitimciler Birliği Sendikası
Haber Bülteni



Sayı : 59
Yıl : 10/Mart 2011
Yayın Türü : Yerel Süreli
EĞİTİM-BİR-SEN'in ücretsiz yayın organıdır.

İdare Yeri : EĞİTİM-BİR-SEN Genel Merkezi
G.M.K. Bulvarı Ş. Danış Tunalıgil
Sokak No: 3/13 Maltepe/Ankara

Tel : (0.312) 231 23 06
Bürocell : (0.533) 741 40 26
Faks : (0.312) 230 65 28
web : www.egitimbirsen.org.tr
e-posta : egitimbirsen@egitimbirsen.org.tr

Sahibi :
EĞİTİM-BİR-SEN Adına

Ahmet GÜNDOĞDU
Genel Başkan

Genel Yayın Yönetmeni
ve Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Ali YALÇIN
Genel Basın Yayın Sekreteri

Yayın Kurulu
Ahmet ÖZER
Esat TEKTAŞ
Murat BİLGİN
Ali YALÇIN
Teyfik YAĞCI
Ramazan ÇAKIRCI

Basın Danışmanı
Mahfuz YALÇINKAYA

Grafik Tasarım
Selim AYTEKİN

Baskı
Başak Matbaacılık ve
Tanıtım Hizmetleri Ltd. Şti.
T: (0.312) 397 16 17
F: (0.312) 397 03 07

Baskı Tarihi: 25.03.2011

Başarıyı Büyütmek İçin Yeniden Başlamak

Genel kurullar, yeniden başlamanın, bir nevi saatin zembereğini kurarak hizmete yeniden ayarlanmanın adresleridir. Gelişen teşkilatlarda gelişimi kalıcı kılmak için kafa yorulan yer bazen genel kurullardır. Hizmeti önceleyen yapılarda hizmetin kalitesine dair yeni beyin fırtınalarının yapıldığı genel kurullar, teşkilatlar için yeni bir başlangıç olabildiği gibi, bazen mevcudun da gerisine götürebilir. Bu durum, teşkilatta kurum kültürünün oturup oturmadığı ile doğrudan bağlantılıdır. Ülkemizin en önemli zenginliği olan, sahip olduğu kitle nedeniyle ülkenin entelektüel birikimi diyebileceğimiz Eğitim-Bir-Sen, kuruluşunun 19. yılında 4. Olağan Genel Kurulu'nu icra ederek yeni bir başlangıç yapmıştır.

Eğitim-Bir-Sen'in beslendiği değerler ve sahip olduğu kurum kültürü; kongre süreci öncesi ve kongre esnasında kendisini hissettirmiş, başarıyı büyütmek için yeniden başlamaya dair en güzel örneği göstermiştir. Hizmet yarışı için bayrak değişimi genellikle kongrelerde gerçekleşmektedir. 19-20 Şubat 2011 tarihinde Ankara'da gerçekleşen 4. Olağan Genel Kurulumuzda Hıdır Yıldırım Bey tarafından yürütülen Genel Basın Yayın Sekreterliği görevine delegemizin teveccühü ile seçilmiş olmanın gerektirdiği sorumluluğun bilincinde olarak delegemize teşekkür ediyorum. Hizmet yarışında nöbeti kendisinden sonrakilere devreden, sendikamıza verdikleri hizmet ve gösterdikleri özveri dolayısıyla teşkilatımızda her zaman saygınlığı olan eskimez yöneticilerimiz Şaban Abak ve Hıdır Yıldırım Bey'e emeklerinden ötürü halef olarak teşekkür ediyorum.

Eğitim, öğretim ve bilim hizmetleri kolunda ana gövde olan Milli Eğitim Bakanlığı'nda yetkili olan sendikamız, Mayıs 2011'de inşallah Genel Yetkili sendika olacak ve Toplu Sözleşme masasında eğitim çalışanlarını temsil edecektir. Genel Basın Yayın Sekreterliği olarak sendikamızın çalışmalarını, kazanımlarını teşkilatımız ve kitle iletişim araçları ile kamuoyuna sunmanın gayretinde olacağız.

Bültenimizin bu sayısında, ağırlıklı olarak Genel Kongremiz ve "En Az 500 Bin Üye" hedefi ile Kızılcahamam'da yapılan Memur-Sen Başkanlar Kurulu Toplantısı, Eğitim-Bir-Sen 18. Başkanlar Kurulu Toplantısı, üyelerimizin Ferdi Kaza sigortalarının iki yıl daha uzatılması, hukuki kazanımlarımıza geniş yer ayırdık.

Başbakan, Milli Eğitim Bakanı ve YÖK Başkanı ile yaptığımız görüşmelerde ilettiğimiz sorunlara ve çözüm önerilerimize de yer ayırdığımız bültenimizle eş zamanlı olarak gönderdiğimiz Torba Kanun'la gelen değişiklikleri anlatan broşürümüz; değişiklikler, gelişmeler ve çalışmalarımızdan haberdar olmayı sağlayacaktır.

Bir sonraki sayımızda buluşmak dileğiyle, saygılar sunuyorum.

Ali Yalçın
Genel Basın Yayın Sekreteri

İÇİNDEKİLER

Genel Başkan:
**Adalet Herşeyi
Yerli Yerine Koymaktır**



2

**4. Olağan Genel Kurulumuz
Büyük Bir Coşkuyla Yapıldı**



4

**Türkiye Buluşmamız
"Hedef En Az 500 Bin Üye"
Gündemiyle Kızılcahamam'da
Gerçekleşti**



8

**18. Başkanlar Kurulu
Toplantısını Yaptık**



9

**Üyelerimizin Risklere Karşı
Teminatı İki Yıl Daha Uzatıldı**



12

**Başbakan Erdoğan'dan
En Az 30 Bin Öğretmen Ataması
Yapılmasını Talep Ettik**



16

- 10 Türkiye Buluşmamızın Sonuç Bildirgesi
- 13 **Ahmet Özer** | Yetkiye Koşuyoruz
- 14 Atanamayan Öğretmenler ve Eğitimin Sorunları Konusunda Bakan Çubukçu ile Görüştük
- 16 Atama Bekleyen Öğretmenlerin Çığılığı Duyulmalıdır
- 17 Sözleşmeliinin Damga Vergisi Sorununu Müsteşar Ağbal'la Görüştük
- 18 **Halil Etyemez** | Mevzimiz Değişse de Hep Birlikte Olacağız
- 19 Üniversite Çalışanlarının Sorunlarını YÖK Başkanı Özcan'a İlettik
- 20 Toplu Sözleşme Yasası İçin Bakan Hayati Yazıcı'yı Ziyaret Ettik
- 21 Genel Yönetim Kurulumuz ve Görev Dağılımı Değişti
- 22 Sivil ve Özgür Toplumun Yolu Örgütlü Toplumdan Geçer
- 26 Teşkilat Buluşmalarımız Devam Ediyor
- 28 Kurucu Genel Başkanımız M. Akif İnan, Vefatının 11. Yıldönümünde Anıldı
- 30 28 Şubat'ın Sorumluları Yargılanmalıdır
- 31 'Sarhoş Öğretmen' Model Olamaz
- 32 Hukuk Köşesi
- 34 Milli Eğitim Bakanlığı Talebimiz Üzerine Norm Fazlası Öğretmen Atamalarını Durdurdu
- 35 Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'nın Uygulaması Yargıdan Döndü
- 37 İLKSAN'a Karşı Bir Karar Daha
- 40 Ek Ders Esaslarında Değişiklik Önerilerimizin Tamamı Dikkate Alınmalıdır
- 42 4/C'li Personelin de Aile Yardımı Alması İçin Dava Açtık
- 43 Şubelerimizden



Adalet Herşeyi Yerli Yerine Koymaktır

Örgütler de insanlar gibidir; "Neden varız? Hangi değerler bize yön verecek, hedefimiz nedir ve bu hedefe nasıl ulaşacağız" gibi soruların cevabını temel alarak işe başlarlar. Özellikle "Fransız devriminden sonra ortaya çıkan sivil toplum ve devlet algısı; toplumsal iş bölümünde görevi ya da mesleği ne olursa olsun, 'herkes yurttaştır', çünkü yönetici dediğimiz sınıf, görevlendirilmiş yurttaşlardır" gibi yeni bakış açıları, örgütlerin varlık nedenlerini açıklamak için kullanılan önemli referanslardır.

Bu anlayışta devlete düşen görev, toplumsal ilişkilerin, insan hakları ve adalet üzerinden yürütülmesini sağlamaktır. Ancak devlet, kendisinden beklenen görevi yerine getiremediği ya da getiremediği yerde sivil toplum örgütlerinin 'eyleme geçme' nedeni de kendiliğinden ortaya çıkar. Bu bağlamda, sendikalar bir taraftan üyelerinin haklarını korumak ve geliştirmek için uğraş verirken, diğer yandan da vatandaş-üyelerinin beklentilerinin peşinden gider. Her iki durumda da (sendikalı-vatandaş), sendika-devlet ilişkisi merkezi bir yer tutar. Bu yüzden günümüz dünyasında, herhangi bir sorun, sivil toplum ve sivil toplum örgütleri olmadan ele alınamaz.

Örgütlü hak arama aracı olarak geliştirilen sendikal mücadele aracılığıyla biz, Eğitim-Bir-Sen olarak, toplum içinde yatay ve dikey bağlar kurarak, insanlar arasında güven ve birlik duygusunu geliştirdik. Bu süreçte, tarihsel derinliğe sahip sahipsiz bir toplum ve çalışan damarından güç aldık. Katılımcı demokrasinin temel aktörleri olarak pek çok hukuki, ekonomik, eğitim ve kültür gibi alanlardaki gelişmelere etki ettik. Siyasal merkezle toplumsal merkezin bir araya gelmesinde, en çok sorumluluk alan sivil toplum örgütü olduk. Yeni Türkiye'nin bu yeni merkez üzerinden inşa edilmesi de, bir hak ve sorumluluk olarak ortaya çıkmıştır. Bugüne kadar seslerini duyuramamış, bulunduğu konumdan dolayı en temel haklarını isterken bile sayısız baskılara maruz bırakılmış insanların, hak ettikleri biçimde, sistem içinde yerini almasını sağladık. Bugüne kadar tanık olduğu haksızlık ve hukuksuzluk karşısında, çoğu zaman kalbiyle "buğz" etmek zorunda kalmış geniş bir kitlenin hem sesi hem de eli olmayı başardık. Bu yolla, bireysel tercihlerle siyasi hayat arasında iletişimi sağlayan bir köprü görevini de yerine getirdik. Kamusal alanda, devlet ve özel sektör dışında yeni bir güç ve odak olmayı başardık. Bu yolla, sivil-asker bürokrasisi ve yağmacı tüccar dışında herkesten esirgenen iktidar, itibar ve ekonominin geniş kitlelerle de paylaşılması için baskı grubu olmasını bildik.

Benzer hedefler doğrultusunda mücadele eden başka sendikalar olduğu gibi, ne yazık ki, var olan haksız ve hukuksuz paylaşımın devamından yana olan sendika ve sivil toplum örgütleri de vardır ve birçok defa bunlarla karşı karşıya geldik, sayısız iftiralara maruz kaldık. “Bu ne biçim sivil toplum, bu ne biçim sivil toplum örgütü” diye sormaya, sözde sendika ve sözde sivil toplum örgütleriyle de mücadele etmeye devam edeceğiz. Çünkü dünyanın pek çok ülkesinde olduğu gibi, bizde de yüzlerce yıllık bir devlet geleneğimiz var. Bu gelenekte devlet önemli kurumların başında yer almıştır. Devlet merkezli bir tarih ve toplum tasavvuru, devlet kuruculuk ve devletlilik en temel ve tartışılmaz medenilik ve beşeri yükseklik ölçüsü olarak kabul etmiştir. Bu ve benzeri yargılar nedeniyle de devletin kutsal sayılmasında bir sakınca görülmemiştir. Çünkü toplum olarak şuuraltımızda güçlü imparatorluk ve onun inşa ettiği, yaydığı medeniyetin hatıraları saklıdır, ki pek çok muhafazakâr aydın da kurtuluşun, içinde otorite ve sorumluluk ruhunu yaşatabilecek devlet eliyle mümkün olacağına inanmıştır. Çocuk ve gençlik, toprak ve köylü, “iş ve hak” davalarına; aile, kültür ve ahlak davasından “okul, üniversite ve nihayet din hayatına kadar her yaşam alanının” devlet eliyle ıslaha muhtaç olduğu düşünülmüştür. Ancak bu yaklaşım tarzının günümüzde, sadece otoriter değil, aynı zamanda totaliter bir devlete dönüşebileceği gerçeğini biz yaşayarak gördük.

Bugüne kadar sözde demokrasiyle yönetilirken; gerçek bir demokrasi, şeffaf, adil, hesap verebilir ve değiştirilebilir bir yönetim talebi her zaman darbelerle boğulmuştur. Etkin, dokunulmaz, yönetmeden buyruk veren bir avuç sivil-asker bürokrat, milyonlarca insanımızın varoluş gayelerini bile kamulaştırıp kendilerinin ve ideolojilerinin hizmetkârı haline getirmekten kaçınmamıştır. Bunu yaparken, bir yönetim aracı olan devlet, kral/ birey kimliğine büründürülerek, toplum; devlet/krala göre sadıklar, dostlar, düşmanlar, hainler, yok edilmesi gerekenler, asimile edilecekler gibi gruplandırılarak yıllarca yönetilmiştir. Bu yüzden nüfusun azımsanmayacak bir kesimi, militarizmin gönüllü savunucuları olmaya ikna edilmiştir. Pek çok düşünürün ifade ettiği gibi, krallık yetkileriyle donatılmış bürokrasiyle yönetildik. Bu yapı, ulus ötesi güç odaklarıyla her zaman kirli çıkar ilişkileri içinde olmuştur. Aslında bizdeki demokrasi komedisinin ana karakterinin “hem ordu hem de kapitalist elitin çıkarlarına uygun olduğu görülmüştür... Marx Fuller’in işaret ettiği üzere, ulusal güvenlik ulusal birliğe, ulusal birlik de Kemalist ideolojiye eşitlendiği için, bu ideolojiyi hedef alan, hedef olan tüm politik muhalefet, pratikte Kemalist yapının yargı alanına giriyor... (ve bu da orduyu) meşru politik onaylamanın belirleyicisi kılıyordu.”¹

Özetle, varlık nedenimizi de, nasıl bir rejimde yaşadığımızı da, nelerin değişmesi gerektiğini de biliyoruz. Bu ülkede öyle bir sınıf var ki, sadece kendilerinde vehmettikleri “yüksek karakterleri”, onları parti, sivil toplum ve üretim ilişkilerinin üzerinde bir konumda görmeleri için yetiyor ve artıyor. Neredeyse ortaya çıkan onca ihanet belgesinin bile uzaylılar tarafından gizlice bir yerlere yerleştirildiğine ve sonra da polisler ihbar edildiğine inanacağız. Oysa gerçekten değerli olan, aynı zamanda iyi olandır; haktan, adaletten ve demokrasiden yana olandır.

Biz, hem bir şeyden özgürlük hem de bir şey için özgürlük istiyoruz. Her şeyden önce toplumun değerlerine yabancılaşmış bir avuç bürokratin kendini ve ideolojilerini “devlet” diye zorla kabul ettirmesinden, devlet sırrı diye iktidara, itibara ve ekonomiye el konulmasından özgürleşmek istiyoruz. Bu arkaik devlet algısının sivil toplum ve özgürlük alanını tehdit etmesinden kurtulmak istiyoruz. Bunun için, yeni bir anayasa istiyoruz. Kendimiz olmak, kendi seçimlerimizi başkalarının hukukunu çiğnemenin ve çiğnetmeden yaşamak istiyoruz. Toplum-devlet, birey-devlet ilişkilerinin yeniden yapılandırılmasını talep ediyoruz. Biz adalet istiyoruz.

Mevlana’nın dediği gibi:

Adalet nedir?

— Bir şeyi yerli yerine koymaktır.

Adaletsizlik nedir?

— Bir şeyi layık olmadığı, kötü bir yere koymaktır.

Ahmet Gündoğdu
Genel Başkan

¹ Bk. Tim Jakoby, Sosyal İktidar ve Türk Devleti, Birleşik Yayınevi, Ankara, 2010, s. 248

4. Olağan Genel Kurulumuz



4. Olağan Genel Kurulumuz, Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu, YÖK Başkanı Yusuf Ziya Özcan ve çok sayıda davetlinin katılımıyla yapıldı. Seçim sonucuna göre, Ahmet Gündoğdu başkanlığındaki liste kazandı.

MEB Şura Salonu'ndaki Genel Kurul'un açılışında konuşan Eğitim Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, kamu çalışanlarının, Anayasa değişikliğiyle elde ettikleri toplu sözleşmenin ikincil mevzuatına yönelik isteklerini dile getirdi. Gündoğdu, "Toplu sözleşme hakkını fiilen kullanmamızı sağlayacak yasal düzenlemeler, seçimden önce yürürlüğe konulmalıdır. Bu sağlanmazsa, 'yeni Anayasa yapacağız' iddiasına inanmamız çok zor olacak" dedi.

Sendikacılığa Tartışmasız Yeni Bir Soluk Getirdik

Eğitim-Bir-Sen olarak, sendikacılığa tartışmasız yeni bir soluk getirdiklerini belirten Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Bir yandan ücret ve özlük hakları mücadelesini verirken, diğer taraftan da Türkiye'nin geleceğinin şekillenmesinde öncü olduk. Başta eğitim ve demokrasi olmak üzere ülkemizin temel sorunlarına çözüm üretmede üzerimize düşen her türlü çalışmayı severek yaptık. Çalışmalarımızda, medeniyetimizi ve insanı temel almak idealimizden asla taviz vermedik. Ancak, bugünkü noktaya kolayca ulaşmadık. Yaradanın rahmetine mazhar olduğuna inandığım kurucu genel başkanımız merhum Mehmet Akif İnan'ın öncülüğünde 1992 yılında başlayan bu soylu mücadeleyi, 2001 yılında 4688 sa-

yılı Kanun'un yürürlüğe girmesiyle birlikte sıfırdan başlattık. Soylu mücadeleye hizmet etme emanetini 22 Aralık 2002 tarihinde bize teslim ettiğinizde, bizim 18 bin, sağımızdakilerin 125 bin, solumuzdakilerin 149 bin üyesi olduğunu hatırlayın. Bu tablo karşısında, bir taraftan uzun dönemli planlamalar yapmak, diğer taraftan da kısa vadede üye sayımızı artıracak projeler üretmek zorundaydık. Sizlerin desteğiyle, çabasıyla, hizmet aşkıyla, gecesini gündüzüne katmasıyla emanetin hakkını verdik inşallah. Rakamlar öyle söylüyor. Rakiplerimizin fevranı bunu gösteriyor. Eğitim-Bir-Sen, Şubat 2011 itibariyle 170 bin üye sayısına ulaşmıştır. Bu rakamı, bu büyüme hızını, eğitim çalışanlarımızın güveniyle ulaştığımız sayısal gücümüzü, sadece nicel yönümüzü ortaya koymak için ifade ettim, ama Eğitim-Bir-Sen sadece 170 bin üyeden oluşan sayısal bir güç değildir. Eğitim-Bir-Sen'i güçlü kılan, güce kavuşturan, daha da güçlendirecek olan medeniyetimizin ve kültürümüzün desenleriyle bezenmiş nitelikleridir. Bu yönüyle Eğitim-Bir-Sen, nitelikli güçtür. Eğitim-Bir-Sen, kimliği olan bir örgüttür. Her yönüyle mükemmel olan inancımızın pınarlarından beslenmiş, bu toprakların hamuruyla yoğrulmuş Eğitim-Bir-Sen, patenti millete ait olan rakipsiz sendikal markadır."

Eğitim-Bir-Sen Artık Yetkilidir

Demokrasiyi kavramış, özgürlükleri sağlamış, yasakçı olmayan, hukukun üstünlüğüne inanmış, sosyal devlet olmayı başarmış, bölgesinde güç, dünyada söz sahibi olan; dostlarına güven, düşmanlarına korku veren, hem mutlu hem de gelecekte umutlu bir nesil ve bir Türkiye var etmek istedik-

Büyük Bir Coşkuyla Yapıldı



lerini kaydeden Ahmet Gündoğdu, "Biliyor ve inanıyoruz ki; Eğitim-Bir-Sen'in üyeleri, Eğitim-Bir-Sen'in delegeleri, Eğitim-Bir-Sen'in yöneticileri, sizler ve bizler, bu salonun heyecanını bizimle birlikte yaşayan Türkiye'deki tüm Eğitim-Bir-Sen'liler bütün bunları başaracak, hayata geçirecek güce ve birikime fazlasıyla sahiptir ve etkilidir. Bu güç ve birikim sayesinde, henüz resmileşmiş olmasa da Eğitim-Bir-Sen artık yetkilidir. Kuruluşumuzun temellerini atanlar; bize, rakiplerimizin henüz hayal dahi edemedikleri bir miras bıraktılar. Akademik ve kültürel hizmet sendikacılığının meşalesini yaktılar. Okullarda, sınıflarda, rektörlüklerde, üniversitelerde, fakültelerde göğsünüzü kabartan, gözlerinizi kamaştıran o ışığı sizler ve bizler hep gördük. Bu ışığa sahip olanları, bu ışığı sahiplenenleri, Eğitim-Bir-Sen'in farkını, Eğitim-Bir-Sen'li olmanın farklılığını iliklerimize kadar hep birlikte hissettik, hissettirdik" ifadelerini kullandı.

Başörtüsü Yasağına Son Verilmelidir

Üniversitelerdeki başörtüsü yasağının kaldırılmasını isteyen Ahmet Gündoğdu, üniversite öğrenimi bitiren kızların, başörtülerini çıkarmadan kamu kurumlarında görev yapması gerektiğini söyledi.

"Yeni bir Merve Kavakçı kabusu yaşamak istemiyoruz. Bayan milletvekillerimize yapılan tayyör dayatmasına son verilmesinin, bu ülkenin başörtülü giyimi benimseyen kadınlarının da milletin vekili olarak Meclis'te yer almasının temel insan haklarının gereği olduğuna inanıyoruz" diyen Gündoğdu, sendikal anlayışlarını ise şu sözlerle anlattı: "Sağımızdakiler gibi içimize kapanamazdık. Solumuzdakiler gibi kaldırım

taşı söküp, cam çerçeve kıramazdık. Biz, diyalog sendikasıyız. Çünkü biz, konuşarak anlaşmayı, bir araya gelerek uzlaşmayı, çözümleri paylaşmayı ilke edinen medeniyetimizin sendikal alandaki temsilciyiz."

Şura Kararları Geciktirilmeden Hayata Geçirilmelidir

18. Milli Eğitim Şurası'nda alınan 200'e yakın kararın, geciktirilmeden hayata geçirilmesini isteyen Gündoğdu, "18. Milli Eğitim Şurası'na Eğitim-Bir-Sen damgasını vurmuştur. Bütün komisyonlarda 'aktif olma' kararımızı, Şura boyunca uyguladık.

'Milli Güvenlik dersini askerler değil, sivil öğretmenler vermeli' önerimiz, Türkiye'de gündemi değiştirdi. Önerideki cesarete şaşırıncılar kadar önerimizdeki ferasete karşı çıkanlar da oldu. Bütün karşı çıkmalara rağmen, önerimizin Şura kararları arasında yer almasını sağladık. Temel eğitimin yeniden yapılandırılmasını, zorunlu eğitimin kesintili olmasını, karma eğitim zorunluluğunun kaldırılmasını, sözleşmeli öğretmen alınmasına son verilerek sadece kadrolu öğretmen istihdamı yapılmasını, ek ders ücretinin 12 TL'ye çıkartılmasını, zorunlu Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi dersi yanında ders programlarında seçmeli Din Eğitimi dersine yer verilmesini, eğitim sisteminin 28 Şubat artığı bütün dayatmalardan kurtarılmasını istedik. Bu vesileyle, Sayın Bakanımızdan, çözüme paydaş olmak iradesiyle büyük katkılar sağladığımız 18. Milli Eğitim Şurası'nda alınan 200'e yakın kararın, geciktirilmeden hayata geçirilmesini beklediğimizi ifade etmek istiyorum" şeklinde konuştu.



Türkiye'nin Demokratikleşmesine Katkıda Bulunduk

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen'in, ülkenin demokratikleşmesine yaptığı katkılara da değinen Gündoğdu, Ortak Akıl mitingleri ile egemenliğin kayıtsız şartsız milletin olduğunu haykırıldıklarını, İsrail'i Tel'in mitingleriyle akan kanın durmasını istediklerini, İstanbul Çağlayan Meydanı'nda "İsrail Vahşetine İsyen Mitingi"ne katılarak, zalime nefretlerini, mazluma desteklerini ortaya koyduklarını kaydetti.

"Toplu sözleşme hakkının" bulunduğu Anayasa değişikliği için "Toplu Sözleşmeye de Toplumsal Sözleşmeye de Evet" sloganıyla büyük bir kampanyaya başlattıklarını hatırlatan Gündoğdu, şöyle konuştu:

"Rakiplerimizin, sahiplerinin emriyle hayır kitapçıkları bastırdığı bir süreçte böyle bir kampanyayla 'Evet' demek, eğitim çalışanlarımızdan, kamu görevlilerinden hatta bütün milletimizden 'Evet' demesini istemek, gelecek kuşaklara anlatmaktan onur duyacağımız büyük bir sendikal başarı oldu. Bu mücadelemizin tek ödülü, Anayasa değişikliğinin kabul edilmesi olurdu. Anayasa değişikliğinin yüzde 58'le kabul edilmesiyse, çok şükür ödülümüzü bizzat milletten aldık."



Bakan Çubukçu: Eğitim-Bir-Sen'in Çalışmalarını Takdirle İzliyorum

Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu, Eğitim-Bir-Sen'de demokratikleşmeye yönelik çalışmalarını başlatan kurucu genel başkan merhum Mehmet Akif İnan'ı saygıyla andığını söyledi.

Akif İnan'ın, değişimin tepeden değil, sivil toplum örgütleri vasıtasıyla olacağına inandığını belirten Bakan Çubukçu, düşünce dünyasının merkezine ise insanı koyduğunu ifade etti.

Toplumun gelişiminde önemli iki unsur olan yönetici ve eğitimcilerin ne derece değişime açık olduğunun sorgulanması gerektiğini söyleyen Bakan Çubukçu, "Günümüz insanı eleştirel olmalı, eleştirel değerler de bilimsel olmalıdır" ifadelerini kullandı.

Günümüzde, bilgiyi stoklayan değil, bilgiye rehberlik eden, bilgiye ulaşmada yol gösteren öğretmen profiline geçildiğini kaydeden Çubukçu, "Sosyal becerilerini en iyi şekilde kullanabilen, bilgiye ulaşımı en iyi bilen, değişim ve gelişime açık, en önemlisi de insan sıcaklığını öğrencilerine hissettiren öğretmenlerdir" diye konuştu.



Sendikaların insan hak ve özgürlüklerini merkeze alan, sorunun parçası olmayıp, çözümün parçası olan sivil toplum örgütleri olması gerektiğini vurgulayan Bakan Nimet Çubukçu, "Eğitim-Bir-Sen kurulduğu günden bugüne kadar problemlerin çözüme kavuşturulmasına yönelik ciddi akademik çalışmalar yapmıştır. Sendikacılığı sadece sokakta değil, masada yapan bir sendikadır. Eğitim Bir-Sen'in yaptığı çalışmaları takdirle izliyorum. Bize iletilen raporları bizzat okuyorum, ekibimizle değerlendiriyorum. Bu raporlar, bize yol gösterici olmuştur" dedi.

Sivil toplumun, demokrasinin vazgeçilmezi olduğunu bildiren Çubukçu, anayasa değişikliği ile kamu çalışanlarına toplu sözleşme hakkı verildiğini hatırlatarak, anlaşmazlık halinde son sözün Bakanlar Kurulu'ndan alınarak Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na verildiğini dile getirdi.

YÖK Başkanı Özcan: Kapıları Herkese Açtık

YÖK Başkanı Prof. Dr. Yusuf Ziya Özcan ise, YÖK'ün eskisinden en büyük farkının kapılarını herkese, özellikle de sendikalara açmak olduğunu söyledi. Sendikaların eskiden YÖK'ün önünden bile geçemezken, şimdi ellerini kollarını sallayarak YÖK'e gelebildiklerini ve taleplerini ileterek çözüm yollarını aradıklarını belirten Özcan, "En büyük farkımız budur, milletle kucaklaşmak" dedi.

Eğitim-Bir-Sen'e özel bir teşekkürü olduğunu ifade eden Özcan, "Özellikle katsayı ve başörtüsü konusunda gerçekten kırılma noktalarının yaşandığı anlarda sendikayı her zaman yanımızda bulduk ve desteklerini hiç esirgemediler. Bundan dolayı teşekkür ediyorum" şeklinde konuştu.

Daha sonra, Genel Kurul'a katılan TBMM Milli Eğitim Komisyonu Başkanı Mehmet Sağlam, BBP Genel Başkanı Yalçın Topçu, HAS Parti Genel Başkan Yardımcısı Şeref Malkoç, Saadet Partisi Genel Başkan Yardımcısı Necmettin Aydın ve Türki-



ye Partisi Genel Başkan Yardımcısı İhsan Işık birer selamlama konuşması yaptı.

Ahmet Gündoğdu'nun Listesi Kazandı

Konuşmalardan sonra faaliyet ve bütçe raporlarıyla, tüzük tadilat çalışmaları ele alındı. Pazar Günü ise, Başkent Öğretmenevi'nde zorunlu organların seçimi yapıldı.

Seçimi, Ahmet Gündoğdu başkanlığındaki liste kazandı. Buna göre, Genel Merkez Yönetim Kurulu şu isimlerden oluştu:

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, Genel Sekreter Halil Etyemez, Genel Mali Sekreter Esat Tektaş, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Ahmet Özer, Genel Basın Yayın Sekreteri Ali Yalçın, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Murat Bilgin, Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri Ramazan Çakırcı.

Ahmet Gündoğdu, Genel Kurul'un kapanışında kısa bir konuşma yaparak, katılan ve katkı sunan herkese teşekkür etti.



Türkiye Buluşmamız

“Hedef En Az 500 Bin Üye”

Gündemiyle Kızılcahamam’da Gerçekleşti



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, toplu sözleşme hakkını söke söke alanın Memur-Sen olduğunu söyledi.

Memur-Sen Türkiye Buluşması, bağlı sendikaların Türkiye genelindeki şube başkanların katılımıyla Kızılcahamam Asya Termal Tesisleri’nde gerçekleştirildi. Toplantının açılışında konuşan Ahmet Gündoğdu, gündeme ait değerlendirmelerde bulundu. Toplu sözleşme hakkını söke söke alanın Memur-Sen olduğunu söyleyen Gündoğdu, düzenlenen çalıştayla ‘Toplu Sözleşme’nin yolunu açtıklarını kaydetti.

Yetkili sendika oldukları yıl, toplu sözleşme için devletin çalıştay düzenlemesini istediklerini ifade eden Gündoğdu, “Sendikalı memurunu sürgün eden devlet, masrafları üstlenip çalıştay düzenledi ve toplu sözleşmenin yolu açıldı. Yine bu çalıştayda Avrupa Sosyal Şartı’na konulan çekincelerin kaldırılması kararı alındı.” şeklinde konuştu.

Toplu görüşmelerin ilk turunda, fiili toplu sözleşme yapma çağrısında bulduklarını belirten Gündoğdu, KESK’in bu önerilerinin ötesinde çıkış yaptığını ve ‘toplu görüşmeleri donduralım, 12 Eylül sonrası toplu sözleşme yapalım’ dediğini hatırlattı. Bu çağrıya ‘hayır’ kampanyası düzenledikleri için karşı çıkan Kamu-Sen’in Genel Başkanı ile, mahallesinden görüldüğü baskı ile çağrısından vazgeçen KESK Genel Başkanı’nın sendika sahnesinden kaybolduğunu belirtti.

Sendikacılığı vesayeti deşifre etmek için yaptıklarını da

dile getiren Gündoğdu, “Vesayetin deşifresi, yol haritamızı ortaya çıkarır. Bunun için çerçevesini devletin çizdiği sendikacılığa da çerçevesi devlete karşı çizilmiş sendikacılığa da hayır diyoruz. Yetkili konfederasyon olduğumuz gün, sağımızdaki ve solumuzdaki sendikalarla birlikte çalışarak neyin öncülüğünü yapabileceğimizi düşündük. Toplum mühendisliğine karşı çıktık. Solumuzdaki sendika başörtüsünü yasaklamayı desteklerken, sağımızdaki de devletin yasağından hikmet arıyordu” dedi.

Referandum sürecinde Memur-Sen’in vesayetin deşifresi ve demokrasinin hakim kılınması, egemenliğin kayıtsız şartsız millette olduğunun tescil edilmesi için ‘EVET’ çalışması yaptıklarını da belirten Gündoğdu, yüzde 58’le ortaya çıkan ‘EVET’ sonucunda Memur-Sen camiasının önemli bir pay sahibi olduğunu vurguladı.

Torba kanunla ilgili değerlendirmelerde de bulunan Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, karşı çıktıkları ve destekleri maddeleri tek tek açıkladı. Referandum sonrası elde edilen Toplu Sözleşme Hakkı’nın kullanımına yönelik uyum yasalarının çıkması gerektiğini de ifade eden Gündoğdu, Kamu Hakem Kurulu’nun bağımsız bir şekilde yapılandırılmasını istediklerini kaydetti. Halen toplu görüşmenin sıkıntılarını çektiklerini belirten Gündoğdu, torba kanunla yapılan değişiklikle elde edilen kazanımların bir yazım şekli yüzünden kullanılmak istenmediğini belirtti.



“Erkekler her yere girebilirken, kadınlara bu hakların şartlı verilmesi bir çifte standarttır. Bu çifte standarttan kurtulmamız gerekir”

Milletvekili genel seçimiyle ilgili olarak da konuşan Gündoğdu, “Sendikanın adayı olmaz. Herhangi bir partiden aday olmak isteyen arkadaşlarımız olur. Sadece referans olduğumuz adaylar olabilir” şeklinde konuştu.

“Devletin bütün vatandaşlarını aynı kabul eden, ötekileştirmeyen bir gelecek istiyoruz. Bunun için sorumluluklarımız var. Bunlardan biri de referandum oldu” şeklinde konuşan Gündoğdu, egemenliğin millete ait olduğunu meclis duvarında yazılı olmaktan çıkarıp gerçek anlamda tesisini için ‘EVET’ dediklerini dile getirdi.

Hiçbir makamın, başörtüsünü yasaklayamayacağını da ifade eden Gündoğdu, “Kimsenin başörtüsünü serbest bırakmasına gerek yok. Bu zaten, doğal ve kazanılmış bir haktır. Önümüzde Dünya Kadınlar Günü, var. Erkekler her yere girebilirken, kadınlara bu hakların şartlı verilmesi bir çifte standarttır. Bu çifte standarttan kurtulmamız gerekir” dedi.

“Bugün bizim işimiz güvenlik diyen bir orduya sevinirken, demokrasi dışı oluşumlardan medet umanların varlığından üzüntü duyuyorum” diyen Ahmet Gündoğdu, yargıdan istedikleri kararlar çıkan CHP’li İsa Gök’ün direniş çağrısı yaparken de kendisine göre haklı olduğunu; çünkü siparişi karşılanmayan, ne yaptığını bilen bir yargı oluştuğunu dile getirdi.

Askere kağıttan kaplan benzetmesinde bulunan Süheyl Batum’la, Müjdat Gezen’i de eleştiren Gündoğdu, ALES sınavında ‘tanınma’ endişesiyle başörtüsünü yasaklayan yargı mensuplarının başörtülü babaanneleri ile dedelerini karıştırmadığını sordu.

Siyasi Partilerden Bağımsız, Özgürlüklerden Yana Tarafız

Memur-Sen’in hiçbir kademesindeki yönetici ve temsilcisini hiçbir siyasi partinin belirlemeyeceğini, bunu kimsenin isteyemeyeceğini de ifade eden Gündoğdu, şunları söyledi: “Memur-Sen, bunu yaparken de taraftır. İnsanlıktan yana, evrensel hak ve hukuktan yana taraftır. Bu iktidarın yüzde 2,5+2,5’lik zammını kabul etmezken, kriz zamanında Kamu-Sen ‘kriz varsa, çare de var’ kampanyasına koşarak katılırken, biz ilkelerimize uymadığı için reddettik. Necmettin Erbakan’ın tıpkı Özal gibi, memurlara yönelik olumlu adımlarını ve günün şartlarında ücret artışı vermesini nasıl unutturuz? Kenan Paşa’nın bozuk saat misali aldığı ‘din dersi’ kararını görmezden gelemez. İslamköylü olduğunu söyleyip, hep Müslümanlar aleyhine çalışmalara imza atan Demirel’in gidişini bayram ilan ettik. Memurların bir KHK’yle görevden alınmasını sağlayacak tasarıyı veto eden Sezer’i nasıl alkışlamışsak, gittiği günü de lokma dökerek bayram ilan ederek kutlamışsak her ikisinin de bir anlamı vardır. Namlusu millete dönmüş tanka selam durmam diyen Muhsin Yazıcıoğlu’nu, nasıl rahmetle anmaz, saygı duymayız? “One Minute” ile dünya mazlumlarının sesi olan, Genelkurmay başkanlarının da başbakanlığa bağlı olduğunu gösteren Başbakanımızı nasıl takdir etmeyiz? Referandum için gecesini gündüzüne katıp çalışan Başbakanımıza bir kez daha teşekkür ediyoruz.”

18. Başkanlar Kurulu Toplantısını Yaptık

18. Başkanlar Kurulu toplantısını Kızılcahamam’da gerçekleştirdik. Teşkilatımızın 15 Mayıs’a kadar yapması gereken konularda istişarelerde bulunulan toplantıda konuşan Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Şube başkanlarımızdan, 15 Mayıs 2011 tarihine kadar 25 bin üye kaydetmelerini istedi.

Eğitim-Bir-Sen’in, 170 bini aşkın üye sayısı ile genel yetkiye adım yaklaştığını ifade eden Gündoğdu, eğitimin ve eğitim çalışanlarının sorunlarının çözümüne yönelik ortaya koydukları önerilerle etkili bir sendikacılık yaptıklarını kaydetti.



Türkiye Buluşmamızın Sonuç Bildirgesi

Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın olağan genel kurullarını tamamlamak suretiyle teşkilatlarının güvenini arkasına almasıyla birlikte, ilk toplu sözleşmede kamu görevlilerinin taleplerini kazanıma dönüştürmekte kararlıyız.

Bu kararlılık çerçevesinde “Şimdi Soylu Mücadeleye Davet Vakti” çağrımızı fiili olarak başlatmak ve 2011 yılındaki ilk toplu sözleşme masasına en az 500 bin üyenin güveni ve gücüyle oturma hedefini kamuoyuna deklare etmek amacıyla gerçekleştirdiğimiz “Memur-Sen Türkiye Buluşması”nı 4-6 Mart 2010 tarihlerinde gerçekleştirdik. Bu büyük ve anlamlı buluşmada, Türkiye ve Dünya gündeminde yer alan konuları teşkilatlarımızla birlikte değerlendirdik.

Bu değerlendirmelerimiz sonucunda, Yeni Anayasa, yargı reformu, istihdam ve işsizlik, toplu sözleşme, siyaset ve grev hakkı ile Ortadoğu’da yaşanan gelişmelerle ilgili olarak aşağıda yer verdiğimiz tespit, teklif ve kararlarımızı “Sonuç Bildirgesi” olarak kamuoyuna deklare etmek kararını aldık.

Bu kapsamda;

1) Siyasi partiler, seçim propagandalarında toplumda gerginlik oluşturacak üsluptan kaçınmalı, Türkiye’nin gelecek vizyonuna katkı sağlayacak projelerle kamuoyuna seslenmelidir.

2) Seçim döneminde, güvenliğin tehlikede olduğu algısı üretmeden huzur ve güvenin devamı için gereken tedbirler alınmalıdır.

3) Kamu görevlilerinin toplu sözleşme hakkını fiilen kullanmalarına ve ilk toplu sözleşme masasının 2011 yılında kurulmasına imkan sağlayacak toplu sözleşmeye yönelik yasal düzenlemeler seçimden önce yürürlüğe konulmalıdır.

4) İLO sözleşmeleriyle belirlenen sendikal örgütlenmeye ilişkin evrensel normlar dikkate alınarak, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikalar Kanunu’nda değişiklik yapılmalıdır. Bu kapsamda, silahlı kuvvetler ve emniyet hizmetleri bünyesinde görev yapan sivil memurlar ile 100 veya daha fazla kamu görevlisinin görev yaptığı kurumlardaki yöneticiler başta olmak üzere sendika üyesi olması yasaklanan kamu görevlilerinin kapsamı daraltılmalıdır.

5) Siyasi partiler, TBMM’nde daha çok kadın milletvekilinin görev almasını sağlayacak şekilde aday listelerinde kadın adaylara yer vermelidir.

6) TBMM İçtüzüğündeki tayyör dayatması kaldırılmalı ve seçme hakkına sahip olan başörtülü kadın vatandaşlarımızın seçilme hakkını kullanmalarının önündeki engeller kaldırılmalıdır.

7) Ortadoğu başta olmak üzere medeniyet paydaşı olduğumuz milletlerin demokratikleşme ve sivilleşme çabalarını, Memur-Sen olarak yakından izliyoruz. Bu ülkelerde otoriter ve totaliter rejimler yerine, halkın talepleri doğrultusunda demokratik rejimler benimsenmeli ve halkın iradesinin yansıtılmasını sağlayacak seçimler bir an önce yapılmalıdır.

8) Halk ayaklanmalarının yaşandığı ülkelerdeki vatandaşlarımızın can güvenliğini sağlamak için gösterdiği ola-

ğanüstü gayretiyle hem ülkemizde ve hem de dünyada takdirle karşılanan Türkiye, sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte Ortadoğu ve Kuzey Afrika ülkelerindeki demokratikleşme çabalarında da en üst düzeyde sorumluluk almalıdır.

9) Dünya’da Türkiye’nin saygınlığının her geçen gün arttığı bu dönemde Kuzey Kıbrıs Türkiye Cumhuriyeti’ni tanıyan ülkelerin sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılmalı ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nde hayata geçirilmek istenen Türkiye karşıtlığının arka planı ortaya çıkarılmalıdır.

10) Temel hak ve özgürlükleri, hukukun üstünlüğünü ve insanı esas alarak demokrasimizi genişletecek ve derinleştirecek demokratikleşme adımları kararlılıkla devam ettirilmelidir.

11) Konfederasyonumuz, Demokrasiyi ve özgürlükleri rafa kaldırmaya yönelik ara rejimlerin emeğimizi ve ekmeğimizi hedef aldıkları gerçeğiyle, ülkemizin demokratikleşmesine ve sivilleşmesine yönelik her sürece destek olmaya devam edecektir.

12) Demokratik parlamenter rejimi kesintiye uğratmak isteyenlerle ilgili soruşturma ve yargılamalara kararlılıkla devam edilmelidir.

13) Devlete olan güvenin artması için, kayıp kişilerin bulunması ve faili meçhul cinayetlerin aydınlatılması konuları üzerinde hassasiyetle durulmalıdır.

14) 12 Haziran seçimleriyle yenilenecek TBMM’nin ilk hedefi, milletimizi “askeri darbe ürünü” Anayasayla yönetmek ve yönetilmek ayıbından bütünüyle kurtaracak yeni bir Anayasa yapmak olmalıdır.

15) Yeni Anayasa, ülkemizin kültürel bütün zenginliklerinin temsil edildiği bir toplumsal dayanışmayla ve olabilecek en üst toplumsal mutabakatla kaleme alınmalıdır.

16) Yeni Anayasada, demokratikleşme iradesi kapsamında ilk atılması gereken adımlardan biri olarak gördüğümüz kamu görevlilerinin grev ve siyaset haklarına mutlaka yer verilmelidir.

17) Resmi ideolojinin “ötekileştirme” aracı olarak kullandığı mevcut Anayasadaki vatandaşlık tanımı yerine yeni Anayasa’da vatandaşlık, ayrıştırıcı değil birleştirici bir dille ve “Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlığı” kavramı merkez kabul edilerek tanımlanmalıdır.

18) Yeni Anayasa’da, yasama ve yürütme erklerinin yetkilerinin “kuvvetler ayrılığı ilkesi” gerekçe gösterilerek sınırlandırılması anlaşılmaması için tamamen bitirecek şekilde egemenlik yetkisinin millet adına sadece TBMM tarafından kullanılacağı ifade eden açık bir hüküm yer almalıdır. Bu kapsamda, mevcut Anayasada yer alan “Türk Milleti, egemenliğini, Anayasanın koyduğu esaslara göre, yetkili organları eliyle kullanır.” hükmüne yeni Anayasada yer verilmemelidir.

19) 12 Eylül 2010 referandumunda kabul edilen Anayasa değişikliği çerçevesinde “tarafsız, bağımsız ve adalete olan inancı arttıracak süre içerisinde karar alabilen yargı sistemi” oluşturmak amacıyla yürürlüğe konulan yasal düzenlemelerle hız verilen yargı reformu süreci, devam ettirilmelidir.

20) 21. Yüzyılın ülkemiz ve insanımız açısından özgürlüklerin gerçek anlamıyla yaşandığı bir dönemin başlangıcı olmasını sağlamak amacıyla, yüksek öğretim kurumları ile kamu kurum ve kuruluşlarındaki hukuksuz ve mantıksız baskıya son verilmelidir.

21) Ülkemiz gençliğinin maneviyat iklimiyle tanışması engel olan, başta 12 yaşından küçüklere Kur'an eğitimi verilmesini engelleyen düzenlemeler ile din eğitimi ve öğretimi konusundaki sınırlamalar kaldırılmalıdır.

22) 28 Şubat sürecinde dayatılan zorunlu eğitimin ke-sintisiz olması uygulamasına son verilmelidir. Temel eğitim sonrası dönemde bireylerin mesleki eğitime yönelmelerine imkan sağlayacak seçenekler geliştirilmelidir.

23) Ülkemizin ve milletimizin geleceğine yön verecek çocuklarımızı ve gençlerimizi, alkol, uyuşturucu ve benzeri kötü alışkanlıklardan korumak noktasında; yürürlüğe konulan mevzuat tedbirleri yanında Konfederasyonumuzun ve diğer sivil toplum kuruluşlarının dahil olacağı sosyal sorumluluk projeleri de hayata geçirilmelidir.

24) Ekonomik kriz dönemlerinde gelirlerinin üzerinde külfet yüklenen kamu görevlileri ile sabit gelirli diğer çalışanlara, ekonomik büyüme dönemlerinde artan refahtan pay verilmesini sağlayacak anlayış ve kurallar uygulamaya konulmalıdır.

25) Gelir dağılımının adil olması kadar vergi yükünün adil olması da önemlidir. Bu kapsamda, gelir vergisi oranları kamu görevlileri dahil olmak üzere sabit gelirli için 5 puan indirimli olarak uygulanmalı ya da gelir vergisi matrahları arttırılmalıdır.

26) 2008 finans kaynaklı ekonomik krizle birlikte %16 oranına yükselen işsizliğin bugün itibarıyla %11 seviyelerine inmesi olumlu fakat yeterli değildir. Memur-Sen olarak istihdamın artması ve işsizliğin azalması noktasında kamunun öncülük yapması gerektiği fikrimizi koruyoruz. Bu çerçevede, hizmetli, memur, öğretmen, hekim ve hekim dışı sağlık personeline öncelik verilmek üzere 500,000 yeni kamu görevlisi istihdam edilmelidir.

27) Yeni istihdam alanları oluşturmak kapsamında, GAP, DAP, KOP ve benzeri büyük ölçekli projeler hızlandırılmalıdır.

28) İstihdam ve ekonomi alanındaki kayıt dışılıkla mücadele kararlılıkla devam ettirilmelidir.

29) Halen ekonomiye kazandırılmamış durumda olan madenlerimizin ve yer altı zenginliklerimizin, tarım sahalarımızın, doğal ve tarihi güzelliklerimizin gerek istihdam

anlamında gerekse katma değer üretimi anlamında ekonomiye kazandırılmasına yönelik projeler üretilmelidir.

30) 12 Eylül'de gerçekleştirilen Anayasa değişikliğiyle birlikte anayasal bir kurum haline getirilen Ekonomik ve Sosyal Konsey'e ilişkin yasal düzenleme ivedilikle yürürlüğe konulmalıdır. Bu çerçevede, en çok üyeye sahip üç kamu görevlileri sendikaları konfederasyonunun Konsey üyesi olmasına, bunlar tarafından belirlenecek bir temsilcinin Konsey Başkan Yardımcısı sıfatıyla Başkanlık Divanında

yer almasına ve Konsey toplantıları sonunda gündemdeki konuları kapsayan sonuç bildirisi yayımlanmasına yönelik düzenleme yapılmalıdır.

31) Anayasada yapılan son değişiklikle kurulması öngörülen Kamu Denetçiliği Kurumu'na ilişkin yasal mevzuat, Kurumun faaliyetlerinde sivil toplum kuruluşlarının etkin bir şekilde rol almasına imkan verecek hükümlerde içerecek biçimde ivedilikle yürürlüğe konulmalıdır.

32) Sosyal Güvenlik Kurumu'nun kendisini finans kurumu gibi gören algıdan kurtarılarak "insana ve insani hizmet sunan" kurum anlayışıyla sosyal güvenlik hizmeti sunması sağlanmalıdır.

33) Sosyal güvenlik hizmetiyle örtüşmeyen "tedavi katılım payı" uygulaması kaldırılmalıdır.

34) Fiili hizmet zammından yararlanabilecek kamu görevlilerinin kapsamı Konfederasyon ve sendikaların talepleri doğrultusunda genişletilmelidir.

35) Sözleşmeli personel istihdamının temel istihdam şekli haline getirmeye yönelik uygulamalardan vazgeçilerek mevcut sözleşmeli personelin kadrolu statüye geçirilmesi sağlanmalıdır. Bu kapsamda, 647 sayılı Kanunun 4/B, 4/C maddeleri ile 4924 sayılı Kanun ve diğer ilgili mevzuat kapsamında çalıştırılan sözleşmeli personel mali haklar yönüyle kayba uğramaksızın kadrolu statüde istihdam edilmelidir.

36) Konfederasyonumuzun 2010 yılı Toplu Görüşme Tutanağında yer almasını sağladığı hüküm çerçevesinde Torba Kanun olarak isimlendirilen 6111 sayılı Kanunla sözleşmeli personelin aile yardımından yararlandırılmasını olumlu buluyoruz. Ancak, istihdam türü farklı olsa da sonuç itibarıyla kamu görevlisi olan 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında istihdam edilen kamu görevlileri de aile yardımından yararlandırılmalıdır.

37) Aile yardımı, damga vergisi istisnası, doğum sonrası aylıksız izin, süt izni, kayın hısımların vefatına dayalı mazeret izni hakları olmak üzere kadrolu statüde ve sözleşmeli personel statüsünde görev yapan kamu görevlilerine sağlanan özlük hakları ile sosyal yardımlar, 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi ile diğer mevzuat kapsamında istihdam edilen geçici personele de sağlanmalıdır.

38) 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında ve diğer mevzuat kapsamında istihdam edilen geçici personelin yıl boyunca istihdam edilmeleri sağlanmalıdır.

39) Asli ve sürekli nitelikteki kamu hizmetlerinin kamu görevlileri eliyle görülmesine ilişkin Anayasa hükmüne rağmen başta sağlık ve yerel yönetim hizmetleri olmak üzere yaygınlaştırılan taşeronlaşma uygulamalarından vazgeçilmelidir.

40) Hali hazırda uygulanan özelleştirme politikası yerine özzerleştirme tercih edilmeli, bugüne kadar gerçekleştirilen özelleştirme uygulamalarıyla mağdur edilen kamu görevlilerinin mağduriyetleri Konfederasyonumuz tarafından dile getirilen öneriler ve ilgili kurumlarla varılan uzlaşma çerçevesinde giderilmelidir.

Üyelerimizin Risklere Karşı Teminatı İki Yıl Daha Uzatıldı



Üyelerimize yönelik grup ferdi kaza sigortası uygulaması iki yıl daha devam edecek. Konfederasyonumuz Memur-Sen'in Grup Marmara Sigortacılık AŞ, SBN Sigorta ve Şekerbank işbirliği ile yaptığı anlaşma, bu kez iki yıl geçerli olmak üzere imzalandı.

Yapılan anlaşmaya göre, üyelerimiz, vefat ve sürekli sakatlık halinde 15 bin TL teminat kazanacak. Şekerbank Kredi Kartı sahiplerinin bu teminatı 25 bin TL olacak. Anlaşma kapsamında sigorta hizmetlerinden birini SBN Sigorta'dan satın alan üyemizin teminatı 30 bin TL daha artacak.

İmza töreninde konuşan Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, 2010 yılı toplu görüşmelerinde son 9 yılın en iyi sonucunu elde ettiklerini belirterek, üyelerine yeni kazanımlar sağlamak için grup ferdi kaza sigortası anlaşmasını bu kez iki yıllığına imzaladıklarını söyledi. Üyelerinin risklerini teminat altına almak için çalıştıklarını ifade eden Gündoğdu, bu anlaşmayla Memur-Senliler'in önemli kazanımlar elde ettiğini kaydetti.

Memur-Sen, Grup Marmara Sigortacılık Hizmetleri, SBN Sigorta ve Şekerbank arasında imzalanan Grup Ferdi Kaza Sigortası anlaşmasının teminatları, kazanımları ve hizmet alımları aşağıdaki esaslara göre gerçekleşecek:

Grup Ferdi Kaza Poliçesi: Bu poliçenin prim tutarı, kişi başına 1,75 TL'dir. Memur-Sen'e bağlı sendikaların üyelerine ve Memur-Sen ve bağlı sendikalarda sigortalı olarak çalışanların yararlanacağı bu poliçenin teminat tutarları; kaza sonucu yaşam kaybı 15.000 TL, kaza sonucu sürekli sakatlık 15.000 TL'dir.

İsteklerine bağlı olarak adlarına Şekerbank T.A.Ş. tarafından "Memur-Sen Ailem Kredi Kartı" düzenlenen Memur-Sen'e bağlı sendikaların üyelerinin Grup Ferdi Kaza Sigortası Poliçesi teminatı, kredi kartının teslim alındığı tarihten itibaren; kaza sonucu yaşam kaybı 25.000 TL, kaza sonucu sürekli sakatlık 25.000 TL'ye yükseltilecektir.

Grup Ferdi Kaza Sigorta Poliçesi'nin Kapsamı: Deprem, terör ve yangın sonucu ölüm ve sürekli sakatlık halleri ile kaza neticesinde meydana gelen boğulmalar Grup Ferdi Kaza Sigortası Poliçesi teminatı kapsamına dâhildir ve bütün vergiler SBN Sigorta A.Ş. tarafından karşılanacaktır.

Grup Ferdi Kaza Poliçesi Kapsamında Düzenlenecek Sertifikalar ve İçeriği: Grup Ferdi Kaza Sigortası Poliçesi'nin içeriğinde yer alan üyelere, poliçenin kapsamında olduklarını gösteren ve kendi adlarına düzenlenmiş sertifika verilir.

Diğer Sigorta Poliçeleri, Sağlanacak İmkân ve Avantajlar

Sözleşme kapsamında, 2. maddenin (b) bendinde sayılanlara, "Memur-Sen Özel Tarifesi" adı altında diğer sigorta poliçelerinde aşağıda belirtilen imkan ve avantajlar sağlanır.

Kasko Paket Poliçesi: Aynı marka ve model için SBN tarafından belirlenen tarifedeki en düşük prim tutarından yüzde 30 oranında Memur-Sen özel indirim yapılır. Şekerbank "Memur-Sen Ailem Kredi Kartı" olanlar için indirim 10 puan ilave edilmek suretiyle yüzde 40 olarak uygulanır.

Zorunlu Trafik Sigortası Poliçesi: SBN'nin aracın kayıtlı olduğu ilde uyguladığı taban fiyat esas alınır. 99 TL'ye kadar olan prim tutarları peşin tahsil edilir.

DASK Poliçesi: Poliçe primi, peşin olarak tahsil edilir.

Çeşitli Sigorta Poliçeleri: Yangın, Konut Paket, İşyeri Paket Poliçesi, Bireysel Güvence Poliçesi (Bireysel Kaza & Acil Tedavi Giderleri) ile üye yakınlarının İsteğe Bağlı Ferdi Kaza Sigortası Poliçesi'nde özel indirim/imkânlar sağlanması, bu poliçelerin primlerinin "Memur-Sen Ailem Kredi Kartı" ile ödenmesi halinde 6 taksit, diğer anlaşmalı kredi kartlarıyla ödeme yapılması halinde ise üç taksitte tahsil edilecektir.



Yetkiye Koşuyoruz

Ahmet Özer
Genel Sekreter

ahmetozer@egitimbirsen.org.tr

4. Olağan Genel Kurulumuzu büyük bir coşku, şölen ve olgunluk içinde yaptık. Dosta düşmana 'genel kurul nasıl olur' gösterdik. Kongremiz de gösterdi ki, Eğitim-Bir-Sen, kurumsal yapısını tamamlamış, liste dışından bağımsız adaylar olsa bile, vakarını ve olgunluğunu bozmamıştır. Genel kurulumuzun bu ortamda cereyan etmesini sağlayan tüm delegelerimize, üyelerimize ve genel merkez adaylarımıza teşekkür ediyorum.

Sendikacılığın en önemli aşamalarından biri, faaliyet gösterdiği hizmet kolunda en büyük sendika, yani yetkili sendika olmaktır. Bu durum, sendikaya emek ve güç veren, gerek üye bazında gerekse yöneticiler bazında en önemli isteklerdendir. Çekilen sıkıntılar, akıtılan terler, yapılan tüm faaliyetler karşılık bulmuş manasına gelir. İnsanlar size güvenmiş, üye olmakla size güç vermiş demektir.

Yetkiye koşan sendikamız, şube ve temsilciliklerimiz vasıtasıyla illerimizde destanlar yazmaya devam ediyor. İstifalar, gelen-giden, emekli olanlar düşüldükten sonra net olarak Aralık ayında 9 bin 54 üye, Ocak ayında 8 bin 179 üye, Şubat ayında 3 bin 627 ve 8 Mart itibarıyla bin 811 üye yazarak toplamda 22 bin 671 üyeye ulaştık. Kızılcahamam'da yapılan Başkanlar Kurulu toplantısında ortaya koyduğumuz hedefler doğrultusunda önümüzdeki iki aylık sürede de 25 bin üye daha kaydederek, hem yetki konusunda tüm engelleri aşacak, yetkiyi perçinleyecek hem de Eğitim-Bir-Sen'in yıllara göre üye rekorunu bu yıl kırarak, yetkinin de nasıl kullanılacağını göstereceğiz.

Yıllardır yetkili sendikalardan biri, toplu görüşme masasına otururum/oturmam tartışmaları ile gündem oluştururken, daha sonra yetkiyi alan ve halen yetkili olan sendika ise masaya gelip oturup oturup gitmiştir. Sonuçta, eğitim çalışanları lehine tek bir madde bile mutabakat metninde yer almamıştır. Oysa eğitim alanında yetki alan sendikanın üye sayısı, bağlı olduğu konfederasyonun neredeyse yarısına denk gelmektedir. Bu durum, diğer sendikalar için de geçerlidir. Bu kadar eğitim çalışanının sendikacı olduğu ortamda yetkiyi kullanamamak, olsa olsa mevcut yetkili sendikanın beceriksizliğinin bir göstergesidir.

Sendikacılığı, hizmet yerine rakiplerine çamur atarak, ayaklarının tökezlemesini bekleyerek, dilinin sürçmesini gözetleyerek; yetkili sendika olarak bir şeyler yapmak yerine yetkili olmayan sendikaların neler yapmadığı üzerine yalan yanlış bilgilerle sendikacılık yapmak, verilen yetkiyi boşa harcamaktan başka nedir? Bu anlayışın eğitim çalışanlarına kazandıracığı hiçbir şey yoktur. Oysa eğitim çalışanları hizmet sendikacılığı istiyor. Bu yüzden Eğitim-Bir-Sen bu yıl yetkili sendika olacaktır, olmalıdır.

Eğitim-Bir-Sen yetkili olmalıdır, çünkü;

Bugüne kadar çözüme kavuşturulamayan sorunlar arasında insanca yaşanabilir bir ücretin alınamayışı, öğretmenlerin ve idarecilerin ek derslerle ilgili sıkıntılarının bir türlü giderilemeyişi, ek ders ücretlerindeki düşük rakamlar, sözleşmeli öğretmenlik uygulamasının artarak devam etmesi, bu konuda ciddi hiçbir adımın atılmamış olması, hizmetli ve memurların sorunları ve taleplerine yönelik hiçbir gelişmenin sağlanamaması, şef kadrosundaki memurların yeni mağduriyetleri, idari personelin yıllardır çözülemeyen ek ders mi/tazminat mı tartışmaları, görevde yükselme yönetmeliği olmak üzere kariyer basamakları yönetmeliğinin yılan hikâyesine dönüşmüş olması, üniversite çalışanlarının çözülemeyen sorunları, yetkili sendikanın bu konularla ilgili çözüm arayışında olmayışı, eğitim alanında yetki krizinin yaşandığı-

nın apaçık göstergesidir. Krizin aşılması için Eğitim-Bir-Sen yetkili sendika olmalıdır.

Eğitim-Bir-Sen yetkili sendika olmalıdır, çünkü;

Eğitim-Bir-Sen, yukarıdaki sorunların çözümünü takip etmekle beraber, 'eğitim ve öğretime nasıl katkı sağlarız'ın çabası içindedir. Özellikle 17 ve 18. Milli Eğitim şuraları öncesi yapmış olduğu panel ve sempozyumlarla şuraya ışık tutmuş, yol gösterici rol üstlenmiştir. Verdiği önerilerin birçoğu şura kararları arasına girmiştir. Türkiye'de ilk defa Uluslararası Eğitim Felsefesi Kongresi'ni yaparak, ülkenin en temel problemi olan eğitim konusunu uluslararası düzeyde ele almıştır. YÖK ve üniversitelerin yeniden gözden geçirilmesi için çözüm önerileri sunmuş, paneller yapmış, raporlar hazırlamıştır. Üniversitelerden mezun olan gençlerin iş bulmaları konusunda Milli Eğitim Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı nezdinde yoğun faaliyette bulunmuştur. En son 7 Mart günü Milli Eğitim Bakanı ile yapılan görüşmede Haziran öncesi 30 bin öğretmen alımı için girişim sözü almıştır. Çalışanların memnuniyet araştırması anketlerini her yıl yaparak kamuoyuna sunmuştur. Öğretmenlerimizin yılların imbiğinden süzülgelecek hatıralarını, gelecek nesillere ve öğretmen adaylarına örneklik etmesi bakımından kitaplaştırmış ve binlerce basımını yaparak dağıtmıştır. Şubelerimizin yaptığı eğitim faaliyetlerini yazmaya kalksam sayfalar yetmez.

Eğitim-Bir-Sen yetkili sendika olmalıdır, çünkü;

Eğitim-Bir-Sen yapılanmasının temelinde demokratik anlayış vardır. Eğitim çalışanları, Eğitim-Bir-Sen'e istedikleri zaman üye olur, istemedikleri zaman ayrılırlar. Üyelikten ayrılanlar asla rencide edilmez. Üyenin tercihine her zaman saygı gösterilir. Bu demokratik tavrın ülkede yerleşmesini ister. Herkesin inanç, düşünce ve teşebbüs özgürlüğünden serbestçe yararlanmasını savunur. Asla korku iklimi oluşturmaz, oluşturulmasını müsaade etmez. Eğitim-Bir-Sen'e üye olanlar güvenli bir yerde olduğunu bilir.

Eğitim-Bir-Sen, asla ülkeyi kaosa sürüklemek isteyen darbelerle beraber olmaz, destekleyenler arasında yer almaz, onların çarklarına su taşımaz. Bunun için 1982 Anayasası'nın mutlaka sivil, değerlerimizi esas alan bir anayasa ile değiştirilmesini ister. Bunun gerçekleşmesi için paneller ve sempozyumlar düzenlemiştir. Yüz binlerin katıldığı "Egemenlik Kayıtsız Şartsız Milletindir" sloganlı Ortak Akıl Hareketi mitinglerinin öncüsü olmuş, Uluslararası Demokrasi Kongresi'nin düzenleyicileri arasında yer almış, sivil bir anayasanın temellerini atacak 12 Eylül Referandumu'nda aktif rol almış, "Toplu Sözleşmeye de Toplumsal Sözleşmeye de EVET" sloganıyla duruşunu göstermiştir. Kısaca, Eğitim-Bir-Sen, sivil bir teşkilattir.

Eğitim-Bir-Sen yetkili sendika olmalıdır, çünkü;

Eğitim-Bir-Sen kurulduğu günden bu yana mazlumların yanında yer almış, emperyalist, yayılmacı, sömürgeci emellerin karşısında olmuştur. Bu anlamda Irak'ta, Filistin'de, Afganistan'da, Çeçenistan'da, Bosna'da, Batı Trakya'da, Kerkük'te, Doğu Türkistan'da zulme uğrayan mazlumların sesi olmuştur. Son olarak İsrail'in Gazze katliamını protesto etmek, Filistin'deki kardeşlerimize destek olmak amacıyla Türkiye genelinde yüz binlerle eylemler yapmıştır.

Kısaca, Eğitim-Bir-Sen, insanı merkeze alan, insana hizmeti hakka hizmet olarak gören, "İnsanların hayırlısı, insanlara faydalı olandır" düsturuyla hareket eden gönül insanlarının yeridir.

Evvet, yetki asıl sahibinin, yani Eğitim-Bir-Sen'in olmalıdır.



Atanamayan Öğretmenler ve Eğitimin Sorunları Konusunda Bakan Çubukçu ile Görüştük

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Genel Sekreterimiz Halil Etyemez, Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Ahmet Özer, Genel Basın Yayın Sekreterimiz Ali Yalçın, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Murat Bilgin, Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreterimiz Ramazan Çakırcı ile birlikte Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu'yla görüşerek, eğitim çalışanlarının sorunlarını ve bunlara yönelik çözüm önerilerini sundu.

Ek Ders Ücretleri

Gündoğdu, daha önce Bakanlığa gönderdiğimiz ek ders esaslarıyla ilgili değişiklik önerilerimizi Bakan Çubukçu'ya sunarak, söz konusu önerilerimizin dikkate alınarak değişiklik yapılmasını talep etti.

Kariyer Basamaklarında Yükselme

2004 yılında yapılan Kariyer Basamaklarında Yükselmeyle ilişkin yasal düzenleme sonrasında, 2005 ve 2006 yılında yapılan uzman öğretmenlik sınavını kazanan öğretmenlerin bir kısmı uzman öğretmen olurken, bir kısmının farklı gerekçelerden ve yanlış uygulamalardan dolayı uzman öğretmen olamadığını ifade eden Gündoğdu, uzman öğretmen olamayanlar tarafından binlerce dava açıldığını, sonuçlanan davaların tamamına yakınının davacıların lehine olduğunu belirterek, "Uzman öğretmenlik sınavını kazandığı halde, kontenjan dışında kalarak, mağdur olan 18 bin öğretmene uzman öğretmenlik unvanı verilmelidir. Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararına bağlı olarak Kariyer Basamaklarında Yükselmeye ilişkin başlatılan ve Meclis'e sevk edilen yasal düzenleme çalışması sonuçlandırılmalıdır" dedi.

Parasız Yatılılık ve Bursluluk Sınavı

Parasız Yatılılık ve Bursluluk Sınavı'na başvurabilmek için ailenin yıllık gelirinin kişi başına düşen miktarının esas alındığını, bu miktarın 2007 yılında 5100 TL, 2008 yılında 5400 TL iken, 2009 yılında 4353 TL, 2010 yılı için 4590 TL, 2011 yılı için 4.950 TL olarak belirlendiğini, bu miktarın azlığından dolayı öğretmen çocuklarına ayrılan yüzde 15 kontenjanın anlamsız kaldığını, bu nedenle öğretmen çocuklarının Parasız Yatılılık ve Bursluluk sınavlarına başvuruda bulunamadığını söyleyen Ahmet Gündoğdu, "Rakamlar yükseltilecek mağduriyetler giderilmeli ve bu haktan diğer eğitim çalışanları da faydalandırılmalıdır" ifadesini kullandı.

Eğitim Çalışanlarından Öğretmenevi Aidatı Alınmamalıdır

Gündoğdu, Ekim 2010 Kurum İdari Kurulu toplantısında imza altına alınan, "Öğretmenevi üye aidatı uygulamasının kaldırılarak, tüm eğitim çalışanlarının öğretmenevi üyesi olarak kabul edilmesi çalışmalarının başlatılması" yönündeki kararın uygulamaya geçirilmesini istedi.

Sözleşmeli Öğretmenlerin Yer Değiştirmesi

Sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçişinin sonuçlandırılması yönündeki talebini tekrarlayan Ahmet Gündoğdu, sözleşmeli öğretmenlerle ilgili Kurum İdari Kurulu'nda alınan "Sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçişi ile boşalan pozisyonların, özür durumu yer değiştirme işlemi yapıldıktan sonra boş pozisyonların isteğe bağlı il içi ve il dışı yer değişikliği için kullanılmasının sağlanması; Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda yer alan ve uygulanmakta olan söz-

leşmeli öğretmenlerin karşılıklı yer değiştirmelerine (becayış) ilişkin hükmün daha etkin uygulanmasının sağlanması" kararları doğrultusunda düzenleme yapılmasını istedi.

Yardımcı Hizmetler ve Genel İdare Hizmetleri Sınıfı

Gündoğdu, Genel İdare ve Yardımcı Hizmetler Sınıfı kadrolarında görev yapanların il içi ve iller arası yer değiştirmelerine ilişkin usul ve esasların bir yönetmelikle düzenlenerek, atama ve yer değiştirme usulünün, öğretmenlerde olduğu gibi, belli dönemlerde puan esasına göre yapılacak şekilde düzenlenmesi gerektiğini ifade etti.

Öğretmen Ataması

Üniversitelerden mezun olmuş, öğretmen olarak atanma yeterliliğine sahip yüz binlerce öğretmen adayı olmasına rağmen eğitim kurumlarında 150 bin öğretmen açığının bulunduğu dile getiren Gündoğdu, öğretmen açığının kapanması için eğitim kurumlarında 300-500 TL ücret karşılığında öğretmen çalıştırıldığına dikkat çekerek, şunları söyledi:

"Ücretli öğretmenler, girdikleri sınıflarda verimli olamamakta, bazen bir veya iki aylığına çalıştıktan sonra ayrılmaktadır. Bu nedenle bazen bir sınıfı okutan öğretmen sayısı yıl içinde üçü bulduğu için öğrenci velilerinin tepkisine ve öğrencilerin mağduriyetine neden olmaktadır. Her yıl yapılan KPSS puanı ile en az 40 bin öğretmen alınırken, 2010 KPSS ile sadece 30 bin kadrolu öğretmen alındı. Oysa 2009 sınav puanı ile hem Aralık 2009'da hem de Haziran 2010'da öğretmen ataması yapılmıştı. 2010 Temmuz'unda Kamu Personeli Seçme Sınavı'na girip branşında atanabilecek sıralamaya girmelerine rağmen çok sayıda öğretmen adayının, kopya skandalı sonrası sınav puanı iptal edildi. Kasım 2010'da yapılan sınavda ise önceki sınavdan daha yüksek puan alanlar, sıralamada gerilere düştükleri için atanamadı. Ayrıca önceki yıllarda iki defa öğretmen alımı yapılmış iken, kopya skandalına rağmen yapılan 2010 KPSS puanı ile bir defa öğretmen ataması yapılmıştır. Daha önceki yıllarda yapılan atamalardan dolayı Haziran 2011'de de öğretmenlerin atama beklentisi oluşmuştur. Beklentiye giren binlerce öğretmen hem kopya skandalından dolayı mağdur olmuş hem de 2010 KPSS ile önceki yıllara göre daha az öğretmen ataması yapılmıştır. Kopya skandalından dolayı mağdur olan, kimi evli, kimi nişanlı atama bekleyen öğretmenlerin atanabilmeleri için, önceki yıllarda Şubat ve Haziran aylarında yapıldığı gibi, Haziran 2011'de de 30 bin öğretmen ataması yapılmalıdır."

Bilişim Teknoloji Öğretmenlerinin Mağduriyeti

Bakan Çubukçu ile görüşmede Bilişim Teknolojileri öğretmenlerinin sorunlarına da değinen Ahmet Gündoğdu, "Bu yıl uygulamaya konulan ders çizelgesi ile 2. kademe 1 saate indirilen ders 4-5'lerde seçmeli iken, tamamen kaldırılmıştır. Yeni ders çizelgesi ile 'Medya Okur Yazarlığı' dersi 6-7-8 sınıflardan birinde mutlaka seçilmek zorundadır. Bu durum 6-7-8. sınıflarda 1 saat seçmeli ders olduğundan birinde seçilemiyor. Örneğin genelde okullar 8. sınıflarda medya okuryazarlığı dersini seçiyor. Bu da demek oluyor ki, sadece 7-8'lerde Bilişim Teknolojileri Dersi seçilebiliyor. Maalesef bu uygulama ile birçok BT Öğretmeni norm fazlası durumuna düşmüştür. Ortaya çıkan tablo iç açıcı bir durum değildir. Bilişim Teknolojileri Dersi ile ilgili eski düzenlemeye dönülmeli ya da bir okulda 6 saat Bilişim Teknolojileri Dersi varsa, öncelikle norm

oluşabilmesi için (+)12 saat daha verilerek, 18 saate tamamlanabilmeli. Burada ek olarak verilen saatte Formatörlük (teknik destek) yapması sağlanmalı ve en azından her okulda bir norm var şekline dönüştürülmelidir. BT ile ilgili bir diğer konu ise, beden, resim, müzik gibi yetenek isteyen derslerde not zorunluluğu var iken, BT dersinde not zorunluluğunun olmaması dersin öğrenciler tarafından algılanışını ve derse karşı motivasyonu azaltmıştır. BT derslerinde de sınav uygulanabilmeli ve not verilebilmelidir. Sözleşmeli öğretmenlere de formatör uygulaması yapılabilmelidir, Formatörlerin çalışma saatleri gözden geçirilmelidir" diye konuştu.

18. Milli Eğitim Şurası'nda Alınan Kararlar Hayata Geçirilmelidir

18. Milli Eğitim Şurası'nda alınan kararların tozlu raflarda unutulmamasını isteyen Gündoğdu, öğretmen ve yöneticilerin ekonomik durumlarının iyileştirilmesi amacıyla her yıl Kasım ayında bir maaş tutarında ikramiye verilmesi, ek ders ücretlerinin 12 TL'ye çıkarılması, görev aldığı projeler için ek ders ücreti tahakkuk ettirilmesi, yöneticilere ek ders ücreti yerine makam tazminatı ödenmesi ve ek ders ücretinin maaşlara yansıtılmasına yönelik düzenleme yapılması gerektiğini vurguladı.

Öğretmenlerin gelir düzeyi ve statülerinin yükseltilmesine yönelik çalışmalara hız verilmesi; öğretmen istihdamında kadrolu, sözleşmeli, ücretli, vekil öğretmenlik gibi farklı uygulamaların kaldırılarak tüm öğretmenlerin kadrolu olarak istihdamının sağlanması; mevcut sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmesi; başarılı öğretmenlerin ödüllendirilmesi, ayrıca zorunlu hizmet bölgelerinde çalışanlara "zorunlu bölge hizmet tazminatı" ödenmesi gibi 18. Milli Eğitim Şurası kararları arasında yer almasını sağladığımız konuların hayata geçirilmesini talep eden Ahmet Gündoğdu, İl/ilçe Millî Eğitim müdürlüklerinde çalışan yönetici ve eğitim müfettişlerinin 5 yıllık çalışma süresi baz alınarak rotasyona tabi tutulması gerektiğini kaydetti.

Anayasa'nın 24. maddesinin "Din kültürü ve ahlak eğitimi-öğretimi devletin gözetimi ve denetimi altında yapılır. Din kültürü ve ahlak öğretimi ilköğretim ve ortaöğretim kurumlarında okutulan zorunlu dersler arasında yer alır. Bunun dışındaki din eğitimi-öğretimi ancak kişilerin kendi isteğine, küçüklerin de kanuni temsilcilerinin talebine bağlıdır" hükmü gereğince isteyen anne ve babaların çocuklarının ahlaki ve manevi değerlerini geliştirmelerine yardımcı olmak amacıyla seçmeli din eğitimi verilebilmesi için düzenleme yapılmasını isteyen Gündoğdu, Milli Güvenlik dersi müfredatının diğer derslerin program mantığına paralel olarak yenilenmesi ve bu dersin kadrolu öğretmenlerce okutulması ile ilgili bir an önce yasal düzenleme yapılmasını talep etti.

Bakan Çubukçu: Öğretmen Atama Konusunu Bakanlar Kurulu'na Götüreceğim

Millî Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu, Temmuz 2011'den önce öğretmen atanması yönündeki talebimizi olumlu bularak, Temmuz'dan önce öğretmen ataması yapılması talebini Bakanlar Kurulu'na götürüleceğini söyledi.

Çubukçu, kendisine sunduğumuz diğer önerilerimizi de ilgili birimlerle değerlendireceğini sözlerine ekledi.

Eğitim-Bir-Sen olarak, sorunların çözümünün takipçisi olacağız.

Başbakan Erdoğan'dan En Az 30 Bin Öğretmen Ataması Yapılmasını Talep Ettik



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ile görüşerek, Temmuz 2010 KPSS'de yaşanan hırsızlık olayı sonucu mağdur olan öğretmenlerin sıkıntılarını ilettiler.

Gündoğdu, Temmuz 2011'den önce en az 30 bin öğretmenin atanarak, hakları ellerinden alınan öğret-

menlerin mağduriyetinin giderilmesi gerektiğini söyledi.

Gündoğdu, kamu çalışanlarının referandumla elde ettiği toplu sözleşme hakkını kullanma imkanı verecek uyum yasalarının bir an önce çıkarılmasını talep etti.

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, kendisine iletilen talepleri değerlendireceğini söyledi.

Atama Bekleyen Öğretmenlerin Çılgılığı Duyulmalıdır

Ataması yapılmayan öğretmenler, sendikamızı ziyaret ederek Genel Başkanımız Ahmet Gündoğdu ile görüştü.

2010 KPSS Eğitim Bilimleri sınavı iptal edilmeden önce atanacak durumdayken, sınavın iptal edilmesiy-le atanamayacak bir sraya düştüklerini, KPSS hırsızları yüzünden haklarının yenildiğini belirten öğretmenler, mağduriyetlerinin giderilmesi için Temmuz 2011'de yapılacak KPSS'den önce 30 bin öğretmen alımı için destek istediler.

Genel Başkanımız Ahmet Gündoğdu, KPSS'de yaşanan hırsızlık olayından dolayı çok kişinin haksızlığa uğradığını söyleyerek, "Kim olduğuna bakmadan, haksızlığa uğrayan, mağdur edilenlerin yanındayız. Sizlerin sorunu, bizim sorunumuzdur" dedi.

Pedagojik formasyonu olmayan onbinlerce vekil, ücretli öğretmenlerle, öğretmen açığının kapatılmaya



çalışıldığını kaydeden Gündoğdu, ülkenin geleceğini, mevsimlik işçi psikolojisi içerisinde olan ve gelecek endişesi yaşayan kişilere emanet etmenin doğru bir yaklaşım olmadığını, bu anlayışın bir önce terk edilmesi gerektiğini vurguladı.

Ataması yapılmayan öğretmenlerin kendisine sunduğu dosyayı Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a iletceğini ifade eden Gündoğdu, konuyu Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu ile de görüşeceğini sözlerine ekledi.

Ziyarette, Genel Sekreterimiz Halil Etyemez, Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreterimiz Ramazan Çakırcı da yer aldı.



Sözleşmeli Damga Vergisi Sorununu Müsteşar Ağbal'la Görüştük

Sözleşmeli kamu çalışanlarından alınan damga vergisi muafiyeti konusunda Torba Kanun'da yer alan yürürlük tarihi sorununu çözmek için Maliye Bakanlığı Müsteşarı Naci Ağbal'ı ziyaret ettik.

Müsteşar Ağbal, söz konusu düzenlemenin 1 Ocak'tan itibaren geçerli olması için bir önerge hazırlayacaklarını söyledi.

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Torba Kanun'da yer alan ve kamu çalışanlarıyla ilgili bazı hususların yeniden düzenlenmesi isteğiyle Maliye Bakanlığı Müsteşarı Naci Ağbal'ı ziyaret etti. Ziyarette, 2010 yılı toplu görüşmelerinde mutabakat altına alınan ve daha sonra üzerinde çalışılmasına karar verilen hususların yanı sıra Torba Kanun'da yer alan sözleşmeli personelin damga vergisi muafiyeti ve KİT'lerdeki Ek 1 sayılı cetvele tabi personele ödenecek ek miktar ve tarihleri ele alındı.

Sözleşmeli personelden damga vergisi alınmamasının toplu görüşme mutabakat metninde yer aldığını hatırlatan Ahmet Gündoğdu, Torba Kanun'da yer alan düzenlemenin yürürlük tarihi sebebiyle, daha önce sözleşme imzalamış olanları kapsamadığını, bu konuda yasal bir düzenleme istediklerini ifade etti. Gündoğdu, söz konusu uygulamayla KİT'lerdeki EK 1 sayılı cetvele tabi personele ödenecek ek ödeme tazminatının yüzde 100'den yüzde 200'e çıkarılmasını ve bunun yürürlük tarihinin de 1 Ocak 2011 olarak değiştirilmesi gerektiğini söyledi.

Sözleşme Personelin Sürekli Görev Yoluğu

Gündoğdu, 2010 yılı toplu görüşmelerinde alınan karar gereği sözleşmeli personelin sürekli görev yoluğunun ödenmesi için çalışmaların sonuçlandırılmasını talep etti.

Ek Ders Esaslarında Değişiklik Yapılması Yönündeki Taleplerimizde Israrlı Olduk

Milli Eğitim Bakanlığı emrinde görev yapan ve ek ödeme almayan İl ve İlçe Milli Eğitim müdürleri, Eğitim müfettişleri, Şube müdürlerinin ek ders ücretlerinin 40 saate, şeflerin ek ders ücretlerinde en az 30 saat olacak şekilde artış yapılarak mağduriyetlerinin giderilmesini isteyen Gündoğdu, görüşmede, ek ders ücretlerinin gelir vergisi matrahı dışında kalması için düzenleme yapılması, yöneticiler için öngörülen '6 saat derse girme zorunluluğu'nun kaldırılması yönündeki talebini dile getirdi.

Üniversite İdari Personeline Geliştirme Ödeneğinin Verilmesi

Yeni kurulan ve gelişmekte olan üniversitelerde akademik personele ödenen tazminatlardan üniversite idari personelinin

yararlanmadığına dikkat çeken Gündoğdu, akademik personele ödenmekte olan Üniversite Geliştirme Ödeneği'nin idari personele de ödenmesinin sağlanması, üniversitelerde çalışan şeflerin ek ödeme oranlarının yükseltilmesini istedi.

Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkililerinden Kefalet Aidat Alınmaması

Gündoğdu, görüşmede, kamu idarelerinde görevlendirilen taşınır kayıt ve kontrol yetkililerinin kefalete bağlanarak aylık ve ücretlerinden kefalet aidatı kesilmesinden vazgeçilmesi talebini de Müsteşar Ağbal'a iletti.

Maliye Bakanlığı Müsteşarı Naci Ağbal ise, sözleşmeli personelden alınacak damga vergisi muafiyeti ile KİT'lerdeki 1 sayılı cetvele tabi personelin ek tazminatına yönelik düzenlemenin 1 Ocak'tan geçerli olması için bir önerge hazırlayacaklarını, bunun geçici bir madde olarak TBMM'den geçerek yasallaşması için çalışacaklarını kaydetti.

Mutabakat metinlerinde yer alan diğer hususlarla ilgili ortak çalışma içinde olacaklarını söyleyen Ağbal, önümüzdeki günlerde bu çalışma takviminin de şekilleneceğini ifade bildirdi.

Aile yardımından faydalanacak sözleşmeli personel için bir hatırlatmada bulunan Müsteşar Ağbal, söz konusu personelin bu haklarından Mart ayı maaşında faydalanabilmesi için aile beyannamelerini ilgili makamlara vermeleri gerektiğini dile getirdi.

Ziyarette, Memur-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Enerji Bir-Sen Genel Sekreteri İbrahim Hakkı Gül ile Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreterimiz Ramazan Çakırcı da yer aldı.

Maliye Müsteşarı Naci Ağbal'la görüşülen diğer konulardan bazıları ise şunlar:

- Milli Eğitim Bakanlığı mesleki ve teknik öğretim okullarında ödenen üretime teşvik priminin, 375 sayılı KHK'nın ek 3. maddesi kapsamı dışına çıkarılması hususunda çalışma yapılması (2010 Yılı Toplu Görüşme Mutabakat Metni Ek III Madde 5).

- Fazla mesai uygulamaları ile 375 sayılı KHK uyarınca yapılan ek ödemenin uygulanmasından doğan aksaklıkların giderilmesi konusunda çalışma yapılması (2010 Yılı Toplu Görüşme Mutabakat Metni Ek III Madde 6).

- Emekli ikramiyesinin; emekli ikramiyesinin ödenmesinden dikkate alınan 30 yıllık süre sınırının kaldırılması konusunda çalışma yapılması.



Mevzimiz Değişse de Hep Birlikte Olacağız

Halil ETYEMEZ

Değerli dava arkadaşlarım,

2002'den bu yana dokuz yıla yakın bir süre hizmet etmenin onurunu, medeniyetimizin ana damarlarının eseri fikir pınarlarından beslenmenin hazzını, eğitim çalışanlarının haklarını koruma ve geliştirme için mücadelesini vermenin erdemini; daha demokratik, daha sivil, daha özgür Türkiye'yi inşa etmek için birlikte mücadele ettik.

Yine sizlerle birlikte, Kurucu Genel Başkanımız Mehmet Akif İnan'ın,

“Her eylem, yeniden diriltir beni,

Nehirler düşlerim, göl kenarında” dizeleriyle tanımladığı aksiyoner fikir adamı kişiliğini, kamu çalışanlarının örgütlü mücadelesinin bayraktarı olacak Eğitim-Bir-Sen'le müşahhas bir yapıya dönüştürdük. Devraldığımız bayrağı, “birlik ve beraberlikten ödün vermeden; yapıcı, inşacı ve ihyacı sendikacılık anlayışıyla, medeniyet değerlerimize yaslanarak, modern dünyadaki gelişmelere kayıtsız kalmadan, 170 bini aşan üye sayısı ile hizmet kolunda yetkiye taşındık. Bu gerçek, aynı zamanda Türkiye'nin en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikası anlamına da gelmektedir.

Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreterliği görevini yürütürken, başta eğitim çalışanları olmak üzere tüm Türkiye'ye birlikte ses verdik; “Eğitim-Bir-Sen, bu milletin özü ve gür sesidir” dedik. İddiamızı, attığımız adımlarla, yaptığımız faaliyetlerle, gerçekleştirdiğimiz eylemlerle, düzenlediğimiz konferanslarla, panellerle, sempozyumlarla, mitingler ve kongrelerle ispatladık.

Başkalarını haklamanın değil, hakkımızı almanın mücadelesini verdik. Biz, ne töre hükümlerinin tetikçiliğini ne de ötekileştirme aracı ideolojilerin sözcülüğünü yaptık. Biz, merkezinde insan ve insanlık olan, bütün eylemlerinde yaradılış gayesini esas alan büyük ve köklü bir medeniyetin sivil alandaki ve sendikal zemindeki özgür ve özgün temsilcisi olduk.

Bu başarının arkasında da, medeniyetimizin temelini oluşturan kardeşlik var, inanmışlık var, adanmışlık var, diğerkâmlık var. Bu başarının arkasında, milleti öncelemek, milli iradeyi esas almak var. Bu iradenin arkasında, çözüme paydaş olmak, çözüme destek olmak var. Ancak, bu başarıyla yetinmeyiz. Hedefimize vardık, diyemeyiz. Asli hedefimiz, medeniyetimizi yeniden inşa ve ihya etmek ve bu sayede

ülkemizi, insanımızı, dünya mazlumlarını adaletle, eşitlikle, demokrasiyle, özgürlükle ve bütün bunlarla vücut bulacak yeni bir dünya inşa etmektir. Daha çok yapacak işimiz ve gidecek çok yolumuz var.

Bu mücadelede her birimiz yeri geldiğinde farklı görevler yükleneyeceğiz, farklı zeminlerde hizmet edeceğiz. Farklı sorumluluklar üstleneceğiz. Sendikal zemin bakımından kimimiz üye olarak, kimimiz temsilci olarak, kimimiz il temsilcisi, kimimiz şube başkanı, kimimiz genel merkez yöneticisi, kimimizse genel başkan olarak bu soylu mücadelenin içinde var olmaya devam edeceğiz.

Yeri ve zamanı geldiğinde bu mücadeleye daha farklı biçimde katkı sağlamak adına, azim ve kararlılığımızı koruyarak yeni bir mevzide, yeni hizmetlere talip olacağız. Ancak her defasında odak noktamız, medeniyetimize ve milletimize daha çok hizmet etmek” olacaktır.

Geldiğimiz noktada, bizim için de böyle bir mevzi değişikliği söz konusu oldu. Bu mevzi değişikliğinin bir yansıması olarak, 10 Mart 2010 tarihinde, 2002 yılından bu yana sizlerin büyük desteğiyle yürüttüğüm Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreterlik görevinden, 12 Haziran 2011 tarihinde gerçekleştirilecek 24. Dönem TBMM Genel Seçimlerinde Konya milletvekili adayı olmak amacıyla yasal zorunluluk gereği ayrılmak durumunda kaldım.

Bu ayrılığın Genel Sekreterlik göreviyle sınırlı olduğu ve Eğitim-Bir-Sen ailesinin bir mensubu olmanın onurunu, hangi mevzide olursa olsun, yaşamaya devam edeceğimden dostlarımdan kuşku duymayacağına yürekten inanıyorum.

Eğitim-Bir-Sen ailesinde üye olarak yer aldığım günden başlayarak, genel sekreterlik görevinden ayrıldığı güne kadar, bana destek olan, birikimlerini bizlerle cömertçe paylaşan, hatalarımızda uyarıcı, doğrularımızda onurlandıran, sesimize güç katan; üyesinden işyeri temsilcisine, ilçe temsilcisinden il temsilcisine, şube yönetim kurulu üyesinden şube başkanına, Genel Yönetim Kurulu üyesi arkadaşlarımdan Genel Başkanım Ahmet Gündoğdu'ya bütün Eğitim-Bir-Sen ailesine şükranlarımı arz ediyorum.

Allah'ın yar ve yardımcımız olması dileğimle...

Üniversite Çalışanlarının Sorunlarını YÖK Başkanı Özcan'a İlettik



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Genel Sekreterimiz Halil Etyemez, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Esat Tektaş, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Ramazan Çakırcı ile birlikte Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkanı Prof. Dr. Yusuf Ziya Özcan'ı makamında ziyaret etti.

Üniversitelerde yaşanan sorunları, çözüm önerileriyle birlikte Özcan'a sunan Gündoğdu, ilettikleri sorunların çözüme kavuşturulması durumunda üniversite çalışanlarının önemli oranda rahatlayacağını söyledi.

Akademisyen olup, askerlik görevini yapmayan öğretim elemanlarının, öğretim elemanı ihtiyacı olan üniversitelerde, Milli Eğitim Bakanlığı'ndaki asker öğretmen modelinde olduğu gibi, belli bir süre görevlendirme ile askerlik hizmeti yapmalarının sağlanması yönünde çalışma yapılması talebini Özcan'a ileten Gündoğdu, öğretim üyelerinin kademe/derece ilerlemelerindeki sınırlamaların kaldırılmasını, 2547 sayılı Yasa'nın 33 ve 35. maddelerine göre doktora yapan araştırma görevlilerinin, doktoralarını tamamlamalarını müteakip en geç bir yıl içerisinde öğretim üyeliği kadrolarına atanabilmesinin sağlanmasını istedi.

Doçentlik sözlü sınavlarının görsel ve işitsel olarak kayıt altına alınması gerektiğini ifade eden Gündoğdu, "Doçent unvanı alan öğretim elemanları, üniversitesinde kadro ihdas edilerek, iki ay içerisinde doçentlik kadrosuna atanmalıdır" dedi.

Ahmet Gündoğdu'nun, YÖK Başkanı Prof. Dr. Yusuf Ziya Özcan'a ileterek, çözüme kavuşturulmasını istediği diğer sorunlar ve çözüm önerilerimiz şunlar:

-Doçentliğe Yükselme ile ilgili olarak yürürlüğe konulan yönetmelik, kişinin akademik faaliyet yapabileceği ve KPDS kapsamında bulunan bir dilden 65 almasını yeterli görmesine rağmen Üniversitelerarası Kurul (ÜAK), üç dilde ısrar etmektedir. Bu yüzden Eski Türk Edebiyatı branşından bir öğretim üyesinin Farsçadan, Din Eğitimi çalışan bir öğretim üyesinin de Arapçadan aldığı puanlar dikkate alınmamaktadır. Yönetmelik ve ÜAK kararları uyumlu hale getirilmelidir.

-Özellikle yeni kurulan ve gelişmekte olan üniversitelerde akademik personele ödenen tazminatlardan üniversite idari personeli yararlanamamaktadır. Akademik personele verilmekte olan Üniversite Geliştirme Ödeneği'nden idari personelin de yararlanması sağlanmalıdır.

- Öğretim elemanlarının sicil sistemi, subjektif değerlendirmelere imkan tanıyan iki maddeden oluşmaktadır. Sicil sistemi kaldırılarak objektif kriterlere dayalı yeni bir değerlendirme sistemi geliştirilmelidir.

- Rektör seçiminde öğretim üyeleri dışında kalan öğretim görevlisi, araştırma görevlisi, okutman gibi öğretim elemanlarının oy kullanma hakkının bulunmaması antidemokratiktir. Rektör seçimlerinin daha demokratik olması için aslında bütün üniversite çalışanlarının oy kullanma hakkı olmalıdır.

- Öğretim elemanlarının ders ücretleri çok düşük düzeyde kalmıştır. Günün şartlarına uygun hale getirilmelidir.

- Eşit işe eşit ücret kapsamında profesör ve kıdemli doçentlerin ücretlerinde iyileştirme yapıldı. Yeni doçent ve yardımcı doçentler başta olmak üzere diğer öğretim elemanları ile idari personelin ücretlerinde ise iyileştirme yapılmadı. Bu kadrolarda çalışanlara da eşit işe eşit kapsamında iyileştirme yapılmalıdır.

- Üniversitelerde çalışan şefler 1. kademe yöneticilik görevini yürütmelerine rağmen memur kadrolarında olan personelle aynı ücret almaktadırlar. Şeflerin mağduriyetinin giderilmesi için özel hizmet tazminatı oranları yeniden düzenlenmelidir.

- Üniversite senatosu ve yönetim kurullarında sendika temsilcisi bulundurulmalı, üniversite personeli ile ilgili olarak yapılan soruşturmalarda, karar verici kurullara sendika temsilcisi dâhil edilmelidir.

-Üniversitelerde sendikaların işyeri temsilciliği için yer tahsisi yapılmalıdır.

- Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerindeki üniversitelerimiz komşu ülkelerden, başta tıp olmak üzere birçok alanda lisans ve lisansüstü programlarına öğrenci almak arzusunda. Bu konuda yabancı öğrencilere gereken kolaylık

sağlanmalı, YÖK Yasası, evrensel değerleri önceleyen bir yapıya kavuşturulmalıdır.

- Öğretim elemanlarının üniversiteler arasındaki geçişlerine kolaylık getirilmelidir. İlane gidilmesi, sınav yapılması, dosyaların hazırlanarak jüriye gönderilmesi gereksiz bir formalite ve masraftan öteye bir anlam ifade etmemektedir.

- Üniversitelerimizin Döner Sermaye mevzuatı Tıp fakülteleri ekseninde hazırlanmıştır. Tıp fakültelerinde görevli öğretim elemanları ve idari personele hangi miktarlarda katkı payı ödeneceği ayrıntılı bir şekilde izah edilmiştir. Oysa diğer birimlerde Döner Sermayeye gelir getirici bir katkısı bulunan personele nasıl bir ödeme yapılacağı netleştirilmemiştir. Örneğin, Yüzüncü Yıl Üniversitesi Eğitim Fakültesi Eylül 2010'da Genel Yetenek Sınavı'yla Beden Eğitimi, Resim ve Müzik Öğretmenliği'ne aldığı öğrencilerden önemli miktarda ücret olarak Döner Sermayeye yatırmıştır. Ancak şu ana kadar Rektörlük, 'Sayıştay zimmet çıkarır' korkusuyla hafta sonları dahil günlerce emek sarf eden personele ödeme yapmamış, görüşüne başvuru Maliye Bakanlığı'ndan ise henüz cevap alınamamıştır. Aynı şekilde formasyon öğrencilerinden alınan harç bedelleri Döner Sermayeye yatırılmış, ancak öğretim elemanlarına ve idari personele ödeme yapılmasında sıkıntılar aşılamamıştır.

- Farklı kamu kurum ve kuruluşlarına atanmak isteyen idari personele rektörlüklerce muvafakat verilmemektedir. Kurumlararası yer değiştirmelerde muvafakat işlemleri belli kriterlere bağlanmalıdır.

Sorunların Önemli Bir Kısımını Yeni Yasada Çözümüne Kavuşturulacak

YÖK Başkanı Prof. Dr. Yusuf Ziya Özcan, sorunların önemli bir kısmının yeni YÖK Yasası'nda çözüme kavuşturulacağını ifade etti. Öğretim elemanlarının sicil sistemi ile ilgili bir çalışma yaptıklarını belirten Özcan, rektör seçimlerinde öğretim görevlisi, araştırma görevlisi, okutman gibi öğretim elemanlarının oy verme konusunu ise, yeni Yasa'da çözeceklerini kaydetti.

Özcan, üniversite senatosu ve yönetim kurullarında sendika temsilcisi bulundurulması, üniversite personeli ile ilgili olarak yapılan soruşturmalarda, karar verici kurullara sendika temsilcisinin dâhil edilmesi ve üniversitelerde sendikaların işyeri temsilciliği için yer tahsisi yapılması konularında rektörlüklere yazı yazacağını dile getirdi.

Özcan, komşu ülkelerden üniversitelerimizin lisans ve lisansüstü programlarına girmek isteyen yabancı öğrencilere kolaylık sağlanması taraftarı olduğunu vurgulayarak, başta Amerika olmak üzere birçok yabancı ülkenin bu konuda Türkiye'ye zorluk çıkarmadığını söyledi. Özcan, bu sorunun da, yeni Yasa'da yapacakları düzenlemeyle giderileceğini belirtti.

Tıp fakülteleri eksenli hazırlanan Döner Sermaye mevzuatına da değinen Prof. Dr. Yusuf Ziya Özcan, "Tıp fakülteleri ile diğer birimleri ayırdık. Üniversitelerin Döner Sermaye mevzuatı ile ilgili bir formül var. Ödemeler o formüle göre yapılacak" şeklinde konuştu.

Toplu Sözleşme Yasası İçin Bakan Hayati Yazıcı'yı Ziyaret Ettik

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, kamu çalışanlarına toplu sözleşme hakkı veren Anayasa değişikliği sonrası, toplu sözleşme yasanının bir an önce çıkarılması için girişimlerini sürdürüyor. Devlet Bakanı Hayati Yazıcı'yı ziyaret eden Gündoğdu, söz konusu yasanın seçimden önce çıkması gerektiğini söyledi.

Haziran ayında genel seçimlerin yapılmasının planlandığını belirten Gündoğdu, "Önümüzde fazla bir zamanımız kalmadı. Torba yasayı ve yüksek yargıya yeni dairesel öngören yasal değişikliği gerçekleştiren TBMM'nin bundan sonraki önceliği kamu çalışanları olmalıdır. Yıllardır toplu sözleşme hakkı istedik. Anayasa değişikliği ile bu hakkımızı aldık. İkincil mevzuat sebebiyle bir kaza yaşamak istemiyoruz. Kamu çalışanlarına toplu sözleşme hakkı veren Anayasa değişikliğinin uygulanabilmesi için ikincil mevzuatın çıkması gerekmektedir" dedi.

Devlet Bakanı Hayati Yazıcı'ya, söz konusu yasal değişiklik için 'seçimden önce çıkacak' sözünü hatırlatan Gündoğdu, hazırlanacak yasa taslağında görüşlerinin alınması gerektiğini kaydetti. Tek taraflı olarak hazırlanan yasa taslağında bazı hususların gözden kaçabileceğini ifade eden Gündoğdu, sorunsuz bir yasayla toplu sözleşme yapmak istediklerini söyledi.



Devlet Bakanı Hayati Yazıcı ise, söz konusu yasa taslağı için çalışmaların sürdüğünü bildirdi. Devlet Personel Başkanlığı'nın bir çalışma yürüttüğünü dile getiren Bakan Yazıcı, memur konfederasyonlarının görüşlerini de önemstediklerini, kendilerine iletilen görüşleri görmezden gelmeyeceklerini belirterek, kamu çalışanlarını üzmemek için yasa çıkarmak istediklerini vurguladı. Söz konusu yasanın seçimlerden önce çıkması için konuyu tekrar Bakanlar Kurulu'na taşıyacağını söyleyen Yazıcı, kendilerinin de Anayasa değişikliği ile verilen bir hakkın, yasa değişikliğinin yapılamaması yüzünden kullanılmayacak olmasını arzulamadıklarını sözlerine ekledi.

Ziyarete, Ahmet Gündoğdu'nun yanı sıra, Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Memur-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul ve Genel Sekreterimiz Halil Etyemez de katıldı.

Genel Yönetim Kurulumuz ve Görev Dağılımı Değişti

Sağımızdaki ve solumuzdakilerin ölü ideolojileri veya "devlet" denen yönetim aracını kutsallaştırarak, her türlü hukuksuzluğu meşru görerek yaptıkları sendikacılık tuzağına düşmeden, insan, emek, erdem, hak, adalet, medeniyet özgürlük gibi değerler üzerinden zihniyetimizi tanzim ettik, bu değerler üzerinden sendikal mücadelemizi başlattık. Yine bu değerlere bağlı kalarak örgütlü mücadelemizi sürdürmek konusundaki kararlılığımız artarak devam etti.

Biz, hiçbir ideolojiye, sivil-asker bürokrasiye teslim olmadan, bütün siyasi partilere eşit mesafede kalarak ekonomik değer, iktidarın ve itibarın hakça paylaşılmasının mümkün olabileceğine inanarak hareket ettik. Toplum olarak, iliklerimize kadar yaşadığımız değişim ve dönüşümde neredeyse -sivil toplum örgütleri açısından- rakipsiz kaldık. Akıllarını ideolojik bağına teslim edenlerin bu yarışta olmaları da zaten mümkün değildi. Ufkumuzu ve eylemlerimizi sadece yaşadığımız dönemle sınırlamadık. Gelecek kuşaklara; daha demokratik, daha müreffeh, daha özgür bir Türkiye bırakma idealini hep canlı tuttuk. Kimliğine bakmaksızın zulme maruz kalan her insanın yanında olduk.

Birlik ve beraberlikten ödün vermeden; yapıcı, inşacı ve ihyacı sendikacılık anlayışıyla hareket ettik. Modern dünyadaki gelişmelere kayıtsız kalmadan, yerli bir duruş sergilemeye çalıştık. Türkiye'nin içinden geçtiği en zor zamanlarda gösterdiğimiz duruş, kamuoyunun ve siyasilerin, Türkiye'nin yeniden inşasında sorumluluk yüklenmemiz konusunda, beklentileri ve teklifleriyle karşılaşmamıza yol açmıştır.

İlgili kurullarımızda yaptığımız değerlendirmeler sonucunda, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'in fikirleri ve önerilerinin, milletin temsilcilerinden oluşan mecliste duyurulması konusunda, karar birliğine varılmıştır. Genel başkanımız, şahsında yoğunlaşan bu temsil biçimini, "yapılacak çok işimiz var," diyerek geri çevirmiş, genel sekreterimiz Halil Etyemez'in orada bulunması konusunda ortak bir kanaatin oluşmasına öncülük etmiştir.

Genel Sekreterimiz Halil Etyemez, bu yeni misyonu nedeniyle sendikamızdaki görevinden istifa etmek zorunda kalmıştır. Boşalan yönetim kurulu üyeliğine tüzük gereği yönetim kurulu birinci yedek üyemiz Sayın Emrullah Aydın davet edilmiştir. Eğitim-Bir-Sen İstanbul 1 No'lu Şubemizin de başkanı olan Aydın'ın, yönetime gelebileceğini bildiren mazeret yazısı sonrası 2. yedek genel kurul üyemiz yönetime davet edilmiştir. Tüzüğümüz gereği 2. Yedek Üye Eğitim-Bir-Sen Kahramanmaraş 2 No'lu (Üniversite) Şube Sekreterimiz Sayın Teyfik Yağcı'nın katılımı sonrasında yapılan ilk yönetim kurulu toplantısında görev dağılımı yeniden yapılmıştır.

Yeni Yönetim Kurulumuz ve Görev Dağılımı:

Ahmet Gündoğdu	: Genel Başkan
Ahmet Özer	: Genel Sekreter
Esat Tektaş	: Genel Mali Sekreter
Murat Bilgin	: Genel Teşkilatlanma Sekreteri
Ali Yalçın	: Genel Basın Yayın Sekreteri
Teyfik Yağcı	: Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri
Ramazan Çakırcı	: Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri

Teyfik Yağcı

Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri



1960 yılında Kahramanmaraş'ın Afşin İlçesine bağlı Alemdar Kasabası'nda doğdu. Alemdar İlkokulu, Elbistan Ortaokulu, Elbistan Mükrimin Halil Lisesi ve Atatürk Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun oldu (1981).

1984'te Afşin-Elbistan Termik Santrali İşletme Müdürlüğü'nde ilk memuriyetine başladı. Burada muhasebe şefi olarak çalışırken Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'ne (KSÜ) geçti (1993). Üniversitenin çeşitli birimlerinde; Yüksekokul Sekreteri ve Şube Müdürü

olarak çalıştı. KSÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde "İşletme Yönetiminde İletişimin Etkinliği" konulu teziyle yüksek lisans yaptı. Halen Cumhuriyet Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme ABD, Yönetim ve Organizasyon Bilim dalında doktorasını yapmaktadır. KSÜ'de sendikal çalışmalarda bulundu ve Eğitim-Bir-Sen Üniversite Şubesi'nde Şube Sekreteri olarak görev yaptı.

19-20 Şubat 2011'de yapılan Eğitim-Bir-Sen 4. Olağan Genel Kongresi'nde Yönetim Kurulu yedek üyeliğine seçildi. 12 Haziran 2011'de yapılacak milletvekili seçimlerinden dolayı yönetim kurulunda meydana gelen istifa nedeniyle yönetim kurulu asil üyeliğine davet edildi. Yeniden yapılan görev dağılımı ile Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterliği görevine getirilen Yağcı, evli ve 4 çocuk babasıdır.

Sivil ve Özgür Toplumun Yolu Örgütlü Toplumdan Geçer



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Küçükçekmece Belediyesi ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü işbirliğiyle hazırlanan "Küçük İstanbul Buluşmaları" programına katılarak, eğitimci kimliğiyle öğrencilere ışık tuttu.

Küçükçekmece Belediyesi ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü işbirliğiyle hazırlanan "Küçük İstanbul Buluşmaları" söyleşi programı, alanında uzman önemli isimleri lise öğrencileriyle buluşturuyor. Her meslekten kişileri konuk eden programın bu haftaki konuğu, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu oldu. Öğrencilerin yoğun ilgi gösterdiği söyleşiye, Küçükçekmece Kaymakamı Orhan Öztürk, Bem-Bir-Sen Genel Sekreteri ve Küçükçekmece Belediye Başkan Yardımcısı Levent Uslu, Beyoğlu Milli Eğitim Müdürü Adem Koca da katıldı.

Çocukluk ve gençlik yıllarının da anlatıldığı, kendisi ile ilgili hazırlanan slayt gösteriminin ardından kürsüye gelen Ahmet Gündoğdu, öğrencilere, 'Sivil toplum, sendikacılık ve Memur-Sen' konularında görüş ve düşüncelerini anlattı. Çocukluğundan beri öğretmen olmayı hayal ettiğini ve bunu başardığını belirten Gündoğdu, "2002 yılından beri eğitimci kimliğimden uzağım. Ancak bugün bir öğretmen olarak karşınızdayım. Bu buluşmaya imkan sağlayan Belediye Başkanımıza ve Milli Eğitim Müdürümüze teşekkür ediyorum" dedi.

Mevlana'nın Pergel Metaforu

Öğrencilerden, Hz. Mevlana'nın 'Pergel Metaforu'nu uygulamalarını isteyen Gündoğdu, "Bir ayağınız yerel olacak. Kültürünüze ve benliğinize sahip çıkacaksınız. Diğer ayağınız ise tıpkı pergel gibi yeniliklere, bilime, gelişmeye, eğitime açık olacak. Başarı ve gelecek için bunu benimseyin" şeklinde konuştu.

Demokratikleşme, sivilleşme ve özgürlükler konusunda büyük mücadeleler verdiklerini kaydeden Gündoğdu, sivil ve özgür toplumun yolunun, örgütlü toplumdan geçtiğini dile getirdi.

İnsan merkezli bir sendikacılık anlayışını benimsediklerini belirten Gündoğdu, "İnsanı merkeze alan, insan hak ve özgürlükleri için mücadele eden bir anlayışla yola çıktık. Emek ve özgürlük bizim çıkış noktamız. Bu da, ekmek ve demokratikleşme demektir. Tam demokratik ve özgür Türkiye'den söz etmenin yolu da, 'sivil toplum, sivil siyaset ve sivil medya'dır. Bu üç unsur oluşmadan kendimizi özgür ve tam demokrat sayamayız" diye konuştu.

Amacımız, Tam Demokrasiye Geçiş Katkı Sunmaktır

"Özelde üyelerimiz ve kamu çalışanları, genelde ise ülke ve insanlık için mücadele ediyoruz" diyen Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Sendikal amacımız, sadece kamu çalışanlarının ekonomik ve sosyal haklarını savunmak değil, aynı zamanda veyeseti deşifre ederek, tam demokrasiye geçişi sağlamaktır. Sendikacılığı belli konulara sabitlemiyoruz. Aksine kamu çalışanlarının ekonomik ve sosyal haklarından dünya insanlığının sorunlarına kadar her alana karşı duyarlıyız. Kısaca üyelerimizin, ülkemizin ve insanlığın geleceğini dert edinerek sendikacılık yapıyoruz."

Geleceğimiz İçin Acilen Sivil ve Özgürlükçü Bir Anayasa Hazırlanmalıdır

Türkiye'nin acil olarak yeni bir anayasaya ihtiyacı olduğunu altını çizen Ahmet Gündoğdu, şimdiye kadar birçok anayasa çalışması yapıldığını hatırlatarak, toplumun geniş kesiminin mutabakatı ve sivil toplumun destek ve görüşleri alınarak hazırlanacak sivil, özgürlükçü, kamu çalışanlarına



da siyaset hakkı veren, işçilerle aynı haklarda toplu sözleşme ve grev imkânı tanıyan bir anayasa hazırlanmasını istediklerini kaydetti.

YÖK'ün, yükseköğretimin politikalarını üreten ve koordine eden, üniversiteleri bilimin ve özgürlüğün merkezi haline getiren yeni bir yapıya kavuşturulmasını beklediklerini ve bu yöndeki tüm girişimleri desteklediklerini ifade eden Gündoğdu, bunların gerçekleşmesi için, temel insan haklarını esas alan, çoğulcu, sivil ve demokrasi üzerindeki vesayete son verecek tam demokratik bir anayasa hazırlanması çağrısını yineledi.

İnsanı Değerli Kılan Sınav Olmamalıdır

İnsanı bir yere getiren kriterin sınavlardan ibaret olması gerektiğinin altını çizen Gündoğdu, "Adaletli olmak açısından sınavlar gereklidir. Ancak bir öğrenciyi sınavla derecelendirmek yanlıştır. Hayat çok yönlü bir sınavdır. Çok okuyup, aklını kullanan, soru soran gençler olursanız bir adım önde olacaksınız" dedi.

Öğrencilerin, eğitimdeki eksiğinin ne olduğu yönündeki sorularını yanıtlayan Gündoğdu, eğitim; öğretmen, müfredat ve alt yapıdan oluştuğunu, bunların her birinde



sorunlar yaşandığını, bu sorunlar giderildiğinde eğitimin nitelikli hale geleceğini dile getirdi.

Öğretmen Olmanın Tadı Başkaydı

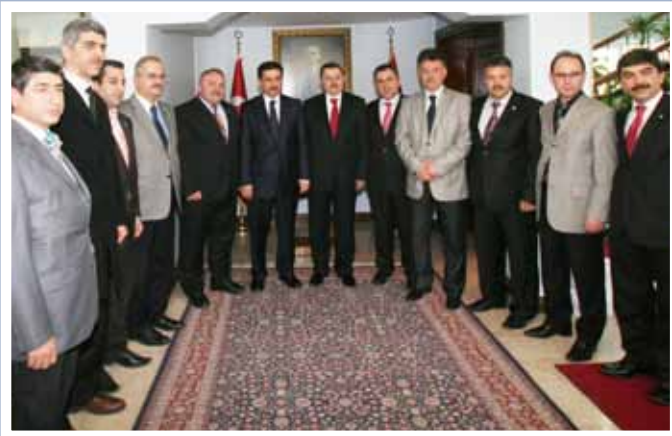
Mesleğinin olumlu ve olumsuz yönlerini sıralayan Ahmet Gündoğdu, öğretmenlikte bulduğu hiçbir meslekte bulamadığını kaydederek, sözlerini şöyle tamamladı:

"Tek idealim olan öğretmenlikten sonra şimdi Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen başkanım. Ülkem için çok güzel şeyler yaptım. Ama hiçbir şey öğrencilerimle olmanın tadını vermedi. Sınıfta öğrencilerle omuz omuza olmak, onların hayallerine ortak olmak bambaşka bir duygu."

Sorgulayıcı Bir Gençlik Yetiştirmeliyiz

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Kocaeli Valisi Ercan Topaca ve İl Milli Eğitim Müdürü Nevzat İspirli'ye nezaket ziyaretinde bulundu.

Gündoğdu, üyelerimizle buluşma toplantısına katılmadan önce Vali Ercan Topaca'yı etti. Memur-Sen İl Temsilcisi ve Sağlık-Sen Şube Başkanı Harun Yaşar Aliş, Kocaeli Şube Başkanımız Halil İbrahim Keleşoğlu ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanlarının katıldığı ziyarette konuşan Vali Ercan Topaca, Ahmet Gündoğdu'yu Ankara'dan tanıdığını belirterek, "memur sendikalarına çok büyük katkılar sağlamış olan Ahmet Gündoğdu'ya, gerçekleştirmiş olduğu nezaket ziyaretinden dolayı" teşekkür etti.



Vali Topaca'ya "Yola Düşenler" Kitabı

Topaca, "Çalışanlar arasındaki uyumu sağlayan, tecrübe ve bilgisiyle örnek olan Sayın Gündoğdu'yu, yöneten ile yönetilen arasında oluşturduğu titiz tutumundan dolayı tebrik ediyorum" dedi.

Devletin milletle arasında köprü görevi gördüğünü ifade eden Ahmet Gündoğdu, "Ekmek ve özgürlüğün önemli olduğu şu günlerde toplu sözleşme hakkını elde ettik. Bizlere ne kadar çok özgürlük vaat edilirse, o kadar başarılı ilişkiler yürüteceğiz" şeklinde konuştu. Ziyaret sonrasında, Kocaeli Şube Başkanımız Halil İbrahim Keleşoğlu, Vali Ercan Topaca'ya, 'öğretmenlik hatıraları yarışması' il birincilerinin eserlerinden oluşan "Yola Düşenler" isimli kitabımızı hediye etti.

Eğitimde İnanç, Düşünce ve İrade Özgürlüğü Başlamıştır

Daha sonra İl Milli Eğitim Müdürü Nevzat İspirli'yi makamında ziyaret eden Gündoğdu, Türkiye'nin, eğitimde sendikalaşmanın farklı boyutlarını yaşayan bir süreç içerisinde girdiğini kaydederek, şunları söyledi: "Sivil toplum örgütlerinin demokratikleşmede iyi seviyelere ulaşması, ülkemizdeki sorunların ciddi manada ortadan kalması, sendikalaşmanın yapılanmasındaki iyiye giden değişikliğin olumlu gelişmeleri toplumu da refaha ulaştıracak demektir. Amacımız, bu süreçte ülkemizde sorgulayıcı bir gençlik yetiştirilmesini sağlamak olmalıdır."

Eğitmcilerin sorunlarını dinleyen Gündoğdu, öğretmenler ve idareciler arasındaki ücret farklılığı, ders ücretlerindeki artışlar başta olmak üzere eğitimde birçok sorunun çözümleneceğini ifade etti.

GYTE Rektörü Şahin Ziyaret Edildi

Ahmet Gündoğdu ve Kocaeli Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü (GYTE) Rektörü Prof. Dr. Orhan Şahin'i de ziyaret ederek, eğitimcilerin sorunlarını ve taleplerini ilettiler.

Üniversitelerin Özgür Olması İçin En Büyük Desteği Biz Veriyoruz

Ahmet Gündoğdu, ziyaretlerin ardından Kocaeli Şubemiz ve Üniversite Temsilciliğimiz tarafından düzenlenen "Sendikal Buluşma ve Tanışma" konulu toplantıya katıldı. Gündoğdu, "İfade hürriyetinden uzak üniversitelerin bilim üretmesi beklenemez" dedi.

Antikkapı Restaurant'ta gerçekleşen kahvaltılı toplantıda konuşan Gündoğdu, katılımcılardan bir ay içinde sendikanın üniversite şubesini kurmalarını isteyerek, "Üniversitede yetkili sendika olmadığımız için çalışanların sorunlarına da çözüm yolları bulamadık. Artık bu dert sona erdi. 7 binin üzerinde üniversite çalışanı üyemiz var. Sizlerden üye sayınızı 400'e çıkarmanızı ve bir ay sonra beni kongrenize davet etmenizi istiyorum. İfade hürriyetinden uzak üniversitelerin bilim üretmesi beklenemez. Üniversite hocaları yıllarca bizlere demokrasiyi anlattılar ama kendilerinin büyük bir çoğunluğu örgütlü değil. Rektörlerin artık alımlarda objektif olmasını istiyoruz" şeklinde konuştu.

YÖK Başkanı Yusuf Ziya Özcan'ın, Eğitim-Bir-Sen'in 4. Olağan Genel Kurulu'na katılarak, "Üniversitelerde özgür eğitimin yolunu açmak için attığımız adımlarda en büyük desteği Eğitim-Bir-Sen'in verdiğini" söylediğinde, salondan büyük alkış aldığını hatırlatan Gündoğdu, "Ancak YÖK hala yasakçı zihniyetin kalıntılarında arındırılmadı, arındırılmasını bekliyoruz" diye konuştu.

"Bilim yuvası olması gereken üniversitelerin kapılarında, öğrencilerin insanlık dışı muamelelerle karşılaşması, barikat kurularak anayasa ile güvence altına alınan eğitim haklarının engellenmesi 21. yüzyıla yakışmayan bir uygulamadır" diyen Ahmet Gündoğdu, üniversitelerin bilimsel araştırmalara ağırlık vermesi gerektiğinin altını çizdi.

Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü: "21. yüzyılda üniversitelerin kışlayı andıran görüntülerle gündeme gelmesi, rektörler tarafından hazırlanan ve içeriğinde 'Başörtülü girdiğim takdirde tüm hukuki sonuçları önceden kabul ediyorum' yazılı kağıt imzalatılmak istenmesi, kelimenin tam anlamıyla utanç vericidir. Türkiye'nin artık bu ayıptan kurtulmasını istiyoruz. Rektörlerin asli görevlerine dönmeleri, öğrencilerin şekilden çok beyinlerinin içlerine bakılması beklentimizdir."

Gündoğdu, toplu sözleşme hakkı içeren anayasa değişikliği paketiyle çeşitli kazanımlar elde ettiklerini, buna rağmen memurların hala grev hakkının bulunmadığını ve siyaset

yasağının da devam ettiğini kaydederek, bu hakların da yer alacağı düzenlemeleri beklediklerini söyledi.

Sendikal hakların en temel haklardan biri olduğunu, yetkili sendika olarak da hükümetle yapılan toplu görüşmelerde kamu çalışanlarının haklarını "söke söke aldıklarını" ifade eden Ahmet Gündoğdu, diğer sendika ve konfederasyon başkanlarının görüşmelerden çekilme kararını ve bu süreçte ortaya koydukları yaklaşımları eleştirdi.

Gündemimiz, Uyum Yasaları ve Yeni Anayasa

Memur-Sen'in başından beri tam destek verdiği referandum paketindeki 23 madde ile Türkiye'de demokratikleşme, sendikal haklar, temel hak ve hürriyetlerin geliştirilmesi gibi milletin kazanım elde ettiği birçok değişiklikle yeni bir sürecin başladığını anlatan Gündoğdu, Memur-Sen'in önünde iki önemli gündem olduğunu, bunlardan birisinin uyum yasaları, diğerinin ise yeni anayasa olduğunu kaydetti.

Sivil, özgürlükçü ve çalışanların alın terini koruyan yeni bir anayasa istediklerini vurgulayan Gündoğdu, "Anayasa değişikliği paketi ile kısmen vesayetçi baskı kırıldı ama anayasayı darbecilerin mahalle baskısından tümüyle kurtarmak lazım" ifadesini kullandı.

"Yıllardan Beri Bizleri İstedikleri Gibi Yönettiler"

Toplantıda, Üniversite Temsilcimiz Ömür Can'ın selamlama konuşmasının ardından kürsüye gelen Kocaeli Şube Başkanımız Halil İbrahim Keleşoğlu ise, şöyle konuştu: "Ülkemizde ve dünyada yaşanan en önemli sorunların başında eğitimin ve eğitimcilerin sorunları gelmektedir. Yıllardan beri bizleri istedikleri gibi dayatmalarla yönettiler. Bizler de yakınmaktan, sorunları konuşmaktan, sorunlar yumağına katkı sunmaktan öte bir şey yapamadık. Çözümün asıl yolu olan örgütlü hareket gerçeğinin gereğini yerine getiremedik. Ağladık, sızlandık durduk, ama gerçek çözümün bir araya gelip, örgütlü hareket etmekten geçtiğini göz ardı ettik, elimizi taşın altına koymaktan kaçındık. Sonra 14 Şubat 1992'de Kurucu Başkanımız Mehmet Akif İnan Eğitim-Bir-Sen'i kurdu. Bugün Milli Eğitim Bakanlığı'nda 170 bin üyeyi aşan bir üye sayısı ile yetkiliyiz ve eğitim müfredatından Milli Eğitim şuralarına kadar gerekli her ortamda sözümüzü ve mührümüzü konuşturmaktayiz."



“Kamusal Alan” Yalanı Son Bulmalı ve Kadınlar Çalışma Hayatında Özgür Olmalıdır

New York'ta gün aşırı çalıştırılan, ucuz işçi olarak istihdam edilip sömürülen dokuma işçilerinin isyanı ve kanlı bilânçosu ile bizim de gündemimize giren Kadınlar Günü, Türkiye'de ilk kez 1921 yılında kutlanmıştır. Bir yönetim şekli olan parlamenter sistemin en önemli unsuru olan katılımcılığın tezahüründe; seçme ve seçilme hakkının ülkemizde kadınlara verildiği tarih ise 5 Aralık 1934'tür. Yazılı metinlerimizde seçme ve seçilme hakkı denilmesine rağmen, seçme hakkının eşit uygulandığı fakat seçilme hakkının eşit uygulanmadığı ne acıdır ki, yakın geçmişimizde de tescil edilmiştir. Kadınları kendi aralarında kategorize eden, kılık kıyafetleri ile aralarını kalın bir çizgiyle ayıran özürlü yaklaşım; bazen üniversite kapılarında, bazen ordu ve kışlanın girişinde, bazen kamu kurum ve kuruluşlarında özgürlükleri turnikelere sıkıştırmıştır. Bunda en önemli pay, her on yılda darbe ile kesintiye uğrayan defolu demokrasimizin ayakta duramamasına neden olan dirayetsiz siyasilerindir. Eşitlik, adalet ve özgürlük kavramlarını anlamsızlaştıran dayatmacı ve baskıcı uygulamalar ise toplumu manipüle etmek için kullanılan tetikçi, karargah medyası ile kamuoyu nazarında meşrulaştırılmaya çalışılmıştır.

Başı örtülü bir bayan vekile Meclis'teki yemin töreninde bir siyasi parti eski başkanının “Bu kadına haddini bildirin!” çıkışı ve devamında cereyan edenler ile TBMM'nin üniversite girişlerinde yaşanan dramı sonlandırmak için yasa çıkarmasını “411 El Kaosa Kalktı” diye sunan yaklaşım aynı bakış açısının ürünüdür.

Kadınları birikim ve üretimleri ile değerlendirmek yerine görünüşleri ile değerlendiren özürlü bakış açısı kendi görünüşünü tüm toplumun görüşü gibi sunmakta ve herkesi kendi saplantılarına sadakat yarışına sokmaktadır. Din ve vicdan hürriyetini kendi kafalarındaki dar koridorlara sıkıştıran bu yaklaşım; inançları gereği başını örten kadınları eğitim ve çalışma hayatında mengene almış ve ürettikleri “kamusal alan” yalanıyla tecrit etmiştir.

2004 yılında Anayasa'nın 10. maddesindeki “kanun önünde eşitlik” ibaresinin; “kadın erkek eşit haklara sahiptir. Devlet bu eşitliğin hayata geçirilmesini sağlamakla yükümlüdür” şeklinde değiştirilmesinin devamı gelmeli, “Kamusal Alan” yalanı son bulmalı ve kadınlar çalışma hayatının tüm alanlarında kategorize edilmeden, engellenmeden, özgürce yerini alabilmelidirler

12 Eylül 2010 tarihinde yapılan referandumda halkın yüzde 58'inin “evet” oyuyla kabul edilen Anayasa değişikliğinde kadınlara pozitif ayrımcılık getiren Anayasal düzenleme; kadınları sınıflandırarak uygulanmamalı ve “pozitif ayrımcılık”, “pozitif ayrıcalığa” dönüşmemelidir.

Yine TBMM İç Tüzüğü'nde yer alan tayyör dayatması kaldırılmalı, seçme ve seçilme hakkına sahip bütün kadınlar, kılık kıyafetlerine göre tasnife tabi tutulmadan seçilme hakkını kullanmalıdırlar.

Kız çocuklarının okullaşması için “Haydi Kızlar Okula!” ve benzeri sembolik kampanyalar düzenleyen devlet, üniversite kapılarındaki başörtülü kızları turnikelere sıkıştıran trajediden vazgeçmelidir. Eğitim, üniformal bir faaliyet olmaktan çıkarılmalı; eğitim ve çalışma hayatını engelleyen tüm dayatmalar son bulmalıdır.

Yargı, bazı insanları inanç ve fikirlerinden dolayı yargılayan tutumundan vazgeçmeli, adalet ve özgürlük talepleri son ALES kararında olduğu gibi herkesi şaşırta komik gerekçelerle bazı yargıçların önyargılarına kurban edilmemelidir.

Bazı siyasi partilerin seçim öncesi oy kaygısıyla çarşafli kadınlara rozet takıp, daha sonra meydanlarda tahammül sınırlarını zorlayarak çarşaf yırtmaları, ikiyüzlü ve ikircikli tavırları son bulmalı, kadınlar da bu ucuz siyasete prim vermemeli, tepki göstermekten çekinmemelidir.

Televizyonlarda yayınlanan “Evlilik Programları” aracılığı ile ahlak, edep, saygınlık dibe vurdurulmakta ve dejenerasyon son sürat sürdürülmektedir. RTÜK ve Başbakanlık Kadının Statüsü ve Genel Müdürlüğü görevini yapmalıdır. Başta kadınlar bu seviyesiz programların malzemesi olmaktan kurtulmalı, kadın örgütleri, bu tahriş eden programların yayınlanmaması için inisiyatif geliştirmelidir.

Kadınlar, günümüzde fiziksel ve cinsel taciz, töre cinayeti, ucuz işçilik, kadınlar arasında ayrımcılık, eğitim hakkından mahrum kalma, sömürülme gibi sorunlar yaşamaktadır. Sorunların azaltılması ya da ortadan kaldırılması için sivil toplumdan siyasete varana kadar kadın, her alanda sorumluluğunu kuşanarak yer almalıdır. Kadınlar, lütfedilmiş hakların değil, kazanılmış hakların peşine düşmelidir.

Eğitim-Bir-Sen olarak, hakkı ihlal edilenin ve hakkı ihlal edenin kim olduğuna bakmadan her hak ihlaline karşı çıkmaya ve adalet tesis edilinceye kadar mücadelemizi sürdürmeye devam edeceğiz.



Teşkilat Buluşmalarımız Devam Ediyor

Genel Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz, şubelerimizin gerçekleştirdikleri İl Divan toplantılarına iştirak ederek, üyelerimizle bir araya geldi. Toplantılarda, önümüzdeki dönemde yapılacak çalışmalara ilişkin istişarelerde bulunuldu.

Bu kapsamda, Genel Sekreterimiz Ahmet Özer Mardin'de, Genel Mali Sekreterimiz Esat Tektaş Bursa'da, Genel Basın Yayın Sekreterimiz Ali Yalçın İstanbul'da, Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreterimiz Ramazan Çakırcı Ankara'da üyelerimizle buluştu.

Her Alanda Kaliteyi Yükseltmek İçin Çalışıyoruz

Mardin Şubemiz, İl Divan Toplantısı'nı Midyat'ta yaptı. Toplantıda bir konuşma yapan Genel Sekreterimiz Ahmet Özer, Eğitim-Bir-Sen üyelerinin her alanda kaliteyi yükseltmek için çalıştıklarını ifade ederek, "Üyeler işinde, ahlakında, davranışında örnek kişiler ve bu sorumluluğu bilerek



hareket ediyor. Eğitim çalışanlarının haklarının daha iyi sağlanması için hem Mardin'de hem de Türkiye'de yetkili sendika olmalıyız. Bunun için de çok çalışmamız gerekiyor" dedi.

Öğretmen atamalarına ve eğitim çalışanlarının sorunlarına da değinen Özer, Bakanlığın, 30 bini Haziran 2011'de olmak üzere en az 100 bin öğretmen ataması yapmasını istedi.

90. yılı kutlanan İstiklal Marşı'nın, milli mücadeleyi anlatan bir destan olduğunu anlatan Özer, "Bu destan, yazıldığı dönemi aşan, milletimizi oluşturan her bireyin varoluş ama-

cını belirleyen değerlerin manzum manifestosudur" şeklinde konuştu.

Şube Başkanımız Mehmet Emin Esen ise, bu yola çıkarken, "Bu milletin bir gün ayağa kalkacağı ve herkesin kendi inancına göre özgürce yaşayacağı, kimsenin dil, din, ırk ve sınıf ayırımına tabi tutulmadan eşit sayılacağı; kimsenin kılık kıyafetiyle uğraşmadığı, kişilerin temel haklardan mahrum bırakılmadığı bir gelecek; kendilerini bu ülkenin gerçek sahipleriymiş gibi gören ve gösterenin olmadığı, gerçek adalet ve özgürlüğün nefes almak gibi doğal yaşandığı bir ülke hayal ettiklerini" söyledi.

Daha sonra, yeni binasına taşınan Midyat İlçe Temsilciliğimizin açılışı yapıldı. Belediye Başkan Yardımcısı Tevfik Baysal'ın da katıldığı açılışın ardından, Şube Başkanımız Mehmet Emin Esen, Ahmet Özer'e plaket verdi.

Sendikacılığın Hak Alabilme Kurumu Olduğunu İspat Ettik

Bursa Şubemiz, İl Divan Toplantısı'nı Yeşil Konak'ta yaptı. Genel ve yerel çalışmaların masaya yatırıldığı toplantıda, üyelerimizin meseleleri ve hedefler hakkında da fikir alışverişinde bulunuldu.

Burada konuşan Genel Mali Sekreterimiz Esat Tektaş, eğitim camiasının çözüm bekleyen birçok meselesi bulunduğu işaret ederek, "Mücadelemiz sayesinde bu meselelerin çözümünde önemli mesafeler katedildi. Son toplu görüşmede, 9 yılın en kazançlı ve en kapsamlı mutabakat metnini imzaladık. Bu imza ile 2011 yılında kamu görevlilerinin enflasyonu ezecek maaş bordrolarına sahip olmasını sağladık" diye konuştu.

Sözleşmeli öğretmenler dahil olmak üzere, sözleşmeli personelden damga vergisi alınması uygulamasına son verdiklerinin altını çizen Tektaş, ayrıca sendikalara üye olan kamu görevlilerine üç ayda bir 45 lira toplu sözleşme primi ödenmesini sağladıklarını anlattı.

Kariyer basamaklarıyla ilgili sorunların çözülmesinin şart olduğunu söyleyen Tektaş, uzman öğretmenlik sınavını kazanmalarına rağmen kontenjan dışı kalan 18 bin öğretmene uzmanlık unvanının verilmesi gerektiğine işaret etti.

Şube Başkanımız Numan Şeker ise, sendikal süreçte hizmet anlayışlarının gereklerini yerine getirdiklerini dile geti-



erek, şunları söyledi: "Bu hizmet anlayışına karşılık oluşan güven ile üye sayımız her geçen gün artmakta ve MEB'de yetkili sendika olarak katıldığımız toplantılar sonucu alınan kararların birçoğunun uygulamaya geçmesiyle sendikacılığın hak aramanın yanında aranan hakların alabilme kurumu olduğunu ispat ettik."

Ali Yalçın İçin 'Veda Yemeği ve Vefa Programı' Düzenlendi

İstanbul 4 No'lu Şubemiz, eski başkanları Ali Yalçın için "Veda Yemeği ve Vefa Programı" düzenledi. Pendik Gülistan Sofrası'ndaki programa Pendik Kaymakamı Cafer Odabaş başta olmak üzere çok sayıda bürokrat ve eğitim yöneticisi katıldı.

Programın açılışında kısa bir konuşma yapan Şube Başkanımız Talat Yavuz, Ali Yalçın'ın, Şube başkanlığı yaptığı 6 yıl içerisinde önemli çalışmalara imza attığını dile getirerek, "Şimdi bu arkadaşımızı, hak ettiği yeni görevine hep beraber uğurluyoruz. Artık sadece Şubemize değil, bütün ülkeye hizmet edecek" ifadelerini kullandı.

Konuşmasını yapmak üzere kürsüye gelen Genel Basın Yayın Sekreterimiz Ali Yalçın, bir filmi başarılı kılanın başroldeki değil, yardımcıları olduğunu belirterek, Eğitim-Bir-Senli olmaktan gurur duyduğunu söyledi. "Bu sendika, ne



devleti kutsal sayan ne de düşman gören bir sendikadır. İnsanı önceliyor" diyen Yalçın, "Bu sendika çok şey değiştirdi. Başlangıçta öğretmen odalarına girdiğimizde dışlandık, aşağılandık fakat yılmadık. 15 Mayıs'ta 200 bin üyeli bir sivil toplum kuruluşu ortaya koyacağız. Bunu sizler yapabilecek iradedesiniz" şeklinde konuştu.

Yalçın, sendikacılığı, iyilikleri artırmanın, kötülükleri önlemenin izdüşümü olarak gördüklerini sözlerine ekledi.

Programın sonunda Ali Yalçın'a İstanbul 4 No'lu Şube Başkanımız Talat Yavuz tarafından bir şükran plaketi takdim edildi.

Tüm Toplu Görüşmelerin En İyi Sonucunu Aldık

Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreterimiz Ramazan Çakırcı, Ankara 4 No'lu Şubemizin Divan Toplantısı'na iştirak etti.

Tüm toplu görüşmelerin en iyi sonucunu aldıklarını belirten Çakırcı, şunları kaydetti: "2010 yılı toplu görüşmelerinde yüzde 4+4 zam, 80 TL ek ödeme, 20+20 TL aile yar-



dimı, sendikalı kamu çalışanlarına üç ayda bir 45 TL Toplu Sözleşme Primi, sözleşmelilere ilk defa aile yardımı, hizmet sözleşmelerinden damga vergisi alınmaması gibi birçok kazanım elde ettik."

18. Milli Eğitim Şurası'nda eğitim çalışanlarının aleyhine olabilecek maddelerin çıkmasını engelledikleri gibi önemli kararların alınmasını da sağladıklarını vurgulayan Çakırcı, şöyle konuştu:

"Bir sendika, Milli Eğitim Şurası'nda, 'İstiklal Marşı'nı törenlerde okutmama kararı alacaklardı, biz engelledik' diyor. Bu kocaman bir yalandır. Milli Eğitim Şurası'nda İstiklal Marşı tartışılmamıştır. Öğretmenleri sözleşmeliye geçireceklerdi, biz engelledik' diyorlar. Buna kendileri de inanıyor mu acaba? Şura tutanaklarına bakılsa, bütün bunlar görülecektir. Sendikamızın verdiği önergieyle, eğitim çalışanlarının sözleşmeliye geçiş kararının alınmasının önüne geçilmiş, sözleşmeli personelin kadroya geçişi yönünde karar alınması sağlanmıştır. Şuraya katılanlar buna şahittir; konuşulanlar, verilen önergeler tutanaklarda mevcuttur. Birileri sapla samanı karıştırmayı, kamu çalışanlarını yanlış bilgilendirmeyi gelenek haline getirdiler. Yalan söylerken, yüzlerinin kızarmaması artık beni şaşırtmıyor."

Kurucu Genel Başkanımız M. Akif İnan, Vefatının 11. Yıldönümünde Anıldı



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'in kurucu genel başkanı şair ve yazar Mehmet Akif İnan'ı anma programı düzenledik.

İçkale Otel'deki programa, Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, Türkiye Yazarlar Birliği Onursal Başkanı D. Mehmet Doğan, Sağlık Bakanlığı İletişim Koordinatörü ve İnan'ın akrabası Osman Güzelgöz, Ankara İl Millî Eğitim Müdürü Kamil Aydoğan ve Akif İnan'ın dostları katıldı.

Gecenin açılış konuşmasını yapan Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Mehmet Akif İnan'ın genel merkez mahiyetinde ve genel başkan statüsünde 'ilk şehitleri' olduğunu ifade ederek, "İnan, konfederasyonu kurduğunda üç beş bin üyesi vardı. Ancak O, 3-5 bin üyeye hitap ederken bile, 100 binlere hitap ediyormuş gibi davranırdı. Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen, Mehmet Akif İnan'ın en büyük mirasıdır. Çünkü Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'i kurmak O'nun için bir sevda idi. Bu sevdanın sonucu olarak, üç-beş binlerden Türkiye'nin en büyük memur konfederasyonu ortaya çıktı" dedi.

Mavi Marmara'da Üyelerimiz Vardı

Türkiye'nin ve halkın geleceğini her noktada düşündüklerini ve durumunun iyileştirilmesi için çabaladıklarını kaydeden Gündoğdu, "En büyük mücadelemiz, Terörist devlet İsrail'e yardım götürnen Mavi Marmara gemisinden sonra dokuz şehidimizin anısını yaşatmak için düzenlediğimiz etkinlikler oldu" şeklinde konuştu.

Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü: "Mavi Marmara gemisinde konfederasyonumuza üye çok sayıda kişi vardı. Şehit verdiğimiz 9 kişiden 2'si bizim üyemiz arkadaşların aile mensubuydu. Biz bu insanlar için Türkiye'de geniş çaplı, geniş katılımlı organizasyon düzenleyerek, Terörist devlet İsrail'i protesto ettik."

Torba Kanunla Kazanımlarımızı Elde Etmek İstiyoruz

Gündoğdu, Meclis'te görüşmeleri devam eden Torba Kanun Tasarısı'na da değinerek, "Torba Kanun ile altına imza attığımız kazanımlarımızı elde etmek istiyoruz. Bir kaza çıksın istemiyoruz" ifadelerini kullandı.

Temelde üyelerinin özlük haklarını korumak için sendikacılık yaptıklarını dile getiren Gündoğdu, çerçevesi devlet tarafından çizilen sendikacılığa da, çerçevesi devlete karşı oluşturulan sendikacılığa da karşı olduklarını vurguladı.

Konuşmasında, referandum sürecinin önemine dikkat çe-

ken Ahmet Gündoğdu, yüzde 58 'evet' sonucuyla Türkiye'nin kirlerinden arındığını, demokratikleşme yolunda önemli bir adım atıldığını söyledi. Halkın büyük kısmının 'evet' demesinin ardında, tam demokrat bir anayasa talebi olduğunun gözden kaçırılmaması gerektiğinin altını çizen Gündoğdu, siyasi partilere çağrıda bulunarak, "Yeni anayasa çalışmalarında halka vaat ettiklerini ne kadar göz önünde bulunduracaklar, bunu birlikte göreceğiz. Yargıda çift başlılığın sona ermesi, eğitimde fırsat eşitliliğinin sağlanması, inanç özgürlüğü yönünde halk tabanlı kararlar alınması için siyasi partilere görev düşüyor. Seçim sonrası, bütün siyasi partilerin ilk işi, yeni anayasa olmalıdır" diye konuştu.

Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkanı Salim Uslu, Akif İnan'ı sadece şairliğe ya da sadece sendikacılığa sığdırmanın yanlış olduğunu ifade etti. İnan'ın gelecek nesillere de tanıtılması için daha kapsamlı anma programları düzenlenmesi gerektiğini belirten Uslu, öğrenciler arasında çeşitli yarışmalar düzenleyerek İnan'ı tanıtabileceklerini dile getirerek, Akif İnan Enstitüsü kurulmasını teklif etti.

Türkiye Yazarlar Birliği Onursal Başkanı D. Mehmet Doğan, sendika içinde Akif İnan Akademisi kurulmasının, hem bilimsel hem de sendikal alana önemli katkılar sağlayabileceğini kaydetti.

Memur-Sen eski Genel Başkanı Fatih Uğurlu, Memur-Sen'in başarısının ve geldiği noktanın gurur verici olduğunu ifade etti. Emeği geçen herkesi kutlayan Uğurlu, Filistin Lideri merhum Yaser Arafat'ın kendisine genel başkanken verdiği plaketi Ahmet Gündoğdu'ya takdim etti.

Mehmet Akif İnan'ın yakın dostlarından Ankara İl Millî Eğitim Müdürü Kamil Aydoğan, hocası olarak tanımladığı İnan'ın yetiştirdiği neslin, onun misyonunu Türkiye'nin dört bir yanında sürdürdüğünü anlattı. Aydoğan, "Akif İnan, sevgisinde o kadar samimi idi ki, her dostu, 'sadece beni seviyor' zannına kapılırdı" dedi.

Unutulmadılar... Unutulmayacaklar...

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu'nun, Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet Yıldız, Toç-Bir-Sen Genel Teşkilatlanma Sekreteri Tahsin Suda, Bem-Bir-Sen Genel Sekreteri İbrahim Keresteci ve Toç-Bir-Sen Genel Mali Sekreteri Serdar Güllüoğlu'nun yakınlarına plaket verdiği anma programında, Memur-Sen'in başarısı için yoğun çaba gösteren konfederasyona bağlı sendikaların Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri de plaketle ödüllendirildi.



Eğitim-Bir-Sen

19 Yaşında

“Her eylem yeniden diriltir beni/Nehirler düşlerim göl kenarında” diyerek toplumu tepki vermeye, harekete geçmeye ve haklarını aramaya çağıran Mehmet Akif İnan ve bin yıllık medeniyetimizin havzasından beslenmiş bir grup arkadaşı tarafından 14 Şubat 1992 tarihinde kurulan ve bugün duruşu, ufku, misyonu, vizyonuyla Türkiye'nin en saygın ve en büyük sivil toplum kuruluşu olan sendikamız, hak ve özgürlük mücadelesiyle geçen 19 yılı geride bırakmış bulunmaktadır.

Edebî verimleriyle bir zirve olan Mehmet Akif İnan, sorunun bir parçası olarak yaşamaktansa, çözüme dair öneriler ortaya koyma düşüncesiyle, gayretlerini toplumsal mesafe alışı yoğunlaştırmış, 1992 yılından vefatına kadar ilmek ilmek Eğitim-Bir-Sen'in örgütlenmesine, yok sayılan Anadolu insanının görüşleriyle teşekküllü bir güç halinde bünyeleşmesine, eğitimcilerin sorunlarının tespiti ve çözümüne ilişkin gündem oluşturulmasına, eğitimin köklerden kopmadan 21. yüzyılın soran, sorgulayan, düşünen standartlarıyla donanmasına emek harcamıştır.

Tüm gayreti; eğitim çalışanlarının ekonomik sıkıntılardan arındırılarak, tüm enerjilerini eğitim hizmetine yoğunlaştırabilmelerini, eğitim ortamlarının eğitim hizmeti alan öğrenciye, eğitim hizmeti veren öğretmene yaraşır düzeye kavuşturulmasını temin etmek olan Eğitim-Bir-Sen, örgütsel gücü ve birikimiyle üyelerinin sosyal ve meslekî gelişmelerini sağlamanın yanısıra Türkiye'nin daha demokratik, özgürlüklerin daha fazla yaşanabildiği bir ülke haline dönüştürülmesini sağlamak için de yoğun çaba sarf etmiştir.

Eğitim-Bir-Sen, bugün yurt genelinde örgütlü, 170 binleri bulan üyelerine yenilerini ekleme azminde, milletimizin aydınlık geleceğini inşa etme aşkıyla dolu idealist kadrolarıyla, Türkiye'nin iftihar duyacağı bir müessese konumundadır. Bu gurur verici eser, eğitimden başlamak üzere, aşama aşama tüm kamu hizmetlerinin ve toplum hayatımızın adil, demokratik, özgürlükçü, sağlıklı ve verimli bir yapıya kavuşturulması için birer “dava adamı” şuuru içinde çalışan tüm üyelerimizin ortak eseridir. Biliyor ve inanıyoruz ki, bu eser, bugün olduğu gibi gelecekte de sendikal mücadelemizin kapsamının ve muhtevasının zenginleştirilmesi, anlamlandırılması bağlamında çok daha diri bir ruhla yaşatılacak ve korunacaktır.

Eğitim-Bir-Sen, yurdumuzun her bir köşesindeki teşkilatlarıyla eğitime, kültüre, sanata, düşünceye dair 19 yılda ortaya koyduğu çaba ve etkinlikleriyle haklı bir

gururu yaşamakta ve gelecekte, bugüne kadar sergilediği başarılı sendikal misyonu daha da geliştirerek sürdürmeyi amaçlamaktadır.

Eğitim-Bir-Sen'in mücadelesi, kuruluşunda egemen olan siyasal yapının kısıtlayıcı etkisi dikkate alındığında ve geliştirdiği örgütsel kültür açısından bakıldığında tam bir mücadele destanıyla karşı karşıya olduğu görülür. Çünkü örgütümüzün içinde bulunduğu gelenek açısından “sendikacılık” yeni bir örgütlenme ve mücadele etme aracıdır. Bundan dolayı Eğitim-Bir-Sen kadroları, sendikal teori ve pratiği birlikte geliştirmiştir.

Vesayet kültürünün klasik ve modern biçimlerinden hiçbirine teslim olmadan, hiçbir ezberin ve ucuz tarifenin peşine takılmadan, özgün bir dil geliştirmeyi başaran Eğitim-Bir-Sen, en doğudan en batıya, en kuzeyden en güneye kadar yurdun her bölgesinde hakkın, adaletin, emeğin ve özgürlüğün savunucusu olmuştur. Yerinde ve zamanında olması gereken yerde; çatışmadan, ötekileştirmeden, etiketlere teslim olmadan, etiketlenmekten korkmadan, doğrunun ve hakikatin yanında olmasını bilen Eğitim-Bir-Sen, darbeciler, zalimler, zorbalar hariç, hep uzlaşma ve diyalogdan yana olmuştur ve olmaya da devam edecektir.

Seçimini; daha demokratik, daha adaletli, refah düzeyi yüksek, insan haklarına duyarlı bir Türkiye'den yana yapan ve böyle bir Türkiye'nin kurulması için, bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da sorumluluk almaya devam edecek olan Eğitim-Bir-Sen'in, emek, özgürlük ve demokrasi konusunda toplumun tüm katmanlarının kalıcı bir duyarlılığa sahip olması için gösterdiği çabanın artarak devam edeceğinden kimsenin şüphesi olmasın. Çünkü Eğitim-Bir-Sen'in devraldığı medeniyet mirası, sahip olduğu inanç ve ahlaki değerler bunu gerektirmektedir. Çünkü Eğitim-Bir-Sen, Kurucu Genel Başkanımız Mehmet Akif İnan'dan miras aldığı ideallerin hakkını verdikten sonra, yine bu idealleri miras bırakacaktır.

Akif İnanlardan devraldığımız bayrağı bugün çok daha ileriye taşıyabilmiş olmanın, ülkemizin yüz ağartıcı, saygın, etkin bir sivil toplum kuruluşunu el birliğiyle vücuda getirmiş olmanın gururunu ve onurunu yaşıyoruz.

Sendikacılığı hak arama davası olarak gören, daha demokratik ve özgürlükçü bir Türkiye için uğraş veren; birliği, beraberliği ve kardeşliği önceleyen Eğitim-Bir-Sen'in kuruluşunda, büyümesinde, tanınmasında, bugünlere gelmesinde emeği geçen tüm mensuplarımızı minnet ve şükranla anıyor, nice 19. yıllara diyoruz.

Varoluşumuzu Belirleyen Değerlerin Manzum Manifestosu

İstiklal Marşımızın 90. Yılı Kutlu Olsun

O smanlı, dış dünyadaki gelişmeler ve meydan okumalar karşısında, ne yazık ki, yozlaşmaya, sathi bir “kültür ve medeniyet” değişimine yol vermekten başka çözüm üretememenin bedelini en ağır şekilde ödemek zorunda kalmıştır.

Milletimizin özünü oluşturan, varlığına, varoluşuna ve bütün eylemlerine anlam kazandıran-yön veren değerler; yeryüzünün tamamını dönüştürerek, sömürgeleştirmek için çok yönlü bir savaş başlatan Batı emperyalizmi karşısında çaresiz bırakılmıştır.

Her yenilenme çabası, her defasında yeni sorunlar üreten fasit bir daireye mahkûm olmanın yanında Düvel-i Muazzama'nın daha çok denetim ve gözetimine girmeye yol açan bir sürece dönüşmüştür.

Bu yıkıcı, bozucu, ifsat edici süreç, Birinci Dünya Savaşı'na kadar sürmüş, zaman zaman onurlu diriliş ve direniş çabaları olmuşsa da, bunlar gelecek olan felaketleri ötelemekten başka bir işe yaramamıştır.

Emperyalist güçlerin vatanımızı fiilen paylaşmak üzere harekete geçmeleri son aşamadır. Yağma anlaşmaları, İstanbul'un kuşatılması, Yunan kuvvetlerinin Tekirdağ-Edirne'yi işgal etmesi, Batı Anadolu'da Uşak'ı da ele geçirmesi, yer yer patlayan isyanlar... Doğuda Ermenistan'a karşı yürütülen savaş.

Ebediyen var olmaktan ya da yok olmaktan birini seç-

mek zorunda kaldığımız zamanlardı. Milletin aklında ve kalbinde yaşayan değerlerden bir “İnanç Cephesi” inşa edilir. Ardından Anadolu Kurtuluş Savaşı başlatılır. Bu cephenin üyeleri, hem ateş hattında hem de ateş hattını canları ve mallarıyla destekleyenlerin önünde yer alırlar.

İşte, İstiklal Marşı, böylesi zamanlarda yazılmış bir destanıdır. Bu destan, yazıldığı dönemi aşan, milletimizi oluşturan her bireyin varoluş amacını belirleyen değerlerin manzum manifestosudur. Kimliğimizin kurucu unsurlarını içinde taşıyan bir manzumudur. İdeallerimizin ve mirasımızın temellerinin ve özünün dile gelmiş halidir. Geçmişten kopmadan, geleceğe uzanan nizamın yol haritasıdır. “Uçsuz bucaksız”, “iç içe geçmiş dünyaların” simgesel anlatımıdır. Adanmışlığın ve kahramanlığın edebî ve ebedi anıtıdır.

İstiklal Marşı bizi anlatır. Çünkü Akif, milleti için yaşamıştır. Anlattıkları da, hayatı da milletin hayatıdır. Kendi ifadesiyle,

“Onu millete hediye ettim; artık o, milletindir. Benimle alâkası kesilmiştir. Zaten o, milletin eseri, milletin malıdır.”

Eğitim-Bir-Sen olarak, İstiklal Marşımızı, Akifimizi ve onun ideallerini yaşamak, nice 90 yıllar yaşatmak elbette asli sorumluluklarımızdan biridir. Bu coğrafyanın her yöresinde Akiflerin ve Asımların yetişmesinde, en önemli sorumluluğun bizim omuzlarımızda olduğunu bilerek, hareket edeceğimizden hiç kimsenin şüphesi olmasın.



28 Şubat'ın Sorumluları Yargılanmalıdır

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, 28 Şubat sürecinin sorumlularının yargıya hesap vermesi gerektiğini söyledi. Gündoğdu, ‘bin yıl sürer’ denilen 28 Şubat’ın, 27 Nisan e-muhtırasına verilen cevapla sona erdiğini kaydetti.

Gündoğdu, 28 Şubat’ın yıldönümünde bir açıklama yaptı. Postmodern bir darbe olarak adlandırılan 28 Şubat’ın ülkemize ve milletimize kaybettirdikleriyle tarihe kara bir leke olarak geçtiğini ifade eden Gündoğdu, şunları söyledi:

“28 Şubat süreci, sürgünler, işkenceler, yolsuzluklar, fişlemeler ve zulümler tarihidir. Aynı zamanda psikolojik harp tekniklerinin ve toplun mühendisliğinin yoğun bir biçimde kullanıldığı bir dönemin adıdır. Darbeciler tarafından bu sürecin bin yıl devam edeceği söylense de, 10 yıl geçmeden 27 Nisan 2007’de gece saat 23.20’de yayınlanan



e-muhtıranın sivil hükümet tarafından akim bırakılmasıyla birlikte son bulmuştur.”

28 Şubat süreci aktörlerinin ülkeyi milyar dolarlık zarara uğratmasına, demokrasi yolculuğunda geriletmesine ve on binlerce insanı mağdur etmesine rağmen ellerini kollarını sallayarak geldiklerine işaret eden Ahmet Gündoğdu, bu sürecin sorumlularının yargılanması için Cumhuriyet savcılarını göreve çağırdı.

12 Eylül’de yapılan ve vesayeti kısmen kaldıran Anayasa değişikliği oylamasında Memur-Sen ailesi olarak var güçleriyle çalıştıklarını dile getiren Gündoğdu, yapılması gerekenin, 12 Haziran seçimlerinden sonra sivil ve demokratik bir anayasa hazırlamak olduğunu vurguladı. Bu şekilde hazırlanacak bir anayasa değişikliğiyle vesayetin tamamen bitirilmesi gerektiğinin altını çizen Gündoğdu, bu cesur adımı atacak her türlü demokratik gelişmenin yanında olacağını sözlerine ekledi.

'Sarhoş Öğretmen' Model Olamaz

Öğretmenlik, saygın bir meslektir. Mesleğe saygınlık katan, insanların beklentilerinden çok öğretmenlerin davranışlarıdır. Öğretmenlerin sıradan davranışları, mesleğin itibarına gölge düşürürken, kendilerini de sıradanlaştırır. Toplum, öğretmenlerden; sıradan insanlardan beklenenden daha fazla sorumlu davranış beklemektedir ve bu konuda haksız da değildir. Öğretmenlik, meslek olarak belki en az kazanç getireni, fakat insanı en çok ödüllendirenidir. Toplumun değişim, dönüşüm ve gelişiminde sorumluluk oranı en yüksek olan kesim şüphesiz öğretmenlerdir. Öyleyse öğretmenler adına hareket ettiğini düşünen bazı sendikalar sorunlu değil, sorumlu davranmalıdır. Çünkü öğretmenler, toplumun, geleceği adına umut bağladığı öğrencilerin rol modelleridir.

Balıkesir'in Bandırma Öğretmenevi'nde 'alkol alamıyoruz' diye bazı sendikaların, yanlarında öğretmen olduğu ifade edilen bir grupla alkol eylemi yapmaları sonucu basına yansıyan görüntüleri, öğretmenlik mesleği açısından utanç verici görüntüler olarak değerlendiriyoruz. Okullarda öğrencilere "içki öldürür, sigara süründürür, kumar söndürür" diye öğüt veren öğretmenlerin sözleri ile davranışlarının aynı olması beklenir. Öğretmenler arasında bağımlılık düzeyinde alkol alanlar olabilir, ancak bu durum, öğretilerinde alkol ticaretini meşrulaştırmaz.

Bandırma Öğretmenevi'nde Eğitim-Sen ve Eğitim-İş temsilcileri öncülüğünde, aralarında Öğretmenevi eski Müdürü



Hacı Akyaz'ın da bulunduğu bir grubun yaptığı alkol eyleminin, anne-babaları, "Çocuklarımız bunlara mı emanet!" diye düşündürmemesi beklenemez. Okullararası spor müsabakalarında çoğunlukla öğrencilerin konaklama merkezi olarak da kullanılan öğretilerinde alkol ticareti, eğitimcilerin bitirimhaneye düşmüş görüntü vermesi öteden beri eleştirilen bir durumdur. Okullara 100 metre mesafede alkollü içecek bulunduran işyerlerine ruhsat verilmemesindeki mantık ile öğretmenlerin ailece gelip gittikleri yarı kamu kurumu niteliğindeki öğretilerinde alkol ticaretine fırsat veren uygulamalar çelişmektedir. Bu, en hafifinden karikatür bir durumdur.

Öğretmenlerin sorunlarını dillendirme ve çözüm üretme noktasında kısırlık yaşayanların adlarını duyurmak için alkol eylemi yapmaları kendilerine hoş gelebilir ama toplum tarafından tepki ile karşılanmakta, aileler ve öğrencilerce ekranlardan ibretle izlenmektedir. Yapılan iş kepezeldir. Sergilenen davranışlar, sendikacılıktan öte öğretmenleri rencide eden ve öğretmenlik mesleğinin itibarını düşüren davranışlardır. Eğitimcilerin tamamına yakını, öğrencilerin; öğretmenin parmak ucunu değil, ayak izlerini takip ettiğinin bilincindedir. Unutulmamalıdır ki, eğitimciler öğretilerinin pavyon havasına sokulmasına, bu tip provokatif ve ucuz taşkınlıklara prim verilmeyecektir.

Türkiye İçin Utanç Verici Bir Karardır

2010 Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavı (ALES) sonbahar dönemi kılavuzundaki kılık kıyafetle ilgili düzenlemelerin Danıştay 8. Dairesi tarafından yürütmesinin "fiziksel teşhiste sorun olabilir" gerekçesiyle durdurulması ve böylece başörtülü adayların sınavlara girişinin engellenmesi, demokratikleşme adımlarının ardına atıldığı bir Türkiye'ye yakışmamaktadır.

Bu kararın ortaya çıkardığı sorun ilk değildir. Antidemokratik uygulamalarla sürekli tekrarlarını yaşadığımız, ideolojik saplantılarla dokunmuş "akıl örtüsü" sorunu yaşayan zihniyetin ürettiği benzer sorunları 28 Şubat süreci ile birlikte yaşamaya başladık. Biz, milletimizin ve özellikle de başörtülü kızlarımızın bizzat yaşadıkları bu sorunun 12 Eylül referandumuyla sona ereceğine inanmıştık. Görünen o ki, söz konusu davayı açanlar da, davayı karara bağlayanlar da referandumda "Evet" diyen millettir ve değerlerinden rahatsızdır. Oysa onlar da biliyorlar ki, inancı gereği başını örten kadın ve genç kızlarımız, sorunun kaynağı değil, mağdurdur. Ancak ideolojik saplantılarıyla "aklını örtenler" arasında yer almaları nedeniyle bunu kabul ve ifade edemiyorlar. Aynı nedenle başörtüsü özgürlüğünü ihlal etmeye devam ediyorlar.

Bu kararın alınmasına neden olan davayı açanlar, 1960 darbesinin doğurduğu, 1980 darbesinin beslediği, 28 Şubat'ın dinamikleştirdiği yapıların toplum mühendisliği yapma çabasını gestapo mantığıyla devam ettiriyorlar.



Asıl üzücü olan ise, hakkı, hakkaniyeti ve adaleti koruması ve tesis etmesi gereken yargının ve yargı mensuplarının, kararlarıyla bu gestapo mantığını makul bulmasıdır.

Dünyanın hemen hemen tüm ülkelerinde sınava başörtüsü ile giriliyor ve bir güvenlik sorunu, endişesi yaşanmıyorken, Danıştay 8. Dairesi tarafından "fiziksel teşhiste sorun olabilir" ve "sınav güvenliği açısından olumsuz sonuçlar doğurabilir" gerekçeleriyle başı açık fotoğraf çekirme ve başı açık sınava katılma dayatması üretilmesi hukuki açıdan garabet teşkil etmenin yanında fiili açıdan da aklın kabul sınırlarının dışındadır.

Yargı mensuplarının görevi, başörtülü kızlarımızın "niyetlerini okumak" değil, onların "okuma niyetlerini korumak"tır. Yükseköğrenim gören kızlarımızın başarılarını açtırmak için çaba gösterenleri, yükseköğrenim gençliğimizin ufkunu açmak için çaba göstermeye davet ediyoruz. Başörtülü kızlarımıza baskı uygulamak için "ikna odası" oluşturanlara, milletimizin 12 Eylül'de insan hak ve özgürlükleri açısından yeni bir ders verdiğini tekrar hatırlatmakta fayda görüyoruz. Danıştay'ı millete rağmen değil, millet ve milletin değerleri adına karar vermeye davet ediyoruz.

Hukuk Köşesi



- 1998-2001 yılları arasında Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarında öğretmen olarak görev yaptıktan sonra, kendi isteğimle başka bir kuruma naklen atandım. 2010 Ağustos ayında tekrar Bakanlık kadrolarına öğretmen olarak atandım. Şu anda zorunlu hizmet yükümlülüğüm var mıdır?

- 06/05/2010 tarihli ve 27573 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği’nin 27. maddesinin ikinci fıkrasında, bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden sonra Bakanlık öğretmen kadrolarında göreve başlayanların zorunlu çalışma yükümlüsü oldukları hüküm altına alınmıştır. Bu nedenle, söz konusu Yönetmeliğin yayımı tarihinden (06/05/2010) önce Bakanlık öğretmen kadrolarında göreve başlayanların zorunlu çalışma yükümlülüğünden muaf oldukları ve dolayısıyla Bakanlık kadrolarına öğretmen olarak 1998 yılında atanmış olmanız nedeniyle zorunlu çalışma yükümlülüğünden muaf tutulmanız gerekmektedir.

- 2011 Mart ayında yeni açılacak olan bir ilköğretim okuluna *kurucu müdür* olarak atanmış bulunmaktayım. Bu göreve bağlı olarak haftada kaç saat ek ders ücreti almam gerekir?

- Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar’ın 16. maddesinin ikinci fıkrasında, **“Bakanlık merkez teşkilatında Bakan veya yetkili kıldığı makam, taşra teşkilatında ise Bakan veya valilik onayı ile ilgili mevzuatı uyarınca verilen görevleri yapmak üzere görevlendirilen yönetici ve öğretmenler ile Bakanlığa verilmiş bir görevi yürütmek üzere diğer kurumlarda Bakan onayı ile görevlendirilen yönetici ve öğretmenler, Bakanlık merkez teşkilatındaki görevlendirmeler için 1 yıl, diğer görevlendirmeler**

için ise her altı ayda yeni bir onay alınmak ve fiilen görev yapmak kaydıyla, yarıyıl ve yaz tatilleri de dahil olmak üzere aylık karşılığı ders görevi ile görevlendirildikleri tarihte kendilerine verilmiş ek ders görevi bulunup bulunmadığına bakılmaksızın göreve başladıkları tarihten itibaren haftada 18 saat ek ders görevi yapmış sayılırlar ve buna ilişkin ek ders ücretleri kadrolarının bulunduğu kurumca ödenir” hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, kurucu müdürlük görevi geçici olarak yürütülen ve eğitim kurumunun eğitim-öğretime açılması ile sona eren bir görev olduğundan, söz konusu görevlendirmeniz geçici görev kapsamında değerlendirilip haftada 18 saat ek ders ücretinden yararlandırılmanız gerekmektedir.

- Milli Eğitim Bakanlığı’na bağlı bir lisede **biyoloji öğretmeni** olarak görev yapmakta iken, 25 Ağustos 2010 tarihinde doğum yaptım. 24 Kasım 2010 tarihinde, doğum sonrası analık iznim bitmiş olup o tarihten sonra göreve başladım ve 657 sayılı Kanun’un 104. maddesi hükümleri gereğince günde 1,5 saat süt iznimi kullanmakta idim, ancak söz konusu Kanun 25 Şubat 2011 tarihinde değişmiş olduğundan bu tarihten sonra günde kaç saat süt izni kullanacağım?

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun değişik 104. maddesinin (d) bendinde, **“Kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde birbuçuk saat süt izni verilir. Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, kadın memurun tercihi esastır”** hükmü yer almaktadır. Bu nedenle analık izninizin bitim tarihi olan 24 Kasım 2010 tarihinden 24 Mayıs 2011 tarihine kadar olan

ilk altı aylık sürenin 25/02/2011 tarihli ve 27857 sayılı Resmî Gazete'nin I. Mükerrer sayısında yayımlanan 6111 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un yürürlüğe girdiği tarihten sonraki kısmı için günde 3 saat, 24 Mayıs 2011 tarihinden sonraki kalan altı aylık süre için ise günde 1,5 saat süt izni kullanmanız gerekmektedir.

- **Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı bir ilköğretim okulunda sınıf öğretmeni olarak görev yaptım. 10 Şubat 2010 tarihinde doğum yaptım. 12 Mayıs 2010 tarihinde doğum sonrası analık iznim bitmiş olup bu tarihten itibaren 657 sayılı Kanun'un 108. maddesi hükümleri gereğince 1 yıllık aylıksız izne ayrıldım. Söz konusu iznim 12 Mayıs 2011 tarihinde sona erecektir. Ancak, bahse konu Kanun 25 Şubat 2011 tarihinde değişmiş olup doğum sonrası aylıksız izin süreleri 24 aya çıkarıldığından aylıksız izin süremi uzatabilir miyim?**

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun değişik 108. maddesinin (b) bendinde 25/02/2011 tarihli ve 27857 sayılı Resmî Gazete'nin I. Mükerrer sayısında yayımlanan 6111 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile yapılan değişiklikle, **"Doğum yapan memura, 104 üncü madde uyarınca verilen doğum sonrası analık izni süresinin bitiminden; eşi doğum yapan memura ise, doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine yirmidört aya kadar aylıksız izin verilir"** hükmü yer aldığından, aylıksız izin sürenizin bitim tarihi olan 12 Mayıs 2011 tarihinden itibaren, arta kalan 12 aylık aylıksız izin sürenizin dilediğiniz kadarını kullanmanızda bir sakınca bulunmadığı değerlendirilmektedir.

- **Aksaray Merkez Anadolu Teknik Lise ve Endüstri Meslek Lisesi'nde elektrik öğretmeni olarak görev yapmaktayım. Hafta içi üç gün işletmelerde meslek eğitimi (koordinatörlük) görevim bulunmaktadır. Yapmış olduğum koordinatörlük görevi için almam gereken ek ders ücreti okulda**

olduğu gibi 40 dakika üzerinden mi, yoksa 60 dakika üzerinden mi hesaplanacaktır?

- İşletmelerde mesleki eğitime (koordinatörlüğe) giden bir öğretmenin ders ücretinin hesaplanmasında dikkate alınacak sürenin Mesleki Teknik Eğitim Yönetmeliği'nin 161. maddesinde, kurumda yapılan eğitimde ders saati, işletmede yapılan mesleki eğitim ve staj çalışmalarında ise çalışma saati şeklinde belirleneceği belirtilmiştir. Bu nedenle, işletmelerde yapılan mesleki eğitim ve staj çalışmalarında çalışma saati, yani 60 dakikanın esas alınması gerekmektedir.

- **1998-2001 yılları arasında 3 öğretim yılı süresince vekil öğretmen olarak görev yaptım. Daha sonra 2002 yılında Şanlıurfa iline sınıf öğretmeni olarak atandım. Vekil öğretmen olarak geçen hizmet sürelerimin Mebbis sistemine işlenmesi için kurumuma dilekçe ile başvuruda bulundum. Vekil öğretmen olarak geçen hizmet sürelerime bağlı olarak terfi tarihim de yeniden belirlenir mi?**



- 657 sayılı Kanunu'nun değişik 86. maddesi uyarınca öğretmen ihtiyacı karşılanamayan okullarda vekil öğretmen görevlendirilmektedir. Vekil öğretmenlik, bu amaçla sağlanan geçici kadrolara yapılan görevlendirmeler olması nedeniyle asli kadrolardaki memuriyet görevleri gibi mütalâa edilmemektedir.

Diğer taraftan, aynı Kanun'un 36. maddesi (c) bendinde, hangi hizmetlerin kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinde değerlendirileceği belirtilmiş, bunlar arasında vekil öğretmenlikte geçen hizmetlerin değerlendirilmesine yönelik herhangi bir düzenlemenin bulunmaması nedeniyle söz konusu hizmetlerin kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinde değerlendirilmesi mümkün olamamaktadır. **Bu nedenle, kazanılmış hak aylık derece ve kademedeki terfi tarihi de değişmeyecektir.**

Ancak, 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu'nun 15. maddesinin (f) bendine göre, açıktan tayin edilen vekillerin kanunlarına göre, aldıkları vekillik aylık ve ücret tutarları üzerinden emekli keseneği kesileceği hükme bağlanmış olması nedeniyle, **bu sürelerin emekli keseneğine esas aylık derece ve kademelerinde değerlendirilmesi** mümkün bulunmaktadır.

4/C'li Personelin Fazla Çalışma Ücreti ve Hastalık İzni Süresine Dava Açtık

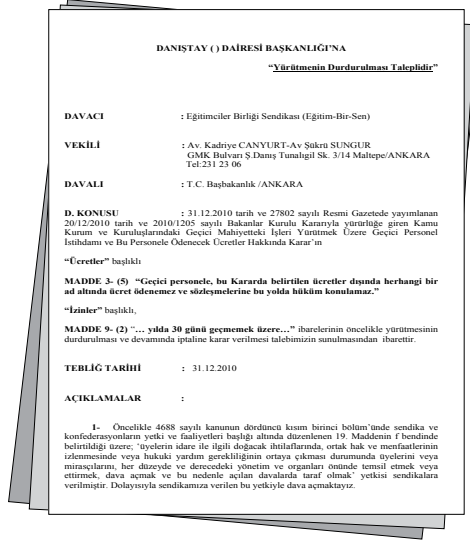
31.12.2010 tarih ve 27802 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 20/12/2010 tarih ve 2010/1205 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı'yla yürürlüğe giren Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki Geçici Mahiyetteki İşleri Yürütmek Üzere Geçici Personel İstihdamı ve Bu Personele Ödenecek Ücretler Hakkında Karar'ın "Ücretler" başlıklı,

Madde 3- (5) "Geçici personele, bu Kararda belirtilen ücretler dışında herhangi bir ad altında ücret ödenemez ve sözleşmelerine bu yolda hüküm konulamaz",

"İzinler" başlıklı,

Madde 9- (2) "Geçici personele, resmi tabip raporu ile kanıtlanan hastalıklar için yılda 30 günü geçmemek üzere ücretli hastalık izni verilebilir" hükmünde yer alan "yılda 30 günü geçmemek üzere" ibarelerinin iptali için Danıştay'da yürütmenin durdurulması talepli dava açtık. Dava dilekçesinde şu ifadelerle yer verdik:

"Günümüz koşulları göz önüne alındığında, değişen ve gelişen insan hak ve özgürlüklerine, çalışanların hayatını korumaya yönelik belirlenen kurallara rağmen bunlara aykırı bir kı-



sım düzenlemelere yer verildiği görülmektedir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olarak çalışan 4/C sözleşmeli personel ile kadrolu devlet memurlarının her ikisinin de üstlendikleri görev, kamu görevi olup, sorumlulukları ise aynı olmasına rağmen, kadrolu devlet memuru olanlara 657 sayılı Kanun'un yukarıda yer vermiş olduğumuz hükmünde belirli bazı hallerde yaptırılacak olan fazla çalışmanın ücretle karşılanacağı, ayrıca kurumla-

rın gerektiği takdirde günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin personele çalışma yaptırabilecekleri belirlenmiş ise de, bu çalışmaların karşılığının ne şekilde verileceği belirtilmiş fakat farklı gruplarda yer alan bu kamu görevlilerinden; hizmet akdiyle çalışan sözleşmelilere iptali istenen kararda belirtilen ücretler dışında herhangi bir ad altında ücret ödenmeyeceği hüküm altına alınmıştır. Diğer yandan, 4/C'li personele hastalık izni 30 güne kadar verilirken, kadrolu devlet memuru olanlar için bu süre en az altı ay olarak tespit edilmiştir. İnsanlar dönem dönem çeşitli sağlık sıkıntıları yaşayabilir. Fakat bu rahatsızlıkların 30 gün kadar süreceği, bundan daha uzun süren bir hastalığın bulunmadığı şeklindeki tespitler, sosyal olgular ve bilim sınırının ötesinde, hayatın olağan akışına ters, gerçeklikten uzak yargılardır. Dolayısıyla burada davalı idarenin hangi gerekçe ile hastalık iznini 30 gün ile kısıtladığı tam olarak anlaşılammamaktadır. Bu durum, başta Anayasa olmak üzere, 657 sayılı Kanun'a ve uluslararası sözleşmelere açıkça aykırılık teşkil etmektedir."

Milli Eğitim Bakanlığı Talebimiz Üzerine Norm Fazlası Öğretmen Atamalarını Durdurdu

Genel Sekreterimiz Halil Etyemez, norm kadro fazlası öğretmenlerin Haziran ayına kadar yerlerinin değiştirilmemesi, müdürlük ve müdür yardımcılığı sınavlarını kazanan ancak atanamayan yönetici adayları için illerin yeniden duyuru yapmaları konusunu Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürü Necmettin Yalçın ile görüşmüştü.

Eğitim-öğretim süreci devam ederken, norm kadro fazlası öğretmenlerin yerlerinin değiştirilmesinin öğretmenleri mağdur edeceğini belirten Etyemez, söz konusu atamaların Haziran ayında yapılmasını istemişti.

2009 yılında yapılan müdür ve mü-

dür yardımcılığı sınavlarında başarılı olmuş ancak ataması yapılmamış yönetici adayları için bazı illerin yeni bir duyuru yapmadığını, bu nedenle sınavı kazananların mağdur edildiklerini kaydeden Etyemez, bu mağduriyetlerin giderilmesi ve tüm illerde yeni bir atama duyurusu yapılması için Bakanlığın illeri uyarmasını talep etmişti.

Personel Genel Müdürü Necmettin Yalçın ise, norm kadro fazlası öğretmenlerin atamalarını Haziran ayına erteleyeceklerini, sınavlı müdür ve müdür yardımcılığı atamalarıyla ilgili yeni bir duyuru yapılması için illere yazı yazacaklarını söylemişti.

Bunu üzerine Milli Eğitim Bakanlığı

illere bir yazı gönderdi. Yazıda şu ifadelerle yer verildi:

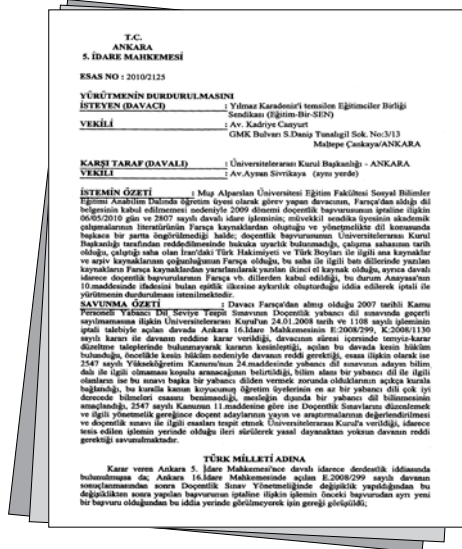
"Norm kadro fazlası öğretmenlerin il içi atama iş ve işlemlerinin Mart ayı sonuna kadar tamamlama gerekliliği bulunmakta ise de, yapılacak güncelleme sonucunda eğitim kurumlarının yönetici ve öğretmenlerinin norm kadrolarında artma ve eksilme söz konusu olacağından öğretmenlerin mağduriyetlerine sebebiyet verilmemesi açısından söz konusu iş ve işlemlerin norm kadro güncelleme işlemlerinin tamamlanmasını müteakip bir tarihte yapılmak üzere ertelenmesi gerekmektedir."

Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'nın Uygulaması Yargıdan Döndü

Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'nın, bir üyemizin Farsça'dan aldığı dil belgesini kabul etmemesi üzerine, 2009 dönemi doçentlik başvurusunun iptal edildiğine ilişkin ret işleminin yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali amacıyla açtığımız davada, Ankara 5. İdare Mahkemesi, 01.02.2011 tarih ve 2010/2125 esas sayılı dosyasından dava konusu işlemin yürütmesinin durdurulmasına karar verdi.

Mahkeme, söz konusu kararında şu ifadelere yer verdi: "...Dava konusu işlemin tesis edildiği tarihte yürürlükte bulunan Doçentlik Sınav Yönetmeliği'ne göre Türkiye'de Yükseköğretim kurumlarında dört yıllık lisans programında yabancı dil olarak öğretilen, kendi alanında akademik bakımdan ilerlemesini sağlayan ve uluslararası geçerliliği bulunan dillerden birini bildiğini, ÖSYM tarafından yapılan merkezi yabancı dil seviye belirleme sınavından en az 65 puan alarak belgeleyenlerin doçentlik başvurusunda bulunacağı, davacının ise ÖSYM tarafından 2007 yılında yapılan Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı'na (KPDS) Farsça'dan girdiği ve 71 puan aldığı, 2010 yılında da aynı dilden 74 puan aldığı, Farsça'nın KPDS'de geçerli bir yabancı dil olduğu anlaşılmıştır.

Olayda, davacının Doçentlik Sınavı'na Genel Türk Tarihi Anabilim



Dalı'ndan ve Farsça yabancı dilden yaptığı başvuru; söz konusu dilin başvurduğu alanda akademik bakımdan yaptığı çalışmalar için yararlı olduğu, ancak yeterli olmadığı ve (İngilizce, Fransızca, Almanca) uluslararası geçerliliği bulunan dillerden olmadığından bilim dalının özelliği dikkate alınarak kabul edilmişse de; yönetmelikte uluslararası geçerliliği bulunan dillerin sayma yoluyla sınırlandırıldığı, nitekim 31.01.2009 tarihinde yürürlüğe konulan yönetmelikle yürürlükten kaldırılan 01.09.2000 tarihli yönetmelikte, Doçentlik Sınavı'nda yabancı dil koşulunun sağlanması için adayın İngilizce, Fransızca veya Almanca

dillerinden birinden yabancı dil sınavına girme şartı aranırken, bu şartın yürürlükteki yönetmelikle ortadan kaldırıldığı anlaşılmıştır. Bu durumda, Doçentlik Sınav Yönetmeliği'ne göre yabancı dil koşulunu Kamu Personeli Yabancı Dil Sınavı'ndan (Farsçadan) yeterli puan almak suretiyle sağlayan davacının doçentlik başvurusunun kabul edilmesi gerekirken, başvurunun iptaline yönelik işlemde mevzuata uyarlık bulunmamıştır.

Öte yandan, yürürlükten kaldırılan 01.09.2000 tarihli yönetmelik döneminde yabancı dil koşulunun sağlanması için adayların İngilizce, Fransızca ve Almanca dillerinden birinden Yabancı Dil Sınavı'na girmeleri gerektiğinin arandığı dönemde davacının Farsça ve bir kısım dillerden doçentlik başvurularının kabul edildiğinin belirtmesi üzerine Mahkememizin 11.11.2010 tarihli ara kararıyla sorulması üzerine gönderilen bilgi ve belgelere göre bir kısım doçent adaylarının Farsça ve Rusça'dan Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı'ndan almış oldukları puanlar ile doçentlik bilim sınavına müracaatlarının kabul edildiği anlaşılmış olup, bu yönüyle de davacının Farsça Yabancı Dili'nden yapmış olduğu başvurunun kabul edilmesine yönelik olarak tesis edilen işlemde Anayasa'da yer alan eşitlik ilkesine de uyarlık bulunmamaktadır..."

Hizmetli ve Memurların Yer Değişikliği Yönetmeliği İçin Düzenleme Yapılmasını İstedik

Sendikamız ile Milli Eğitim Bakanlığı arasında imzalanan Ekim 2009 Kurum İdari Kurulu Toplantısı'nda, "Eğitim-Öğretim Hizmetleri Sınıfı dışındaki diğer hizmet sınıflarında görev yapan personelin yer değiştirmelerine ilişkin mevzuat çalışmalarının yapılması" hususunda mutabakata varılmış; Konfederasyonumuz Memur-Sen ile Kamu İşveren Kurulu arasında imzalanan 2010 Yılı Toplu Görüşme Mutabakat Metni'nde de, "Öğretmen dışında kalan Milli Eğitim Bakanlığı çalışanlarının (hizmetli, memur, teknisyen vb.) görev tanımlarının



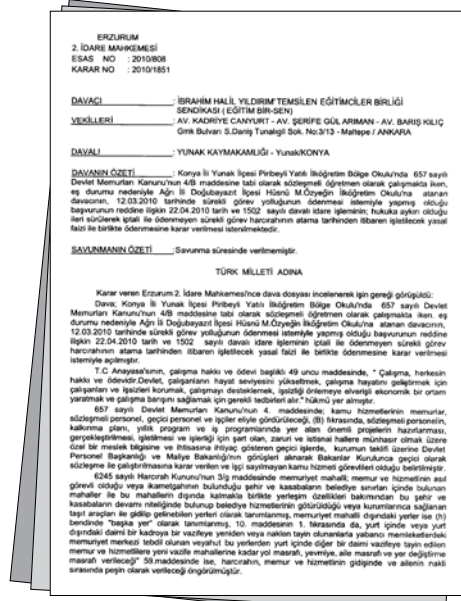
yapılması, bu personelin atama ve yer değiştirme işlemlerinin düzenlenmesi konusunda bir çalışma yapılması" kararlaştırılmıştı.

Bakanlığa yazılı müracaatta bulunarak, alınan kararlar gereği Genel İdare Hizmetleri, Teknik Hizmetler ve Yardımcı Hizmetler Sınıfı çalışanlarının atama ve yer değiştirmelerine ilişkin yönetmelik ile görev tanımlarının yapılması konusunda düzenleme yapılmasını, konu hakkında sendikamızın bilgilendirilmesini istedik.

Mahkeme: Sözleşmeli Sürekli Görev Yolluğu Verilmelidir

Sözleşmeli öğretmen olarak görev yapmakta iken, eş durumu özründen yer değiştirme döneminde naklen ataması yapılan üyemizin yolluk talebinin reddine ilişkin işleme karşı Erzurum 2. İdare Mahkemesi'nde açmış olduğumuz davada, mahkeme, dava konusu işlemin iptaline karar verdi.

Mahkeme, iptal kararının gerekçesinde, "...Temel ve asli fonksiyonları kamu hizmetini yürütmek olan kamu görevlileri, kamu hizmetinin iyi işlenmesi için ya kendi isteklerine dayalı olarak ya da re'sen kanunlarda yer alan kurallar çerçevesinde, yetkili idari makamlarca buldukları yerden başka bir yere atanabilmekte, bu atamaya bağlı olarak da yeni görev yerlerinde göreve başlayabilmek için bazı giderler yapmak zorunda kalmaktadırlar. Yolluk ödemesi, kamu hizmetinin gerektirdiği durumlarda bu hizmet için görevlendirilen kişilerin katlanacakları giderleri karşılamak üzere yapılan parasal ödemeyi içeren bir idari işlem olup, atama işlemi sonucunda görev yeri değişen kamu görevlisinin karşı karşıya kaldığı külfetin kamu hizmetinin yürütülmesinden kaynaklanması nedeniyle, kanun koyucu tarafından bu külfetin kamuca karşılanması amacıyla yasal düzenlemeler yapılmıştır.



29.03.2009 günlü 27184 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar'ın 5. maddesi ile söz konusu esaslara Ek 3. madde eklenerek, sözleşmeli personelin belirli şartları taşıması koşuluyla naklen atanmasına yönelik düzenleme getirilmiştir.

Anılan esaslar ile günün gelişen koşullarına uygun olarak belirli durumlarda sözleşmeli personele nakil olanacağı tanınması nedeniyle, görev yeri de-

ğişen personele bu esnada katlandığı zorunlu giderlerin karşılığı olarak yolluk ödenmesi gerekirken, sözleşmeli personele yapılan sözleşmede sürekli görev yolluğu ile ilgili herhangi bir ibare bulunmadığı ve yer değiştirme nedeniyle sözleşmenin feshedildiği gerekçesiyle davacının yolluk ödenmesi talebinin reddine ilişkin dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna ulaşılmıştır" ifadelerine yer vermek suretiyle üyemizin hak etmiş olduğu harcırahın tarafına ödenmesine karar vermiştir.

Sendikamızın daha önce **Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın 4. maddesinde yer alan, "Sözleşmeli personele geçici görev yolluğu dışında harcırah ödenemez"** hükmünün iptali için Danıştay'da açmış olduğu dava devam etmektedir.

Şimdiye kadar açılmış olan davalar, 'Hizmet Sözleşmesi'ne karşı açılan davalardır. Bakanlar Kurulu Kararı'na karşı sendikamızın açmış olduğu davanın olumlu sonuçlanması durumunda, bundan sadece Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde çalışan sözleşmeli öğretmenler değil, kamu kurum ve kuruluşlarında ve üniversitelerde çalışan sözleşmeli personel de faydalanacaktır.

Ek Ders Esasları Bir An Önce Değiştirilmelidir

Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde çalışan İl Millî Eğitim Müdür yardımcılarını, İlçe Millî Eğitim müdürlerini, Eğitim müfettişlerini, Şube müdürlerini ve şeflere ek ödeme verilmediği için idari hiyerarşide ücret dengesizliği oluşmuştu. Bu dengesizliğin giderilmesi için sendika olarak daha önce Başbakanlığa, Millî Eğitim Bakanlığı'na ve Maliye Bakanlığı'na yazılı müracaatta bulunmuş, ayrıca Millî Eğitim Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı yetkilileri ile görüşerek taleplerimizi iletmiştik.

2010 yılı toplu görüşmelerinde

2011 yılı için memurlara ek ödemenin 80 TL artırılması kararlaştırılmış, 1 Ocak 2011 tarihi itibarıyla de ek ödeme artışı yapılmıştır. Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı Genel İdare Hizmetleri Sınıfı çalışanlarından İl Millî Eğitim Müdür yardımcılarını, İlçe Millî Eğitim müdürlerini, Eğitim müfettişlerini, Şube müdürlerini ve şeflere ek ödeme verilmediği için idari hiyerarşide ücret dengesizliği oluşmuştur.

Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı Genel İdare Hizmetleri Sınıfı yönetici kadrolarında çalışanlar ile diğer ku-

rumlardaki emsalleri arasındaki ücret dengesizliğinin giderilmesi için, Millî Eğitim Bakanlığı, ilgili sendikalardan istediği görüşleri de dikkate alarak, ek ders esasları ile ilgili başlattığı değişiklik çalışmasını tamamlayarak Maliye Bakanlığı'na iletme ve Maliye Bakanlığı da çalışmayı bir an önce sonuçlandırmalıdır.

Eğitim-Bir-Sen olarak, ücretlerdeki dengesizliğin giderilmesi ve ek ders ücretleri ile ilgili beklentilerin karşılanması için, sonuç alıncaya kadar konunun takipçisi olmaya devam edeceğiz.

Sözleşmeli Öğretmenler İçin Hukuk Mücadelemiz Devam Ediyor

Sözleşmeli öğretmenlerin kadro- lu öğretmenler gibi asker öğretmen olarak görev yapmaları, sürekli görev yolluğu alabilmeleri, öğretim yılına hazırlık ödeneğinden SGK priminin kesilmemesi, 30 günü aşan hastalık izinlerinde sözleşmelerinin feshedilmemesi, yer değiştirmelerini zorlaştıran hükümlerin iptali için açmış olduğumuz davalardan sonra şimdi de sözleşmeli öğretmenlerin öğrenim durumuna bağlı yer değişikliği yapmalarına engel olan düzenlemeye, Danıştay'da yürütmenin durdurulması talepli dava açtık.

Dava dilekçesinde, üyemizin 2010-2011 eğitim öğretim yılında Selçuk Üniversitesi'nde İlköğretim Matematik Bilim Dalı'nda doktora programına kabul edilmesi nedeniyle Konya'da görevlendirme talebine karşılık davalı Milli Eğitim Bakanlığı'nın tesis etmiş olduğu 15.10.2010 tarih ve 63664 sayılı ret işlemi ile bu işleme dayanak teşkil eden 29/03/2009 tarih ve 27184 sayılı

Resmi Gazete'de yayımlanan, "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar"ın 5. maddesiyle 28/6/1978 tarih ve 16330 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan, "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'a eklenen 'Kurum içi yer değişikliği' başlıklı ek madde 3'te yer alan a, b, c ve ç bentlerinde sayılanlar dışında öğrenim durumuna bağlı kurum içi yer değişikliğine yer verilmemesi yönünde yapılan eklik düzenlemenin iptalini istedik.

Ayrıca, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olarak çalışan 4/B'li personel ile kadrolu devlet memurlarının her ikisinin de üstlendikleri görevin kamu görevi olup, sorumluluklarının ise aynı olduğu, sözleşme ile istihdam edilecek öğretmenlerde aranacak genel ve özel şartların kadrolu öğretmenlerde aranacak şartlarla aynı olduğu, kadrolu devlet memuru olan öğretmenler öğrenim durumuna bağlı

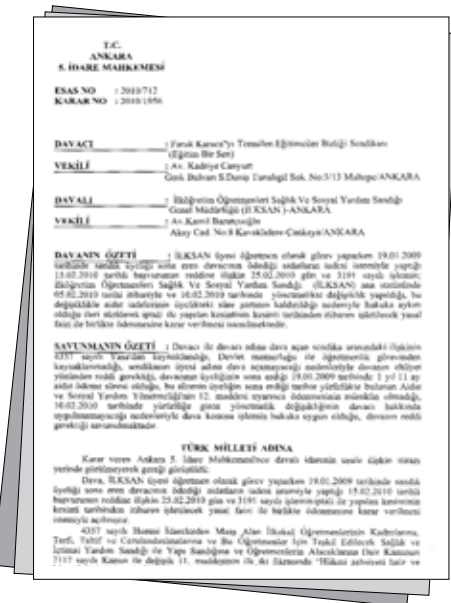
olarak kurum içi yer değişikliği yapabilirken, görev ve sorumlulukları aynı olan fakat farklı gruplarda yer alan bu kamu görevlilerinden; belirli süreli hizmet akdiyle çalışan sözleşmelilere bu hakkın tanınmamasının Anayasa'nın 'Eğitim ve Öğrenim Hakkı ve Ödevi'ni düzenleyen 42. maddesine aykırı olduğunu ifade ettik.

Sözleşmeli personele uygulanan 28/6/1978 tarih ve 16330 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'a karşı açmış olduğumuz davanın olumlu sonuçlanması halinde sözleşmelilerle ilgili kazandığımız diğer davalarda olduğu gibi, bu davanın sonuçlarından da sadece Milli Eğitim Bakanlığı'nda çalışan sözleşmeli öğretmenler değil, tüm kamu kurum ve kuruluşlarında ve üniversitelerde görev yapan sözleşmeli personel de faydalanacaktır.

İLKSAN'a Karşı Bir Karar Daha

Ankara 5. İdare Mahkemesi, İLKSAN üyesi öğretmen olarak görev yaparken, 19.01.2009 tarihinde sandık üyeliği sona eren üyemizin aidatlarının geri ödenmesi istemiyle yaptığı başvurunun reddedilmesi işleminin; hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle iptali ile yapılan kesintinin başvuru tarihinden itibaren yasal faiziyle birlikte ödenmesi talebiyle açtığımız davayı karara bağladı.

Mahkemenin oybirliğiyle verdiği kararda şu ifadelere yer verildi: "Olayda dava konusu işlemde, davacının üyelik süresinin üç yılı doldurmadığından bahisle ödenmiş olduğu aidatların iadesinin mümkün olmadığı belirtilmiş ise de, işlem tarihinde yürürlükte bulunan İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı Aidat ve Sosyal Yardımlar Yönetmeliği'nin 12. maddesinde üyelik sürelerine bakılmaksızın üyelik sürelerine bakılmaksızın üyelik sona erenlere ödemiş oldukları aidatların ödendiği tarihler dikkate alı-



arak yasal faizi ile birlikte ödeneceğinin hüküm altına alındığı görüldüğünden, bu yönetmelik uyarınca ödenen aidatların davacıya iade edilmesi gerekirken, reddedilmesine ilişkin dava

konusu işlemde anılan mevzuat hükmüne uyarlık bulunmadığı sonuç ve kanaatine varılmıştır. Öte yandan, Anayasanın 125. maddesi hükmü uyarınca idarenin hukuka aykırı işleminden dolayı davacının yoksun kaldığı aidat toplamının ödenmesi gerekmektedir."

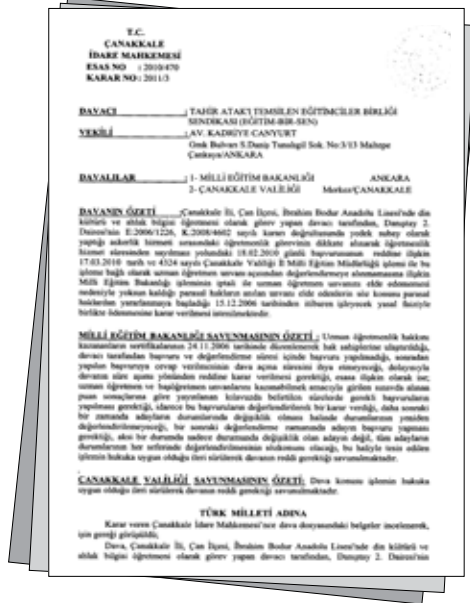
Her ne kadar İLKSAN Genel Müdürlüğü'nce, "10.02.2010 tarihinden önceki aidat iadesi işlemlerinde; işlemin doğduğu anda ve yürürlükte bulunan Aidat ve Sosyal Yardımlar Yönetmeliği'ne göre işlem tesis edilmiştir. Emsal mahkeme kararlarına göre işlem yapılmamaktadır" şeklinde açıklama yapılmış ise de, Ankara 5. İdare Mahkemesi, İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı Aidat ve Sosyal Yardımlar Yönetmeliği'nin 12. maddesi uyarınca kesilen aidatın davalı idareye başvuru tarihinden itibaren işleyecek yasal faiziyle birlikte üyemize ödenmesine karar vermiştir.

Kariyer Basamaklarında Yedek Subay Öğretmenlikte Geçen Sürenin Öğretmenlik Kıdeminden Sayılması Gerektiğine İlişkin Yargı Kararı

Mahkeme, kariyer basamaklarında yedek subay öğretmenlikte geçen sürenin öğretmenlik kıdeminden sayılması-na karar verdi.

Üyemizin, Danıştay 2. Dairesi tarafından verilen 2006/1226 Esas ve 2008/4602 Karar sayılı kararına bağlı olarak yedek subay öğretmen olarak geçirdiği hizmet süresinin dikkate alınarak, Kariyer Basamaklarında Yükselmeye İlişkin Değerlendirme (KBYD) başvurusunun değerlendirilmeye alınması talebiyle 18/02/2010 tarihinde yaptığı başvurusunun reddine ilişkin 17/03/2010 tarih ve 4324 sayılı Çanakkale Valiliği (İl Millî Eğitim Müdürlüğü) işlemi ile bu işleme bağlı olarak uzman öğretmen unvanı açısından değerlendirmeye alınmamasına ilişkin Millî Eğitim Bakanlığı işlemine karşı bu uzman öğretmen unvanı ekleme işlemiyle birlikte yapılan kişisel hakların anılan unvan ekleme işlemine bir sonucu olarak değerlendirilmeye başlandı. 15.12.2006 tarihinden itibaren işleyen yasal faiziyle birlikte tazminin ödenmesine karar verilmesi istemiyle Çanakkale İdare Mahkemesi'nde dava açmıştı.

Davacının talebi üzerine Anayasa Mahkemesi kararında iptal edilen hü-



kümlerin uygulanmaması ve yedek subay öğretmenlikte geçen sürelerin öğretmenlik kıdeminden sayılması suretiyle idareye başvuru tarihi itibarıyla diğer şartlar yönünden değerlendirme yapılarak karar verilmesi gerekirken, değerlendirmeye ilişkin iş ve işlemlerin sona erdiği gerekçesiyle başvurunun reddedilmesinin hukuka aykırı olduğuna hükmeden Çanakkale İdare Mahkemesi, dava konusu işlemi iptal etti.

Mahkeme, kararında şu ifadelerle yer verdi: "...Bu durumda, yedek subay öğretmen olarak yapılan hizmetlerin öğretmenlik kıdeminden sayılması gerektiği yolundaki Danıştay 2. Dairesi'nin E:2006/1226, K:2008/4602 sayılı kararı ile Anayasa Mahkemesi'nce 5204 sayılı Kanun'la 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu'nun 43. maddesine eklenen fıkralardan, kariyer basamaklarında yükselmede hizmetçi eğitim ölçütünün değerlendirilmeye alınmasının ve kontenjan getirilmesinin kararda belirtilen gerekçelerle iptal edildiği göz önünde bulundurulduğunda, eğitim puanının hesaplanmasında hizmetçi eğitimin esas alınması ile kontenjan getirilmesinin yasal dayanağının kalmadığı anlaşıldığından, davacının talebi üzerine Anayasa Mahkemesi kararında iptal edilen hükümler uygulanmamak ve yedek subay öğretmenlikte geçen sürelerin öğretmenlik kıdeminden sayılmak suretiyle idareye başvuru tarihi itibarıyla diğer şartlar yönünden değerlendirme yapılarak karar verilmesi gerekirken, değerlendirmeye ilişkin iş ve işlemlerin sona erdiği gerekçesiyle davacının başvurusunun reddedilmesine ilişkin dava konusu işlemlerde hukuka uyarlılık bulunmamaktadır..."

Akademisyenlerin Askerliklerini Asker Öğretim Üyesi Olarak Yapmasını İstedik

Millî Savunma Bakanlığı'na ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na (YÖK) yazılı müracaatta bulunarak, akademisyenlerin askerliklerini asker öğretim üyesi olarak yapmaları için gereken düzenlemenin yapılmasını istedik.

1076 sayılı Yedek Subaylar ve Yedek Askeri Memurlar Kanunu'nun ek 7. maddesinde yer alan hüküm ile Askerlik Yükümlülüğünü Millî Eğitim Bakanlığı Emrinde Öğretmen Olarak Yerine Getirecekler Hakkında Yönetmelik hükümleri gereği, Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında öğretmen olarak görev yapanlar, temel askerlik eğitimlerini müteakip, askerlik hizmetini Millî Eğitim Bakanlığı emrinde asker öğretmen olarak yer-

ne getirmektedir. Sayısı her geçen gün artmakta olan üniversitelerde yetişmiş öğretim üyesine ihtiyaç had safhadadır. Üniversitelerde kısıtlı imkânlarla görev yapan öğretim üyelerinin akademik çalışmalarının aksamaması, gerek kendi çalışmalarının verimliliği gerekse vermiş oldukları eğitim-öğretimin kesintiye uğramaması açısından büyük önem arz etmektedir. Ancak, öğretim üyeleri, vatani hizmetleri nedeniyle görevlerinden ayrılmaları durumunda, sözü edilen olumsuzluklarla karşı karşıya kalmaktadır. Bu olumsuzlukların yaşanmaması için askerlik hizmetini Millî Eğitim Bakanlığı emrinde asker öğretmen olarak yerine getiren öğretmenler gibi, öğretim üye-

lerinin de temel askerlik eğitimlerinden sonra askerlik hizmetini akademisyen ihtiyacı olan üniversitelerde yerine getirmelerine imkân sağlanması gerekmektedir.

Millî Savunma Bakanlığı'na ve YÖK'e gönderdiğimiz yazıda, öğretim üyelerinin hem vatani hizmetlerini yapmaları hem akademik çalışmalarını başarıyla devam ettirebilmeleri hem de üniversitelerimizde eğitim-öğretimin askerlik nedeniyle aksamamasını sağlamak bakımından askerlik hizmetini temel askerlik eğitimlerinden sonra üniversitelerimizde yerine getirmelerini sağlayacak çalışmaların başlatılarak gerekli düzenlemelerin yapılmasını talep ettik.

Norm Kadro Yönetmeliğinde Değişiklik Yapıldı

22/02/2011 tarih ve 27854 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Okul ve Kurumların Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik’te değişiklik yapıldı.

• Müdür yardımcısı norm kadrolarının belirlendiği 8’inci maddede yer alan, Rehberlik ve Araştırma merkezlerinde, her merkez için 1 norm verilirken, yeni düzenlemeyle il ve ilçe nüfusu dikkate alınarak Rehberlik ve Araştırma merkezlerinin görev alanlarına giren il veya ilçenin nüfus 600.000’e kadar 1, 600.001 ve daha fazla olanlara 2 norm verilmesi öngörülmüştür.

Ayrıca, tam gün tam yıl eğitim yapanlarla birlikte tam gün tam yıl eğitim yapmayan ama eğitim kurumlarında açık öğretim kapsamında yüz yüze eğitim yapan eğitim kurumları da dikkate alınarak bu eğitim kurumlarına da ilave müdür yardımcısı normu verilmesi düzenlenmiştir.

• 10’uncu maddenin birinci fıkrasının (b) bendinin (4) ve (8) numaralı alt bentleri iş eğitim merkezleri ile mesleki eğitim merkezlerinde her grup, sınıf veya şube için sınıf öğretmeni norm kadrosu 2 iken, yapılan değişiklikle iş eğitim merkezleri ile iş okullarında her grup, sınıf veya şube için bu sayı 1 düşürülmüştür.

Diğer yandan, özel eğitim okullarına (hastane ilköğretim okulları hariç) gezerek özel eğitim görevi için 1, Rehberlik Araştırma merkezlerine her engel alanı (görme, işitme, ortopedik ve zihin) için 1 norm verilirken, yeni değişiklikle alt bend ikiye ayrılarak özel eğitim okullarına (hastane ilköğretim okulları hariç) gezerek özel eğitim görevi için 1 aynen korunmuş, Rehberlik ve Araştırma merkezleri ayrı bir bend olarak düzenlenerek Rehberlik Araştırma merkezlerine; zihinsel engelliler için merkezin görev alanına giren il veya ilçenin nüfusu 200.000’e kadar olan yerlerde 1, sonra gelen her 200.000 nüfus için 1,

(B) Görme engelliler için 1,

(C) İşitme engelliler için 1,

(D) Gezerek özel eğitim görevi için 1 olarak düzenlenmiş ve anasınıfları için münhasıran bir düzenleme yapılarak görme, işitme, ortopedik ve zihinsel engellilere yönelik açılan her anasınıfı için 1 norm verilmesi düzenlenmiştir.

• Aynı Yönetmeliğin, 11’inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan, “mesleki ve teknik eğitim merkezleri” ibaresinden sonra gelmek üzere “yatılı ilköğretim bölge okulları” ibaresi eklenmiş, bu düzenlemeyle eğitim bölgesi dışında kalan söz konusu okulların normunun bağımsız belirlenmesi öngörülmüştür.

• Aynı Yönetmeliğin 13’üncü maddedeki değişiklikle Rehberlik ve Araştırma merkezleri için; merkezin görev alanına giren il veya ilçenin nüfusu 200.000’e kadar olan yerlerde Rehber Öğretmen norm kadrosu 4 iken, 5’e çıkarılmıştır. Rehber Öğretmen normunun belirlenmesinde ilköğretim okulları bağımsız düzenlenmiş ve öğrenci sayısı 250 ve daha fazla olanların her birine 1, ortaöğretim kurumlarından öğrenci sayısı 150 ve daha fazla olanların her birine 1 norm verilmesi hükmü getirilmiştir. Ayrıca, ilçe merkezindeki ilk ve

ortaöğretim kurumlarında öğrenci sayısının az olması nedeniyle Rehber Öğretmen norm kadrosu verilemediği ve buralardaki öğrencilerin rehberlik hizmeti alamadığı da dikkate alınarak yeniden düzenlenmiş, öğrenci sayısı en fazla olan eğitim kurumuna 1, pansiyonlu mesleki eğitim merkezleri ve bağımsız anaokulları için rehber öğretmen normu düzenlenmesi yokken buralara da 1 Rehber Öğretmen normu verilmesi düzenlenmiştir.

• Aynı Yönetmeliğin, 15’inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine aşağıdaki alt bent eklenmiş, (d) ve (e) bentleri ile (f) bendinin (2) numaralı alt bendi ve (g) bendinde yapılan değişiklikle;

➤ Alanlar bazında normun belirlenmesinde yöneticilerin girecekleri ders saatleri hariç tutulacak,

➤ Mesleki ve teknik örgün ve yaygın eğitim kurumlarında uygulamalı atölye ve laboratuvar derslerine ilişkin ders yükü, haftalık ders çizelgesine göre her bir sınıfta okutulan ders miktarının grup sayısı ile çarpımı sonucunda bulunur. Ancak, her şubede 4’ten fazla grup oluşturulamaz. Gruplarda oluşturulacak öğrenci sayılarına “kadar” ifadesi eklenerek üst sınırlar esnetilmiştir.

➤ Öğretmen normunun belirlenmesinde Anadolu Lisesi statüsündeki okullardaki yabancı dille yapılan dersler ifadesi çıkarılmıştır.

➤ Ulusal projeler ile uluslararası çok taraflı ya da ikili olarak yapılan anlaşmalara veya protokollere göre proje uygulaması yapılan okul veya kurumlarda projenin uygulama süresiyle sınırlı olmak üzere ilgili alanın sadece ders yükü dikkate alınmakta iken yeni düzenlemeyle bu ders yükü, sınıf, şube ve öğrenci sayısı ve il veya ilçenin nüfusuna bakılmaksızın bu projelerde görev alacak öğretmenleri olarak düzenlenmiştir.

➤ Okul veya kurumlarda açılan bilgi teknolojisi sınıflarında görev alacak öğretmenlerin, Taşımali eğitim kapsamında öğretmenlerin okul ve kurumlara taşınması halinde bu eğitim kurumlarında görev alacak öğretmenlerin, kız teknik öğretim olgunlaşma enstitüleri, bilim sanat merkezleri ile benzeri kurumların eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfindan bu Yönetmelikte düzenlenmeyen yönetici ve öğretmenlerinin Bakanlıkça belirlenmesi öngörülmüştür.

Anılan Yönetmeliğin 18’inci maddesinde norm kadro sayılarındaki değişiklik her yıl Eylül ayında belirlenirken yapılan değişiklikle norm kadro sayılarındaki değişikliğin belirlenmesi Haziran-Eylül aylarında yapılacağı hükmü getirilmiştir. Bu değişikliğe bağlı olarak “Eylül ayı” ibaresi de “Haziran-Eylül ayları” olarak yeniden düzenlenmiştir.

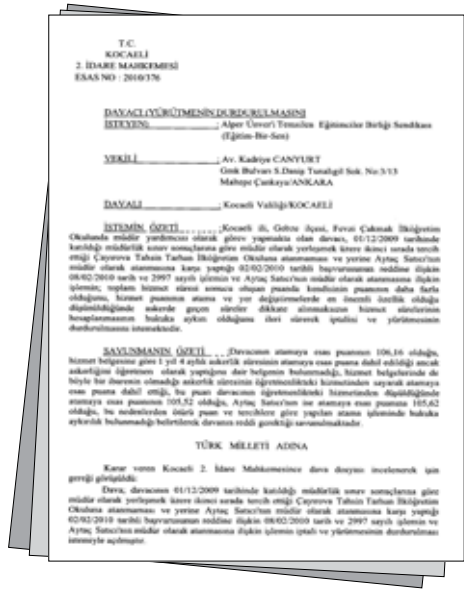
• Yönetmeliğin 21’inci maddesinin ikinci fıkrasının (d) ve (e) bentleri;

➤ Yurtdışında görevlendirilecek öğretmenlerin görevlendirilmelerini de kapsayan görevlendirmelerle ilgili Bakanlar Kurulu Kararı değişikliği dikkate alınarak “**15/11/1971 tarihli ve 7/3479 sayılı Bakanlar Kurulu**” ibaresi, “**5/6/2003 tarihli ve 2003/5753 sayılı Bakanlar Kurulu**” ibaresi olarak yeniden düzenlenmiştir.

Mahkeme, Askerlikte Geçen Sürenin Hizmet Puanı Hesabında Dikkate Alınmadan Yapılan Atamayı Durdurdu

Üyemizin, ikinci tercihi olarak başvuruda bulunduğu Çayırova Tahsin Tarhan İlköğretim Okulu'na atanmaması ve yerine Aytaç Satıcı'nın müdür olarak atanmasına karşı yapmış olduğu başvurusuna karşılık tesis edilen işlem ile Satıcı'nın atanmasına ilişkin Kocaeli Valiliği (İl Millî Eğitim Müdürlüğü) işleminin öncelikle yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebiyle açtığımız dava, işlemin yürütmesinin durdurulmasıyla sonuçlandı.

Kocaeli İdare Mahkemesi'nin verdiği karar şöyle: "...Her ne kadar, davalı idarece davacının başvuru dilekçesi ekinde askerliğini öğretmen olarak yaptığını dair belgenin bulunmadığı, hizmet belgesinde de böyle bir ibarenin yer almadığı gerekçesiyle davacının askerlikte geçen süresi hizmet puanı hesabında dikkate alınmamış ise de, Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 49. maddesinde, 'muvazzaf askerlikte geçen hizmet sürelerinin hizmet puanı hesabında değerlendirilecek sürelerden olduğu'nun açık bir biçimde hüküm altına alınması, diğer yandan davalı idarenin savunma ekinde ibraz ettiği 21.11.2001 tarihli belgeden davacıya ait terhis belgesinin idarenin kaydına girdiğinin anlaşılması karşısında, davacının askerliğini yedek subay öğretmen olarak yaptığının idarece bilinmemesinin mümkün olmadığı ve söz konusu ibarenin davacının hizmet belgesine işlenmesi gerekiyor ise bu yükümlülüğün de söz konusu



belgeyi düzenleyen idareye ait olacağı hususları birlikte değerlendirildiğinde, davalı idarece davacının başvuru dilekçesi ekinde askerliğini öğretmen olarak yaptığını dair belgenin bulunmadığı, hizmet belgesinde böyle bir ibarenin yer almadığı yönündeki gerekçesinin yerinde olmadığı ve yedek subay öğretmen olarak askerlikte geçen sürenin hizmet puanı hesabında dikkate alınması gerektiği sonucuna varılmıştır.

Bu kapsamda, Mahkememizce verilen ara kararlar ile davacının ve Aytaç Satıcı'nın askerlikte geçen sürelerinin puan değerleri ile bu sürelerin hizmet puanlarına dahil edildiğinde, hesaplanacak toplam hizmet puanlarının istenilmesi üzerine davalı idarece gönderilen bilgi ve belgelerde Mahkememizce

solulan sorulara net olarak cevap verilmemiş ise de, davacının 1 yıl 4 aylık (16 Ay) askerlik süresinin 0,64 puana tekbül ettiği dikkate alındığında, Mahkememizce yapılan hesaplamada 1 aylık askerlik süresinin karşılığının 0,04 puana isabet ettiği (0,64/16:0,04), bu puanın Aytaç Satıcı'nın askerlik süresi olan 12 ay ile çarpılması sonucunda da Aytaç Satıcı'nın askerlik süresinin 0,48 puan olduğu (0,04*12:0,48), askerlik sürelerine denk gelen puanlar olayın taraflarının hizmet puanlarına ilave edildiğinde ise, davacının atamaya esas puanının 106,16 (105,52+0,64:106,16) olduğu, Aytaç Satıcı'nın atamaya esas puanının ise 106,15 (105,67+0,48:106,15) olarak hesaplandığı görülmektedir.

Bu durumda, Mahkememizce yapılan hesaplama sonucunda tarafların askerlikte geçen sürelerinin atamaya esas puanlarına dahil edilmesiyle davacının 106,16 olan puanının Aytaç Satıcı'nın 106,15 olan puanından daha yüksek olduğunun anlaşılması karşısında puan üstünlüğü esasına göre yapılan atamalar neticesinde Çayırova Tahsin Tarhan İlköğretim Okulu'na Aytaç Satıcı'nın değil, davacının atanması gerektiğinden, davacının anılan okula atanmaması ve yerine Aytaç Satıcı'nın müdür olarak atanmasına karşı yaptığı 02/02/2010 tarihli başvurusunun reddine ilişkin 08/02/2010 tarih ve 2997 sayılı işlem ve söz konusu okula Aytaç Satıcı'nın müdür olarak atanmasına ilişkin işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır..."

Ek Ders Esaslarında Değişiklik Önerilerimizin Tamamı Dikkate Alınmalıdır

13/02/2011 tarihli ve 27845 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 17/01/2011 tarihli ve 2011/1328 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararda değişiklik yapılmıştır. Kararın 10'uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (5) numaralı alt bendi, "(5) Yatılı ve pansiyonlu okulların pansiyondan sorumlu müdür yardımcısının haftada 28 saati ve bu okulların diğer müdür yardımcılarının ise haftada 22 saati" şeklinde değiştirilerek, yatılı ve pansiyonlu okullarda gö-

rev yapan pansiyondan sorumlu müdür yardımcılarının haftalık ek ders saati 22 saatten 28 saate yükseltilmiştir. Böylece yatılı ve pansiyonlu okullarda görev yapan pansiyondan sorumlu müdür yardımcılarının ücretlerinde kısmen bir iyileştirme yapılmıştır.

Ayrıca Bakanlığın; Eğitim müfettişleri, Şube müdürleri, Eğitim uzmanları, şefler ile eğitim kurumu yöneticilerinin ek ders ücretlerinin artırılması ve yine öğretmenlerin öğretim yılı başında ve sonunda yaptıkları mesleki çalışmalar için öngörülen iki haftalık sürenin art-

tırılmasına yönelik yapmış olduğu kararda değişiklik öngören taslak geçen hafta Maliye Bakanlığı'na gönderilmişti. Ancak Bakanlığın bu değişiklik önerisi, eğitim çalışanlarının beklentilerini karşılamaktan uzaktır. Taslakta öngörülen değişikliklerin sendikamız tarafından kabul edilmesi mümkün değildir. Sendikamız, daha önce Yönetici ve Öğretmenlerin Ders ve Ek Ders Ücretlerine İlişkin esaslarla ilgili Bakanlığa ilettiği taleplerinde ısrarcıdır. Bakanlık, değişiklik önerilerimizi dikkate almalıdır.

Danıştay, Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin Hukuka Aykırı Hükümlerinin Yürütmesini Durdurdu!

06/05/2010 tarih ve 27573 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin hukuka aykırı hükümlerinin iptali için Danıştay İkinci Dairesi'nde açtığımız davada yürütmeyi durdurma kararı çıktı.

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin, "Özür durumuna bağlı yer değiştirmeler" başlıklı (MADDE 35/4), "Bu Yönetmeliğin 14 ve 15'inci maddeleri kapsamında öğretmenliğe atananların, özür durumundan yer değiştirme isteğinde bulunabilmesi için son olarak atandıkları görev yerlerinde en az bir yıl süreyle görev yapmış olmaları gerekir" fıkrasının, "Genel ve özel hayatı etkileyen nedenlere bağlı yer değiştirmeler" başlıklı (MADDE 39/9) maddesi, "Görevli olduğu yerleşim yeri dışında bir ortaöğretim kurumunu merkezi sınavla kazanan çocuğu bulunan öğretmenler, çocuğunun öğrenim göreceği yerde çocuğunun yatılı öğrenim görme imkânı yoksa buralarda alanlarında ihtiyaç bulunması ve gerekli diğer şartları taşımaları kaydıyla

kesin kaydını yaptırdığı yıl ile sınırlı olmak üzere yer değiştirme isteğinde bulunabilirler. Bunlardan zorunlu çalışma yükümlüsü olanlar istemeleri hâlinde öncelikle yer değiştirmek istedikleri ildeki zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen eğitim kurumlarına atanırlar" demektedir.

Madde 39/9'da yer alan "kesin kaydını yaptırdığı yıl ile sınırlı olmak üzere" ibaresinin yürütmesini durduran Danıştay İkinci Dairesi, 2010/2863 esas sayılı kararında, yönetmeliğin 35/4 maddesi hakkında, şu ifadelerle yer verdi:

"Öğretmenlerin özür durumundan yer değiştirme isteminde bulunabilmeleri için öğretmenlikte adaylıklarının kaldırılmış olması koşulu ile sağlık durum özründen dolayı yapılacak yer değiştirmelerin zamana bağlı olmaksızın yapılacağı yolundaki düzenleme göz önüne alındığında, Yönetmeliğin 14. maddesi kapsamında açıktan ve kurumlar arası yeniden atama kapsamında (adaylıkları kaldırılmış olması nedeniyle) öğretmen olarak atananların sağlık durumu özründen dolayı yer değiştirme isteğinde bulunabilmeleri için son olarak

atandıkları görev yerlerinde en az bir yıl süreyle görev yapmaları koşuluna tabi tutulmalarında hukuka ve mevzuata uyarlık görülmemiştir."

Yönetmeliğin 39/9 maddesi hakkında ise, "Davalı idarece, dava konusu düzenlemenin Başbakanlığın 3.7.2009 tarih ve 27277 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2009/12 sayılı Genelgesine paralel bir düzenleme olduğu ileri sürülmüşse de; anılan Genelgede görevli olduğu yerleşim yeri dışından bir ortaöğretim kurumunu merkezi sınavla kazanan çocuğu bulunan öğretmenlerin, çocuğunun kesin kaydını yaptırdığı yılla sınırlı olmak üzere yer değiştirme isteğinde bulunabileceğine ilişkin bir sınırlama olmadığı gibi, bu sınırlamanın da hukuken geçerli bir neden dayanmadığı anlaşıldığından, Yönetmeliğin 39/9 maddesinde geçen 'kesin kaydını yaptırdığı yıl ile sınırlı olmak üzere' ibaresinde hukuka uyarlık görülmemiştir" ifadesine yer vermek suretiyle dava konusu yönetmelik hükümlerinin yürütmesini durdurmuştur.

Danıştay'dan Öğretmen Atama ve Yer Değiştirmeye İkinci Yürütmeyi Durdurma Kararı

2010 Öğretmenlerin Yer Değiştirme Kılavuzu'nun, "3. Genel Açıklamalar" başlığı altındaki, "3.1. Yer değiştirme suretiyle atamalarda öğretmenlerin tercihlerine yansıtılacak eğitim kurumları; mevcut öğretmenlerle ya da yükseköğrenimlilerce ihtiyacın karşılanabilirliği dikkate alınarak öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumları arasından il milli eğitim müdürlüklerince belirlenmektedir" maddesinde yer alan "yükseköğrenimlilerce" ibaresi ile, "A. İsteğe Bağlı Yer Değiştirmeler" bölümünün "Başvuruda Dikkat Edilecek Hususlar" başlıklı 2. maddesinde geçen, "Aylıksız izinli olarak, asker öğretmenlik dahil askerlikte geçirilen süreler ile eğitim öğretim kurumları dışındaki kurumlarda geçirilen geçici süreler il içinde yer değiştirmeye esas olan iki, iller arasında üç yıllık sürenin hesabında dikkate alınmayacaktır" şeklindeki düzenlemede yer alan "dahil" ibaresinin yürütmesi durduruldu.

Danıştay İkinci Dairesi'nin 2010/2892 esas sayılı kararında, "...Uyuşmazlık konusu 2010 yılı Öğretmenlerin Yer Değiştirme Kılavuzu'nun dayanağı olan ve 6.5.2010 tarih ve 27573 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde,

asker öğretmenlikte geçen sürenin, il içi ya da iller arası yer değiştirmeye esas olan sürelerin hesabında dikkate alınmayacağı yolunda bir kurala yer verilmemiştir. Bununla birlikte, Yönetmeliğin 31. maddesinin 2. fıkrasında, Bakanlık kadrolarında öğretmen olarak görevli iken askerlik hizmetini yapmak üzere aylıksız izne ayrılanlardan askerlik hizmetini temel askerlik eğitiminden sonra zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarındaki eğitim kurumlarında öğretmen olarak yerine getirenlerin askerli sürelerinin zorunlu çalışma süresinden sayılacağı, 48. maddesinin 10. fıkrasında askerlikte geçirilen sürelerin hizmet puanı hesabında dikkate alınacağı, Yönetmeliğin 14. maddesinin 4. fıkrasında da askerliğini Bakanlığa bağlı eğitim kurumlarında öğretmen olarak yerine getirenlerin, açıktan ve kurumlararası yeniden atamaya esas hizmet süresinin hesabında dikkate alınacağı kurala bağlanmıştır.

1076 sayılı Yasa'nın Ek 7. maddesi ile 1111 sayılı Yasa'nın Ek 4. maddesi uyarınca Bakanlık kadrolarında öğretmen olarak görev yapmakta iken silah altına alınanlardan askerliğini asker öğretmen olarak yapması kararlaştırılan ve temel askerlik eğitimini takiben Milli Eğitim Bakanlığı emrine

verilen asker öğretmenlerin fiilen öğretmenlik yapması ve Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 14/4, 31/2 ve 48/10 maddeleri de göz önüne alındığında, asker öğretmenlikte geçen sürelerin il içi ya da iller arası yer değiştirmeye esas sürelerin hesabında dikkate alınması gerektiği sonucuna ulaşıldığından, anılan düzenlemede askerliğini öğretmen olarak yapanlar açısından hukuka uyarlık görülmemiştir.

Kılavuzun dava konusu 3.1. maddesinde geçen "... yükseköğrenimlilerce..." sözcüğüne gelince; anılan Kılavuzun dayanağı olan ve 6.5.2010 tarih ve 27573 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 45/2 maddesinde yer alan bu ifade, 30.7.2010 tarih ve 27657 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yönetmelikle değiştirilerek "yükseköğrenimlilerce" sözcüğünün maddeden çıkarılması nedeniyle üst normlara aykırı hale gelen ve uygulama olanağı kalmadığı anlaşılan kılavuzun 3.1. maddesindeki "yükseköğrenimlilerce" sözcüğünde de hukuka uyarlık görülmemiştir..." ifadeleri yer verildi.

Branş Öğretmeni Meslek Lisesine Müdür Olabilir

Mesleki ve teknik okullara müdürlük müracaatında "atanmak istenilen eğitim kurumuna atölye, laboratuvar ya da meslek dersleri öğretmeni olanlar başvurabilir" diye Beden Eğitimi branşında olan üyemizin atanma talebinin reddedilmesi üzerine Antalya 3. İdare Mahkemesi'nde açtığımız dava, yürütmenin durdurulmasıyla sonuçlandı. Karar, uygulanmak üzere ilgili idareye gönderildi.

Antalya'nın Serik İlçesi İMKB Anadolu Otelcilik ve Turizm Meslek Lisesi'nde müdür olarak görev yaparken, Muratpaşa Tez-Tur Otelcilik ve Turizm Meslek Lisesi'ne kurucu müdür olarak görevlendirilen Beden Eğitimi branşındaki Okul Müdürü Üyemiz Mithat Suakar, kurucu müdür olarak görev yaptığı

okula müdür atanmak için 27.05.2010 tarihinde Mebbis modülü üzerinden başvurmak istediğinde, "mesleki ve teknik okul müdürlüklerine atanabilmek için atölye, laboratuvar ya da meslek dersleri öğretmeni olmak" şartını taşımadığından dolayı başvurusunun reddedilmesi üzerine Antalya 3. İdare Mahkemesi'ne açtığımız davada, mahkeme yürütmeyi durdurma kararı verdi.

Mahkemenin 2010/649 Esas No'lu yürütmeyi durdurma kararında şöyle denildi: "Antalya İli, Serik İlçesi İMKB Anadolu Otelcilik ve Turizm Meslek Lisesi'nde müdür olarak görev yaparken Antalya İli Muratpaşa Tez-Tur Otelcilik ve Turizm Meslek Lisesi'ne kurucu müdür olarak görevlendirilen ve ha-

len bu okulda görevlendirme yoluyla müdürlük yapan davacının, Muratpaşa Tez-Tur Otelcilik ve Turizm Meslek Lisesi'ne müdür olarak atanma isteminin mesleki ve teknik okul müdürlüklerine atanabilmek için gerekli şartı taşımadığından bahisle reddine ilişkin Mebbis modülü üzerinden 27.05.2010 tarihinde tesis edilen işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır. Açıklanan nedenlerle; hukuka aykırılığı açık olan dava konusu işlemin; uygulanması halinde telafisi güç zararlar doğabileceğinden 2577 sayılı Kanun'un 27. maddesi uyarınca teminat alınmaksızın yürütmesinin durdurulmasına oy birliği ile karar verildi."

4/C'li Personelin de Aile Yardımı Alması İçin Dava Açtık

Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün 02.03.2011 tarih ve 2550 sayılı Genelgesi'nin 1/a maddesinde sayılanlar dışındaki 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/C maddesi uyarınca istihdam edilen geçici personele yer verilmemesi yönünde yapılan eksik düzenlemenin öncelikle yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali ile, bu Genelge'nin dayanağı olan 25 Şubat 2011 tarih ve 27857 sayılı Mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6111 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 118. maddesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen ek madde 8'de sayılanlar dışındaki 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/C maddesi uyarınca istihdam edilen geçici personele yer verilmemesi yönünde yapılan eksik düzenlemenin Anayasa'ya aykırı olduğu iddiasıyla, Anayasa Mahkemesi'ne iptal davası başvurusunda bulunulması istemiyle Danıştay'da dava açtık.

Dava dilekçemizde, "...657 sayılı Kanun'un 202, 203 ve 204. maddelerinde,

memurlara aile yardımı ödeneğinin verileceği, bu ödeneğin devlet memurlarına her ay aylıkları ile birlikte ödeneceği ve hiç bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ödeneceği ve borç için haczedilemeyeceği; memurun, eş için ödenen aile yardımı ödeneğine evlendiği; çocuk için ödenen yardıma da çocuğunun doğduğu tarihi takip eden ay başından itibaren hak kazanacağı hükme bağlanmış olup, bu düzenleme genel olarak kamuda görev yapan ve kamu personeli olarak adlandırılan tüm personel için geçerli olup, bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Devlet Personel Dairesi'nin ve Maliye Bakanlığı'nın görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulu'nca karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/C maddesine göre istihdam edilenlere aile yardımının ödenmemesinin hiçbir hukuki dayanağı bulunmamaktadır.

Diğer yandan, günümüz koşulları göz önüne alındığında, değişen ve gelişen insan hak ve özgürlüklerine, çalışanların hayatını korumaya yönelik belirlenen kurallara rağmen hala bunlara aykırı bir kısım düzenlemelere

yer verildiği görülmektedir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olarak çalışan 4/C sözleşmeli personel ile kadrolu devlet memurlarının her ikisinin de üstlendikleri görev kamu görevi olup, sorumlulukları da aynı olmasına rağmen, kadrolu devlet memuru olanlara, 657 sayılı Kanun'un yukarıda yer vermiş olduğumuz hükmünde aile yardımının ödeneceği belirtilmiş, aynı şekilde sözleşmeli personele de bu hak tanınmış fakat iptali istenen genelgede ve 6111 sayılı Kanun'da sayılanların dışındaki farklı gruplarda yer alan bu kamu görevlilerinden; hizmet akdiyle çalışan 4/C'li personele yer verilmeyecek eksik düzenleme yapılmıştır. Belirli süreli hizmet akdiyle çalışan sözleşmelilerin, birçok konuda idarenin tek taraflı iradesine bırakılmaları onların verimini azaltmakta ve hizmet kalitesini düşürmektedir. Dava konusu düzenleme nesnellikten uzak olup, hukuka ve insan haklarına aykırıdır. Bu durum başta Anayasa olmak üzere, 657 sayılı Kanun'a ve uluslararası sözleşmelere de açıkça aykırılık teşkil etmektedir. Bu nedenle iptal edilmelidir" ifadelerine yer verdik.

ADANA

İlçe Temsilcileri Toplantısı Yumurtalık'ta Yapıldı

Şubemiz, İlçe Temsilcileri Toplantısı'nı Yumurtalık'ta yaptı. Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz ve 15 İlçe Temsilcimizin katılımıyla gerçekleştirilen toplantıda konuşan Şube Başkanımız Mehmet Sezer, göreve gelir gelmez 'güçlü teşkilat, güçlü sendika' düşüncesiyle merkez ilçeler olan Sarıçam, Yüreğir, Seyhan ve Çukurova'da işyeri temsilcileriyle toplantılar yaptıklarını, ardından okul müdürlerini biraraya getirdiklerini söyledi. Ziyaret ettikleri okullarda birçok eğitim çalışanınin sendi-



kamıza üye olduğunu dile getiren Sezer, "Sendikamızın kurucu misyonu ile demokratikleşen Türkiye'nin ilerlemesindeki duruşunu ve katkısını takdir eden eğitim çalışanları Eğitim-Bir-Sen'e üye olmaktadır. Bunda katkısı olan İlçe yönetimimize ve üyelerimize teşekkür ediyoruz" dedi.

ADIYAMAN

Yönetici Atamaları En Kısa Zamanda Yapılmalıdır

Şubemiz, İl Millî Eğitim Müdürü Hasan Alaköse'ye iade-i ziyarette bulunarak, eğitim çalışanlarının sorunlarını ve taleplerini iletti.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren İl Millî Eğitim Müdürü Hasan Alaköse, yeni yönetime 'hayırlı olsun' diyerek başarı diledi.

Şube Başkanımız Gaffari İzci, ilde daha başarılı bir eğitim için neler yapılabileceği, öğretmenleri, çalışanların sorunları ve yönetici atamaları gibi konuları dile getirdiklerini söyledi.

İzci, özellikle sınava dayalı yönetici atama duyurularını Türkiye genelinde 50'den fazla ilin yaptığını, ancak Adıyaman'ın münhal bulunan yerleri açmadığını ve bunun sebebini sorduklarını kaydetti.

İl Millî Eğitim Müdürü Hasan Alaköse, münhal bulunan yerlere yapılacak olan sınava dayalı yönetici atama duyurusunun hazırlığının uzun süredir tamamlanmış olduğunu, bunu



bir an önce yapmak istediklerini, ancak 2006 yılında yapılan ve takdir puanı nedeni ile iptal edilenler tarafından mahkemeye verildiğini, mahkemenin de kazanıldığını, kararın tebliğinin beklenildiğini ifade etti.

Alaköse, bu sorunun Adıyaman ile birlikte birkaç ilde yaşandığını, diğer illerde böyle bir sorun yaşanmadığını belirterek, mahkeme kararını beklemeden atama yapmaları durumunda yeni atanacak kişilerin de mağdur olabileceğini göz önüne alarak duyurunun bekletildiğini vurguladı.

Şube Başkanımız Gaffari İzci, sınava dayalı yönetici atama duyurusunun bir an önce yapılmasının yanlış anlaşılmanın önüne geçeceğini ifade ederek, sınavı kazananların beklentilerinin karşılanacağını belirttiklerini dile getirdi.

AFYONKARAHİSAR

Çalışmalar Aynı Hız ve Şevkle Devam Etmelidir

Şubemiz, üyelerimiz arasındaki dostluk ve dayanışmayı artırmak, eğitim çalışanlarının sorunlarının tespiti ve çözülmesi amacıyla şef, memur ve hizmetlilerle yemekli toplantıda biraraya geldi.

Toplantıda konuşan Şube Başkanımız Abdullah Çelik, eğitim çalışanlarının bir bütün olduğunu, eğitimde elde edilen başarılarında, yöneticilerin ve öğretmenlerin yanında eğitime doğrudan veya dolaylı desteklerini esirgemeyen şeflerin, memurların ve tüm çalışanlara temiz ve düzenli ortam hazırlayan hizmetlilerin de payı olduğunu söyledi.

Sendikaların, gücünü ve etkisini üyelerinden aldığını dile getiren Çelik, "Eğitim-Bir-Sen'in Afyonkarahisar'ın en büyük



eğitim sendikası olması konusundaki çalışmalarından dolayı tüm sendika çalışanlarına ve üyelerimize teşekkür ediyorum, çalışmalarımızın aynı hız ve şevkle devam etmesini diliyorum" dedi.

Abdullah Çelik, toplantıda dile getirilen eğitim ile ilgili konuların bir bölümünün rapor haline getirilerek Genel Merkeze iletildiğini ve olumlu gelişmeler yaşandığını, diğer konuların da aynı şekilde Ankara'ya iletileceğini ve konuların takip edileceğini kaydetti.

AĞRI

'Cezaevi Okul Olsun'

Şube Başkanımız Süleyman Gümüşer, 100.Yıl Mahallesi'nde bulunan Ağrı Kapalı M Tipi Cezaevi'nin şehir dışına çıkarılarak, yerine eğitim kompleksi kurulması teklifinde bulundu.

Ağrı Cezaevi ile birlikte hayvan pazarı ve sanayi sitesinin şehrin dışına çıkarılması gerektiğini ifade eden Gümüşer, kentnin büyüdüğünü ve cezaevi yerinin mahalle ortasında kalmasının görsel açıdan iyi bir görüntü vermediğini söyledi. Daha önce şehir dışında bulunan birçok yapının şehir içinde kalma-ya başladığını belirten Gümüşer, şöyle konuştu:

"Otogar da ikinci defa şehir dışına çıkarılıyor. 100. Yıl Mahallesi'nde bulunan Ağrı Cezaevi de artık mahalle içinde kaldı. Bu mahallede okul ihtiyacı bulunmaktadır. Mevcut alan, eğer Milli Eğitim Müdürlüğü'ne devredilirse, yerine okul öncesi, ilköğretim ve liseye kadar her kademedeki eğitim kurumu yapılabilir. Böylelikle hem ilimiz güzel bir görünüme kavuşur hem de eğitimde önemli bir adım atılarak, o bölgenin eğitim yüküne büyük bir rahatlama getirilmiş olur. Mahalle, 20 bin civarındaki nüfusuyla birkaç ilçeden büyük olmasına rağmen sadece iki ilköğretim okulu bulunmakta ve hiç bir lise bulunmamaktadır."



AKSARAY

İşyeri Temsilcileri Toplantısı Yapıldı

Şubemiz, işyerlerindeki temsilcileriyle birlikte değerlendirme toplantısı yaptı. Üniversite Temsilcilik Yönetim Kurulu üyeleri, Kadınlar Komisyonu üyeleri ve İşyeri temsilcilerinin katıldığı toplantıda konuşan Şube Başkanımız Mahmut Aslan, Eğitim-Bir-Sen üyelerinin hizmet noktasında birbiriyle yarışan insanlar olduğunu ve bayrağı bırakanın da, teslim alanın da camia içinde görevinin sona ermediğini söyledi.

İşyeri temsilcilerinin sendika için çok önemli olduğunu ifade eden Aslan, şunları söyledi:

"Sendikanın işyeri ile arasında köprü görevi gören temsilcilerin işyerlerinde yaptıkları çalışmalar sendikamızın büyümesinde önemli bir paya sahiptir. İşyeri temsilcileri kurumsal



anlamda bizi temsil eden temsilcilerdir. Bu nedenle öncelikle Eğitim-Bir-Sen vizyonuna uygun davranışlar göstermeye özen göstermemiz gerekmektedir. Şube olarak üç yıldır yetkili sendikayız ve bu konu üzerimizdeki yükün daha da ağırlaşmasına yol açmıştır. Şu anda Aksaray'ın en büyük sivil toplum örgütüyüz. Bu nedendir ki, daha da profesyonel teşkilat yapısına sahip olmanın gayreti içerisinde olmalıyız. Ben buradan bütün İşyeri temsilcilerimize, camiamızı hakkıyla temsil ettikleri için teşekkür ediyorum."

AMASYA

Okulları Ziyaret Ederek Sorunları Yerinde Tespit Eттіk

Şubemiz, eğitim çalışanlarının sorunları hakkında bilgi almak ve görüş alışverişinde bulunmak amacıyla okulları ziyaret etti.

Şube Başkanımız Şahin Gümüş, söz konusu ziyaretler kapsamında Keşlik Köyü ve Küçük Kızılca Köyü İlköğretim okullarına gittiklerini ifade ederek, "Üyelerimizi, çalıştıkları ortamda ziyaret etmemiz memnuniyetle karşılandı. Eğitim sistemi ve öğretmenlik mesleğinin sorunları konusunda verimli sohbetlerin yapıldığı ziyaretlerimizde bize teveccüh göstererek yeni



üye olan öğretmen arkadaşlarımız da oldu. Karşılıklı iletişim ve birbirimizi anlama noktasında faydalı olan bu ziyaretlerimiz devam edeceğimiz" dedi.

Bu tür etkinliklerin üyeler arasında birlik ve beraberliği güçlendirdiğini kaydeden Gümüş, sorunları yerinde tespit ve beraber hareket etmenin önemine dikkat çekti.

ANKARA 1

'Danıştay Önünde Hukuk Arıyoruz, Gören Var mı?'

2010 Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş

Sınavı'nda (ALES) başörtülü adaylara sınav giriş hakkı tanıyan YÖK düzenlemesine dava açan Eğitim-İş Sendikası'nı ve iptal kararı veren Danıştay 8. Dairesi'ni protesto ettik.

Danıştay önünde toplanan üyelerimiz, "Hukukun üstünlüğüne evet, yargıç devletine hayır", "Yasal yetkiler zulüm aracı olarak kullanılamaz", "Danıştay önünde hukuk arıyoruz gören var mı?" yazılı dövizler taşıdı.

Danıştay'ın kararını kınayan Şube Başkanımız Mustafa Kır, "Dava edenler ve karar verenler açısından karşılıklı sipariş üzerine alınmış 'ucube' bir karardır" dedi.

Son yıllarda ülkemizde demokratikleşme yönünde önemli adımların atıldığını, Danıştay 8. Dairesi'nin kendisini ilgilendirmeyen bir konuda yetkisiz yetki kullandığını söyleyen Kır, hukuk dışı gerekçelerle ALES ve diğer sınavlara başörtülü girilemeyeceğine dair alınan kararın gerginliğe neden olduğunu belirterek, Eğitim-İş'in yanlış tutum ve davranışta bulunduğunu, sendikanın, üyeleri ile eğitim emekçileri tarafından sorgulanacağına inandıklarını kaydetti.

Kır, "Kahvehanelerde sigara içilmesine, alkollü içeceklerin satışına ilişkin yeni düzenlemeye, özel hayata müdahale, 'topluma tek tip yaşam biçiminin dayatılması iddiasıyla karşı çıkanlar' ALES ve diğer sınavlara başörtülü girilemeyeceğine



dair Danıştay 8. Dairesi'nin hukuk dışı kararını hayatın neresine koyacaklarını merak ediyoruz" şeklinde konuştu.

ANKARA 3

Yeni Dönemde Yeni bir Strateji İzleyeceğiz

Şubemiz, Divan Toplantısı'nı Keçiören İlçe temsilciliğimizin ev sahipliğinde gerçekleştirdi. Toplantı, Kazan, Kızılcahamam, Çubuk ve Keçiören temsilciliklerimizin katılımıyla gerçekleşti. İlçe temsilcilerimizin söz alarak ilçelerinde yaptıkları çalışmaları ve sorunları ilettikleri toplantıda konuşan Şube Başkanımız İlhan Eranıl, yapacakları çalışmalara değinerek, yeni dönemde çok farklı bir strateji izleyeceklerini söyledi. Her Perşembe günü ilçeleri ve ilçelerdeki okulları ziyaret edeceklerini ifade eden Eranıl, böylece Şube Yönetimi ile tüm ilçelerin buluşmasını sağlayacaklarını kaydetti. Eranıl, her ilçeye ikişer aylık hedefler konularak, divan toplantılarında bu faaliyet ve hedeflerin takip edileceğini söyledi.



İlhan Eranıl, üyelerimizin acı ve tatlı günlerinde yanlarında olduklarını belirterek, böylece mutlulukların arttığını, acıların paylaşarak azaldığını dile getirdi.

ANKARA 4

Kadınlar Komisyonu İlk Toplantısını Yaptı

Etimesgut İlçe Temsilciliğimiz bünyesinde oluşturulan Kadınlar Komisyonu, Şube Teşkilatlanma Sekreterimiz ve İlçe Temsilcimiz Tekin Korku ve Kadınlar Komisyonu Başkanımız Arzu Erol başkanlığında ilk toplantısını yaptı.

Tekin Korku, Kadınlar Komisyonu'nun yapacağı örnek çalışmaların diğer ilçe temsilciliklerimize de yön vereceğini belirterek, bayan üyelerimizin sorunlarına daha yakından eğilerek problemlere bir bayan gözüyle bakıp çözüm önerileri sunmanın daha sağlıklı ve anlamlı olacağını söyledi.

Kadınlar Komisyonu'nun tüm ilçe teşkilatlarına yayılması ve Şube Kadınlar Komisyonu'nun da en kısa zamanda kurulması yönünde çalışmalara başladıklarını dile getiren Korku, bayan üyelerin daha aktif hale gelmelerini sağlamayı hedeflediklerini kaydetti.



Kadınlar Komisyonu Başkanımız Arzu Erol ise, Etimesgut İlçe Temsilciliği bünyesinde kurulan komisyonda yer almayı onur verici bulduğunu ifade ederek, sendikamızın bayan üyelerine bakış açısının kendileri için önemli olduğunu vurguladı. Erol, komisyonda yer alan üyelerimizin sendikamızın büyümesi adına üzerlerine düşen görevleri en iyi şekilde yerine getireceklerini sözlerine ekledi.

AYDIN

'Öğretmenler Baş Tacımızdır'

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Vali Hüseyin Avni Coş'u makamında ziyaret etti. Şube Sekreterimiz İsmail Yiğit, Şube Teşkilatlanma Sekreterimiz Bilal Aycan, Şube Mali Sekreterimiz Göksel Baran, Şube Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Nural Çam, Şube Disiplin Kurulu Başkanımız Fatma Aycan ve Şube Denetleme Kurulu Başkanımız Muzaffer Arslan'ın katıldığı ziyarette Şube Başkanımız Süleyman Alkoç, eğitim camiasına hizmet veren bir örgüt olarak her zaman yanlarında olan Vali Coş'a teşekkür etti. Hep birlikte Aydın'a katkı veremeye devam edeceklerini söyleyen Alkoç, eğitim konusunda Vali Coş'un tam desteğini almak istediklerini kaydetti.



Vali Hüseyin Avni Coş ise, sendikaların, vakıfların ve derneklerin gerçek anlamda sivil toplum kuruluşları olduğunu belirterek, şöyle konuştu: "Sivil toplum kuruluşlarının gönüllülük esası vardır. Eğitim-Bir-Sen'in yapıcı tavrını biliyoruz. Öğretmenlerimiz bizim baş tacımız. Cumhuriyetimizin 100. yılı olan 2023'te dünyada her açıdan ilk 10'a giren bir standarda ulaşmada bize öğretmenlerimizin büyük faydası olacaktır. Eğitim-Bir-Sen'in bu açıdan güzel hizmetler yaptığını görüyoruz. Her türlü desteğe hazırız."

BALIKESİR

İşyeri Temsilcilerimiz ve Bayan Üyelerimiz Yemekli Toplantıda Buluştu

Şubemiz, İşyeri temsilcilerimize ve bayan üyelerimize yönelik yemekli bir program düzenledi. Elit Asya Otel'deki 'tanışma ve kaynaşma' programında bir konuşma yapan Şube Başkanımız İbrahim Etem Yılmaz, sendikacılığın öneminin günden güne arttığını ifade ederek, "Sadece ücret sendikacılığı yapmıyoruz, sosyal sendikacılığın da en güzel örneklerini sunuyoruz" dedi.

Eğitim-Bir-Sen'in Milli Eğitim Bakanlığı'nda yetkili sendika olduğunu hatırlatan Yılmaz, eğitim hizmet kolunda genel yet-



kili sendika olmak için yoğun bir çalışma içerisinde olduklarını söyledi.

Konfederasyonumuz Memur-Sen'in yetkili sendika olduğu iki yılda toplu görüşmelerde iyi sonuçlar aldığını, diğer sendikaların ise masadan kaçtıklarını kaydeden Yılmaz, sendikacılığın öneminin arttığını, bu yıl ilk defa memurlarla hükümet arasında 'Toplu Sözleşme' imzalanacağını dile getirdi.

Kadınlar Komisyonu adına söz alan Filiz Çelik ise, sendikacılığa kendilerinin de katkı sağlamak için ellerinden geleni yapacaklarını ifade etti.

BARTIN

Bartın Üniversitesi Yönetimi Ziyaret Edildi

İl Temsilcimiz Muhammet Akça, Temsilcilik Yönetim Kurulu üyelerimiz ve Üniversite Temsilcimiz Yafes Yıldız ile birlikte Bartın Üniversitesi Rektör Yardımcılığı'na atanan Prof. Dr. Mete Gündoğan'a 'hayırlı olsun' ziyaretinde bulundu.

Akça, Prof. Dr. Gündoğan'ın üniversiteye büyük katkılar sağlayacağını belirterek, "Bundan dolayı büyük bir mutluluk duyduk. Gençliğimizin bilinçli, manevi değerlerini bilen, toplumsal duyarlılığa sahip; ülkesini seven, araştırıp geliştiren bireyler olması için katkı yapmaya hazırız. İnşallah sizlerin de gelmesiyle beraber bu katkının artarak devam edeceğini düşünüyoruz" dedi.

Prof. Dr. Mete Gündoğan, üzerlerine düşeni yapmaya çalışacaklarını ifade ederek, şunları söyledi: "Allah insanın önüne, nasipse, pek çok seçenekler koyuyor. Biz de tercihimizi Bartın adına gerçekleştirdik. Bize düşen, sorumlulukları yerine getir-



mektir. İcrai sorumluluklarımızı yerine getirmeye çalışıyoruz."

Heyetimiz, daha sonra Bartın Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ramazan Kaplan'a nezaket ziyaretinde bulundu. İl Temsilcimiz Muhammet Akça, üniversitede önemli gelişmeler olduğunu kaydetti.

Prof. Dr. Ramazan Kaplan, eğitime ve diğer çalışmalara her türlü desteği vermeye gayret edeceklerini ifade etti.

Heyetimiz, Bartın Üniversitesi Genel Sekreter Yardımcısı Cengiz Özsan'ı da ziyaret ederek, yeni görevinin hayırlı olmasını diledi.

BATMAN

Okul Yöneticileriyle İstişare Toplantısı Yapıldı

Şubemiz, okul müdürü üyelerimiz ile bir değerlendirme ve istişare toplantısı yaptı. İlçelerden, merkez köylerden ve il merkezindeki okullarda görev yapan üyelerimizden yoğun katılım sağlanan toplantıda Şube Başkanımız Mehmet Şafi Özperk, sendikamızın faaliyetleri ve hedefleri konusunda bilgi verdi.

Sadece ücret sendikacılığı yapmadıklarını kaydeden Özperk, hizmet sendikacılığı prensibinden hareketle ülkemizde ve bölgede okulların sıkıntı ve talepleri ile tüm çalışanların



çalışma koşullarının iyileştirilmesi konularında istişarede bulduklarını dile getirdi.

Mayıs 2011'de Türkiye'de ve Batman'da yetkili sendika olmamız gerektiği konusunda ortak dilek ve kararlılığın dile getirildiği toplantıda, 12 Eylül 2010'da yapılan referandum sonucunda ortaya çıkan yeni sendikal değişiklikler üzerinde duruldu.

BURSA

Rektör Ali Sürmen'e Ziyaret

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Bursa Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ali Sürmen'e 'hayırlı olsun' ziyaretinde bulundu.

Şube Başkanımız Numan Şeker, Eğitim-Bir-Sen'in Milli Eğitim Bakanlığı'nda yetkili sendika olduğunu, üniversitelerde de yetkili olmak için çalıştıklarını söyledi.

Teknik Üniversite'nin kentin önemli eksiklerinden biri olduğunu, Bursa'ya katkı sağlayacağına inandığını kaydeden Şeker, Bursa Teknik Üniversitesi'nin çok kısa zamanda iyi noktalara gelerek Türkiye'nin saygın üniversitelerinden biri olacağına ve çok başarılı çalışmalara imza atacağına inandıklarını belirterek, "Türkiye'de teknik üniversite dendiğinde akla ilk olarak Ortadoğu Teknik Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi ve Yıldız Teknik Üniversitesi geliyor. Bizim arzumuz, Bursa



Teknik Üniversitesi'nin teknik üniversite dendiğinde akla ilk gelen üniversiteler arasında yer almasıdır" dedi.

Rektör Prof. Dr. Ali Sürmen, uzun yıllar insanların zihninde var olan beklentiye cevap vermek adına adım attıklarını ifade etti. Bazı bölümlerde öğretim görevlisi bulma anlamında yaşadıkları zorlukları anlatan Sürmen, akademisyenlik için doğru ve kaliteli gençler yetiştirmeyi amaçladıklarını vurguladı.

Sivil toplum kuruluşlarının desteğinin olmadığı yerde başarıların hep sınırlı kalacağını dile getiren Sürmen, Eğitim-Bir-Sen'in çalışmalarını takip ettiklerini ve Eğitim-Bir-Sen'in önemli çalışmalara imza attığını sözlerine ekledi.

ÇANAKKALE

'Salı Söyleşileri'nde "Biga Sancağı" Ele Alındı

Şubemizin gerçekleştirdiği 'Salı Söyleşileri'ne, Cumhuriyet Öncesi Çanakkale Eğitim Faaliyetleri konusundaki çalışmalarıyla tanınan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi (ÇOMÜ) Öğretim Görevlisi Halil İbrahim Bulan konuk oldu.

Bir süredir incelediği 1850-1910 yılları arasındaki Biga Sancağı ile ilgili salnamelerden yola çıkarak elde ettiği bilgileri üyelerimizle paylaşan Halil İbrahim Bulan, akademisyenlerin bu konuda yeterli çalışma yapmadıklarını, çünkü Osmanlıca'nın ayrı bir dil gibi kabul edilmesi dolayısıyla öğrenilemeyeceği bir korku yaşandığını, liselerde seçmeli Osmanlıca derslerinin konulmasının nispeten bu konudaki çalışmalarını artıracaklarını söyledi.

Salnamelerin tümünün incelenmesiyle birçok alanda ciddi



bilimsel araştırmalar yapılabileceğini ve birçok ilim yolcusuna akademik unvanlar kazandırabileceğini ifade eden Bulan, ticaret hukuku, tarih, edebiyat, eğitim, din, siyaset, belediyeçilik gibi geniş bir yelpazede tutulan kayıtların Osmanlı'nın en hassas olduğu konulardan biri olduğunu kaydetti.

Programa, Eceabat Belediye Başkanı Kemal Dokuz, Eceabat İlçe Milli Eğitim Müdürü Cemil Agas ile beraber çok sayıda üyemiz katıldı.

Şube Başkanımız Numan Yaşar, programın sonunda, sunumundan dolayı Halil İbrahim Bulan'a teşekkür etti.

ÇANKIRI

Memur ve Yardımcı Hizmetler Personelinin Sorunları Masaya Yatırıldı

Şubemiz, memur ve yardımcı hizmetler personeli ile bir araya gelerek, sorunlarını masaya yatırdı ve çözüm önerileri aradı. Toplantının açılışında bir konuşma yapan Şube Başkanımız Kasım Karatekin, Eğitim-Bir-Sen'in bir öğretmen sendikası değil, ayırım yapmaksızın tüm eğitim çalışanlarının sendikası olduğunun altını çizerek, 825 kayıtlı üyelerinden 132'sinin yardımcı personel, 82'sinin memur ve şef, 110'unun ise üniversite personeli olduğunu söyledi. Karatekin, "Şube Yönetimi olarak sınıf sendikacılığı değil, tüm üyelerimizin haklarını korumak ve eğitim camiamıza katkı sağlayabilmek için değerler sendikacılığı yapıyoruz" dedi.

İşyeri ve Okul temsilcilerinin çok aktif olmasını isteyen Karatekin, "Temsilci arkadaşlarımızın tüm arkadaşlarımızın sorun



ve isteklerini günü gününe vakit geçirmeden bize bildirmelerini istiyoruz. Ayrıca tüm üyelerimizden istirahatım, yapacağınız çalışma ve geliştireceğiniz sosyal projelerle bizleri zorlayın, teşvik edin. Yapacağınız tüm çalışmalarda sizlere yanınızda olma garantisi veriyoruz" şeklinde konuştu.

Karatekin'in konuşmasının ardından söz alan yardımcı hizmetler personeli ve memur üyelerimiz, karşılaştıkları sorunları anlatarak, çözüm önerilerini dile getirdiler.

Toplantıda, memur ve yardımcı personeli temsile 6 kişilik bir komisyon kurulması kararlaştırıldı. Milli Eğitim Müdürlüğü şeflerinden Kadir Yalılıç'ın başkanlığında kurulan komisyonda şu üyeler yer aldı: Arif Arpacı, Sadık Eraslan, Mahir Gökaş, İsmail Şentürk, Mehmet Kara.

ÇORUM

Yasakçılar Tarihin Hiçbir Döneminde Hayırla Anılmamıştır

Şubemiz, Merkez PTT önünde, Hitit Üniversitesi'nde uygulanan başörtüsü yasağını protesto etti. Yoğun bir katılımı gerçekleştirilen eylemde konuşan Şube Başkanımız Erol Kavuncu, Rektör Serdar Kılıçkaplan'ı istifaya davet ederek, "Göreve başladığı günden bu tarafa, Çorum halkıyla didişmekten ve siyasilere çekişmekten başka hiç bir icraatıyla gündeme gelmeyen Rektörün, daha fazla Çorum'a ve insanımıza zarar vermesine göz yumulmamalıdır" dedi.

28 Şubat günlerinden kalma başörtüsü yasağının, 12 Eylül 2010 tarihinde yapılan referandum sonrası, ülkemizde esmeye başlayan demokrasi rüzgarı ile birçok üniversitede fiilen kalktığını, yasal bir düzenleme yapılmamasına rağmen, fiili uygulama ile bugün, ülke genelinde kısmi bir rahatlama sağlandığını kaydeden Kavuncu, "Ancak, yıllardır ülkemizin enerjisini tüketen, on binlerce kızımızın hayatını karartan bu zalim yasak ne yazık ki, Çorum'un 50 yıllık özlemi olarak 5 yıl



önce kurulan Çorum Hitit Üniversitesi'nin bazı bölümlerinde ve özellikle Fen Edebiyat Fakültesi'nde kör bir inatla ve ısrarla sürdürülmeye çalışılmaktadır. Bu yersiz, anlamsız ve hukuksuz yasağın kaldırılması için iyi niyetli bütün girişimler Hitit Üniversitesi Yönetimi tarafından sonuçsuz bırakılmıştır" şeklinde konuştu.

"Rektörlerin işi, öğrencilerin başörtüsüyle, giyim kuşamıyla uğraşmak olmamalıdır" diyen Kavuncu, sözlerini şöyle tamamladı: "Şu çok iyi bilinmelidir ki, yasakçılık ve yasakçılar tarihin hiçbir döneminde hayırla anılmamıştır. Dünyada yasakların bayramını kutlayan hiçbir toplum yoktur. Aksine, özgürlüklerin, kurtuluşların, yıkılan duvarların, kaldırılan engellerin bayramı sayısızdır. Hiç kimse zamanı tersine çeviremez, suyu yokuş yukarı akıtamazsınız."

DENİZLİ

İl Divan Toplantısı Yapıldı

Şubemiz, İl Divan Toplantısı'nı gerçekleştirdi. Açılıştaki konuşma yapan Şube Başkanımız Ahmet Sert, her gün yeni üyelerin katılımıyla Türkiye'nin dört bir yanında etkili ve yetkili sendikacılığın tarihe geçecek örneklerini sunan Eğitim-Bir-Sen'in Denizli'de de çok hızlı bir büyüme gerçekleştirdiğini söyledi.

Merkezde çalışan eğitim çalışanlarını ilgilendiren maaş hesabı karşılığı promosyon anlaşmasına yönelik sendikamızın yaptığı basın açıklamasının yankılarının devam ettiğini kay-



deden Sert, "Bu konuda eğitim çalışanlarının sayısal güçleri ölçüsünde hak ettiği şartlara erişinceye dek takibimiz devam edecektir. Sendikamız, meşru olan her türlü girişimi yapacak, gereken tüm adımları atacak ve her an yeni gelişmeleri kamuoyu ile paylaşacaktır" dedi.

Daha sonra söz alan sekreteriyalar, kendi alanlarıyla ilgili bilgi verdi. İlçe yönetimlerinin görüş ve önerilerinin alınmasıyla toplantı sona erdi.

DİYARBAKIR

İşyeri Temsilcileri Aktif Olmalıdır

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, İşyeri temsilcilerimizle yemekli toplantıda bir araya geldi. Toplantıda katılımcılara hitap eden Şube Başkanımız Yasin Yıldız, İşyeri temsilcilerinin buldukları yerde aktif çalışmalarını gerektiğini ifade ederek, "Sendikanın panosunu her zaman güncel tutmalısınız. Güncel tutmanız için de sendika binasına düzenli gelmeniz, yayınlarımızı takip etmeniz, okumanız ve gelişmelerden haberdar olmanız gerekir" dedi.

Yetki konusunda çalışmalarını yoğunlaştırmaları gerektiğini kaydeden Yıldız, şunları söyledi:

"Üyelik konusunda özel çaba göstermenizi bekliyoruz. Yönetim kurulumuz yoğun bir şekilde çalışmaktadır. İlimizin eğitim durumu ortadadır. Bu durumun düzeltilmesi için fedakarlıkta bulunmalıyız. Bizler ve sizler bu hizmetleri gönüllü olarak yapmaktayız. Gönüllü olarak yapılan işlerde ve görevlerde başarı daima yüksek olmuştur."



"Hizmet sendikacılığını önemseyen sendika 4 yıldan beri kitap okuma yarışmaları düzenliyoruz" diyen Yıldız, "Bu yarışmalarda şimdiye kadar 7 bin 500 kişiye kitap okuttuk. Bu yılki hedefimiz, 3 bin 500 kişi. Kitap okuma yarışmalarıyla ilgili sendika binamıza gelip kitapları almanız ve katılımcılara ulaştırmanız gerekmektedir. Bu konuda tüm üyelerimizden ve siz değerli İşyeri temsilcilerimizden destek bekliyoruz" şeklinde konuştu.

Yasin Yıldız, amaçlarının, "Az okuyan insanımızı kitapla buluşturmak ve okuma alışkanlığı kazandırmak olduğunu vurgulayarak, "Nehirlerin ve denizlerin gücü, dağlardan çıkan suların kaynağıdır. Okuyalım ki, gücümüz kitaplardan akan bilgiden kaynaklansın" diye konuştu.

ELAZIĞ

Toplumsal Konularda Aydınlatıcı ve Yönlendirici Olacağız

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Vali Muammer Erol'u ziyaret etti.

Vali Erol, ziyaretten memnuniyet duyduğunu belirterek, sendikamızın yeni yönetimini tebrik etti ve bundan sonraki çalışmalarında başarı diledi.

Erol, sivil toplum kuruluşlarının önemini ülkemizde daha yeni anlaşılmağa başladığını ve bundan dolayı bu kuruluşların görevlerinin çok zor olduğunu, toplumu bilinçlendirmek adına büyük sorumluluklar taşıdığını söyledi. Özellikle eğitim alanında örgütlenmiş bir sivil toplum kuruluşunun toplumsal anlamda önemli görevler üstlenmesi gerektiğini ifade eden Erol, Eğitim-Bir-Sen'in ilde çok önemli projeler gerçekleştirdi-



ğini, toplumsal talepler adına üstlendiği misyonu özverili bir şekilde çalışarak gösterdiğini kaydetti.

Şube Başkanımız Yasin Karakaya, sendikamızın gerek ilde gerekse ülkemizin her köşesinde ilkelerinden ve misyonundan taviz vermeden her yıl ölçülü bir şekilde büyüdüğünü, güçlendiğini belirtti. Yeni projelerle ve etkinliklerle Eğitim-Bir-Sen'in yeniden fark yaratacağını belirten Karakaya, "Bundan böyle ilimizde olumlu yönde gündemler belirleyeceğiz. Sadece eğitim camiasına seslenmeyeceğiz. İlimize, sevgili hemşehrilerimize sesleneceğiz. Toplumsal konularda aydınlatıcı ve yönlendirici olacağız" dedi.

ERZURUM 1

Akademik Personel Temsilcileri Buluştu

Şubemiz, akademik personel temsilcileriyle bir toplantı gerçekleştirdi. Toplantıda konuşan Şube Başkanımız Erkan Ciyavul, sendikaların sivil toplum örgütü olmasının yanında, diğer bir misyonunun da hizmet sendikacılığı olduğunu söyledi.

Bugüne kadar üniversite çalışanlarının hak arama adına hep ihmal edildiğini, bundan sonraki dönemde hizmet adına önemli kazanımlar sağlamak için üniversite yönetimiyle ve Genel Merkez ile diyaloglarının hız kesmeden devam edeceğini vurgulayan Ciyavul, "Bu çalışmalarını yaparken hep bir yanımız eksikti. Çünkü akademik personelimiz sendikacılık işine



soğuk bakıp, daha çok sendikaların yetersizliklerini gerekçe göstererek mesafeli kalmıştır. Bu düşüncüyü kırmak biz sendikacıların görevi ama bunu yaparken akademik temsilcilerimizin çabasına ihtiyacımız vardır" dedi.

Toplantıya katılan üyelerimiz Doç. Dr. Eyüp Bekiryazıcı, Doç. Dr. Ali Murat Aktemur, Araştırma Görevlisi Ahmet Selim Doğan, Okutman Ufuk Aydın ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, konularla ilgili görüşlerini belirterek, toplantıların mutlak olarak yapılmasını talep ettiler.

ERZURUM 2

Başarımızda İstişarenin Önemi Büyüktür

Şubemiz, Divan Toplantısı'nı gerçekleştirdi. Şube Başkanımız Zinnur Şimşek, "Bugüne kadar attığımız her adımda istişareye büyük önem verdik. Bu gelenek bundan sonra da devam edecektir" dedi.

Çalışma programı ve uygulanacak stratejiler hakkında görüş alışverişinde bulunulan toplantıda, Eğitim-Bir-Sen'in, sendikal çalışmalar noktasında son yıllarda üstün bir performans sergilediğini vurgulayan Şimşek, bu başarının elde edilmesinde, üyelerle yapılan istişare ve fikir alışverişlerinin büyük önem taşıdığını söyledi.

Geçmişte olduğu gibi, Şube Yönetim Kurulu ve üyelerle bir araya gelip, ortak hareket etme ilkesinden bugün de vazgeçmeyeceklerini ifade eden Şimşek, şöyle konuştu: "Sendikamızın şube başkanlığını yürüttüğümüz süre zarfında öncelikli prensibimiz birlik, beraberlik ve ortaklık kültürünü geliştirmek oldu. Yaptığımız her çalışmada bireysellikten uzak bir duruş sergiledik. Bu sendikayı, yönetimdeki arkadaşlarım ve üyele-



rimizle birlikte yönettik. Bu gelenek bundan sonra da devam edecek."

"Her üye aynı zamanda sendikamızın başkanıdır" diyen Şimşek, "Bizimle bugüne kadar çalışmış olan arkadaşlarımız da çok iyi biliyor ki, biz hiçbir zaman tek başımıza hareket etmedik. İçinde bulunduğumuz yapı, örgütlü olmayı ve birlikte hareket etmeyi gerektirmekle birlikte bizim yönetim anlayışımız da, bu gerekliliğin ruhuna uygun bir duruştan ibarettir" değerlendirmesinde bulundu.

Konuşmanın ardından, Şube Yönetim Kurulu üyeleri, çalışma programına ilişkin görüşlerini dile getirdiler. Şube yöneticilerimiz, periyodik aralıklarla düzenleyecekleri toplantılarla, ilde sendikacılık dersi vereceklerini vurguladılar.

ESKİŞEHİR

Artık Tam Demokratik Bir Hukuk Devleti İstiyoruz

Üyelerimiz, Danıştay'ın başörtüsü kararını protesto etti. Basın toplantısıyla tepkilerini dile getiren üyelerimiz, Danıştay'ın kararının millete 'yeter artık' dedirttiğini dile getirdiler.

Yediler Parkı önünde toplanan üyelerimiz adına açıklama yapan Şube Başkanımız İsmail Altınkaynak, sivil bir anayasanın hazırlanması gerektiğini söyledi. Danıştay'ın kararını değerlendiren Altınkaynak, şöyle konuştu: "Başörtüsünün fiziksel teşhisi zorlaştıracığı gerekçesi komiktir. Şimdi soruyoruz, bu kararı oybirliği ile alan ey Danıştay üyeleri; sizlerin başörtülü annenizi, babaannenizi, halanızı, teyzenizi ya da komşunuzu tanıyamadığınız hiç oldu mu? Sizler babaannesini, anneannesini, annesini başörtüsü yüzünden tanıyamamış bir vatan evladı gördünüz mü? Devlet, vatandaşlarına verdiği nüfus cüzdanlarında başörtülü fotoğraf kabul ederken, 'tanınmaya engel olur' gerekçenizi bu millete izah edemezsiniz. Bu işin tek izahı var, o da, ideolojik körlüğe bağlı akıl tutulmasıdır."



"Millet artık tam demokratik bir hukuk devleti istiyor" diyen Altınkaynak, "Millet, iradesinin egemen olduğu, haki-miyetin kayıt ve şart altına alınmadan millete ait olduğu bir ülke istiyor. Milletimiz Belçika meclisinde ayakta alkışlanan başörtülü Mahinur Özdemirlerin ülkemizde gördüğü çirkin muamele ayıbından kurtulmak istiyor. Milletimiz, kendine hizmet etmek için var olduğunu unutmayan bir devlet istiyor. Milletimiz, millete hizmet eden, millete hesap veren bir devlet yapılanması istiyor. Milletimiz, demokratik bir hukuk devleti oluşturacak ve kendisini gerçekten egemen kılacak sivil bir anayasa istiyor. Danıştay'ın kararı, millet vicdanını derinden yaralamıştır. Bu ayıptan kurtulmak için siyasilerimiz derhal, hiçbir mazeret üretmeden sivil bir anayasa hazırlamalıdır. Darbe ürünü bir anayasa utancından kurtulmak istiyoruz" şeklinde konuştu.

GİRESUN

Erçetin: Karakter ve Değerler Eğitimiyle İlgili Sorunlarımız Var

Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Şefika Şule Erçetin, Şubemizin düzenlediği Çarşamba Söyleşileri toplan-

tısına katıldı. Açılıştaki konuşma yapan Şube Başkanımız Mustafa Öz, sendika olarak eğitim çalışanlarının sorunlarının çözümünün, özlük haklarının iyileştirilmesinin, insanca yaşama koşullarının geliştirilmesinin yanında mesleki yönden de katkıda bulunmak amacıyla ülkemizde ilk kez 'eğitim çalışanlarının sorunları ve çözüm önerileri' şurası ve Uluslararası Eğitim Felsefe Kongresi düzenlediklerini söyledi.

Prof. Dr. Şefika Şule Erçetin, yaptıkları bütün toplantılarda

sorunların dile getirildiğini kaydederek, önemli olanın çözüm yollarının bulunması olduğunu ifade etti. Erçetin, "Bizim üzerinde durduğumuz en önemli sorunların başında, öğretmenlerimizin, yöneticilerimizin ve denetçilerimizin kariyer planlamasının olmamasıdır. Karakter ve değerler eğitimi ile ilgili sorunlarımız var" dedi.

Ülkemizin, dünyanın birçok ülkesinin nüfusundan fazla öğrencisinin bulunduğunu belirten Prof. Dr. Erçetin, bütün sorunlarına rağmen Türk Milli Eğitim sisteminin dünya ölçekli büyük projeler üretecek güçte olduğunu vurgulayarak, şöyle konuştu: "Öğretmenlik mesleği, insan sevgisini yüreğinde hissedilen insanların yapacağı bir meslektir. İnsanların yüreğine bu bilinci yerleştiremezseniz hiçbir sistem başarılı olamaz."



Prof. Dr. Erçetin, "Birbirimizi örselemeden, tükenmişlik duygusu yaratmadan, birbirimizi kırmadan her birimiz tepki koymalıyız ve söz söylemeliyiz" diyerek sözlerini tamamladı.

Şube Başkanımız Mustafa Öz, söyleşinin sonunda, Prof. Dr. Erçetin'e yayınlarımızdan oluşan bir set hediye etti.

GÜMÜŞHANE

Milli Eğitim Müdürlüğü'ne Ziyaret

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, İl Milli Eğitim Müdürü Ferda Yıldırım'ı, Müdür yardımcılarını, Şube müdürlerini ve milli eğitim çalışanlarını ziyaret etti. Şube yönetimiz, karşılaşılan birtakım sorunları da ziyaret sırasında yetkililere ilettiler.

Şube Başkanımız Veli Ağaç, okullarda hizmetli personel azlığından dolayı temizlik sorunu yaşandığını, bu durumun okul idarelerini, öğretmenleri ve velileri sıkıntıya soktuğunu, bu sorunun acilen çözülmesi gerektiğini söyledi. Ağaç, okullardaki taşınır mal işlemleriyle ilgili hizmet veren görevli yönetici ve memurların maaşlarında aylık kesintiler olduğunu, taşınır işlemlerini yapanların iş yapış karşılığında maddi olarak hak kaybına uğradıklarını dile getirdi.

Eğitim-öğretim faaliyetlerinin de değerlendirildiği ziyarete,



rette, İl Milli Eğitim Müdürü Ferda Yıldırım, ilde öğretmen sirkülasyonunun fazla olduğunu, öğretmen kadrosunun sık sık değiştiğini, bu durumun eğitimi olumsuz yönde etkilediğini belirterek, bu tür olumsuzluklara rağmen başarının sürdürülebilir başarıya dönüşmesi için her türlü tedbirin alındığını ifade etti.

Yıldırım, kendisine iletilen sorunları değerlendireceğini, Eğitim-Bir-Sen'in, eğitim-öğretimin sorunlarıyla yakından ilgilenmesini takdirle karşıladığını vurguladı.

HATAY

Kumlu Temsilciliğimizden Eğitime Katkı

Kumlu İlçe Temsilciliğimiz, "Türkiye Kitap Okuyor" kampanyası kapsamında 13 okula bin 300 adet "100 Temel Eser" kitabı hediye ederek, okullara ve öğrencilere katkıda bulundu.

İlçe Temsilcimiz Mustafa Yaşan, Bakanlığın ve Valiliğin önem verdiği kampanyaya eğitimci olarak katkıda bulunmak istediklerini ifade ederek, "Arkadaşlarımızla, ilçemize bağlı 13 köy ilköğretim okuluna 1300 adet '100 Temel Eser' kitabı hediye ettik. Maddi imkanları elvermediği için kitap alamayan öğrencilere, bu kitapları ulaştırarak, ilçemizde kitap okuma alışkanlığını geliştirmeyi ve çocuklarımıza kitap sevgisini aşılamayı hedefledik" dedi.

Bu arada, Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz ve İlçe Temsilcilik Yönetimi, Kumlu İlçe Milli Eğitim Müdürü Ahmet Aydın'a, 'hayırlı olsun' ziyaretinde bulundu. Şube Başkanımız Cevat Önal, Aydın'a yeni görevinde başarı dileyerek, "Kumlu'da eğiti-



mi istenen yerlere taşınmanızı canı gönülden istiyor ve bekliyoruz" şeklinde konuştu.

Aydın, "Türkiye Kitap Okuyor" kampanyasına verdikleri destekten dolayı İlçe Temsilcimiz Mustafa Yaşan'a ve Şube Yönetimi adına Cevat Önal'a teşekkür ederek, çalışmalarında başarı diledi.

Şube Başkanımız Cevat Önal, Altınözü İlçe Temsilciliğimizden sonra Kumlu İlçe Temsilciliğimizde de kampanyaya destek vererek, eğitimci ve sosyal kimliklerini ön plana çıkardıklarını kaydederek, "Huzurunuzda İlçe temsilciliklerimize teşekkür eder, başarılarının ve katkılarının artarak devam etmesini temenni ederim. Böylece 4 bin 300 adet '100 Temel Eser' kitabı, imkanı olmayan minik yavrularımıza ulaştırılmış oldu" diye konuştu.

İSTANBUL 1

Açık Lise ve Açık İlköğretim Kayıtları Yeni Sorunlar Oluşturuyor

Şube Başkanımız Emrullah Aydın, açık lise ve açık ilköğretim kayıtlarının sorun olmaya devam ettiğini belirterek, "Halk Eğitim müdürlükleri için önemli bir problem olan kayıtlar şimdi de örgün eğitim merkezleri olan lise ve ilköğretim okullarına verildi. Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu imzalı 20/09/2010 tarihli 2010/56 No'lu genelge ile açık lise ve ilköğretim okullarının kayıtları ve dosyalarının tutulması işlemleri kayıt bölgeleri esas alınarak 2010-2011 eğitim-öğretim yılının ikinci yarısı itibarıyla tüm ilköğretim, lise, Anadolu Lisesi ve meslek liselerine bırakıldı. Bakanlık, bu uygulamaya gerekçe olarak ise, bu hizmetten faydalanan yaklaşık bir milyon öğrenci olduğunu, Halk Eğitim merkezlerinde işlemler yapılırken, aşırı yığılma ve izdihamdan dolayı, eğitim almak isteyen vatandaşlar için bu izdihamın caydırıcı rol oynamasını göstermektedir. Bakanlığın uygulamadaki gerekçesi haklı olmakla birlikte altyapı ve uygulamadaki sıkıntıların göz ardı etmiş olması bir problemdir" dedi.

İSTANBUL 3

Üyelerimizle Sancaktepe'de Buluştuk

Sancaktepe İlçe Temsilciliğimiz, düzenlediği kahvaltılı programda üyelerimizle bir araya geldi. Şube Yönetimi, İlçe Milli Eğitim Şube müdürleri, okul yöneticileri ve öğretmenlerin katılımıyla Sancaktepe Birikim Koleji'nde gerçekleşen buluşmada, 2010 yılının genel değerlendirmesi yapılırken, 2011 yılı etkinlik planlamaları hakkında üyelere bilgi verilerek, onların görüşleri alındı.

Toplantının açılış konuşmasını yapan İlçe Temsilcimiz Oktay Yıldırım, Eğitim-Bir-Sen'in ve Memur-Sen'in 2010 yılı toplu görüşme kazanımları ve yapmış olduğu faaliyetlerle 2010 yılına damgasını vurduğunu, bu anlamda oldukça başarılı bir yıl geçirildiğini belirtti. Yıldırım, "İçinde bulunduğumuz tarih itibarı ile bordrolara da yansımış bulunan maaş artışları ile 200 bin sözleşmeli personele ilk defa aile yardımının verilmesi sendikamızın bir kazanımıdır" dedi.

Şube Başkanımız Erol Ermiş, yetkili oldukları ilçelerden birinin de Sancaktepe olduğunu ifade ederek, daha fazla üye yapılmasını istedi.

İSTANBUL 4

Şubemizde Nöbet Değişimi

Şube Başkanımız Ali Yalçın'ın 19-20 Şubat tarihlerinde Ankara'da yapılan 4. Olağan Genel Kurul'da Genel Basın Yayın Sekreterliğine seçilmesi nedeniyle başkanlık makamı boşalan

Açık lise ve ilköğretim kayıtlarında okul idarecilerinin görev yaptığını ifade eden Aydın, sözlerini şöyle sürdürdü: "Ancak bu idarecilere sistemin işleyişi ve ayrıntıları ile ilgili yeterli bilgi ve seminer verilmemiştir. Öte yandan idari normlara baktığımızda, öğrencilerle birebir ilgilenme adına müdür yardımcısı başına düşen öğrenci sayısı ilköğretimlerde her 601 öğrenciye bir müdür yardımcısı, liselerde her 501 öğrenciye bir müdür yardımcısı, meslek liselerinde ise her 401 öğrenciye bir müdür yardımcısı normu bulunmaktadır. Öğrencilerin sorunlarıyla daha yakından ilgilenme adına idareciler üzerinde ciddi bir yoğunluk varken, bu kayıtlar idarecilerin asli görevlerinde aksamalara neden olmaktadır."

Aydın, bu aşamada çözüm olarak Bakanlığın her il ve ilçe merkezine bir açık ilköğretim ve açık lise bürosu açamaya çağına göre, bu hizmetin aksamadan yürütülebilmesi adına, okul idari normlarında mutlak surette artışa gidilmesi ve hizmetin karşılığının da ne olduğunun adının konulması gerektiğini kaydetti.



Seçimden sonra üye yazımına yoğunlaştıklarını vurgulayan Ermiş, bunun yanında gündemden kopmadıklarını, yaptıkları basın açıklamalarının birçok yerel medyada, internet sayfalarında yer aldığını ifade ederek, "Sendikamızın sesini her tarafa duyuruyoruz" ifadesini kullandı.

Erol Ermiş, ilköğretimlerden sonra ortaöğretim kurumlarına da hizmetli tahsisinin düşünüldüğünü, ancak bunun yetersiz olduğunu, ilk etapta tüm okulların hizmetli ihtiyacının en az yarısının karşılanması gerektiğini dile getirdi.

Aynı gün Şube Kadınlar Komisyonu Toplantısı da geniş katılımıyla yapıldı. Şube Başkanımız Erol Ermiş, sendikal çalışmalarda bayanların rolü üzerinde durarak, "Sendikamızda genel yetkiye giden yol, bayan üye sayımızın artırılmasından geçmektedir" diye konuştu.

Şubemizde, başkanlığa Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Talat Yavuz seçilirken, Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterliği görevine ise Murat Şit getirildi.

Şubemizdeki değişiklik üzerine yapılan görev devir teslim töreninde, Genel Basın Yayın Sekreterimiz Ali Yalçın, 12 Aralık 2004 tarihinde devraldıkları sorumluluğu hakkıyla yerine getirmek için gayret ettiklerini ifade ederek, "720 üye ile devral-

duğumuz nöbeti 3 bin 150 üye ile devrediyoruz. Talat Bey'in de benim bıraktığım yerden hizmet çitasını yükselterek devam edeceğine inanıyorum. Şube yönetimimiz ve İlçe temsilciliklerimiz işin ehli olan arkadaşlarımızdan oluşuyor. Yetkili Şube olarak yaptığımız çalışmalar marka çalışmalarıdır. İlgili ile takip edilip, takdir ile taltif edildik. Çalışmaların mutfağında ter döken arkadaşlarıma ve üyelerimize teşekkür ediyorum. Bütün teşkilatlarımızın olduğu gibi şubemizin de hizmetinde olacak ve katkı sunmaya devam edeceğim. Talat Başkan'a hayırlı uğurlu olsun diyorum" dedi.

Yeni Şube Başkanımız Talat Yavuz ise, Ali Yalçın'ı, Genel Başkan Yayın Sekreteri olarak seçilmesi nedeniyle tebrik ederek, kendisine başarı diledi. Ali Yalçın'ın kendilerini bir okul gibi eğittiğini kaydeden Yavuz, şunları söyledi:

"Sendikal bilgi ve tecrübelerimizi ondan aldık. Başkanımıza çok şey borçluyuz. Başkanımızın sorumluluğunun artmış olmasına üzülmiyoruz, seviniyoruz. Çünkü hakkını vereceğine inanıyoruz. Şubemizde yokluğunu hissettirmeyecek ve şube olarak her geçen gün mevcudun üzerine çıkacağız. Şube



Yönetimi'nde bulunan veya İlçe Temsilciliği yapan arkadaşlarımızın her biri Şube Başkanlığı sorumluluğunu taşıyacak niteliktedir. Şube olarak aldığımız mesafenin farkındayız. Yönetim Kurulumuzun sorumluluk makamını bize tevdi etmesi dolayısıyla arkadaşlarıma teşekkür ediyor, 3 yıllık Stratejik Planımız doğrultusunda kaldığımız yerden yarışa devam edeceğimizi belirtmek istiyorum."

İSTANBUL 5

Vakkasoğlu 'Sevgi Merkezli Eğitim'i Anlattı

Silivri İlçe Temsilciliğimiz, "Sevgi Merkezli Eğitim" konulu bir konferans düzenledi. Ertuğrul Gazi İlköğretim Okulu Salonu'nda gerçekleşen konferansa konuşmacı olarak Eğitimci-Yazar Vehbi Vakkasoğlu katıldı. Büyük ilgi gösterilen konferansa, Beşiktaş İlçe Millî Eğitim Müdürü Halis İşler, Silivri Müftüsü Mustafa Onat, İlçe Spor Müdürü Fikret Özdemir, okul müdürleri ve çok sayıda öğretmen katıldı.

Sevgisiz eğitim olamayacağına, sevilmesi halinde ise, öğretmenliğin dünyanın en güzel mesleklerinden biri olduğuna dikkat çeken Vehbi Vakkasoğlu, peygamber mesleği olan öğretmenliğin bir gönül işi olduğunu söyledi.

Eğitimin sevgi, merhamet, şefkat ve gönüle girme sanatı olduğunu anlatan Vakkasoğlu, "Gönlüne giremediğiniz öğrencinin kafasına giremezsiniz. Eğitim işi; yüreğini, gönlünü ortaya koyarak verebilmektir. Sevgisizlik, kılıç kadar keskindir. Sevgi ise, ipek gibidir ve her zaman kazanır. Öğretmen, ter-



zi iğnesi gibidir. Öğretmen, diker, giydirir, örer, öğrettiklerini adam eder" dedi.

Vehbi Vakkasoğlu, öğretmenin, hocanın emeklisinin olmayacağına, olsa olsa ancak rahmetlisinin olacağına altını çizerek, eğitim ve öğretimin son nefese kadar devam ettiğini kaydetti.

Ailede sevgi ve iletişim konularına da değinen Vakkasoğlu, evde eşini sevmeyenin okulda öğrencilerini sevmeyeceğini, sevgi dolu çocuklar yetiştirmenin yolunun eşlerin birbirini sevmesinden geçtiğini dile getirerek, çocuğa verilecek en büyük hediyenin, eşlerin birbirini sevmesi olduğunu bildirdi.

İZMİR

Hedefimiz Dönem Sonunda 4 Bin Üyeye Ulaşmak

Şubemiz, İl Divan Toplantısı'nı yaptı. Şube Başkanımız Abdurrahim Şenocak, sendika olarak dönem başında koydukları 350 üye hedefine 40 gün içinde ulaştıklarını söyledi. Bu hedefe kısa bir zamanda ulaşmanın büyük bir mutluluk kaynağı olduğunu ifade eden Şenocak, "İzmir'de üye sayısı bakımından çok iyi bir rakama ulaştık. Şu anda 3 bin 550 üyemiz var. Bu sayıyı dönem sonunda 4 bine çıkarmayı planlıyoruz. Bu ba-



şarıda İlçe temsilciliklerimizin çalışmasının katkısı büyüktür. Gayretinizden dolayı sizlere teşekkür ediyorum" dedi.

Şenocak, çalışanların hak ve menfaatini koruma ve yeni kazanımlar elde etme yolundaki gayretlerinin süreceğini belirterek, ekonomik hakların geliştirilmesi, özlük hakların genişletilmesi ve özgürlüklerin önünün açılmasının yanı sıra sosyal konularla, demokratikleşme süreciyle ilgili çalışmalarının da devam ettiğini vurguladı. Şenocak, "Ekonomik haklar, sorunlar, demokratik gelişme Türkiye'de her zaman konuşuluyor.

Ancak biz teşkilat olarak Türkiye genelinde yaptığımız bilimsel çalışmalarla bu konuda somut adım atmaktayız" şeklinde konuştu.

Abdurrahim Şenocak'ın konuşmasından sonra Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, İlçe temsilcilerinin kendilerine yönelttikleri soruları yanıtlayarak, sendikamızın işleyişiyle ilgili bilgileri paylaştılar.

KARAMAN

Rektör Sabri Gökmen'e Ziyaret

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörü Sabri Gökmen'i makamında ziyaret etti.

Rektör Prof. Dr. Sabri Gökmen, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, "Bizler bu şehrin kültürel birikimine yeni şeyler ilave etmek için varız. Bunu yaparken, halktan ve onların değerlerinden uzak kalınması mümkün olamaz. Üniversiteler kentin yerleşim yerinden uzak değil, bilakis burada olduğu gibi, şehrin içinde olması gereken kurumlardır. Bu anlayışımızı öğretim üyelerimizle ve bütün üniversite personelimizle gerçekleştirmeye çalışıyoruz. Halkla, bütün eğitim kurumlarıyla ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği içinde Karaman'ın gelişimine katkı sağlamayı kendimize görev ediniyoruz" dedi.

Şube Başkanımız Yunus Özdemir, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi'nin bu anlayışını paneller, sempozyumlar,



seminerler ve konferanslarla ortaya koyduğunu ifade ederek, Karaman'da böyle bir üniversitenin varlığından memnuniyet duyduğunu, eğitim hizmet kolunda faaliyet gösteren bir sendika olarak üniversiteden pek çok konuda istifade ettiklerini, öğretim üyelerinin öğretmenlerle olan yakın diyalogunun birçok sorunun kolayca çözülmesine katkı sağladığını ve bunun daha sıklıkla değişik paneller ve çalıştaylar vesilesiyle yapılması gerektiğini söyledi.

Üniversitelerin düşünce üreten merkezler olduğunu kaydeden Özdemir, "Ancak bir toplum bu üretim merkezlerine canı gönülden sahip çıktıkça ve en azami düzeyde oradan istifade edip, katkıda bulundukça kalkınabilir" şeklinde konuştu.

KASTAMONU

Tosya'da Görev Yapan Bayan Üyelerimiz Yemekli Toplantıda Biraraya Geldi

"Yeni yönetim, yeni vizyon" sloganıyla yola çıkan Tosya İlçe Temsilciliğimiz, faaliyetlerine bir yenisini daha ekleyerek, bayan üyelerimizi akşam yemeğinde bir araya getirdi.

Doğramacı Otel Restaurant'ta düzenlenen toplantıya, ilçe-deki eğitim kurumlarında görev yapan üyelerimiz katıldı. Tanışma ve sendikal faaliyetleri bayan üyeler arasında daha aktif hale getirme amaçlı programa katılan bayan üyelerimiz, kendi



aralarında yaptıkları görev dağılımı ile temsilcilerini de seçtiler. Yapılan değerlendirmeler sonucunda bayan üyeleri temsilen Anadolu Öğretmen Lisesi Matematik Öğretmeni Maide Gökşin Taş seçildi. Temsilci yardımcılığına ise Kız Meslek Lisesi Edebiyat Öğretmeni Ayşe Tok Seçildi.

Bayan üyelerimiz, kendilerine sunulan yasal hakların farkındalığını artıracak çalışmalar içerisinde olacaklarını ifade ettiler.

KAYSERİ

Trafik Kazasında Vefat Eden Üyemizin Ailesine 15 Bin TL'lik Ferdi Kaza Sigortası Çeki Takdim Edildi

Şube Başkanımız Aydın Kalkan, bir trafik kazası sonucu hayatını kaybeden üyemiz İbrahim Özden'in ailesine 15 bin TL'lik ferdi kaza sigortası çekini sundu.



Konuyla ilgili bir açıklama yapan Kalkan, her üyemizin, üye olduğu andan itibaren sendikamızca 15 bin TL'lik ferdi kaza sigortası ile sigortalandığını ifade ederek, "Bunun için ayrıca bir ücret ödememektedir. Üyelerimizin kaza sonucu vefatı halinde ailesine bu zor zamanlarında acılarını az da olsa hafifletecek maddi ve manevi olarak destek olmaya çalışmaktayız" dedi.

Üyemiz olan Yalçın Delikan İlköğretim Okulu Sosyal Bilgiler Öğretmeni İbrahim Özden'in elim bir trafik kazası sonucu

Hakk'ın rahmetine kavuştuğunu söyleyen Kalkan, "İbrahim Özden kardeşimize Allah'tan rahmet, ailesine tekrar sabır diliyorum. Bu yardımın, acılarını az da olsa hafifletmesini temenni ediyorum" şeklinde konuştu.

Aydın Kalkan, konuşmasının ardından çeki merhum İbrahim Özden'in babası Tahir Özden'e takdim etti.

Tahir Özden, yardımlaşmanın çok güzel bir şey olduğunu belirterek, "Eğitim-Bir-Sen'e ve bu yardımlaşmaya sebep olanlara çok teşekkür ederim" diye konuştu.

KIRŞEHİR

Nerede Bir Haksızlık Varsa Eğitim-Bir-Sen Oradadır

Şubemiz, genişletilmiş istişare toplantısını yaptı. Açılıştaki konuşan Şube Başkanımız Ali Rıza Aka, sendikacılığın önemi ve Eğitim-Bir-Sen'in sendikacılık anlayışına değindi.

İnsanı merkeze alan, hak ve özgürlükleri her şeyin üstünde tutan, demokrasi ve hukuku vazgeçilmez sayan, yaptıklarıyla çözüme katkı sunmaya çalışan, slogan değil, iş üreten, sorunun değil, çözümün bir parçası olmayı ilke edinen bir sendikacılık anlayışına sahip olduklarının altını çizen Aka, "Eğitim-Bir-Sen, sendikacılığı sadece sokakta değil, masada, eserlerinde, yayınlarında, sempozyumlarında, konferanslarında, seminerlerinde, sosyal faaliyetlerinde, dergilerinde, bi-



limsel çalışmalarında, aile oluşunda gösteren bir sendikadır. Salt ücret sendikacılığı değil, hizmet sendikacılığı da yaparak sendikacılıkta yeni bir çığır açmıştır Eğitim-Bir-Sen. Nerede bir haksızlık varsa Eğitim-Bir-Sen oradadır. Nerede bir dram varsa Eğitim-Bir-Sen oradadır. Nerede bir yara varsa Eğitim-Bir-Sen oradadır. Eğitim-Bir-Sen sendikacılığın yüz akıdır; her zaman üyelerinin ve insanlığın yanındadır" dedi.

Şube Yönetim Kurulu üyeleri de, bugüne kadar yapmış oldukları çalışmalar hakkında, temsilcilere bilgi verdiler.

KILIS

Üniversite Personelinin Sorunları Rektör Güvenç'e İletildi

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, 7 Aralık Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İsmail Güvenç'i makamında ziyaret etti. Türkiye genelinde ve ilde gerçekleştirilen sendikal faaliyetler hakkında Rektör Güvenç'e bilgi veren Şube Başkanımız Bekir Şen, üniversite personelinin sorunlarıyla ilgili bir rapor sundu. Şen, üniversitelerde görev yapan akademik ve idari personelin ekonomik ve sosyal haklarının savunucusu olduklarını, hem genel merkez düzeyinde hem de yerel anlamda bu konularla ilgili önemli çalışmalarının olduğunu, eğitim ve öğretim faaliyetlerinin daha verimli bir biçimde ve aksamadan yürütülmesi için eğitim çalışanlarının sorunlarına azami derecede hassasiyet gösterdiklerini söyledi.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade ederek sözlerine başlayan Rektör Prof. Dr. İsmail Güvenç, üniversite olarak



çalışanların ekonomik ve sosyal haklarının artırılması noktasında sendikalardan farklı düşünmediklerini, personelin çalışma performansının artmasının mevcut sorunların izale edilmesine bağlı olduğunu, kendilerinin de 7 Aralık Üniversitesi Rektörlüğü olarak üniversite çalışanlarının taleplerini göz ardı etmediklerini ve bu konuda yapılacak olan tüm çalışmalarda sahayı iyi bilen sivil toplum kuruluşlarıyla, sosyal paydaş olarak her daim işbirliği içinde olmaya hazır olduklarını kaydetti.

Ziyaretin sonunda Bekir Şen, yapmış oldukları başarılı çalışmalarından ve ile yönelik takdire şayan katkılarından dolayı Rektör Güvenç'e ve tüm üniversite personeline teşekkürlerini iletti.

KOCAELİ

Kurum Temsilcilerine Seminer Verildi

Şubemiz, seminer serisini, İlçe yönetimlerinden sonra kurum temsilcileriyle devam ettirdi. Körfez İlçe Temsilçiliğimiz tarafından düzenlenen Kişisel Gelişim ve Motivasyon Semineri

büyük ilgi gördü. Körfez Öğretmenevi'ndeki seminere, birçok okul müdürünün yanısıra, ilçedeki 42 kurumun temsilcileri katıldı. İlçe Temsilcimiz Kadir Zorlu'nun selamlama konuşmasından sonra söz alan Şube Başkanımız Halil İbrahim Keleşoğlu, "2011'de Sendikacılık" konulu bir konuşma yaptı. Keleşoğlu, 2001 yılından beri yapılan toplu görüşmelerden, 4688 sayılı Kanun yeterli olmadığından, memurlar adına masada güçlü

ses çıkarılmadığını belirterek, "Son referandumla kabul edilen Anayasa değişikliğiyle artık 2011 yılında toplu sözleşmeli kanunla masaya oturulacaktır. Memurlar adına şimdiye kadar elde edilen haklardan çok daha farklı-zengin kazanımlar elde edilecektir. Bunun için de bütün eğitim çalışanlarının, memurların sendikalara üye olması gerekmektedir" dedi.

Keleşoğlu, en başarılı şubelerin başında geldiklerini ve başarılarında aslan payının da, güzel çalışmalar ve en çok üye yapan Körfez İlçe Temsilcisi Kadir Zorlu ve ekibinin olduğunu söyledi.

Daha sonra, Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Os-



man Aykut Özalp, Kişisel Gelişim ve Motivasyon semineri verdi. Şube Başkanımız Keleşoğlu, seminere katılanlara Katılım Belgesi takdim etti.

KONYA

"Şimdi Yetki Zamanı"

Şubemiz, geleneksel okul müdürleri toplantısını Merkez Öğretmenevi'nde yaptı. Toplantıya, Konya merkezde bulunan üyemiz okul müdürlerinin yanı sıra İl Millî Eğitim Şube müdürleri ve merkez ilçelerden Millî Eğitim müdürleri ve Şube müdürleri de katıldı.

Meram, Selçuklu ve Karatay ilçelerinin ortaklaşa düzenlenerek "Şimdi Yetki Zamanı" adını verdikleri toplantıda konuşan Şube Başkanımız Latif Selvi, memurlara yapılan zamlarda, özlük haklarında yapılan olumlu değişikliklerde, çalışma şartlarının düzenlenmesinde Eğitim-Bir-Sen'in rolünün bulunduğunu söyledi. Selvi, "Toplu görüşmeyi isteyip de referandumda 'hayır' kampanyası düzenleyenlerin söyleyecekleri söz yoktur. Bunlar sendikacılık yapmıyor, tiyatro oyunu oynuyorlar" şeklinde konuştu.

Dünyada toplumların ayaklandığına, statükoyu, dayatma rejimini, sömürü düzenini yıkmaya çalıştığına dikkat çeken Selvi, "Ülkemizde hala vesayet rejiminden medet umanlar



var. Halkın değil, bir avuç mutlu azınlığın diktasının devam etmesini dileyenler var. Biz onlardan olmayacağız. Nerede bir mazlum görsek, bana bir yardım eli uzatacak yok mu diye feriyat eden görsek, elimizi uzatacağız; onların sesi, gözü, kulağı olacağız" dedi.

Selvi, sözlerini şöyle tamamladı: "Genel yetki Eğitim-Bir-Sen'in olduğu zaman, ülkede gözle görülür bir değişim başlayacaktır. Özgürleşme yolunda atılması gereken adımlara öneriler sunan, yapılacak yeni anayasaya ciddi katkılar sunan, emir eri gibi değil, omurgalı, dik duruş sergileyen bir sendikacılık yapıp, sivil toplumun ülkenin gidişatında ne derece etkin ve etkili olacağını göstereceğiz."

Toplantı, Karatay İlçe Temsilcimiz Orhan Kahrıman, Meram İlçe Temsilcimiz Zübeyir Yavuz ve Selçuklu İlçe Temsilcimiz Mustafa Aksoy da birer konuşma yaptılar.

KÜTAHYA

Mustafa Yenipazar'a 'Hayırlı Olsun' Ziyareti

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, AK Parti İl başkanlığına atanan Mustafa Yenipazar'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Mustafa Yenipazar, AK Parti'nin kuruluşundan beri parti içerisinde değişik görevlerde yer aldığını belirterek, "Büyük sorumluluk aldım ve görevimin zorluğunun farkındayım. Ancak bu konuda yeteri tecrübe ve bilgiye sahip olduğumu düşünüyorum. Halkımızın bizden beklediği hizmetleri fazlasıyla karşılamak için gece gündüz demeden çalışmalarımızı sürdürüreceğiz. Gelişmiş demokrasilerin vazgeçilmez unsurları olan sivil toplum kuruluşlarıyla iletişim halinde yararlı hizmetler sunarken, sizleri de yanımızda görmek isteriz" dedi.

Şube Başkanımız Kamil Uçan, sendika olarak hak ve özgürlüklerin genişletilmesinden yana olduklarını kaydederek, "Sendikamız çalışanların mali ve sosyal haklarını iyileştirmek için faaliyetler yaparken, bir yandan da ülkemizi ilgilendiren



gelişmeleri yakından takip edip müdahil olmaktadır. Ülkemizde demokrasi ve özgürlüklerin ileri seviyelere taşınması için yapılan çalışmalara destek veriyoruz. Antidemokratik uygulamalara ve çağdışı yasaklara karşı da yasal zeminde tepkimizi dile getirmekten geri kalmıyoruz. YÖK'ün katsayı adaletsizliğini kaldıran kararını alkışlarken, Danıştay'ın başörtüsü ile sınıva girmeyi iptal etmesini de protesto ettik. Bundan sonraki süreçte AK Parti'nin de özgürlükleri artırıcı çalışmaları hızlı bir şekilde yürütmesini temenni ediyoruz" değerlendirmesinde bulundu.

Heyetimiz, Yenipazar'a yayınlarımızdan oluşan bir set takdim ederek, görevinin hayırlı olmasını diledi.

MALATYA

Yerel Medya Ziyaret Edildi

Şube Başkanımız Kerem Yıldırım, Şube Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte yerel televizyon kanallarını ziyaret etti.

Uyduda yayın yapan Türkiyem TV, yerel yayın yapan Kanal Malatya ve Güneş TV'yi ziyaret eden Şube Başkanımız Kerem Yıldırım, bu ziyaretlerin devam edeceğini, medyanın haber



yapma, faaliyetleri duyurma açısından son derece önemli bir yere sahip olduğunu, medyanın halkın eli, ayağı ve dili olduğunu söyledi.

MANİSA

İl Divan Toplantısı Akhisar'da Yapıldı

Şubemiz, İl Divan Toplantısı'nı Akhisar İlçesi'nde yaptı. İl ve ilçe yönetimlerinin katılımıyla Belediye Meclis Salonu'nda yapılan toplantının açılışında konuşan Akhisar İlçe Temsilcimiz Mahmut Binay, en önemli meselenin eğitim olduğunu söyledi.

Şube Başkanımız Mehmet Emin Sofuoğlu, çalışmalarını hakkında bilgi verdi. Sofuoğlu, sendikal çalışmaların üst düzeyde devam ettiğini ve zamanın kendilerine yetmediğini kaydetti.

Göreve geldikleri günden itibaren okulları ziyaret ettiklerini belirten Sofuoğlu, İl Milli Eğitim Müdürlüğü, üniversite öğ-



retim üyeleri ve 4/C'li personelle biraraya geldiklerini anlattı. Bir Danışma Kurulu oluşturduklarını ve sendika adına yapılacak çalışmalar konusunda toplantılar yaptıklarını dile getiren Sofuoğlu, üyelik çalışmalarına hız verdiklerini ifade etti.

Daha sonra gündem maddeleri görüşüldü. Toplantı, ilgili birimlerin sunumlarını yapmalarıyla sona erdi.

MUŞ

Medyanın 'Toplumsal Yozlaşma ve Aile'ye Etkileri Masaya Yatırıldı

Hasköy İlçe Temsilciliğimiz, Sağlık Ocağı Konferans Salonu'nda "Toplumsal Yozlaşma ve Aile" konulu bir panel düzenledi.

Muş Alparslan Üniversitesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Recep Aslan, Yrd. Doç. Dr. Yusuf Batar ve Yrd. Doç. Dr. Abdülcelil Bilgin'in konuşmacı oldukları panele katılım yoğun oldu. Son yıllarda gazete, televizyon, internet gibi iletişim araçları aracılığıyla başlayan ve günümüzde yoğun bir şekilde devam eden toplumsal çöküntünün ele alındığı panelde, aile kurumunun bu durumdan 'nasıl zarar gördüğü' ve 'nasıl korunacağı' detaylı bir şekilde katılımcılar tarafından ifade edildi.



İlçe Temsilcimiz Veysel Acar, göreve geldikleri günden bu yana, özelde eğitim çalışanlarının genelde de tüm halkın ihtiyaç duyduğu tarzda panel, konferans gezi, kutlama gibi etkinlikler yapmayı kendilerine görev addediklerini belirterek, şunları söyledi: "Herkes şunu bilsin ki, bizler, eğitim çalışanlarının yaşadıkları sorunları ve sıkıntıları etkili bir biçimde dile getirip, savunmakta asla tereddüt etmedik, etmeyeceğiz. Bunun yanında eğitim çalışanlarının ve halkımızın ihtiyaç duyduğu etkinlikleri düzenlemekten de geri durmayacağız."

NİĞDE

Üniversitemizi Önemsiyoruz

Şube Başkanımız Celalettin Özudoğru, Niğde Üniversitesi'nin son zamanlarda yükselen başarı çitasını ve kent-üniversite işbirliği çalışmalarını yakından takip ettiklerini belirterek, "Üniversitemizin değerli çalışanlarını ve üniversitemizin bu çalışmalarını çok önemsiyoruz" dedi.

Üniversite Temsilciliğimiz, üniversite çalışanı üyelerimize yönelik bir kaynaşma programı düzenledi. Yemekli toplantıya,



Şube Başkanımız Celalettin Özudoğru, Şube Yönetim Kurulu üyeleri, Üniversite Temsilcimiz Muzaffer Yörükoğlu ve Niğde

Üniversitesi çalışanları katıldı. Programda bir konuşma yapan Şube Başkanımız Celalettin Özüdoğru, akademisyenlerin Eğitim-Bir-Sen'e üye olmalarını önemsediklerini ifade ederek, "Eğitim-Bir-Sen olarak üniversitemiz çalışanlarının ve öğretim üyelerinin bilgi birikimlerinden üst düzeyde yararlanmayı hedefliyoruz. Bütün çalışmalarımızı bu yönde yapıyoruz. Ne

kadar adım atarsak, ne kadar reform yaparsak yapalım eğitim alanında çalışan bütün bileşenleri aynı potada toplamadıkça başarılı olamayız" dedi.

Üniversite Temsilcimiz Muzaffer Yörükoğlu, katılımcılara teşekkür ederek, bundan sonraki çalışmalarda üniversite çalışanları olarak bir arada olmak istediklerini kaydetti.

OSMANİYE

Kenan Evren Paşa İlköğretim Okulu'nun İsmi Değiştirilsin

Şube Başkanımız Erdoğan Asarkaya, Bahçe İlçesi'nde bulunan Kenan Evren Paşa İlköğretim Okulu'nun isminin değiştirilmesini istedi. Konuyla ilgili bir açıklama yapan Asarkaya, "Okulun, herkesin kabul edeceği yeni bir isimle buluşturulması mücadelesini, Osmaniye'nin en büyük sivil toplum örgütü olmanın verdiği sorumlulukla başlatıyoruz" dedi.

12 Eylül darbesinin demokrasimizi derinden yaraladığını ve olumsuz etkilerinin hafızalardaki tazeliğini hala koruduğunu belirten Asarkaya, şunları söyledi: "Darbecilerin isimlerinin eğitim kurumlarından silinmesine dönük bu mücadelemizin

başarıya ulaşması için ilimizdeki tüm sivil toplum örgütlerinin de desteğini yanımıza alarak gerekli girişimlerde bulunup, sonuçta ulaşacağımıza olan inancımız tamdır. Bu yüzden demokrasiyi rafa kaldırarak işlemez hale getiren, halkımızın iradesini hiçe sayanların isimleri değişmeli ve hafızalarımızdan silinmelidir diye haykırıyor ve sesimizin ilgili kurumlarca duyulmasını, bu doğrultuda çalışmalara başlamalarını talep ediyoruz."

Bu amaçla Valiliğe bir dilekçe ile başvuruda bulduklarını kaydeden Asarkaya, "Sonucun takipçisi olacağımızın bilinmesini ister, ilimizdeki tüm sivil toplum örgütü üyelerinin ve duyarlılığından kuşku duymadığımız görsel ve yazılı basınımızın hassasiyet gösterip, bu mücadelemize destek vermelerinin bekleriz" şeklinde konuştu.



SAMSUN

OMÜ Rektörü Hüseyin Akan'dan Ziyaret

19 Mayıs Üniversitesi (OMÜ) Rektörü Prof. Dr. Hüseyin Akan, Şubemizi ziyaret etti. Şube Başkanımız Necdet Güneysu ve Yönetim Kurulu üyeleri ile bir süre sohbet eden Rektör Akan, sendikamızın çalışmalarını yakından takip ettiklerini söyledi.

Rektör Prof. Dr. Hüseyin Akan, kendisinin aynı zamanda TÜBİTAK temsilcisi olduğunu belirterek, 3 yıldır önemli TÜBİTAK projelerinin Samsun'da sergilendiğini ve Samsunlu akademisyenlerin TÜBİTAK'a önemli projeler sunduğunu ifade etti. Akan, yüksek lisansa başvurmak isteyen öğretmenlerin başvuru şartlarını kolaylaştırdıklarını da sözlerine ekledi.

Şube Başkanımız Necdet Güneysu ise, 19 Mayıs Üniversitesi'ndeki özgürlük ortamından gerek öğrenciler gerekse eğitimciler olarak memnun olduklarını dile getirerek,



Rektör Akan'dan özgürlük ortamının artırılarak devam etmesini istedi. Eğitim-öğretim camiasının birlikteliğinden hem üniversitenin hem eğitim camiasının hem de şehrin faydasının olacağını kaydeden Güneysu, ÜYS başvuru hakkının bütün öğretmenleri kapsamı gerektiğini vurguladı.

"En büyük arzumuz, OMÜ'nün Samsun halkıyla buluşmasıdır" diyen Güneysu, "Bu konuda çok güzel adımların atıldığını görüyoruz. Eğitim-Bir-Sen olarak, ülkemizde eğitim ve öğretimin kalitesinin artırılması konusunda elimizden ne geliyorsa yapıyoruz. Samsun'un üniversitemize çok ihtiyacı var. Orada üretilen bilimin sosyal hayata aktarılması konusunu arzu ediyoruz" dedi.

SİVAS

'Eğitim-Bir-Sen Eğitime Önemli Katkıları Sunmaktadır'

Şubemizin geleneksel hale getirdiği okul yöneticileri toplantısı, Öğretmenevi'nde gerçekleştirildi.

Toplantıda bir konuşma yapan Şube Başkanımız İlhan Karakoç, 2010 yılının sendikamız açısından altın bir yıl olarak ge-



ride kaldığını belirterek, şunları söyledi: "Zira toplu görüşmelerde 9 yılın en iyi mutabakatına imza attık. Yüzde 4+4 maaş zammı, 80 TL seyyanen artış, 20 TL aile yardımı, 45 TL toplu

sözleşme primi, 200 bin sözleşmeli personele ilk defa aile yardımı verilmesi sendikamızın kazanımıdır. Çünkü sağımızdaki ve solumuzdakiler masadan kaçarak, çalışanların haklarının değil, kendi siyasi duruşlarının peşinden koştuklarını gösterdiler. Yine 18. Milli Eğitim Şurası'na yirmi iki önerge verip yirmi birini kabul ettirerek, adeta Şura'ya damga vurduk. Memurların öteden beri istediği toplu sözleşmeyi anayasa paketine sokarak tarihi bir kazanım elde ettik. Toplu sözleşme çalıştayı ile anayasa değişikliğinin öncüsü olduk. Gelmeyenler kaybetti.

ŞANLIURFA

Mehmet Akif İnan, Adını Taşıyan Okulda Anıldı

Şube Başkanımız İbrahim Coşkun ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Mehmet Akif İnan İlköğretim Okulu'nda düzenlenen Akif İnan'ı Anma Şiir, Kompozisyon ve Resim yarışmasında dereceye giren öğrenciler için hazırlanan ödül törenine katıldı. Milli Eğitim Müdür Yardımcısı Mehmet Sarımsı, komşu ilköğretim okulları müdürlerinin ve öğrencilerin katıldığı törenin açılış konuşması Okul Müdürü Mehmet Göbek tarafından yapıldı. Göbek, okullarının M. Akif İnan ismini taşımasından duyduğu mutluluğu dile getirirken, O'nun bıraktığı mirasa layıkıyla sahip çıkacaklarını söyledi.

Törende bir konuşma yapan Şube Başkanımız İbrahim Coşkun, Mehmet Akif İnan'ın çok yönlü karakterine vurgu yaparak, O'nun eğitimci, yazar, aktivist ve sendikacı olduğunu dile getirdi. Coşkun, şöyle konuştu: "Merhum Mehmet Akif

Biz kazandık. İnşallah bizim kazandığımız toplu sözleşmenin miladı da doğru başlayacak."

Toplantıda söz alan İl Milli Eğitim Müdür Yardımcısı Adem Yıldırım, Eğitim-Bir-Sen'in sendikacılıkta müstesna bir yere sahip olduğunu ifade ederek, "Çünkü üyelerin talepleri yanında eğitime çok önemli katkılar sunmaktadır. Bu anlamda müstesna bir yeri var Eğitim-Bir-Sen'in" dedi.

Toplantı, katılımcıların görüşlerini dile getirmeleriyle sona erdi.



İnan, 1992 yılında Eğitim-Bir-Sen'i, 1995 yılında da Memur-Sen'i kurarken bir ideali vardı. Bu ideal, ülke toprakları üzerinde yaşayan herkesin daha özgür olduğu, engellenme korkusu yaşamadan, düşüncelerini istediği gibi ifade edebileceği bir gelecek oluşturma idealiydi. Merhum sağlığında çocuklara ve gençlere verilmesi gereken değerlerin büyüklere verilen değerden daha önemli olduğunu söylüyor. Sizleri geleceğimizi kura-cak aydınlık nesiller olarak görürdüm ve hep okumanızı tavsiye ederdim. Eğer dün Şanlıurfa Şair Nabi'yi, Abdulkadir Karahan'ı, M. Akif İnan'ı çıkarabilirdiyse, bundan sonra da nice aydınlık, akademisyenler, şairler çıkaracaktır."

Programın sonunda, İbrahim Coşkun, Okul Müdürü Mehmet Göbek'e, yapmış oldukları çalışmalar dolayısıyla, tüm personeli adına plaket takdim etti.

TOKAT

İnsanı Köleleştiren Her Türlü İstihdama Karşıyız

Şubemiz, okul/kurumlarda 4/C statüsünde çalışan personelle yemekli toplantıda biraraya geldi. Öğretmenevi'nde düzenlenen toplantıya, İl Milli Eğitim Müdürü Yaşar Petek, Teftiş Kurulu Başkanı Levent Yazıcı, İl Milli Eğitim Müdür yardımcıları ve şube müdürleri de katıldı.

Şube Başkanımız Cemil Çağlar, eğitim kurumlarında çalışan 4/C'li personeli, geldiği günden beri önemsediklerini belirterek, "Sorunlarının takipçisi olduk ve olmaya da devam ediyoruz. Eğitim-Bir-Sen olarak 4/B'ye de 4/C'ye de karşıyız. Biz farklı istihdam türlerine, insan onuruna yakışmayan, insanı köleleştiren her türlü çarpık anlayışa ve istihdama karşıyız. Bu tür istihdamların kaldırılması için üst düzey çalışmalarımız



sürmektedir. Aynı işi yapan insanların farklı statülerde çalışmasının iş barışına zarar verdiğine inanıyoruz. İş güvencesi olmayan, insanca yaşamak için gerekli olan özlük, mali ve sosyal hakları içermeyen statüleri doğru bulmuyoruz. Bu nedenle bütün çalışanlar şartsız kadroya geçirilmeli, özlük ve mali hakları iyileştirilmelidir" dedi.

Özellikle 4/C çalışanlarının uzun süredir mağdur edildiğini kaydeden Çağlar, şöyle konuştu: "Sorunun farkındayız. Bizler sorunun değil, çözümün bir parçası olmak istiyoruz. Sizlerin objektif düşünmenizi, geçmişe değil, geleceğe bakmanızı istiyoruz. İdeolojik ve siyasi taassupla değil, hür irademizle sorunlarımızın üstesinden hep birlikte gelmeye çalışalım."

TRABZON

"Öğretmenlik Kadar Değerli Başka Bir Meslek Yoktur"

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Belediye Başkanı Orhan

Fevzi Gümrükçüoğlu'nu ziyaret etti. Ziyaretin kendisini ziyadesiyle memnun ettiğini ifade eden Başkan Gümrükçüoğlu, "Benim gözümde öğretmenlik kadar değerli başka bir meslek yoktur" dedi.

Öğrencilerin ahlaklı, başarılı, mutlu insanlar olarak yetiştirilmeleri konusunda destek olmak istediklerini kaydeden Gümrükçüoğlu, "Bu anlamda yapacağınız kültürel faaliyetler-



de sizlere yardımcı oluruz. Zaman içerisinde insanların kabul-lerinin de değiştiğine tanık oluyoruz. Bu da, birtakım değer-lerde aşınma ve yozlaşmalara neden oluyor. Eğitim hizmet

YALOVA

Hedefe Ulaşmada Herkes Üzerine Düşeni Yapmalıdır

Şubemiz, İl Divan Toplantısı'nı geniş bir katılımı ile Sporium Tesisleri'nde gerçekleştirdi. Toplantıda, Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, alanlarıyla ilgili katılımcılara bilgi verdi. Soru-cevap şeklinde değerlendirmelerin yapıldığı toplantıda, temsilcilerimiz söz alarak, okul ve kurumlarında karşılaştıkları sorunları anlattılar.

Toplantının sonunda bir değerlendirme yapan Şube Başkanımız Zekeriya Yayla, ilde yetkili ve etkili sendika olmanın bilinciyle hareket ettiklerini, her eleştirinin kendileri için ufuk açıcı olduğunu söyledi.

Yayla, teşkilatın büyümesinde mihenk taşı olan okul tem-

kolunda iş gören bir sendika olarak bu konuda yapacağınız katkıları önemsiyoruz" şeklinde konuştu.

Şube Başkanımız Mehmet Kara, sendikacılığı, sivil toplulu-ğuna önemsediklerini belirterek şunları söyledi: "Ama her yapılabilecek muhalefet etmeyi de, bir yerlere yaslanmayı da kabul etmiyoruz. Maddi kazanımlar, özlük hakları vb. için elbette mücadele edeceğiz ama ülkemizin demokrasi çitasının yük-selmesi için de mücadele etmek bizim görevlerimiz arasında. Bu anlamda geçmişte Ortak Akıl mitinglerine verdiğimiz destek, referandum sürecinde takındığımız tavır ve duruşumuz da sendikal anlayışımızın bir yansımasıdır."

Kara, ziyaretin sonunda, Başkan Gümrükçüoğlu'na yayın-larımızdan oluşan bir set takdim etti.



silicileriyle birlikte olmaktan çok memnun olduklarını ifade ederek, "Katılımın üst düzeyde olması, teşkilat bilincimizin geliştiğinin ve Yalova'da çalışmalarıyla herkesin takdirini kazanan örgütün adının Eğitim-Bir-Sen olduğunun göstergesidir" dedi.

Yayla, 2011 yılı hedeflerine ulaşmada bugüne kadar oldu-ğu gibi bundan sonra da herkesin gereken çabayı sarf edeceğinden herhangi bir şüphesinin olmadığını kaydetti.

ZONGULDAK

Emek Sömürsüne Son Verilsin

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Kardeşler Pastanesi'nde düzenlenen kahvaltılı toplantıda üyelerimizle bir araya geldi. İl Milli Eğitim Şube Müdürü Kadri Arslan'ın da katıldığı toplantıda konuşan Şube Başkanımız Kamuran Aşkar, ücretli ve sözleşmeli öğretmenlerin emeklerinin sömürüldüğünü ifade ederek, "En önemli sorunlarımızın başında öğretmen açığı gelmektedir. Kilimli'de 95 ücretli öğretmen ile neredeyse ücretli öğretmen arkadaşlarımızın sayısı kadrolu öğretmen arkadaşlarımızı geçecek konuma gelmiş. Biz defalarca söyledik. Öğretmenin ücretlisi, vekili, sözleşmeli olmaz. Eğitim ciddi iştir ve ciddi yapılmalıdır. Bu bağlamda da bir an önce ücretli vekil öğretmen adı altında emek sömürsüne son verilerek tez zamanda en az 100 bin öğretmen ataması yapılmalı ve ücretli öğretmen uygulaması sona erdirilmelidir. Bütün eğitim çalışanları kadroya geçirilmek zorundadır" dedi.

Bazı okul müdürlerinin atamasını eleştiren Aşkar, 5 yıllık okul müdürlerinin rotasyonu konusunun 4 ay önce uygulamaya geçildiğini, okul müdürlerinin değiştirildiğini belirterek, "Ancak Zonguldak farklı bir yermiş gibi, farklı bir Cumhuriyet-



miş gibi farklı bir uygulamaya gidildi ve ne hikmetse 7 tane okul müdürü başka yerlere tayin olmasına rağmen kendi okullarında görevlendirildi. Biz Eğitim Bir Sen olarak soruyoruz, bazı okul müdürleri 'Devlet Baba'nın tonton çocukları mıdır ki, bazı müdür arkadaşlarımız başka okullara tayin olup git-tiği halde, bazı müdürler aynı kalmaktadır. Bunun arkasında kimlerin olduğunun da Zonguldak kamuoyuna anlatılmasını talep ediyoruz" değerlendirmesinde bulundu.

Kendilerini eleştirenlere de cevap veren Aşkar, "Bir tarafta sağcılar geleceğine biz gelelim mantığı, bir tarafta solcular geleceğine biz gelelim mantığıyla yıllarca üye yaptılar. Ama şimdi sistem değişti. Artık Eğitim-Bir-Sen var, akademik sendi-kacılık, hizmet sendikacılığı var" diye konuştu.

Seni Unutmayacađız Savunan Adam



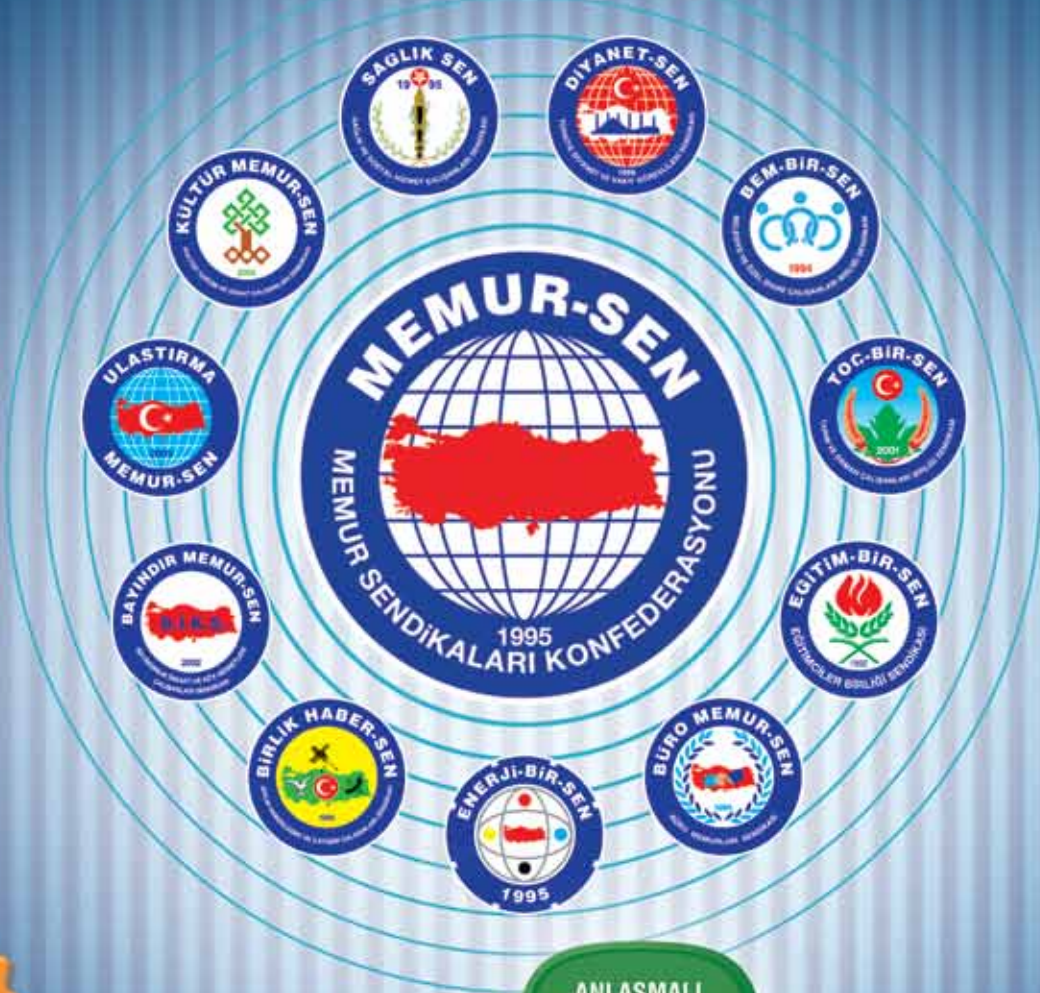
Prof. Dr. Necmettin ERBAKAN

29 Ekim 1926 - 27 Şubat 2011

Üyesini Düşünen, Üyesiyle Düşünen

MEMUR-SEN

HER ZAMAN YANINIZDA



KARTINIZA
ÜCRETSİZ
SAHİP
OLABİLİRSİNİZ!



ANLAŞMALI
İŞ YERLERİNDE;
İNDİRLİMLER,
BEDAVA ALIŞVERİŞLER,
EKSTRA BONUS
KAZANIMI / KULLANIMI

ÜCRETSİZ
25.000 TL
FERDİ KAZA
SİGORTASI



Şekerbank

sekerbank.com.tr | 444 78 78

GRUP
MARMARA
SİGORTA

grupmarmarasigorta.com.tr | 0216 372 22 00

SBN SİGORTA

sbnsigorta.com.tr | 0212 393 78 00

www.memursen.org.tr